

今日油田



盘活闲置资产 实现降本增效

近日,在现河采油厂陈官采油管理区新近投产的卸油台上,干部员工正在配合拉油车进行卸油。据了解,陈官油区地理位置偏远,31口单井日产约140吨油,以往全部运往25公里外的首站卸油台卸油。管理区成立后积极与采油厂协调就近启用一套闲置卸油台,此举不仅大大缩短了拉油路程提高工作效率,并且在盘活闲置资产的同时节约运输成本。

本报记者 顾松 通讯员 马俊松 燕杰 摄影报道

筑牢一线根基,提升企管水平

黄河钻井齐心协力推动“三基”工作再上新台阶

本报记者 顾松 通讯员 闫业军 张强 徐毅

315个基层党支部作用有效发挥

基层是企业发展的根基,是落实各项工作和完成生产指标的最后一米。面对低油价、新常态,黄河钻井总公司把强化提升“三基”工作作为企业管理的重点,以“精细化组织、经济性运行、规范化管理、标准化操作”为目标,大力推进基层建设、基础工作、基本功训练,形成上下联动、齐心协力推动“三基”工作上水平的良好局面。

基层党支部是基层工作的核心力量。经营越困难,形势越严峻,“支部建在连上”的优良传统越是不能褪色,基层党支部的战斗堡垒作用越要充分发挥。黄河钻井坚持党组织同步建立,党政干部同步配备,党政制度同步制定,党政工作同步考核的“四个同步”,建立健全基层组织,配齐配强基层党支部书记。在党支部书记的配备上,他们精挑细选:来自生产一线,既要有“硬功夫”——懂生产、会管理,又要有“软功夫”——会做思想工作、培养典型、总结经验。

为持续提升党支部书记促发展、促和谐的素质能力,这个公司从2013年开始,以党支部书记擂台赛为平台,持续推进“基层党支部书记素质提升工程”,设置基层现场实例解析、模拟情景处置、微型党课、风采展示、特色创新成果展示和理论比武等多个功能模块,组织基层干部分析管理案例,研讨解决问题的途径,形成《党员积分制管理模式》等30余项基层党建创新成果。今年先后组织党支部书记专项培训16场次,举办微型党课竞赛22场次,2700余名基层党员干部得到教育提升,在油田拉力赛多次荣获一、二等奖。经过实践历练,公司涌现出以油田第四届“新时期优秀共产党员楷模”刘艳玲、科威特市场开路先锋刘乐宁等为代表的一大批优秀基层干部。在他们的带领下,700个党员责任区、900余个党员先锋岗成为公司生产经营的先锋队和排头兵。

全员岗位练兵强素质

黄河钻井总公司以基本功训练为抓手,组织多层次、多形式的岗位培训和实战练兵,激励员工强身健体,锤炼过硬本领,让生产“空档期”变成员工素质能力的“提升期”。按照“分区定向,联动培养,加快建设一流人才队伍”的工作思路,确立了人才培养重点课题实施方案,由组织、劳资、安全、机动、市场办等8个部门联合参与实施,努力打造数量充足、技术精湛、适应性强的人才队伍。

针对工作量不足、队伍停待的实际,以岗位必备和应知应会为重点,分总公司、专业公司层面以及不同岗位,分类制定培训计划,对基层队长、党支部书记、安全责任监督、工程师、国际化人才和司钻等关键岗位,组织专项培训15期,参训岗位员工达700多人次;对停待队伍人员分岗轮训,累计组织培训班16余班次,培训2260余人次。把技术比武、技能竞赛作为检验培训效果的大赛场,多部门、多单位联合组织全员性岗位练兵、业务竞赛,提升员工队伍的岗位胜任能力,规范操作能力和解决实际问题能力。今年以来,累计组织技能竞赛13次,岗位练兵140余次,1800余人得到锻炼提升。

每个管理节点都受控

对于黄河钻井而言,工作量降低并不意味着管理的松懈。围绕制度落地、责任生根,这个公司注重夯实基础管理工作。持续推进全面质量管理、安全管理,完善涵盖经营管理全过程的业务流程体系,健全各路业务的制度保障、考核体系,针对基层干部管理思路不清、工作衔接不畅、上下步调不合拍等问题,加强对基础管理工作的指导、服务、监督、检查。持续开展对标管理活动,紧扣生产经营活动关键要素,对生产经营状况进行集中分析和“会诊”,明确自身存在的差距和努力方向,确立了21项核心指标和49项追标措施,持续开展全方位对标、全过程追标、全员创标,形成了远期目标与近期目标相结合的对标管理体系。全面推行人机人岗分离管理模式,让单井单机考核进入管控流程,倒逼基层经济高效施工,提高了工作效率和生产效益。推行5S管理,打造精细、节约、清晰、洁净、标准的工作现场,逐渐养成员工良好素养;搭建基础管理信息平台,实现基础信息、数据资料的网上共享,提高了工作效率,提升了经营决策的精准度和企业竞争力。

为激发基层活力,该公司在基层队之间广泛开展结对帮扶、对标共建,48个基层队结成帮扶对子,将24个共建项目和相应共建指标任务下达到队、落实到班组、责任到岗位,结对基层队之间通过现场观摩、座谈讨论、岗位交流、相互检查等形式,互相借鉴、优势互补,提升基础管理水平。40536队和40537队以“帮”和“创”为工作重点,查找出3个共同薄弱点和7个优势互补的项点,在钻井液回收利用、清洁生产等方面加大交流,实现了资源共享和优势互补。新疆25513队与30939队签订《结对共建责任书》,制定16项推进措施,通过项目联动合作,并史资料共享、技术人员共用等方式,联合攻坚准噶尔盆地钻井施工难点,成功应用垂直钻井工具、定向打直等多项新工艺、新技术,优质完成了哈浅22-1井等14口高难度重点井,赢得了甲方高度赞誉。

渤中25-1油田 先导试验项目正式运行

本报11月12日讯(记者 顾松 通讯员 李江辉 王为) 近日,渤中25-1油田低渗开采先导试验项目开钻仪式在胜利海洋钻井公司桩西前缘举行。渤中25-1油田低渗开采是中海石油(中国)有限公司为推动海上低渗油田的开发,促进海上油田高产稳产决定实施的一个先导试验项目,合同总

金额1.9亿元。

据了解,该项目由中石化胜利石油工程有限公司与华鼎基石石油工程技术(北京)有限公司组成联合体共同承担。胜利工程公司方由胜利钻井院牵头,会同中油海、胜利海洋钻井公司、胜利测井公司采用IPM一体化模式组织运行,通过新技术、新模式有效探索,

破解海上低品位油藏开发的难题。

作为分承包方之一,胜利海洋钻井公司承揽中海油渤中25-1项目工程监督、船舶运输、固井、地质录井、钻后治理等综合项目,预计可实现收入1500万元。该项目的启动,对胜利石油工程公司保增长、保效益具有积极意义。

相关负责人称,该项目于2011年6

月启动,2012年3月完成了《渤中25-1油田低渗透储层开发先导性试验方案》、《钻井工程方案》等一系列前期研究工作,2012年7月双方签订合作框架协议,2014年12月完成招投标,2015年6月完成最终确认,目前达到了开钻条件,项目共部署2口试验井,将于近日开钻。