

“两城两谷”布局高新产业发展

高新区扩至五大片区,总面积达200平方公里

“

“赋予开发区更大的自主权,围绕‘企业化管理、市场化运作、专业化服务’的目标进一步深化开发区体制机制改革,鼓励以飞地形式拓展开发区发展空间。”在12月初的济南市委深改小组第七次会议上,做出了上述决定。高新区的体制机制如何改革?如何以飞地形式拓展发展空间?高新区在未来的产业布局,民生发展方面是否还有新的动向?近日,高新区党工委书记、管委会主任徐群在不同场合,对高新区的发展做出了进一步阐述。

文/片 本报记者 修从涛

片区发展布局:新增创新谷、临空经济示范区

“长清大学城南边的创新谷和机场东北角划设的临空经济示范区,划归高新区代管后,高新区就变成了五大片区,发展空间迅速扩大。”12月7日,在北京参加济南高新区企业挂牌新三板活动时,高新区党工委书记、管委会主任徐群向与会的诸多企业家介绍了高新区未来的发展框架。

12月1日,根据济南市委深改小组第七次会议的决定,“鼓励以飞地形式拓展开发区发展空间”。这里所说的“飞地”就是指创新谷和临空经济示范区。据了解,创新谷占地面积约20平方公里,划设的临空经济示范区约30平方公里,加上高新区原有的中心区、孙

村片区和出口加工区三大片区的141平方公里,高新区的总面积将达到200平方公里。

12月9日,徐群在接听12345热线时向媒体介绍,高新区在“十三五”期间,将依托五大片区,围绕“四个中心”建设,加快构建以“两城两谷”为核心的产业布局。“两城”是指“智慧制造城”和“生命科学城”,“两谷”是指“齐鲁金谷”和“齐鲁创新谷”。

其中“智慧制造城”是以高新东区(孙村片区)、临空示范区、综合保税区为发展载体,重点发展微电子、信息通讯、数控装备、能源装备、新能源汽车、智能机器人、3D打印、飞机维修、飞机拆解与部件再

制造、保税物流、保税加工、跨境电子商务等产业。“生命科学城”则是以巨野河片区为发展载体,重点发展生物制药、医疗器械、质子治疗、康复养老等产业。

“齐鲁金谷”则是以汉峪金谷建设发展为核心,重点发展企业总部、金融与类金融、工业与建筑设计、文化创意、商业、住宅等产业。“齐鲁创新谷”致力于打造有针对性的人才平台、技术支撑平台、融资平台,将齐鲁软件园与创新谷联动发展,承接京沪高端研发转移、组织省内重点行业领域研发机构聚集,推动高校院所加快成果转化,形成以科技研发为主体的产业群体,服务省会经济圈建设。

体制机制改革:实行全员企业化管理

为保障“两城两谷”发展,高新区正在完善体系建设,提升服务保障水平。徐群介绍,一方面高新区要打造高效能行政服务体系,以“看齐中关村”为标准,对行政管理流程深度优化,打造行政审批事项最少、行政效率最高、行政服务成本最低的科技园区;同时,高新区要完善园区招商服务体系,将CIIC作为招商服务平台,设立五大片区和重点产业专业园区,把专业园区作为招商引资、企业发展的前沿阵地,形成从招商引资到落地建设、投产运营、扶持壮大全过程、多层次的服务

全覆盖,构建适宜企业发展的“生态环境”。

为了建设高效率的行政服务体系,目前高新区正在进行体制机制改革。据了解,这项改革有望打破原有的所谓编制内外、公务员、事业或企业身份,实行全员企业化管理,全部实施考核。这也印证了在本月初济南市委深改小组第七次会议上做出的“赋予开发区更大的自主权,围绕‘企业化管理、市场化运作、专业化服务’的目标进一步深化开发区体制机制改革”的决定。

“以后看到的不管是公务员

身份的、事业身份的,还是企业身份的,都是企业化,最后评价拿多少钱,不是说坐的位置是什么拿多少钱,而是要看做出的工作和对高新区的贡献。”徐群介绍,改革方案有望从明年开始正式实施。

此外,高新区最近已经和正在准备出台三个文件,分别为促建设、促发展、促投资稳增长政策。据了解,由于前段时间,国家出台了一些政策,高新区的对应政策有些落后了,“新的政策还没有出台,企业不知道相关政策,要尽快梳理出来。”徐群介绍。

城市民生建设:两年内减免义务教育多项收费

随着高新区经济社会的发展,高新区人口聚集度不断提升,城市化建设速度也越来越快,辖区群众在就学、就医方面的需求也越来越迫切。

徐群表示,当前打造一流的教育环境和医疗保障体系已经成为高新区党工委、管委会的一项重点工作。下一步,高新区将重点加快教育配套建设,着力引进北师大、山东大学等教育品牌,加快推进国际学校建设,按照“一年上

轨道、三年出成绩、五年创品牌”的总体目标,尽快打造一流的教育环境,力争2年内减免城市义务教育阶段学校学生课本费、作业本费等费用。

同时,高新区也在着力推进三大片区综合性医院建设。“在中心片区建设齐鲁医院东院区暨高新区人民医院,计划建设多家三甲医疗机构,基层医疗服务也将全面完善,方便市民各种就医需求。”

此外,在关于高新区城区迅速发展带来的城市治理方面的问题,徐群强调打造“和谐高新”。“高新区发展原来有很多村民,新的住宅小区里有很多市民,怎样让大家感觉高新区气氛更好,更和谐?”徐群提出高新区正在实施两个工程,一个是“支前”工程,“要让老百姓支持项目建设就跟支前拥兵一样”;再一个是学雷锋工程,“要让好人有好报,不能谁折腾谁有好处,老实人吃亏。”



趁企业新三板上市之机,徐群向企业家们介绍高新区未来发展方向。

高新区人才公共服务大厅启用

下一步将积极筹建人才公共服务信息平台

本报12月24日讯(记者 修从涛 通讯员 韩硕) 14日,济南高新区人才公共服务大厅授牌仪式举行,高新区人才服务大厅暨高新区高层次人才服务分窗口正式启用。据介绍,下一步,高新区将积极筹建人才公共服务信息平台。

高新区人才公共服务大厅坐落在齐鲁软件园东5150人才大厦18层,整合面向人才公共服务的部门职责,推行“大人才工作”的服务理念。服务对象主要包括管理期内的国家千人计划专家,享受国务院政府特殊津贴专家、泰山产业领军人才、泰山学者,省市有突出贡献的中青年专家、济南市5150引才计划人选、拔尖人才、高新区海右人才计划人选等各类人才。窗口将提供个性化全程服务,服务包括人事档案代理、职称评定、户籍服务、党员转正、人员招聘、扶持资金申请、专家公寓配租等内容。

“科技是人才价值的体现,人才是科技创新的基石。科技加人才的组合正在为高新区插上腾飞的双翼,为高新区建设‘两城两谷’,夯实‘四大体系’,抢占‘金字

塔’尖提供源源不断的智力资源。”高新区人才办相关负责人介绍,截至目前,高新区吸引海外留学人员2000余人,引进国家千人计划31人,省泰山学者75人(含泰山产业领军人才),市5150引才计划319人,高新区海右人才计划342人,获评享受国务院特殊津贴专家12人,省有突出贡献专家8人,市拔尖人才和青年学术带头人49人,人才数量和质量在全省都名列前茅。2014年,济南高新区再次被省委、省政府授予人才工作先进单位荣誉称号。

据介绍,下一步,高新区将积极筹建人才公共服务信息平台。结合济南市开展的人力资源调查统计工作,利用互联网+,整合国家、省、市、区四级人才资源,建立人才信息库并实现人才信息的集中管理,网上平台申报各类人才项目,政策信息发布和动态跟踪服务。平台建成后,将实现数据兼容和对接,初步实现“政府部门间数据共享共用,人才企业少跑腿,少填单”的工作新格局,进一步提高工作效率,减少人力、财力、物力支出,更好地为人才和企业服务。



济南高新区人才公共服务大厅正式启用。 本报记者 修从涛 摄