

今日油田

中国援建南苏丹小学顺利移交 项目由胜利建工承建,可容纳500名学生

本报12月27日讯(记者 顾松 通讯员 吴昊) 近日,由中石化胜利建工承建的中国政府援建南苏丹亚帕小学交接仪式在中赤道州朱巴县隆重举行。

亚帕学校总建筑面积1700余平方米,含教学用房、行政办公楼、操场、宿舍及附属用房,配备较为先进的教学设备和器材,可容纳500名学生。交接仪式上,当地民众和学生载歌载舞,如同盛大节日一般,热烈欢庆新建学校投入使用。

苏丹南方地处内陆,经长期战乱,是世界上最不发达的地区之一。南方经济落后,面貌原始,基础设施缺乏,人民普遍贫困,商品基本上依赖进口。

胜利建工南苏丹项目部持续加强防恐培训,切实强化了项目人员安全意识。项目部进驻后,项目部员工尊重当地风俗,与当地人士友善、低调相处,妥善的与当地居民处理好关系。

由于战后发往南苏丹物资到位缓慢,

中间又经历了长时间停工,项目部克服了南苏丹物资缺乏、雨季连天和场地泥泞、当地没水、没电、没路等重重困难,完成了两所学校的前期准备工作。项目部结合国内的施工工法与热带草原气候的特点制定了切实可行的基础雨季施工方案,创造性地改进了雨季施工措施,使基坑开挖和基础施工得以顺利进行,为今后同条件施工积累了宝贵的经验。

施工现场建立了南苏丹第一家具备

基本检测能力的试验室,解决了南苏丹尚没有综合性建材试验室的问题,为本工程质量检测提供了保障。在劳资管理方面,由于当地工人技术水平差,项目部职工对外籍员工进行分组培训,同时建立合同台账,给每名外籍员工建立档案,登记详细信息以便于随时查询,将其相关身份证件、雇佣合同、每天4次考勤本人签字及工资单统一归档,留存电子及纸质资料,避免了多起劳资纠纷。

从严从细挖掘每一度电的效益

电力管理总公司让小指标创造大效益

本报记者 邵芳 通讯员 王洪松 刘金萍 稽鸿



修试中心职工柯峰在对35kv永三变少油开关接头进行紧固。

深入对标 找准短板

今年以来,受国际油价断崖式下跌的影响,胜利油田电力管理总公司转供电量同比减少9993万千瓦时。面对严峻的生产经营形势,电力管理总公司不断深化“用电经营小指标”竞赛活动,通过引领对标,从严考核,落实责任,努力挖掘每一度电的效益,使综合网损较去年同期下降0.66个百分点,增效3000余万元,为全面打赢保效创收攻坚战奠定良好基础。

据了解,今年以来,电力管理总公司积极与中石化电力系统、省电力行业损耗指标进行对标,发现6-10千伏高压配电线路和小区的综合损耗率尽管已走在同行业前列,但与最好指标相比还存在一定的差距,如6-10千伏高压配电线路线损率为7.14%,而省电力行业最好指标不大于6.5%。

为补齐短板,他们深挖内部潜力,在今年开展的“用电经营小指标”竞赛活动中,将综合损耗较高的配电线路和小区作为重点攻坚对象,划小考核单元,突出核心指标。把配电线路线损率、小区综合损耗率、居民服务投诉率作为竞赛的重点指标进行对标追标。

对配电线路线损率按照线路的长度、用电量大小等因素进行分类排名;对小区综合损耗率,按小区居民月均用电量大小进行分类排名,真正把精细管理落在实处。以历史指标、任务指标和对标指标为参考,通过精细核算确定考核标准,建立起重质量、重效益的约束倒逼机制,做到横向跟同行业先进单位比,纵向跟历史最好水平比,促进了对标、追标、创标工作的深入开展。

精细核算 创新管理

在具体操作中,电力管理总公司实施同步数据分析法,统一抄表时间,减少因总表和分表抄表时间不同步造成的损耗偏差和波动。推广数据分层分析法,将整个损耗按电压等级和节点分层分析,主要包括输电网损耗、线路损耗和小区损耗。对距离长、位置偏远的高损耗线路,加装考核计量高计,对公用变压器和小区加装考核表,共安装和更换各类表计520块,通过分段考核,缩小分析检查范围,提高了查找损耗异常点的精准度。

他们从细化内部管理入手,对所有基础资料进行梳理核对,建立客户电子档案,确保用户基础信息、受电变压器档案信息、计量装置运行信息及客户用电性质等准确无误。抄表员在抄表时,对客户负荷变化情况、计量装置运行状况等进行同时检查,为损耗分析提供真实可靠的第一手资料和数据支撑。

在自管线路降损方面,进行信誉等级评价,建立重点管理客户名单,通过增加抄表次数和夜查力度,加装远程监控装置等措施,有效杜绝了窃电行为的发生。在住宅小区降损方面,采取重点检查计量装置和配电箱有无异常,对老旧小区进行户表下移、内表外移、计量箱更换等。今年共改造计量箱52个,空调开关控制柜367个,提高了小区计量准确率。每月对用户电量分析和筛选,低于50度的进行重点监察。对新投产的居民楼及时更换1A公共小开关,杜绝从公用电窃电行为。今年共查处线路、小区违规用电127户,追补电量137万千瓦时。

从严考核 人人有责

近年来,电力管理总公司不断优化考核模式,将线路和小区按照管理难易程度,层层分解到基层队、班组和个人,实施层级督查考核,使每个职工都有明确的职责范围,人人有指标、有压力。实现降损与指标对比,考核与工资挂钩、目标与管理统一。

通过排查考核重点对30条损耗率超过8%的配电线路、以及35个损耗超过10%的小区进行重点管理。在高损耗节点装高压计量箱120台,对地方、二级客户的三相电表强检率增加到10个百分点,对小区配电室出线加装考核计量表170块,提高了计量准确率。

他们建立月度考核排名机制,每月将所有的6-10千伏配电线路和小区按损耗高低以及承包人、分管领导在内部网页上进行一并公示,严考核硬兑现,奖优罚劣。公司通过抽查、营业普查以及领导承包重点用户等方式,督促下属各供电公司、对排名靠后的线路、小区进行深入分析,查找原因,采取具体措施降损。组织专业技术人员进行用电效能监察,查找薄弱环节和问题隐患,确保降损增效目标的实现。

通过“小指标”竞赛,损耗超过8%的配电线路由年初的30条下降为11条,损耗超过10%的小区由年初的35个下降为14个。活动的开展激发了全员对标、追标、创标的工作热情,主动寻找降损增效的办法,形成“人人争一流,班班创效益”的良好氛围。