

# 二胎排队生,半年怀不上等下轮

## 有女职工多的单位设员工“生二胎时间表”,律师称涉嫌违法

本报记者 周国芳

**吐槽:**  
生孩子得按时间表  
俺被排到2018年

31岁的刘倩已经工作了7年半,作为支行的“老员工”,最近她为了生二胎的事发愁。“政策下来之前,本来和老公没有再生娃的打算。现在放开二胎了,计划着再要个孩子。可是,给行里打申请的时候,却被泼了冷水。”

在刘倩所在的乡镇支行,有5名柜员,其中只有一名男性。按照年龄排,刘倩排第二位。“生第一胎时,因为行里都是刚毕业的未婚大学生,所以并没有多少限制。现在,小姑娘都结婚了,也有了生孩子的打算。所以,生孩子成了我们几个柜员同事‘争抢’的福利。”刘倩告诉记者。

为了不影响正常业务的办理,刘倩所在的单位有了个不成文的规定,“原则上,二胎让头胎,按照员工生育的意愿,单位给你排半年时间,其间怀不上的话就等下一轮。”刘倩苦笑说,每个想生育的女员工有半年的“怀孕期”。

如此一来,按照这个规定,刘倩想生二胎的计划已经快排到了2018年。“工作压力大,再加上休息时间有限,半年之内怀不上孩子,这压力太大了。本来生二胎的员工年龄就偏大,再等一轮又是一两年过去了,到时候怀孕岂不是更难。”

**企业:**  
女性占了半边天  
也是无奈之举

其实,刘倩的遭遇并非特例。在医院、教师、导游等女职工比例较高的单位,“按计划”生育仍是一项潜规则。随着全面二胎政策的放开,二胎撞上头胎,这类单位的经营、工作压力更加紧张,如此一来,制定生育时间表也成了应运而生的“怪现象”。

于伟在济南经营一家互联网洗衣公司,对于企业制定生育时间表,他认为实属无可奈何。“以我们公司为例,女职工大约占全体职工的50%,年龄层在34岁上下,其中20%的女



“二胎政策”在我省落地后,产科门诊排满了准妈妈。(资料片)本报记者 李钢 摄

**二胎时代,有人在犹豫生还是不生时,有些企业职工却只能在“企业规定的时间表内”生。“就给你半年时间怀孕,这期间怀不上的,只能再按照计划表重新排队。”对于长春一企业制定二胎生育时间的消息,在济宁一银行支行工作的刘倩同样感受颇深。**

职工表示有生二胎的意愿。”

因为二胎政策,于伟在做2016年计划时也很为难。这几天,高新区一个干得很好的管家就怀了二胎,由于洗衣管家负责一个较大区域的收送衣服工作,客户信息、喜好、需求都掌握在洗衣管家手中,为了保证正常的运转,于伟只能从别的区临时调人员过来。

在于伟看来,遇上一线洗衣管家扎堆怀孕对企业来说无疑是件致命的事。为此,于伟想出个解决措施。“每个月最多不超过2个二胎名额。其实,有很多员工有要二胎的打算,但受到身体条件限制,有些未必要得上。所以,综合企业业绩和员工的生育需求,每个月允许2个名额,先怀孕的先占名额,并不事前固定时间表。”

此前,有调查机构对企业人力资源管理者调查发现,80%的HR们认为,“二胎”的放开将对企业的福利设计和员工关怀政策的制定产生影响,特别是在年轻女性员工较多的企业,HR普遍担心,如果怀孕和哺乳期的女性较多,将会有岗位安排和绩效管理的压力。

**律师:**  
设限罚款是对生育权的过度限制

实际上,于伟代表了不少私企老板的想法,那么,企业制定二胎生育时间表是否有违相关法律?

记者了解到,我国《妇女权益保障法》明确规定,妇女有生育和不生育的权利。劳动聘用合同或服务协议中不得规定限制女职工结婚生育的内容。

对此,齐鲁律师事务所律师陈瑞福认为,生二胎是女性权利,但生育涉及到国策,因此行使这个权利时需要顾及地方统一的人口统筹政策,正确合理地行使自己的权利。

“但是,一些企业给女职工生二胎排队,时间达一年之久,显然是对女性生育权的过度不当限制,涉嫌违法。对不排队擅自怀孕者粗暴罚款,则是严重违法。”陈瑞福解释,企业无权罚款,对生二胎罚款更是缺乏法律依据。

一边是生育权利,一边是企业的发展,如何平衡?陈瑞福建议,正确的做法是,企业首先做好女职工工作,在不侵犯其生育权的前提下,允许其在合理的时间内生育。协商才是唯一的工作方式,特别在涉及到个人行使权利的情况下。

(应受访者要求,刘倩、于伟均为化名)

相关新闻

**不用奔波办准生证  
生育两孩无需审批**

据新华社北京1月5日电 根据5日公布的《中共中央、国务院关于实施全面两孩政策改革完善计划生育服务管理的决定》,符合条件的家庭将不用再为“准生证”跑腿奔波。《决定》指出,我国将实行生育登记服务制度,对生育两个以内(含两个)孩子的,不实行审批,由家庭自主安排生育,并简化办理手续,全面推行网上办事。

“过去,生孩子前要先要挺个大肚子去办生育服务证,夫妻双方要到所在单位盖章,再带上身份证、结婚证、户口本到女方所在街道盖章。现在再想生老二,省了这道手续,省去很多麻烦,确实方便多了。”北京妈妈彤彤说。

根据《决定》,不符合政策的多孩生育将被依法依规查处。对此,浙江碧剑律师事务所专职律师吴有水认为,继续保留处罚,是担心放开之后可能有三孩、四孩等生育情况。“目前全面两孩实施,是要观察整个社会的生育意愿,如果最后的结果还是很多人没有生育意愿,那么应该会放开限制,取消处罚。”

进城务工人员生育将享有同城待遇。《决定》指出,按照常住人口配置服务资源,将流动人口纳入城镇基本公共卫生和计划生育服务范围。

此外,还将完善计划生育奖励假制度,这意味着,生二胎产假将会延长。“延长生育假的奖励或者其他福利待遇,从我国人口与资源、生态、劳动力发展阶段的关系,从我国人口与计划生育政策的延续性和调整关系来说,应该要有这种奖励政策。”全国人大常委会委员周天鸿说。

今后,女性再生育的后顾之忧将大大缓解。《决定》指出,依法保障女性就业、休假等合法权益,支持女性生育后重返工作岗位,鼓励用人单位制定有利于职工平衡工作与家庭关系的措施。

“延长产假后的福利待遇对妇女就业和工作都会产生影响,全面两孩政策实施后出现的其他问题应通过其他方面的立法予以保护,比如对妇女福利、产假应有明文规定,以避免妇女遭受就业歧视。”中国人民大学教授崔振武说。

## 待遇同等! 民校老师可享公办教师养老待遇

本报济南1月5日讯(记者 马绍栋) 备受关注的民办与公办学校教师养老待遇差别问题有了最新进展。省人力资源和社会保障厅、省教育厅、省财政厅近日联合下发《关于开展非营利性民办学校教师养老保险与公办学校教师同等待遇试点工作的指导意见》。提出,在2015年青岛、潍坊、德州3市率先启动试点的基础上,2016年将在全省启动非营利性民办学校教师养老保险与公办学校教师同等待遇试点工作。

指导意见提出,非营利性民办学校,包括民办普通高等学校、民办中等职业学校、民办技工院校、民办普通中小学,其他学校暂不纳入。被认定为非营利性民办学校的,应通过董事会、教代会形成决议,以学校为单位,自愿选择参加机关事业单位养老保险或企业职工养老保险。参保类型一经确认,原则上不再变更。

指导意见提出,符合条件的非营利性民办学校及其教师,按照属地原则参加当地机关事业单位养老保险,并按规定缴纳基本养老保险费和职业年金。非营利性民办学校教师参加机关事业单位

养老保险,核定基本养老保险和职业年金缴费基数时,参照当地公办学校教师同类人员的标准和办法执行。

我省明确,参加机关事业单位养老保险的非营利性民办学校教师退休时,按国家和省有关规定计发基本养老金和职业年金待遇。待遇计发办法,统一按机关事业单位养老保险制度改革后的新办法执行,不设立过渡期,不实行新老待遇计发办法对比。

“作为我们这些从公办学校出来到民办学校的,最关心的就是养老问题。”一位曾经在公立高中做了十多年教师,现在加盟省内一家民办职业院校的教师告诉记者,此次指导意见的下发对民办教育的发展无疑是很大的利好。“像我原来根本没考虑过养老问题,反正退休后都是学校管。而来到这边,每月除了学校替我缴一部分养老金,自己还要缴200多,如果养老保险同等待遇的政策能落到实处,那么肯定有利于教师的自由流动,这显然有利于定位清晰、机制更加灵活的民办教育的发展,对国家提出的鼓励社会力量、民间力量办学都有积极意义。”

山东

济南政务服务中心

没歇够吗?

上班第一天玩手机不办公

本报济南1月5日讯(记者 刘雅菲) 5日,济南市政务服务管理办公室上镜由济南市委市政府主办,市纪委承办的“直面问题 践行承诺”电视问政节目。节目中播放了一段拍摄于政务服务中心的暗访短片,短片中窗口的工作人员有的在玩手机,有的在聊天,显得有些不在状态。

据了解,济南市政务服务管理办公室是一个刚刚组建的新单位,它整合了原政府采购办、行政审批中心、12345热线办、公共资源交易中心等单位的职能,不久前刚刚入驻新的办公大楼,整体的办公环境都焕然一新。

4日是新年上班的第一天,暗访人员在济南市政务服务中心看到,有一些窗口的工作人员在从事与工作无关的事。在三楼大厅内,司法局窗口的一位工作人员一直在低头玩手机,暗访人员在三楼和四楼转了一圈后,发现这位工作人员已经不在岗位。在不到一个小时的暗访中,暗访人员发现公安局窗口、交通运输局窗口、公积金管理中心窗口都有工作人员上班期间玩手机的现象。

公安局窗口的两名工作人员一直在

隔着电脑聊天,直到10点钟左右暗访人员离开时,聊天仍在继续。在卫计委的窗口暗访人员发现,一名工作人员从一个首饰盒里拿出一串手链与另一名工作人员探讨,五六分钟后,这名工作人员在柜台上摆上了暂时离开牌子的,拿着首饰盒离开了工作岗位。在不动产登记窗口,由于没有前来办理业务的人员,几名工作人员三三两两站在一起聊天。

面对暗访中出现的种种状况,济南市政务服务中心副主任安纪文表示,这尽管是一个小现象,但是实际来讲它反映了一个大的问题。“因为政务服务中心这个平台是深化政务公开、加强政务服务的重要载体平台,是政府与公众交汇的第一界面,也是政府转变职能的重要窗口。出现这样的现象,我们认为是不应该的,是下一步我们在工作中需要进一步强化有关措施,加强管理的一个重要方面。”

同时,安纪文表示,济南市政务服务中心内的工作人员在工作时间是绝对不允许玩手机、游戏、网购,这是有严格明文规定的。“所以这个问题,我们下一步要认真核实,认真调查。”