

在编的招聘的无差别考核

高新区将打破编制内外人员身份限定, 全员实行绩效考核

继9日济南市经济工作暨“四个中心”建设动员大会之后,10日,济南高新区召开了“再次创业”动员大会。记者从大会获悉,高新区将在五大片区内设立七大发展中心,实现园区化规划管理产业发展;同时从体制机制改革入手,打破编制内外人员身份限定,实行能上能下的绩效考核方式任用人员。

本报记者 修从涛

五大片区,七大发展中心

自去年年底创新谷和临空经济示范区划归高新区代管后,高新区由原先的中心区、孙村新区和综保区三大片区变为了总面积近200平方公里的五大片区。10日,记者从济南高新区召开的“再次创业”动员大会上获悉,这五大片区中部分或将有新的各自称谓。济南高新区党工委、管委会主任徐群建议,将孙村新区称为“高新东区”,将划归高新区代管的临空经济示范区称为“高新北区”。

此外,徐群还对五大片区的产业发展规划进行了详细介绍。据介绍,五大片区将按照“两城两谷”的产业布局进行发展。“两城”是指“智能装备城”和“生命科学城”,“两谷”是指“齐鲁智慧谷”和“齐鲁创新谷”。根据定位,“智能装备城”将以高新东区的孙村片区、临空经济示范区、综保区为载体,重点发展微电子、信息通讯、数控装备、能源装备、新能源汽车、智能机器人、3D打印、飞机维修、飞机拆解与部件

再制造、保税物流、保税加工、跨境电子商务等产业。“生命科学城”则是以高新东区的巨野河片区为载体,重点发展生物制药、医疗器械等产业。

“齐鲁智慧谷”是以汉峪金谷建设发展为核心,重点发展企业总部、金融与类金融、工业与建筑设计、文化创意等产业;“齐鲁创新谷”致力于打造有针对性的人才平台、技术支撑平台、融资平台,将齐鲁软件园与创新谷联动发展,形成以科技研发为主体的产业集群,服务省会经济圈建设。

为了促进产业发展,高新区拟设立七大发展中心进一步完善招商服务体系。这七大发展中心除了现有的CIIC(齐鲁软件园发展中心)、创业服务中心外,还将在中心区设立新型服务业发展中心,在高新东区设立智能装备产业发展和生命科学城发展中心,在高新北区设立临空经济示范区管理中心,在创新谷设立创新谷产业发展中心。

部门撤并,为项目量身定做管理体系

从此次“再次创业”动员大会上获悉,高新区行政管理体系将为产业项目发展量身定做。

高新区正在打破现有的行政管理体系,在不突破市编委核定的机构个数、编制总量和领导职数的前提下,按照“大部制”管理思路,整合相关职能;加强招商引资、行政审批、项目建设、服务业管理、审计监督等职能;按照项目引进、投资建设、达产运营、发展升级的要求设置组织机构。

据了解,高新区将规划、国土、建设、环保、消防、人防等建设类职能进行整合,构建“大建设”体系;将发改、科技、经信、商务等部门的工业类经济职能整合,构建“大经济”体系;将发改、商务、科技、金融等部门的服务类职能整合,构建“大服务业”体系;将涉及民生的公共服务职能整合,构建“大社会管理”体系;加强行政审批与服务,提高行政审批效

率,构建“大审批”体系;加大投入过程中的财政资金审计监督,构建内外协同、全面覆盖的“大审计”体系;加强战略研究和宣传策划能力,为高新区发展提供智库支持,构建“大战略”体系;引入先进、成熟的管理科学与实践成果,保障高效运转,实施“大人力资源”体系。这也意味着现有部分职能部门将被裁并,成立新的职能机构。

“这种行政管理体系的改革,将会带来很多有利的转变。”高新区相关负责人介绍,拿建设工程审批方式来讲,以前招商部门引进的项目,在后期的项目建设上,往往会遇到职能部门审批效率低,导致项目建设滞后。改革之后,招商与同部门的其他职能部门将一同参与招商过程的审批前咨询服务,一旦确定项目引进后,在后期的审批过程中将不允许审批卡壳,更多的是对项目建设和完成后的监管和核查。

打破人员身份,全员按绩效考核

“再次创业”动员大会还首次正式对外发布高新区用人机制的“双轨制”改革尝试。根据大会意见,高新区将打破现有的人员身份区别,实行能上能下的全员绩效考核制度,建立激励机制,从而激发人员活力。

根据用人机制改革方案,管委会机关、事业单位在编在岗人员将实行干部编内任职与岗位聘任相分离、档案工资与实际薪酬相分离、干部人事档案管理与合同聘用管理相分离的“双轨运行”管理。在编内职务有空缺时,根据绩效考核情况,按规定晋升职务或专业技术等级,并作为编内职务存入档案,以此作为在编人员晋升、交流、调整档案工资和办理退休时的依据。

对于改革实施后使用的编外工作人员,将面向社会公开招聘,签订劳动合同,实行岗位聘用,聘用期满,重新竞聘,不纳入编制管理。岗位聘任主要采取直接聘任、竞争聘任、双向选择和社会招聘等方式进行,通过调整一批、交流一批、聘任一批来化解矛盾,吸引人才,激发活力。

据介绍,这一用人机制的改革方案也意味着将打破现有人员身份,无论是在编干部还是外聘干部都将纳入到“无差别”的人力资源库,根据个人能力与考核绩效获取工资和职位晋升机会。根据方案要求,用人机制改革后的人员工资将分为基本工资和绩效工资,“2016年,基本工资占60%,绩效工资占40%;2017年,二者占比各为50%;2018年开始,基本工资只占40%,绩效工资将占到60%。”



徐群向高新区干部人员介绍如何“再次创业”。 通讯员 高宣 摄

39起死亡事故两成“染酒”

45名死者中四成以上为“外地人”

本报1月10日讯(记者 张泰来) 近日,济南市槐荫交警大队公布了去年全年辖区致人死亡交通事故数据,全区去年共发生死亡交通事故39起,45人在事故中丧生。在这些交通事故中,涉及最多的交通违法行为是酒后驾驶,占事故总数的20%,其次是闯信号灯和无证驾驶,各占总数的18%。值得一提的是,在事故中死亡的45人中,有19人都是外来务工人员或者是途经济南的外地人,占总数的四成还多。



去年9月30日事故现场。槐荫交警供图

醉酒驾驶三轮被宝马撞飞

前方信号灯已经变红,一辆红色机动三轮依旧没有停止的意思,快速向前试图抢行通过路口,这时,一辆白色宝马轿车从横向车道疾驰而来。

伴随着一阵“黄色烟尘”升腾,宝马轿车撞上了机动三轮,驾驶员马某也被撞“飞”,经抢救无效身亡。

这是去年5月8日发生在槐荫区日照路与腊山山东路路口的惨烈一幕。事后,民警调查显示,在事故中死亡的机动三轮驾驶员马某血液酒精含量高达140mg/100ml,已经达到醉酒标准。

槐荫交警大队交通事故处理中队副中队长张廷富指出,马某52岁,而就在事故发生前半年,马某的弟弟也因为加塞三轮机动车,在市区一个路口发生交通事故身亡。

这只是去年槐荫区发生的涉酒交通事故的一个缩影。交通事故处理中队中队长张风礼介绍,交通事故尤其涉及致人死亡的交通事故大都涉及交通违法,在去年发生的39起死亡交通事故中,已经查明的违法行为,最多的就是酒后驾驶,占总数的20%。

除酒驾外,死亡事故中其他常见的交通违法还有无证驾驶和闯信号灯,各占到事故总数的18%。

四成以上死者为“外地人”

四五辆电动车组团过马路,尽管人行信号灯显示为红色,一直视车流情况见缝插针往前挪。其中,在最前列的一辆电动车驾驶员发现在一辆吉利轿车跟前方车辆之间有一段距离,突然猛地加速想从两车之间闯过去。不

幸的是,电动车被吉利轿车撞倒,电动车主李某受伤倒地,在医院抢救了一个星期,最终还是没能挽回最坏的结局。

这是去年9月30日发生在槐荫区清源路与腊山山东路交叉口附近的一起死亡交通事故。事后,民警调查发现,在事故中死亡的李某现年60岁,德州齐河人,平时跟老乡一起在济南打工。

无独有偶,宝马撞击机动三轮事故中,机动三轮驾驶员马某也同样是德州齐河人。这不是简单的巧合,张风礼介绍,他们做过专门的统计,去年槐荫区因交通事故死亡的45人中有19人是外来务工人员或者是外地人途经济南时发生事故,占到死亡人数的42.2%。

在这19人中,在事故发生时,60%的死者驾驶的交通工具是二三轮电动车或二三轮摩托车,另有10%是在步行。

“无警”时段事故多发

从时间上看,39起事故也表现出一些特点。从月份上看,事故主要集中在上半年的4、5月份和下半年的7、8、9三个月份,这也跟这几个月份人们出行较为频繁的特点相契合。

具体到每天,死亡事故发生时间主要集中在上午的5点至7点,中午12点至14点以及晚上10点至第二天凌晨。

“这些时段恰好是路面没有交警的时间,我们称之为无警时段。”张风礼说,无警时段之所以事故多发,主要是驾驶员在这一时段侥幸心理作祟,麻痹大意,交通违法多发。

去年济南市110接警274余万次

本报1月10日讯(记者 杜洪雷) 今年1月10日,是110报警服务台30岁的生日。2015年全年,济南市公安局110报警服务台共接听报警电话274余万次,处警125余万次,接警量较2014年同期增加20.8%。

济南市公安局于1996年8月1日,设立了110报警服务台。

2015年全年,市局110报警服务台共接听报警电话274余万次,处警125余万次,接警量较2014年同期增加20.8%;通过110接处警破获刑事案件27250起,查处各种治安案件81754起,抓获刑事案件人员7855名,治安拘留人员6699名,同时为群众办好事20余万次,解答群众咨询50余万次,全年203天街面未发生“两抢”案件。