



雪中除暗漏

连日来,一场大雪让不少人感受到冬季里少有的极寒天气,就在市民减少外出在家取暖时,胜利油田热电联供中心胜中热力大队的职工却利用有利时机组织外网巡检。“这么冷的气温下,雪化的特别快就有可能是暗漏了。”胜中热力大队相关负责人介绍,供暖管网一旦出现暗漏将会严重影响供暖管网安全平稳运行,因此越是下雪天越要利用好有利时机消除一切安全隐患。

本报记者 邵芳 通讯员 陈建秀 摄影报道



胜利油田第六届技能大奖获得者,现河采油厂马卫立——

油井是门学问,越学越有意思

本报记者 邵芳 通讯员 王常玲 孟涛

遇事刨根问底 技能比拼中迸发创新想法

马卫立的办公桌上,一支被咬烂的铅笔头引人注目。马卫立有个习惯,深度思考的时候,总是不自觉地咬铅笔,一支支烂掉的笔头见证着他对于技术革新的执着。桌角的书柜中有个他不愿扔掉的箱子,里面堆放着数十件失败的作品,他坚信还有将失败变成成功的潜力,这是执着创新的人必有的坚决。据了解,扎根一线的20多年来,他从一线汲取创新灵感,将职工的肯定作为衡量成功的标尺,先后获得发明专利1项,实用新型专利11项,累计创造经济效益650余万元。

在师傅石绍松眼中,刚刚参加工作的马卫立就展示出与众不同的一面,和其他人相比他总要问个为什么。1992年井下技校毕业后,马卫立成为了现河采油厂一名井下作业工。这份工作如同“油水井医生”,通过“望闻问切”寻找深藏于油水井内部的“病根”,是石油勘探开发过程中最艰苦的工作之一。然而越是艰苦马卫立越觉得光荣,他愿意把这份工作当成毕生努力的方向,他认为出色的“油井医生”不仅应按部就班地完成“治疗”,更应该系统了解井组结构和运行原理,从而达到治“未病”的目的。因此在其他新员工还在被动接受知识时,马卫立开始勤学苦练。

马卫立一边积极向师傅请教,一边积累起丰富的实践经验。慢慢地,他思考问题的角度不仅局限于出现问题的部分,更着眼于油井整体,这为创新发明打下了基础,也让他成为新员工中的佼佼者。1998年,马卫立第一次代表基层队参加现河采油厂的职工技能大赛,然而信心满满的他却在比赛中败下阵来。

从以苦为荣到革新为乐 多项发明创新助力高效工作

马卫立说他们这一代人,以不怕苦、不怕累为荣,越是艰苦越觉得光荣。所以当上班之初,连上16个夜班都觉得无所谓。可转眼看着下一代人经历同样的艰苦,看着“夏天一身水,冬天一身冰”的现状无止境地重复,与油井打过20多年交道的他有了革新的冲动,于是他从“噩梦”冲砂施工开始改变。

井下作业中,场冲砂倒单根长期以来“坑”苦了作业工,由于地层压力,管柱里的油水常常喷溅操作人员一身,“夏天一身水,冬天一身冰”成为真实写照。为了改变现状,他借鉴家中的防触电插座的原理,利用两个单流阀等装置形成了一个循环通道,试图以循环通道将油水导出。

整整5年的时间里,马卫立先后改变了5种思路,经历不计其数的失败后,冲砂防溢防喷装置终于成功面世,从技术上解决了冲砂后造成的井喷问题,减少了井喷带来的经济损失。这项成果在全国能源化学系统职工技术创新工作展示会上进行了展示,并被鉴定为国内领先水平,年可

原来,马卫立所属的基层队位于地质层位简单的稠油区,井下作业难度较低。而此次比赛地点地质情况复杂,操作必须精细到位,组配管柱必须合理精准。这次比赛让马卫立深深认识到:长期从事一区域的井下作业,新知识得不到及时补充,人就逐渐变成了井底之蛙。马卫立没有放过这次机会,他留下了参赛同事的电话,业余时间就向他人请教,不断研究新工具的操作技巧。

宝剑锋从磨砺出,在2006年的油田第14届技能大赛中,马卫立获得第一名,理论成绩满分!利刃出鞘后一发不可收拾,2007年局金钥匙比赛金奖,2008年局金钥匙比赛铜奖,2009年首届金钥匙团体赛金奖等荣誉纷至沓来。

当对操作流程越发熟悉,马卫立又一次陷入沉思:许多工具自身存在的缺陷成为制约工作效率提高的瓶颈,从那时他有了改造工具的想法,可如何下手马卫立不知所措。为了将想法展示出来,马卫立开始自学制图软件和工程力学等相关常识,初步培养起技术革新的基础。

节支87.4万元。从此,马卫立一发不可收拾地走上了创新之路。

在电泵井作业施工起下电泵管柱过程中,井口为了便于管柱和电缆起下,都装有一个电泵井口支座,然而现有的电泵井口支座存在高度高、上口小,没有内扶正,造成了井口处易挤伤电缆,小件落物容易落井等弊端,仅电缆损失一年可达80余万。察觉问题后,马卫立重新制作了重新制作的潜油泵电缆井口导引装置,降低了支座高度,加以扶正装置避免电缆损伤,这一创新不仅减轻了职工劳动强度,也降低了大量成本支出。目前,该装置已成功适用于150余口井,并将于2016年年底全部普及。

马卫立说创新的过程是痛苦的,但看到创新成果改变了工作困境,自己又充满了欣喜和动力。从事井下作业的20余年间,马卫立先后获得发明专利1项,实用新型专利11项,省级成果5项,油田级创新成果8项,油田级合理化建议奖11项。

从单打独斗到桃李满园 技术革新驶入快车道

2015年5月以马卫立命名的创新工作室成立了,马卫立的创新团队逐渐成形,来自28个基层队的43位成员,涵盖所有技师、高级技师、责任技师和技术骨干再次注入了激情与活力。

完备的设施,健全的制度,让工作室的技术革新迅速驶入快车道。“我们给工作室成员约法三章:实际、实在、实效。”马卫立说,“真正解决来自一线的问题是技术创新的原则,让职工肯定成为衡量成功的标准。”

自工作室成立以来,听取一线困难成为创新室成员每天必做的功课,为此他们一遍遍地走入作业现场。针对职工的反馈,2015年工作室集体研了可地面摘挂的驴头护罩、可夹式照明灯、自泄压试压阀等工具,虽然没有多大的名头“傍身”,却改变了职工工作现状,得到了一致好评。

为了加快创新的发展步伐,工作室成员集思广益,进一步独创“下单式”服务模式,模仿淘宝购物,让基层员工遇到问题直接网上下单,技师们根据特长送技改上门,新模式省去询问的时间,也缩短技术革新周期。

在从一线汲取创新灵感的同时,马卫立等人时刻关注应用效果,让革新工具成为高效工作的助力器。当听到职工反馈,“潜油泵电缆井口导引装置”原“螺丝连体”设计易有螺丝松动,存在安全隐患后,马卫立立即将“螺丝连体”设计改为一体式构造,改后的装置赢得了职工赞誉。

常年研究让马卫立意识到到油井是门学问,越学越有意思,越学知道的越少。好在创新工作室的成立让技术革新驶入发展快车道,思想与思想的碰撞开阔了革新思路,对于马卫立与同事来说,技术革新又将迎来崭新的开始。

教师培训从“走出去”到“引进来”

仙河社区创新举措提升学前教育水平

本报1月24日讯(记者 邵芳 通讯员 刘玉凤) 新年伊始,仙河社区学前教育中心特邀胜利油田学前教育专家在仙河实验幼儿园开展以“原本教育”为主题的集体教学研讨活动,来自仙河社区7家幼儿园和镇政府幼儿园的70余名教师参与其中。此举系仙河地区首次联合组织大规模幼儿园现场教学研讨活动,旨在交流探讨教学新观念、新方法,提高教师素质、提升教学水平。

据了解,由于仙河地区距离东营中心城区较远,阻碍了其与城区幼儿园教学的交流与沟通。而近年来,随着仙河

社区学前教育质量的不断提升,年轻教师逐渐增加又急需培训机会。因此,从2016年开始,仙河社区学前教育中心采取“引进来”政策,积极邀请油田教育专家做客讲学,展示新的教学理念与教学方法,为教师成长培育沃土。

活动中,仙河社区教师薛峰、岳静以不同的教学风格展现了生动的一课,胜南社区教师李玉华则以“原本教学”的教育理念为指导,设计课程环节,引领幼儿发挥想象,让幼儿成为了活动的主人。据悉,“原本教学”为近两年胜利油田学前教育系统开展的关于集体教

学活动的研究与探索。活动主张追求教育的本真,遵循幼儿的兴趣,少用、慎用教具,努力提升教师个人素养,要求教师要苦练内功,科学的设计教学环节,用简练的语言、趣味的游戏、丰富的感受与体验与幼儿互动,为幼儿插上想象的翅膀。

油田专家针对三节教学活动中孩子们的的不同表现深入浅出做了点评,并围绕“我们要给予孩子什么,怎样给予”的话题,深刻剖析了传统教学模式中“教师主导,幼儿被动参与”的普遍现象,讲述了原本教学倡导的顺应孩

子的需求,尊重孩子的学习特点,让幼儿教育走向自然、走向本真的教学精髓。

教师李静表示此次教学研讨活动对自己的触动很大,对幼儿园集体教学活动的组织有了全新的认识和理解。老师要入情、入境、入景,注重幼儿的感受体验,尊重孩子的表达,给孩子一个快乐、值得回忆的童年。

2016年,仙河学前教育中心还将继续组织形式多样、主题多样的集体教学研讨活动,在碰撞中收获教学成果,在实践中提升教师们的专业素养。