

让极寒天成为员工“练兵场”

胜北热力规范御寒应急方案保优质供暖

本报1月31日讯(记者 邵芳 通讯员 李飞) 近日,随着今冬最强寒潮来袭,气温骤降低至零下17摄氏度,优质供暖面临着严峻考验。然而在寒流来临的前一天,胜北热力大队已全面启动御寒应急预案。这为胜北热力大队从容应对极寒天气,打赢供暖保卫战奠定了基础。

在明确预测气温骤跌的情况下,1月20日,一场特殊的御寒应急会议在胜北热力大队召开。会议要求各基层队做好所有供暖管网和设施的保温工作,同时加强寒潮期的管

网巡查力度,一场寒冬保温战全面打响。

通明苑热力队供暖面积19.6万平方米,主要为通明苑小区和宏安小区共1944户居民的供暖服务。2012年该地区由燃油供暖方式改为万达热电余热供暖,这种供暖方式环保、节能,但受机组凝汽水量的影响在极寒天气可能存在热量不足的问题。为此,通明苑热力队确定了开启增压泵、促进水循环的应急方案,他们提前对增压泵、控制柜进行全面检查、试运,并与万达热电加强联系,最大可能的增加供热量。

该方案虽能让通明苑地区度过严寒,却也把另一个难题抛给了胜北热力大队。原来通明苑地区与胜苑地区同处一个供热系统,一区域增压提温势必会影响另一区域的温度。对此,胜北热力大队详细计算了单位面积的平均流量,反复调节,让两个区域达到了热力平衡。

1月22日,寒潮如期而至,通明苑热力队首次启动了6年来未曾启运过的增压泵,保障了小区居民的供暖温度。受极寒天气影响,景安锅炉房出现了换热器至储

水罐的出水管线被冻住,导致换热器生产出的软化水无法进入储水罐的问题,职工立即启动预案采取蒸汽加热的方式,逐步将其融化……

胜北热力大队生产办主任樊静琳说,虽然极寒天气给供暖运行带来了小插曲,但完善的应急预案使得大队职工从容面对,从而打赢了供暖保温战。樊静琳说,极寒天就是练兵场,大队将把此次经验完善于御寒应急预案中,为居民优质高效供暖提供良好保障。



春意浓浓庆佳节

新春佳节即将到来,为表达对居民的新年祝福,胜东社区锦华第一党员服务社红叶书画协会的成员齐聚一堂,书写春联和福字近百幅,在春节前夕赠送给高龄、独居老人。据了解,该党员服务社已连续八年开展义务送春联活动,原汁原味的春联不仅传递了中国的传统文化,更承载着对居民的感谢和美好祝福。

本报记者 邵芳 通讯员 王贵媛 摄影报道

胜利油田第六届技能大赛获得者,滨南采油厂孙建勇

爱创新善思考,这个老师“不安分”

本报记者 邵芳 通讯员 许庆勇

两封书信拜师学艺 技能比赛兑现承诺

1998年,被孙建勇称之为“脱胎换骨”的一年,工作5年后他参加了胜利油田首届高级技工培训。在高级技工培训的两年间,他结识了来自各个采油厂的技能高手,在过招中,他发觉高手都有一个特点:爱动脑、喜革新。在与他们的次交流中,孙建勇渐渐意识到自己和别人的差距。

“人拉肩扛”是机械化水平较低的时代,人们对采油真切的描述。孙建勇就在此时成为了滨南采油厂的采油工。拖油管、扛电机、跳油坑、打卡子……成为孙建勇日常工作,然而细心的孙建勇意识到同样的工作在不同人手中会产生不同结果,经验丰富的老师傅半个小时就能出色完成自己两个小时才能完成的工作,在工作之初,孙建勇将积累经验作为第一要务,在工作半年以后,他成为了基层班长,在众多年轻职工中脱颖而出。

然而,就在高级工学习的过程中,孙建勇意识到优秀的采油工不仅要出色完成工作,更应该在实践中不断改善工作现状,成为工作的主导。

全心全意投入技术革新 从改善现状到提高时效

拜师学艺为孙建勇开启了革新大门,他最初从一线工人入手展开革新。采油工作过程中,管线穿孔就是采油工的噩梦,由于当时机械化水平较低,采油工不得不跳入油坑中打卡子,常常头发上、指甲里、衣服上哪哪都是原油。为了改变工作现状,孙建勇借鉴挖藕衣制作了连体“防喷服”,将衣服、头发统统包住,改变了采油工工作中一身油渍、油味的现状。

以前,偏远油井盗电现象时有发生,附近村民将电缆接到电机接线柱上偷电,不仅增加了生产成本,同时经常造成电机损坏,而电机一旦被烧坏维修起来十分麻烦,大家只要提到这件事就头疼。经多次试验,孙建勇将制作的塑料棒套到了接线柱上,并牢牢固定,这个小革新在两年内杜绝了盗电现象的发生。

有着丰富一线工作经验的孙建勇最清楚工作难题,一个小现象都能成为革新的源头。当时单位好几口偏远井采用单井拉油的运输方式,然

那时他决心拜师学艺。

刘景斌是滨南采油厂大名鼎鼎的老师傅,他的多项技术革新成功助力生产运行。“如果拜师,就拜刘师傅。”孙建勇心想。鼓起勇气,他给刘师傅写了第一封信,然而这封信石沉大海,久久没有回音。孙建勇想自己没任何名气,刘师傅怎么会轻易收徒呢,斟酌后,他再次提笔,这封信像是一封志向书,诉说了他的学习经历和对技术革新的憧憬。孙建勇的诚意最终打动了刘景斌,孙建勇不仅拜师成功,同时许下了拿职工技能大赛名次的承诺。

好男儿一诺千金,跟着师傅勤学苦练两年后,第一次参加比赛的孙建勇一举取得滨南采油厂采油工第二名。在他之前,孙建勇所属的原采油二矿已长达10年无人闯进厂技能比赛的前三名。这次比赛后,孙建勇赢得了考技师的名额,9年间实现了初级工到技师的蜕变,成为当时滨南采油厂最年轻的技师。

后由于冬天温度过低,倒完油后,储油罐上方鹤管中经常因石油冻结导致再次输油的困难。为了解决这个问题,孙建勇利用开丝杠制作了通堵装置,目前在滨南采油厂推广应用14口油井,年创效21万余元。

在逐步革新的过程中,孙建勇的创新思路也发生了改变,创新成功与否在于应用推广,提高工作效率,减轻工作强度,得到职工肯定的创新才是成功的创新。2014年,孙建勇研制了上翻式滑轨,一改员工换皮带的传统方式,使2个男职工利用5件工具半个小时才能完成的工作,改变为一个女职工利用一件工具10分钟即可完成,孙建勇的革新受到了广大员工的欢迎,2016年这项装置将全面推广开来。

持之以恒的付出使收获纷至沓来:他先后获得国家专利15项,局级技术成果及合理化建议11项,厂级技术成果及合理化建议29项,现场推广应用成果12项,年创效达600多万元。

创新导师带徒方式 做指明方向的引路人

2009年,由于采油厂勘探开发需求,增加了不少新员工。由于实践经验的匮乏,新员工急需系统培训,孙建勇在此时接受了新挑战。为了让新员工尽快熟悉工作,孙建勇牵头技师成立青年工作室,并组织了周末课堂,利用业余时间义务给青工讲解知识,分享经验。为了加强沟通,孙建勇还建立了“QQ群”,作为学习的“延长线”,只要学生网上发问,孙建勇必有回答。

孙建勇一改传统的带徒方式,课堂讲解实践案例,分享经验教训,常穿插笑话故事,轻松幽默的课堂备受青工青睐,青工开玩笑称他为“孙总”,QQ群人数越来越多至满员500人,周末课堂渐渐远近闻名。徒弟高玉艳称孙老师以人格魅力征服了青工,让大家愿意牺牲休息时间,只为一睹他的风采。

孙建勇认为青工的喜爱让他充满动力,渐渐地他喜欢上讲课,课堂让他感受到生活的意义与价值。他的课堂不仅要把知识讲通讲透,更想给青工指明方向,使得他们不再迷茫。

在“师带徒”过程中,近五年来,他的徒弟共有31名职工取得技师、高级技师任职资格,12名员工在管理局技能竞赛及劳务工竞赛中取得优异成绩,其中徒弟闫小宾在2010年喜摘中石化职业技能竞赛银牌。

徒弟赵桂萍提到孙建勇只有感谢,当初孙建勇想把她签为徒弟时,因为害怕给老师丢脸她拒绝了,孙建勇多次做思想工作,最终才收到这名优秀的徒弟。长达两年的时间里,孙建勇手把手将知识传授给赵桂萍,后来赵桂萍考上了高级技师,并由劳务派遣工转正。赵桂萍说是如果没有老师悉心指导,就没有后来的进步。

