

600家企业,近两万岗位,数万人求职

新春两场大型招聘会成功举办

本报聊城2月17日讯(记者 杨淑君 通讯员 耿爱国 张士桥 荣宁) 14日、15日,聊城市人才交流服务中心持续四天的猴年首场春季大型招聘会、2016年“春风行动”企业用工暨“精准扶贫、就业先行”大型招聘会陆续拉开帷幕。聊城市委副书记、代市长宋军继宣布招聘活动正式开始。省、市领导视察招聘会现场。

聊城市2016年春风行动企业用工暨“精准扶贫、就业先行”大型招聘会启动仪式上,聊城市人社局局长任之燕介绍,为落实市委、市政府扶贫攻坚总体部署,大力实施就业扶贫,市人社局、市扶贫办、市总工会、市妇联四部门将集中利用一个多月的时间,在全市统一组织开展“2016春风行动”,本次招聘会是“春风行动”重要活动之一。

市委常委、常务副市长耿涛谈到,近年来,聊城市委、市政府高度重视就业创业工作,2015年至2018年每年安排3000万元,专门扶持创业带动就业,强力推进创业孵化基地和创业园区建设,2015年,全市城镇新增就业6.23万人,新增农村劳动力转移就业7.89万人,城镇登记失业率控制在3.01%;发放创业担保贷款突破5亿元,直接扶持带动就业1.5万人。今年是“十三五”规划开局之年,也是推进扶贫攻坚、全面建成小康社会的重要一年。各级党委、政府要把就业扶贫作为扶贫开发工作的优先任务,坚持精

准扶贫、精准脱贫基本方略,对建档立卡农村贫困人口,优先推介就业岗位,优先提供技能培训,优先提供创业贷款,帮助贫困群众脱贫致富。

省人社厅副巡视员姜青海在致辞中表示,近年来,聊城市就业创业工作取得了显著成绩,特别是聊城创业大学探索出了“创业指导+政策扶持+孵化服务”的创业培训和孵化新模式,聊城市创业孵化基地被认定为“省级创业孵化示范基地”,建成了市、县、乡、社区四级全覆盖的公共就业人才服务信息网络,这些好的经验和做法为全省就业创业工作提供了很好的思路和模式,省委组织部副部长、省人力资源社会保障厅厅长韩金峰同志予以了高度评价。

至2月17日,两场招聘会成果卓著,共有600余家市内外企业进场招聘,包括鲁西化工、中通客车、交运集团等较高知名度企业在内,涵盖电商、服务业、机械、化工、制药、市场营销、通讯技术、餐饮、房产、服装、教育、汽修等30多个行业,提供就业岗位近2万个,进场求职人员近4万人次。仅16日当天,400多家企业,还有26家职业培训机构,6家创业担保贷款经办银行进场。在招聘会现场,聊城市人社部门开展政策咨询5000多人次,发放政策宣传材料3万份,有1000多人现场报名参加免费技能培训和创业培训。



省、市领导视察招聘会现场。记者 杨淑君 摄



大型招聘会上,现场为吸纳就业困难人员较多的小微企业发放创业担保贷款。记者 杨淑君 摄

就业创业劳动维权政策咨询

招聘会现场服务更暖心

在2016年“春风行动”企业用工暨“精准扶贫、就业先行”大型招聘会现场,聊城市人社局的工作人员还专门设立政策咨询展位,为求职者和企业提供现场政策咨询,被广泛赞誉为“暖心服务”。

一走进招聘会现场,负责政策咨询的工作人员忙着发放政策资料,解答企业和求职人员疑问。

《聊城市促进就业政策汇编》、《聊城市就业创业政策指南》、《聊城市应届非师范类高校毕业生实名登记报到流程》、《聊城市高校毕业生就业见习指南》、《劳动保障监察受理投诉举报服务指南》等政策资料深受求职者喜爱。

“之前不了解,不知道我们还可以免费享受到这么多的技能和创业培训,还能申请创业贷款。”一位入场求职的大学生感慨地说,之前想和同学一起创业,苦于资金不够,这下好了,有这么多的创业扶持政策,还有免租金的办公场所,又可以好好筹划一下了。

还有一位求职者说,去年他所在的企业拖欠近半年的工资,

还没有购买任何保险,自己在给客户送货的路上出了车祸,公司也没有做出任何举动,多次理论都没有结果,现场了解了劳动维权的政策信息后,他终于了解自己怎样去维权。

一家进场招聘的小微企业负责人告诉记者,受经济下行形势影响,去年企业受到了极大的冲击,多亏了政府的小额担保贷款政策,还领到了稳岗补贴,在困难情况下,公司没有让一人下岗失业。

有关本次招聘会的具体岗位信息,可扫描二维码关注本报微信公众平台:聊城好工作(qjwbhg)查看。

(记者 杨淑君 通讯员 张士桥 林鑫 李珂)



有经验技工成“香饽饽”

电商、服务业用工呈增长趋势

在两场大型招聘会现场,记者看到,现场招聘的岗位,以技工、办公室等占到三成以上,销售类岗位仍属热门,电商、服务业用工增长明显。进场求职者虽多,但不少企业反映,有经验的技工人才仍是远远不够。

在招聘会现场,除了比较热门的销售人员,办公室文员、文秘等岗位渐增,电气焊工、搅拌机、混凝土成型工等技工类人才的岗位尤其多。

“现场咨询的不少,但是我们想要的有经验的技工却不多。”一家企业的负责人说,尤

其是电气焊工和混凝土成型工等部分工种,更是亟需熟练有经验的技工。

记者在现场了解到,这些招聘技工类人才的企业,其中不乏建筑工程、农业机械制造、钢铁产销等行业,采访中,记者了解到,这些企业或是扩建厂区,或是提高产品技术含量,提高生产效率,或是乘国家三农业政策扶持东风,虽受经济下行影响,但人才需求旺盛。“年前的订单还没交,继续熟练技工直接上手”。

与往年不同的是,今年招

聘会现场,电商类和服务类岗位明显增多。不少“互联网+”创业企业进场招聘,“家庭急救健康代表”、“新媒体企划运营岗”等新型岗位增多。“我们更想招有想法的人。”这些互联网新型企业大都提出这样的要求,无独有偶,一些传统企业互联网思维影响下,也对人才提出了同样的要求。“招新人进来,主要是为了调整企业人才结构,注入新鲜血液。”一家企业的相关负责人表示。

(记者 杨淑君 通讯员 耿爱国 张士桥 荣宁)

大方问薪资 求职更理性

在招聘会现场,在外务工、想回聊城工作的求职者占了不小的比重。和应届生羞于打问薪资不同,他们找工作时,更多的是一种权衡:如果待遇能和外地相当,最好是高于之前的工作,才有去应聘这个岗位的动力。

“先问岗位职责,之后便是工资待遇、公司福利制度了。”到场招聘的多家企业几乎都有同样的感受,还有一些企业的招聘人员告诉记者,感觉很多人只是权衡比较,换一份工作,找工作的动力不足。

在现场,记者听到一些“求贤若渴”的企业人力资源经理们鼓励咨询者去面试,“你可以到我们公司实地去看看,如果能胜任,调整岗位也不是不可能”。但一些求职者却“理智”得很,他们并不急于先确定去应聘自己不大中意的工作,大多数的选择是“先把简历留给你们,如果有适合我的岗位,可以再通知我”。

求职者陈先生今年37岁,此前一直在北京务工,是位熟练工人。“现在大拆大建的少了,活计也少,节前一个月就回来了。”陈

先生说,他来碰碰运气,看能不能找到合适的工作。“岗位很多,工资差别还是不小”,陈先生说,他还是想出去再找找,实在没有满意的再回来。

而对于一些工作时间较短,甚至初入职场年轻人来说,薪资水平虽不是那么在意,但他们也都大方地问出来,他们更在意的则是,公司的管理运营机制,对创意和个性的态度,以及能不能让他们感觉更有激情和挑战性。(记者 杨淑君 通讯员 耿爱国 张士桥 荣宁)



精准扶贫,就业先行。记者 杨淑君 摄