

2016.2.25

星期四

济南天气

今天:晴, -1℃~9℃

明天:晴, 3℃~13℃

(济南气象台提供)

## 多校划片?济南不必!都零择校啦

### 济南公办小学已经全部划片免试就近入学

本报2月24日讯(记者 周国芳) 这几天,不少学龄前儿童的家长很心焦。一则学区房可能白买了的消息闹得人心惶惶。24日,济南市教育局官方发布消息,教育部通知中的“多校划片”是针对教育资源不均衡,择校冲突大的地区,而济南市公办小学已经全部划片免试就近入学,而且义务教育阶段也实现了“零择校”,所以不需要“多校划片”。

难道实行多年的学区划片

学说改就改?从济南的实际情况看,济南市自上世纪80年代末开始就坚持100%小学划片招生,免试入学;100%初中学校采取学区区内对口小学整体直升,免试入学。2013年全市进行了学区集中公示,保证了义务教育实现“无缝隙覆盖”。

近两年,济南市各县(市)区在招生措施方面进行了很多有益的探索,如历下区、市中区试点了“弹性学区制”“选择性就读”

政策,即在“弹性学区”“选择性就读”范围内的适龄儿童,可根据自身实际,在两所或以上的学校选择适合自己的学校就读,该项措施既缓解了部分生源数量多的学校的生源压力,也增加了家长、学生的选择权。

换句话说,济南市已经提前多年实现了教育部的相关要求。去年,济南市教育局在全市范围内实施了“零择校”政策,实现了100%的公办小学划片免试就近

入学,100%公办初中对口免试直升。今年,济南市教育局又提出了“零择校”的目标要求。

“实现全部划片招生和零择校的政策,教育的均衡发展是关键保障。全市924所中小学标准化工程省级验收,实现了城乡学校办学条件无差别配备。1148名符合交流条件的市级以上荣誉称号教师全部进行了交换,校际间师资力量日趋均衡。”济南市教育局相关负责人表示,通过名

校托管、教育集团、城乡联盟等形式,实现了校际间的多元融合,快速提升了学校的管理水平。

对于未来招生办法,济南市教育局表示,今后,将针对目前城市化进程的加快,新建学校增多的情况,根据上级有关政策要求,进一步完善包括学区划分在内的义务教育招生办法,强力推进义务教育均衡发展,努力办好老百姓家门口的每一所学校。

## 孩子的幼儿园老师,一学期换了七个

### 待遇低、工作辛苦是“走马灯”主因

近日,送孩子上学的家长涓妈发现,幼儿园老师又换成了新面孔。幼教老师更换频繁,在新开的幼儿园更加明显,有的甚至半年更换了7位老师。记者调查发现,待遇低、感觉不受尊重、工作辛苦等各方面原因,导致幼儿园难留住人。

本报记者 王小蒙



年前走一批  
年后再来一批

近日,省城各个幼儿园陆续开学,家长发现很多变化。涓妈送孩子入园后发现,教学的老师又换人了。“这次还好,主班老师没换,只换了配班老师。”涓妈说,孩子入园三年一共换了三批老师,孩子每次都要花时间适应。

小涓在一家公立幼儿园,每年换老师还不是很频繁。小石头在花园庄东路一家私立幼儿园上中班,从他上小班开始,老师就频繁更换,最短时半月就换了一位新老师。“弄得家长都措手不及。”

石头妈张女士(化姓)说,小石头上的幼儿园是2014年年底刚开的,入学后一学期内先后换了四位老师,“第一个辞职了,第二个调到别的班了,第三个教了半月因为身体原因不干了。”更换三位老师

后,才固定下一位年轻老师,已经教了孩子半年了。“现在家长都在拜托这位老师,一定要坚持得时间长一些。”

因为老师频繁更换,孩子在一家私立幼儿园上学的然然妈,也一度动了给孩子更换学校的念头。“从2015年上半年开始,一个学期又是学习老师又是生活老师的,加起来换了7个。”

“年前走一批,年后再来一批”,成了不少幼儿园尤其是私立幼儿园老师更迭的常态。金志阳光幼儿园的一名幼教老师小燕说,该学校一共十一个班,有20多位老师,年前辞职走了五人,“都是具备几年工作经验的,年后又招了一批新人。这样导致一个大班一年换了四个老师,最短时一个月就换了一位。”



◀因为缺乏锻炼场所,育才幼儿园把操场建到了楼顶。本报记者 王小蒙 摄(资料片)



频繁换老师  
怕耽误孩子学习

从网上众多的幼教招聘信息,也可以看得出幼儿园老师流动性较大。招聘的既有五六十人的小型幼儿园,也不乏二三百人的大型幼儿园。有的幼儿园为招聘到优秀的教师,不惜拿出苹果手机,作为奖励给推荐人。

记者注意到,“有爱心、耐心,具备相应的专业知识”,是不少幼儿园的基本招聘要求,但也有不少幼儿园对工作经验和幼教资格证没有硬性规定。“幼儿园有时也有误区,认为谁都能教得了小孩子,其实新来的老师也未必合适。”幼教老师小燕说。

不少家长也有同样的担心。市民刘女士说,每位老

师的教育方式不一样,老师总是更换,难免会把孩子搞晕。“与老师相处时间久了,孩子才会有安全感,才会听话。”

而宝妈张女士则担心,频繁换老师会耽误孩子的课程学习。“课程肯定也衔接不上,”张女士认为,老师也要花时间熟悉每个孩子的习惯,才能做到因材施教。总是换老师好像是随便找人看孩子,不是在教育孩子。

小涓的妈妈也曾为孩子换老师的事情发愁过,她还与几个家长一起,专程找过园长请求不要更换老师。“孩子得花时间接受新老师,或许适应了就好了。”



1 工资待遇低,无奈转行跳槽

在长清一家公立幼儿园工作的冯先生,已经当了十六年的幼教。跟他一批入园的十六位同事,如今只剩四人。“有的转到私立幼儿园了,有的干脆转业了。”在他看来,待遇低是幼教流动较大的一个重要原因。

“2000年刚来的时候工资才300元,涨了六七次之后现在能拿到2300元左右。”冯先生说,尽管在公立幼儿园,但

因为没有事业编制,待遇并不高。“同工不同酬,工资待遇也不跟着教龄走,待遇不足有事业编制的一半。”

冯先生说,一些办得好的私立幼儿园工资还能到3000多元,“光从代课费上也能看出差别,有的私立幼儿园一个孩子能提到15元,我们只有6元。”冯先生感慨,要不是教得时间久了对孩子有感情,或许他也坚持不住了。

而一些私立幼儿园,待遇也并不十分尽如人意。方碗(化名)已经在济南从事了八年的幼教工作。因为待遇低、假难请,她从汇源华庭幼儿园辞职,转行做起了产品销售。

“幼教一个月工资才2000多元,还不给交五险。现在时间自由,赚得也多了。”方碗当时带的大班,由于老师比较紧张,她曾经发烧带病上课一周,都没能请到假,随后便辞职了。

2 感觉不受尊重,又累又受委屈

感觉家长不是很信任你,也难免会受很多委屈。”

像小云一样刚毕业的大学生,选择在幼儿园代课积累一两年工作经验,再考取事业编的大有人在。“最短的四五天,最长的一年,就是当个跳板,积累经验。”幼教冯先生说,因为择职业向不明确,不少人会在幼儿园暂时过度。

而除了教课以外,不少幼儿园的主班老师,还要帮着保育员一起刷盘子、洗杯子、打

扫卫生,冗杂的琐事,较大的工作量和严格的考核制度,也让不少刚毕业的大学生望而却步。“一个学生一天要用到两杯两盘,每天要刷上百个餐具。”

方碗说,不少九零后,因为受不了严格的考核打分制度而辞职。“关键还是没有耐心,心不定。”而冯先生所在的幼儿园,前段时间招了四位九零后新老师,有的待了四五天就走了,“新入职的孩子沉不下心。”