

# 今日油田

4月11日,胜利油田召开一季度工作会议,分析形势,部署工作,号召油田上下要坚定信心、凝聚力量、承压奋进、真抓实干,夺取寒冬期油田生存发展新胜利。



## 来之不易的成绩

今年以来,国际油价持续低位震荡,胜利油价最低跌至20.94美元/桶,一季度平均只有28.45美元/桶,仅为去年平均油价的59%,可以说油田面临的生存发展压力更加艰巨。面对困难挑战,油田上下不等不靠、主动作为,做到了统筹有序,应对有方,推进有力,得到了集团公司董事调研组的高度评价。

## 一季度工作有哪些亮点?

### 决策优化落实到位

围绕增加经济可采储量,组召开了勘探务虚会及两次井位部署会,加大勘探开发一体化结合力度,一季度共暂缓效益差、规模小、高风险区带和滚评井位55口,探井工程成本同比下降272元/米,在青、永安、埕岛、商河等地区获得突破,初步落实控储量2775万吨、商业储量986万吨。

### 增效措施成效显著

多轮次优化降本增效部署,定了暂时关停无效油田、停无效单井拉油井、严控油水井措施、精准调控液量等八项御寒举措,成立了作业、稠油运行、土地清查、外委费用等十大降本减费增效项目组,明确了36项目标任务和49项工作措施,推进产销全链条、全口径成本挖潜增效,一季度分公司、管理局实现减亏5.43亿元。狠抓生产优化增效,持续优化产量,产液和工作量结构,通过压减高成本区块,高含水低产低液单元、部分单井拉油井等无效低效产量,阶段性关井1550口,优化调控产量17.1万吨,实现少亏2.53亿元,特别是在效益排队和措施优化的基础上,暂时整体关停亏损严重的小营、乔庄、义和庄、套尔河油田,部分关停王家岗、春晖油田无效井,年可减亏2亿元,实现了减亏增效。

### 改革管理深入推进

油公司机制建设成果正式发布,管理局、石油工程公司扁平化、专业化管理按计划推进,十项重点资源优化项目全面展开,体制机制活力逐步释放。成立7个专业HSE委员会,建立月度例会等常态化运行机制,出台安全环保督查考核办法和HSE绩效考核规定,实现业务责任与安全责任深度融合,全力将“管业务必须管安全”落到实处。

### 优势转化有力有效

认真开展“四风”问题整改情况“回头看”,围绕认识低油价、保效创效等12个课题撰写教育引导材料,全面启动严厉打击打孔盗油违法犯罪行为专项行动,深化推进油地合作共建,确定了一批新的合作项目。



“三线四区”已经成为引导油田实现效益开发的指挥棒。 本报通讯员 洪波 摄



以质量效益为中心,全力打造提质增效升级。 本报通讯员 李超君 摄



低油价下,胜利油田全力推进低成本发展战略。 本报通讯员 吴木水 摄



新胜利一号平台进行完井作业施工。 本报通讯员 王为 摄



作业平台正在准备施工。 本报通讯员 丁剑北 摄



维修达人正在研讨修复方法。 本报通讯员 陈军光 摄

# 战寒冬,谋发展

## 接下来,油田要做这些事

### ① 紧紧抓牢“三转三保三提升”主线,推动经营管理再创新、再精细、再提升,坚决打好战寒冬求生存谋发展攻坚战

#### 坚守红线底线,抓实安全环保保效益

安全绿色生产是一切工作的前提和基础,也是企业最大的效益。从一季度油田安全督查队检查情况来看,近80%的问题都是人为或管理因素造成的,暴露出责任不落实、工作不到位、要求不严格、监管有漏洞、执行力不强等问题依然突出。油田上下必须时刻绷紧安全环保这根弦,更加突出从“视”向“实”转变,坚决防范各类事故发生,为保效创效提供坚强保障。

#### 聚焦提质增效,抓实优化运行保效益

突出勘探的地位不动摇,从工作量到储量的地勘探向投资到效益的商业勘探转变,真正做到寒冬期“雪送炭”。开发实行月度效益配产,点考核行率,坚决压减低效、无效产量,增加高效、长效、稳产措施,暂时关停效益较差的单元、单井。运行要优高效,改变传统组运行方式,从注运行工作量向注运行价量转变,先算后干、边算边干、干了还算。

#### 深化挖潜增效,抓实精打细算保效益

高油价下油田“顺水赶潮”,成本刚性增长、管理粗放低效、发展后劲不足等矛盾问题被高油价泡沫所掩盖,挖潜增效成为应对寒冬、提升效益的最要、最有效手段。推广应用“三线四区”经济运行模型。抓好十大降本减费增效项目组运行,持续强化精细管理,坚决完成集团公司下达的27.6亿元挖潜增效任务。

#### 推进依法治企,抓实从严管控保效益

着力加强合同及招投标管理。着力加强日常监管。着力加强法律服务保障。

### ② 抓住低油价倒逼机遇,推动改革调整再探索、再加快、再深化,不断增强油田内生动力和发展活力

#### 推进机制配套

进一步完善油公司机制,进一步完善考核机制。不断完善月度考核办法、季度排名考核办法和年度绩效考核办法,持续加大从严从实考核力度。进一步完善激励奖惩机制。

#### 加快体制调整

推进管理局体制改革。精简管理机构,全面压扁一个管理层级,推进相关业务专业化整合。加快石油工程改革。积极推进专业化组、扁平化管理,探索建立以区域管理部、钻井队为单元的“区域钻井模式”,深化公务用车改革。

#### 深化油地合作

今年东营市对油田民生建设也非常重视,年初“两会”确定2016年市、区两级将投资260.73亿元安排实施306项工程,其与油田居民生活关联密切的城市建设项目达到58个,计划投资105亿元,占比达到40.3%。

按照集团公司要求和部署,要把油地合作上升到改革发展更高层次,在环境改善、油区治理、民生建设、政策支持等多领域全方位深化合作,充分集聚优势、释放活力、借势发展。

### ③ 发挥国有企业政治优势,推动队伍士气再凝聚、再激发、再动员,全力营造齐心协力、共克时艰的环境氛围

越是在企业经营困难期、矛盾显现期,越需要依靠广大干部员工群上同欲、共渡难关,越需要加强政治优势转化,鼓舞士气、激发干劲,为油田打好战寒冬、求生存、谋发展攻坚战注入强大正能量。

#### 强化责任担当战寒冬

信心比油价更重要,担当比黄金更宝贵。各级领导干部要始终站在战寒冬的最前沿,深化“一岗双责”提升履能力,落实“两个责任”推进作风转变,在提增效升级上办法再创新、措施再升级、力度再加码。

#### 抓实教育引导凝聚力

要紧扣寒冬期保效创效核心任务,推进形势任务教育下基层、到班组、进社区,向基层深入、向非在群体延伸,做到层层宣讲、级级覆盖,自觉践行“干效益活,产效益油”“左右不了油价,但可以左右成本”等理念,立足岗位主动作为、精打细算、创新创效。

#### 提升三基管理强基础

加快推进“三册”管理,加强基层班站建设,整合现有班站层面创建载体,试点推进“三标”达标升级,分级开展星级班站创建和对标共建,加大精准帮扶、软件帮扶和低成本帮扶,并持续强化基层班站长队伍建设。