

基数不一,济南公积金能差30倍

有企业缴存基数只算基本工资,涉嫌违规

13日,国务院常务会议决定,规范住房公积金缴存比例,高于12%的一律予以调整。14日记者了解到,我省公积金缴存一直执行最高比例不超过12%,符合最新规定。不过因为缴存基数和企业缴存意愿不同,在济南,去年公积金单位和个人月缴存额最高4436元,最低仅145元,相差甚大。

本报记者 喻雯 蒋龙

月入10万,公积金也不能超4436元

对于规范公积金的缴存比例,我省一名长期研究公积金政策的业内人士说,山东公积金缴存一直实行“限高保低”,单位和职工缴存住房公积金的最低缴存比例不低于各5%,最高不超过各12%。在这个区间范围内,各企业可以根据自己的实际情况选择缴存比例。“我们一直按规范严格执行,每年都会检查,国务院的新规对我省影响不大。”

以济南为例,在最高、最低比例的规范下,每年都会根据

当年的工资水平调整最高、最低缴存额度。以2015年为例,济南公积金单位和个人月缴存额最高为4436元,最低为145元。从最高缴存额来看,2015年度济南行政区域内职工每月住房公积金最高缴存工资基数为18483元,职工月工资超过以上限额的,最高按18483元为住房公积金月缴存工资基数;月工资未超过18483元的,以实际工资额计算住房公积金月缴存工资基数。按照职工和单位最高缴存比例不超过各12%的规定,

2015年度职工最高月缴存额为2218元,单位为2218元。个人和单位月缴存额合计最高为4436元。

“也就是说,有了最高上限的要求,即便是每个月的工资有10万,公积金最高也不能超过4436元。”该负责人说,12%是最高缴存比例,从我省的综合情况来看,像一些相对垄断的行业、金融证券、效益较好的国有大型企业等,可以达到12%的最高缴存比例,且都在区间范围内缴存。

最低基数1450元,每月公积金最少才145元

公积金缴存,除了最高上限外,还有最低的下限。按照济南市2015年度每月最低工资标准,最低住房公积金月缴存基数为1450元。职工上年度月平均工资低于1450元的,按1450元作为住房公积金月缴存基数,按照单位和职工缴存住房公积金的最低缴存比例不低于各5%的规定,单位和个人每月缴存额合计最低为145元。

“我省很多城市普遍的问题是,很多企业没有建立公积金制

度,还有就是公积金缴存额度不足。”上述业内人士说,职工每月缴存公积金的比例可以由企业根据实际情况来定,缴存的基数是当月的工资收入。“这个收入就是当月全部发到手的钱,包括基本工资和奖金等。”该人士说,但是很多企业为了降低企业的成本,在缴存公积金时以基本工资作为标准,严格来说,这是不允许的。

“我们公司只能按照每个月72.5元的最低标准给员工缴

纳公积金,员工和企业共缴纳也不过145元。”济南市一家广告公司工作人员邢先生坦言,平均每个月每人实际工资在5000多元,缴存比例是5%,如果严格按照收入标准来算,每月的缴存额应该是500多块钱。单位给出的解释是,员工的奖金水平都不一样,无法统一来缴纳。“像我们这样的工薪阶层,更多的是盼着企业可以严格按照标准来给我们缴足公积金,从而可以享受受到住房福利政策。”

企业称公积金太多,员工收入会减少

给职工缴纳公积金,在企业中所占的成本有多高?省城一家创业型拍卖公司财务负责人说,公司去年总的收入在1000多万元,公司的实际员工在15名左右。企业为员工按时缴纳五险一金,“其中员工工资扣7%,企业另外交7%,共600多元。”

该公司财务总监告诉记者,该公司每年的人力成本占

到总收入的一成多,场地、宣传费用则占到了大头。“企业为员工缴纳的公积金则占到了人力成本的14%,在总的经营成本中,所占比重并不小。”

她还介绍,“缴纳的公积金比例和数额是公司根据济南市政策和公司的实际经营水平来确定的。”由于该公司是一家创业型公司,年轻人占到了很大比例,“为年轻人缴纳公积金是

给年轻员工很好的福利,有利于招揽人才。”

“目前公司外出招聘,年轻人来应聘,首先问给不给交公积金。”上述负责人介绍,该公司为了招聘到更多年轻人,还一直想着提高一定的缴纳比例。不过她也向记者反映,根据企业情况也难以大幅提高,“大幅提高缴存比例,不仅企业受不了,员工到手的钱也少了不少。”



市民在济南住房公积金大厅办理业务。(资料片)

本报记者 王媛 摄

困难企业缴存比例可适当降低

延伸阅读

公积金业内人士表示,对于一些困难企业,公积金的缴存比例可适当降低。济南市住房公积金管理条例规定,单位有下列情况之一的,可以申请降低住房公积金缴存比例:单位连续两年亏损,继续实行原缴存比例确有困难的;职工月平均工资低于全市上年度职工月平均工资50%的。此外,单位缴存住房公积金确有困难并有下列情况之一的,可以申请缓缴住房公积金:处于停产、半停产状态的;工资停发6个月以上的;单位连续亏损三年或发生严重亏损的;经批准缓缴养老保险费和失业保险费的。

此外,我省住房公积金制度的覆盖范围和力度还需要进一步加大,各地公积金的主管部门要督促企业尽快按照要求建立公积金制度。以济南为例,根据《住房公积金管理条例》第三十七条规定,单位不办理住房公积金缴存登记或者不为本单位职工办理住房公积金账户设立手续的,由住房公积金管理中心责令限期办理;逾期不办理的,处1万元以上5万元以下罚款。其中,这两种违法行为的裁量阶次均分为轻微、较轻、一般、严重四个等级,单位成立30日以上就得给职工缴纳公积金。 本报记者 喻雯 蒋龙

放心!缴费比降低后养老金不会少

国家首次向养老保险“动刀”,企业负担减轻但财政压力加大

全省超2476万职工参加养老保险

根据国务院常务会议决定,今年5月1日起,企业职工基本养老保险单位缴费比例超过20%的省份,将缴费比例降至20%;单位缴费比例为20%且2015年底基金累计结余可支付月数超过9个月的省份,可以阶段性降至19%。

截至2015年底,我省职工基本养老保险参保人数达到了2476.9万人,各项社会保险基金累计结余3743.9亿元。至于我省职工养老基金结余是否符合“2015年底基金累计结余可支付月数超过9个月”的条件,目前尚没有官方发布消息。

我省企业职工养老保险缴费比例是多少?省内社保部门相关人员透露,企业缴纳基本养老保险费的比例是20%,个人缴纳8%。省内各市企业和省直管企业缴纳比例根据各自情况确定。目前,我

省省直管企业缴纳基本养老保险费的比例为企业工资总额的18%,个人缴纳基本养老保险费的比例为本人上年度月平均工资的8%。济南、莱芜等市的企业缴纳养老金比例也均为18%。

“多出来的钱,能多交一人社保”

一旦养老保险缴费由20%降至19%,对企业来说可以减轻一定负担。对此,金悦老年养老院负责人郝宇给记者算了一笔账,他们有8名员工,每个月的社保缴费为员工每人平均扣除225元左右,企业为每名员工缴费1200元左右。

“各项社保缴费中,养老保险缴费占一半以上。假如养老保险降低一个百分点,那么每名员工就能少缴90元左右,8名员工算下来,每个月节省下来的钱就能再够一名员工缴纳所有社保缴费。”虽然员工少,但每个月的社保支出仍是郝宇关注的重点。“企业的

负担轻了,员工实际到手的现金收入也多了。”

对于创业起步的企业来说,员工的社保缴费是一笔不小的开支。“企业开工后,计划招50名一线工人,基于对双方权益的保障,公司肯定要给员工交社保,这也是企业最初规划资金的一项重要支出。”听到可能要降缴费比例,即将在省内开一处物流基地的李吉彬很激动。

中国社科院世界社保研究中心副研究员房连泉认为,社保降费,尤其是占比最高的养老金降费,可以在工资水平不下降的同时降低用工成本,增强企业竞争力。

会影响统筹账户个人待遇不会降

降低养老保险缴费比例,老百姓退休后的养老钱会不会减少?据了解,根据现行的计发办法,职工的养老保险待遇由社会平均工资、个人指数化工资和缴

费年限决定,和企业的缴费比例没有关系。“企业每个月的20%缴费是计入养老保险的统筹账户,与个人账户不交叉。”房连泉介绍,降低企业缴费会造成养老基金统筹账户的收入减少,财政的压力加大。

那么问题来了,养老基金统筹账户少了,是否会导致养老金发不出来?对此,省内人社经办部门相关人员表示,《社会保险法》明确规定,养老保险由财政兜底,降低比例会加大养老保险基金的筹资规模和支撑能力,但由于政府财政兜底,因此不会造成养老金的支付压力。

房连泉表示,东部沿海省份外来务工人员多,筹资基数高,养老基金账户结余相对乐观。为企业减负来降低社保缴费比例固然可以激发企业活力,但各级财政都被裹挟进去,未来会是沉重的负担。因此,如何实现养老保险基金的增收,还能降低财政支付压力,才是需要长远考虑的问题。

13日,国务院常务会议决定阶段性降低企业社保缴费费率,首次向养老保险“动刀”。缴费比例降了,职工退休之后的养老金待遇会不会也随之降低?对此,记者咨询了社保领域专家,专家表示,降低养老缴费比例意在为企业减负,个人养老金待遇不会少。

本报记者 周国芳