

解读 卫生“三年行动计划”



扩量提质与资源下沉并举, 济宁医疗服务水平挺进全省“第一方阵” 服务同质化, 济宁人看病更放心

本报济宁4月21日讯(记者李倩 康宇 通讯员孟庆楠) 21日, 在全市启动实施教育和卫生提升两个“三年行动计划”动员大会上, 发布了一揽子好消息。未来三年, 将加大卫生领域的财政投入, 通过新建、改扩建、盘活存量等方式, 提升医疗资源总量。同时, 依托区域诊疗中心, 实现城乡医疗服务同质化。到2018年, 全市医疗卫生整体服务能力全面进入全省“第一方阵”。

《济宁市医疗卫生服务能力提升“三年行动计划”(2016—2018年)》中提出, 到2018年, 全市每千常住人口医疗卫生机构床位数、基层医疗卫生机构床位数分别达到6.2张、1.2张, 每千常住人口执业(助理)医师数、注册护士数、基层卫生人员数分别达到2.65人、3.3人、3.5人。通过加大政府投入, 改善基础设施, 加强人才培养引进, 让市域医疗卫生资源配置更加合理。

根据计划, 到2018年, 全市集中新建、改造一批医疗卫生基建项目, 完成市第一人民医院高新区分院二期、市中医院新院等项目建设。县级医院全部达到二甲以上水平; 每个乡镇有1所规范化卫生院; 新建1172个、改建441个标准化村卫生室。加快完善多元化诊疗服务模式, 尽早实现“分级诊疗”。

针对基层医疗服务能力不强的问题, 将以分级诊疗为重点, 下沉优质医疗服务资源, 到2018年, 建成以医疗集团(医联体)为支撑, 涵盖临床重点专科及按病种分级诊疗的服务网络体系, 努力实现全市优质医疗服务“同质化”。

还鼓励支持社会资本举办医疗机构, 按照每千常住人口不低于2张床位为社会办医院预留规划空间, 到2018年, 社会资本办医占比达到20%。同时提出, 社会力量举办的医疗机构享受与公立医院同等待遇, 在水、电、气、热方面执行同价标准等各项扶持政策。探索政府购买服务的多种形式, 鼓励社会力量举办医养结合养老机构。到2018年, 护理型养老床位占养老床位总数的25%以上。

自2016年起, 利用三年时间, 通过加大投入、提升水平, 深化帮扶、强化基层, 完善体制、健全机制, 让全市医疗卫生服务体系的硬件条件、管理水平、服务质量显著改善, 群众看病就医满意度明显提升, 到2018年, 全市医疗卫生整体服务能力全面进入全省“第一方阵”。

延伸阅读

市直医疗机构 陆续扩量提质

三年内, 济宁城区的市直医疗机构将陆续扩量提质。

将陆续完成市第一人民医院高新区分院二期、市中医院新院、市精神病防治院新门诊综合楼、市皮肤病防治院新门诊综合楼建设。加快推进济宁卫生学校新校、市传染病医院新院、市妇幼保健院新院规划建设。



市一院新院区启用后, 就医环境极大提升。

三年完成21个县级项目

提升市域医疗卫生服务能力方面, 市级层面, 完成市第一人民医院高新区分院二期、市中医院新院、市精神病防治院新门诊综合楼、市皮肤病防治院新门诊综合楼建设。加快推进济宁卫生学校新校、市传染病医院新院、市妇幼保健院新院规划建设。

县级层面, 到2018年, 全市完成21个建设项目, 县级医院全部达到二级甲等以上水平。乡镇(街道)层面, 到2018年, 全市完成51个建设项目, 实现每个乡镇(街道)有1所规范化乡镇卫生院(社区卫生服务中心), 城区新建、改建小区每1万服务人口

设置1个社区卫生服务站。

村级层面, 到2018年, 在完成188个省级贫困村卫生室标准化建设基础上, 全市新建1172个、改建441个标准化村卫生室并全部纳入乡镇卫生院一体化管理, 标准化村卫生室基本覆盖全市所有行政村。

相关链接

县级妇幼机构 配齐保健人员

今年优化市级妇幼保健和计划生育技术指导机构; 及时足额配备县级妇幼保健计划生育服务机构保健人员。增加产科、儿科床位。依托市妇幼保健院建成全省领先的市级产前筛查诊断中心和婚检中心。

2017年, 在市妇幼保健院建成规范化生殖医学重点专业学科, 扩大妇产科临床规模, 建成新生儿监护室; 开展高危新生儿孤独症基因检测和胎儿染色体非整倍体异常早期母体血清学筛查项目。

到2018年, 建成1家省级危重症孕产妇和新生儿区域治疗中心。

鼓励公立医院 牵手社会资本

2013年, 兖州区人民医院率先进行改制, 通过社会资本注资医院, 激发医院新潜能。在深化县级公立医院改革的基础上, 2016年上半年全市所有12家城市公立医院启动综合改革, 下一步, 济宁也鼓励医疗机构以特许经营方式与社会资本开展合作。

鼓励公立医院与社会力量合作举办医疗机构, 组建医疗联合体, 在预约诊疗、双向转诊、远程医疗等方面加强合作。鼓励公立医院以多种形式引入社会资本, 采取联合、参股、兼并、收购、托管等形式进行改制重组。

鼓励村医县招乡聘村用

济宁将扩量提质与资源下沉并举, 提升基层医疗机构的“造血”功能, 破除城市医院对医疗卫生资源的“虹吸”现象。在对口帮扶、重点专科建设的基础上, 实施基层医疗卫生人才队伍建设工程, 全市有空缺编制的乡镇卫生院至少招聘1500名专业人才。

出台更加灵活的乡镇卫生院(社区卫生服务中心)人才招聘引进政策, 有编制空缺的乡镇卫生院每个每年招聘3—5名专业人才。到2018

年, 全市基层医疗卫生机构至少招聘1500名。鼓励支持村卫生室工作人员“县招乡聘村用”。建立乡村医生退出机制, 引导年满60周岁的乡村医生离开工作岗位, 对符合条件条件的乡村医生严格按照“每个工作年限每月补助20元”的标准足额落实生活补助费。

加强全科医生规范化培训和培养。依托济宁卫生学校和其他医疗卫生机构, 从2016年开始, 每年选取280名

基层医疗卫生机构新录用人员参加为期2年的全科医生规范化培训, 每年选取150名符合规定条件的基层医疗卫生机构现有人员参加为期1年的全科医生转岗培训。到2018年, 完成1290名全科医生培训任务, 基本实现每万名服务人口拥有2—3名全科医生的目标。

此外, 探索推进医师多点执业, 鼓励在托管式帮扶、临床重点专科协作单位范围内试点医师多地点执业。

三年引进培育50名名医

济宁将加大高层次人才引进力度, 培养和引进一批社会知名度较高的学科带头人。到2018年, 全市医疗卫生机构、医学科研机构至少引进培育50名名医, 每年至少引进5名博士研究生。

加大特色人才培养引进力度。妇幼计生服务方

面, 到2018年, 市、县两级妇幼保健计划生育服务机构分别引进硕士研究生10名、30名。

精神卫生方面, 到2018年, 建成市级精神卫生规范化培训基地, 招收或培养在职精神学硕士及以上人才30名, 新招收心

理治疗师20名、心理咨询师80名。

中医药方面, 到2018年, 全市培养中医药领军人才30名, 中青年技术骨干300名, 引进高端中医药人才60名, 建成10个国医大师工作室、10个中医世家传承工作室和10个博士工作室。