

今日油田

节支等同增收,修旧就是创效

鲁明滨海公司鼓励全员“践行严细实,全力创效益”

本报4月28日讯(记者 顾松 通讯员 耿立芹) 今年以来,面对国际油价低位徘徊,鲁明滨海公司牢固树立“节支等同增收,修旧就是创效”的理念,广泛发动全员践行修旧利废,节约物料消耗,从而依托低成本发展战略提升企业创效水平。

滨海公司桩23区块六台变压器因高度不达标,需要把一台变压器进行抬高处理。“原来的方案花费较高,而且比较浪费时间。”滨海公司经理刘锦说,为降低生产成本,管理区决定安装防护栏替代抬高变压器方法。随后,相关负责人协同施工方

找来废旧油管、抽油杆和废泵筒,经过一番焊接改造新防护栏就顺利完成。

刘锦算了一笔账,为解决上述难题,按照抬高的方案需要支付成本5000余元,而使用废旧物资焊接变压器防护栏只需1500元。六台变压器防护栏,就为公司节省了生产成本21000元。

强化员工技能,在保障安全生产的基础上,通过开展修旧利废实现降本增效的故事,在滨海公司还有很多。刘锦说,17-X26井的控制柜外壳出现锈蚀,一旦下雨就会出现渗漏,存在安全隐患。为实现低

成本治理大隐患,维修站员工在11-11水站料台上进行查看后,发现一台旧控制柜经过维修可以再次使用。随后,他们就把控制柜拉到井上,经过一番调试控制柜成功投入正常使用。

对维修站的员工来说,对可修复的零配件一定进行修复再利用,对废弃的材料要仔细拆卸分析,能利用的零部件要进行拼凑组合再利用,已经渐渐成为他们的行为习惯。

用废旧皮带做盘根、用废旧棉纱和铁丝制作点火器、丝杠涂抹黄油保养后用废

旧塑料管包上防尘、用废旧部件拼装新工具……这些有效的降本增效做法在滨海公司还有许多。

“不仅要干效益活,更要算经济账,确保公司打好寒冬期的生存战。”刘锦说,在大力实施低成本战略过程中,积极引导广大员工依托“践行严细实,全力创效益”主题活动,在确保安全环保的基础上,想方设法降成本创效益。系列措施实施后,不仅降低生产成本和物料能耗,还锻炼了全员动脑动手能力,实现整体挖潜增效工作的良性循环。



转变思想观念 坚定发展信心

4月27日上午,由管理局党委宣传部、企业管理处、实体管理部联合举办的改制企业形势任务宣讲报告会在胜利宾馆召开,来自74家改制单位的相关负责人近300人参加会议。报告会深入客观分析当前的严峻形势,在“解放思想转观念、抓机遇拓思路、转方式调结构”等八个方面提出对策和建议,引导大家转变思想观念、坚定发展信心,为改制企业战寒冬、谋发展、谋生存提供了强大的精神动力和智力支持。

本报记者 邵芳 通讯员 孙涛 张正伟 摄影报道

市场杠杆撬动甲乙双方齐创效

滨南采油三区模拟内部市场机制助力提质增效

本报记者 顾松 通讯员 许庆勇 张璐璐

市场:内部甲乙双方,打破“铁饭碗”

4月25日一早,滨南采油厂采油管理三区维修站杨海清,从站长张卫华手里接过注采一站BNB672-8等4口井电机、电表箱电缆热缩的派工单,利索地奔向现场。一大早就从“市场”揽到活儿,这让杨海清很高兴。

这个“市场”,是采油管理三区建立的内部模拟市场。“别小看这个市场,它既提高了维修站的工作质效,又推进了注采站的精细管理,可谓一举两得”,管理三区副经理韩伟表示。

2015年4月,滨南采油厂撤销4个采油矿21个采油队,成立9个采油管理区和1个注汽大队,油公司体制建设全面到位。4月27日,采油管理三区挂牌成立,管理着4个油田的285口油水井,担负着年产10.4万吨原油和139.6万立方米的年注水任务。

成立之初,由于新的管理机制尚不完善,专业化站的绩效工资分配沿用以往方式。为注采站油水井管理提供设备维修、管线补漏等服务的维修站,员工干多干少、干快干慢、

干好干坏,都旱涝保收,干活儿热情不高,管理水平难提高。

如何改变这种局面?韩伟认为,面对新的形势、任务和要求,只有创新思维和办法,才能释放活力。经过深入调研和广泛讨论,从2015年6月开始,他们把注采站、资料站和集输站作为甲方,维修站作为乙方,实施甲方乙方工分量化结算考核办法,实行内部模拟市场化运作。

“铁饭碗”打破了,队伍活力也随即被激活。

乙方:只有干好活儿,才能多拿钱

4月25日上午10点,顺利完成电缆热缩后,杨海清找到注采一站站长张长新,在内部劳务工分结算单上签名确认。根据结算标准,他们从注采一站挣到120个工分。

杨海清告诉记者,区里制定的结算标准既全又细,每项工作都有量化,包括井口、管线、非工作期间加班等九大方面67项工作内容,还有质量和效率标准。“干得好奖,干得不好扣,干完活儿就知道挣了多少工分”。

管理三区对专业化站实施工分定额绩效考核。维修站完成日常安排的工作量,拿到过去80%的效益工资,其余20%得到甲方去挣。

经过仔细测算,维修站的8100个定额工分,根据各注采站油水井数、偏远程度、区域大小、单井管线数量等情况的不同,被合理分配到注采站、资料站和集输站,作为其可支出定额工分。根据工分定额绩效考核,维修站挣的工分多,拿钱就多;注采站付的工分多,拿钱就少。

多干多得,维修站人员工作积极性高了,主动到注采站找活儿干,提供优质高效服务。维修站职工发现,有的注采站抽油机减速器轴承损坏,如果换新的一个得花4000余元,就从废旧减速器上拆下可以用的配件进行修复,共节省成本2万余元。

甲方:日常管好井,才能少花钱

作为甲方的注采一站站长张长新,每次在内部劳务工分结算单上签字都很慎重。因为他们站一个月可支出的定额工分是1000分,节省部分管理区按30%的比例奖励计入站上总分,超支的工分按50%的比例扣减站上工分。

“一点也不能乱花,维修站的工作质量更要盯紧。”张长新说,“每签一个字,都有种被人掏了钱袋子的感觉。”

少花多得,大大调动了注采站员工的积极性。能自己干的活儿自己干,还想方设法强化油水井精细管理,尽量减少维修工作量。

注采六站管理的滨173块9口油井地处偏远,热洗所需劳务成本较高。如果热洗不到位,就有可能造成躺井或增加其他工作量。员工集思广益,建立自主热洗流程,利用自身充足的气源,1口水源井、2个水源罐和6个多功能罐,让水依次进入2个水源罐进行沉淀过滤后,用套管气将水加热,再利用套管压差将热水输送给油井,实现5口油井的自主热洗。这既提高了热洗质量,又降低了躺井率,延长了免修期,作业频次也减少了,每月节省车辆费用1万余元,减少清洗车辆费用2.9万元。

采油管理三区更是受益明显。2015年4月和目前的数据对比显示,自然递减率由15.8%控制到8.4%,躺井率从4.6%下降到2.5%,日有效注水量提高309立方米。