

# 今日油田

我们就在您身边



2016.5.18

星期三

读者热线: 96706

www.qlwb.com.cn

齐鲁晚报

壹点报料

难动用储量变身  
优质高效储量

C02 重点

采油队走出的  
齐鲁最美职工孟向明

C03 身边

胜利油田供水公司  
创新驱动谋发展

C03 身边

在荒原上迁徙、筑巢  
建立与遥远油藏的联系

C04 人物



## “较真”的胜利作业七平台

近日,在胜利埋北6GB井组,胜利作业七平台的干部员工正在紧张进行新井投产的施工。据了解,今年以来,胜利井下作业公司海洋试油作业大队面对海上工作量锐减的实际情况,以效益为中心,抓安全、抓质量,切实让全员把“较真”这个词放在了心里。在6GB井组,施工人员把每道工序、需要注意的节点及控制措施都认真细化,精确到每个环节,确保施工全过程安全环保、高质高效,努力向甲方早交井,交高质量优质井。

本报记者 邵芳 通讯员 徐海 陈冉 摄影报道

# 制度引导让“洋体系接油地气”

## 质量管理体系在胜利油田落地生根

树立“大质量”、“大节能”理念,努力实现同行业标准最高、质量最优、能耗最低,促进提质增效、绿色发展。为此,从2011年开始,胜利油田开始建设满足ISO9001标准要求的、有效运行的质量管理体系,并将质量管理体系作为中石化当前加强质量管理、控制质量风险、防范重大质量事故的基础工程。截至目前,胜利油田16家单位通过了质量体系第三方认证,认证通过率达到94.1%,圆满完成了体系建设任务。

本报记者 孙川  
见习记者 赵环宇

质量监督抽检合格率呈逐年上升趋势,2015年达到98.32%。

水平低,认证质量差的认证机构。胜利油田与第三方认证机构已经形成了联动机制。

### 16个二级单位 已通过第三方认证

“2012年,油田确定了先易后难、先试点后推广的原则,以勘探开发生产全过程的质量管控为核心,以提升油气产品质量管理水平为导向,开始分阶段系统性地开展质量管理体系建设。”胜利油田技术监督处工作人员介绍,当时被选定为试点的是孤岛采油厂。随后油田召开质量管理体系建设经验学习交流,胜利油田16家开发单位的质量管理体系建设工作全面展开。

事实证明,胜利油田推行的质量管理体系作用非常明显。2012年开始试点至2015年的3年时间,胜利油田先后在16个二级开发单位建立了ISO9001质量管理体系并通过第三方认证。2015年,胜利油田通过质量体系运行发现质量问题点及风险点1209项,分专业反馈重点问题440项,并逐一督导整改落实。

“得益于质量管理体系的有效运行,油田自产产品和采购物资质量水平显著提升。”上述工作人员表示,2014年以来,胜利油田外输原油、天然气等产品合格率保持100%,重点物

### 建立监督管理机制 确保体系“管用”

自体系建设以来,胜利油田一直将内、外部审核作为推动质量管理体系运行的有效手段,这既是进一步促进全体员工了解体系要求、执行体系规范的有效方式,同时也是各单位自我检查、发现体系存在的问题并实施改进的重要方法。

据了解,胜利油田建立了质量体系认证审核的监督管理机制。通过派遣观察员参加现场审核的方式,确保油田员工、认证审核员各尽其责,提高油田质量管理体系建设的整体水平。同时,胜利油田还建立了认证审核报告的动态管理机制。对各二级单位体系认证审核的不符合报告进行统计、分析,“这样能够让油田对不符合问题的纠正措施进行跟踪,督促责任落实,确保问题都能得到解决。”胜利油田技术监督处的一位负责人表示,同时这样还能找到审核中的普遍性问题、系统性问题,进一步督促各单位“举一反三”。

另外,胜利油田还建立了第三方认证机构准入机制,对获准进入油田的认证机构进行动态管理,征求各二级单位对相关认证机构的满意度,淘汰

### 确保体系运行 适应油田实际

“在实际生产过程中,还是存在‘两张皮’的现象,程序文件不能完全跟生产现状结合起来。”上述负责人表示,针对这一现象,胜利油田将结合“三基”管理和现在正在推行的“三策”管理,让体系运行常态化,“其实主要还是用制度跟标准,来代替体系的程序文件。”

该负责人介绍,2015年,ISO9001质量标准改版后,对程序文件不再强制要求了,“有句话很传神,那就是‘让洋体系接油地气’。”该负责人说,其实就是要让这个质量体系适应油田的运行模式,不能一成不变地按照“洋体系”来办事。

下一步,胜利油田将把制度标准固化到基层的管理过程中,让各单位梳理程序标准,同时各单位也要建立制度索引。

另外,胜利油田还将加强体系审核,确保各单位要根据自己制定的标准进行工作。该负责人表示,各单位必须要严格执行自己制定的制度,“如果没做到位,油田就可以要求单位改进制度,或者改进执行方式。而这就是记我所做,改我所错。”

## 鲁明滨海公司 创新生产流程管理见实效

本报5月17日讯(记者 邵芳 通讯员 耿立芹)“桩23区块通过采用双节点药剂投放管理后,药剂费用明显下降”鲁明滨海公司经理刘锦说,今年以来,滨海公司通过创新生产流程管理,有效将桩23药剂使用量从过去的每天130公斤降到110公斤,全年预计节省材料费7.5万元。

据了解,滨海公司所辖桩23区块在“四化”建设完成后,由以前的单井拉油改为原油掺水管输,当时在药剂投放上很难掌握准确合理的加药量。为了保证桩52原油接转站油水分离效果,在实际操作中只能增加药剂投放数量来确保油水分离效果。

面对油价持续低位徘徊,该公司注采一站站长何修渤等人从去年开始探索如何使药剂投放更加精细。何修渤说,在经过一段时间的试验摸索后,他们发现桩23-7加药点距离桩52原油接转站距离较近,加上打油时管输段塞流比较严重,只

从这一个节点加药投放量大不说,油水分离效果还不够理想。如果在桩23-7自动加药的基础上,再加一个远端人工加药节点桩30岗卸油台,从打油时就加入药剂,让药剂提前在管输流程里进行油水分离,这样做就会减少桩23-7加药点的加药量,还能降低自动加药设备运行负担。

“近端加远端”双节点药剂投放管理试运行4个月后,原油管输运行逐渐平稳,油水分离也取得了不错的效果。在何修渤看来,这样做不仅降低药剂费用,还减少了因油水分离不彻底导致的污水罐清理费用,让原油生产流程管理更精细化、高效化。

面对当前严峻的生产经营形势,刘锦表示,滨海公司将在积极培育基层降本增效和创新创效意识基础上,通过细化岗位责任制落实,强化基本功训练和多层次技能培训等形式,鼓励干部职工立足本职挖潜增效,以此推动油企战寒冬。