我们就在您身边

齐鲁晚报
2016.5.30
星期一
第31期

文东社区报

齐鲁晚报 文化东路街道办事处 联办

读者热线
96706126
www.qlwb.com.cn

促进区域党建 打造温暖社区

文东与辖区机关单位“联姻”

本报讯(记者 崔岩 通讯员 昝璐)为形成组织联合、党员聚合、资源整合、工作融合、效能优合的一体化基层党组织运行状态，文化东路街道做实“大工委”，不断延伸党建触角，拓宽党建功能，搭建起了信息互通、资源共享、优势互补的合作平台。

文化东路街道位于历下区东南部，区域总面积6.62平方公里，辖13个社区，现有居民31500多户，12万人，驻有山东省司法厅、山东师范大学、山东省千佛山医院、山东省科学院等省市机关、大中专院校、医疗卫生单位、科研院所、驻区部队40多家。街道党工委下设基层党组织27个，现有党员2649人。

随着经济社会的深入发展，社会结构已经从单位制结构向社区制结构转化，社区人员构成越来越复杂，在当前加强社会建设，创新社会治理的大背景下，社区承担着城市社会管理、维护稳定、改善民生等诸多重任，社区党组织工作日益繁重，推行街道大工委制、社区大党委制，有助于发挥基层党组织在社会治理中的领导核心作用，推动社会治理创新，区域化融合发展。

近年来，针对驻区单位资源丰富、党员队伍庞大的实际，文东街道党工委要着力抓基层、打基础，在实现有人办事、有地议事、有钱办事的基础上，围绕大力推进区域化党建工作，创新发展、积极实践，探索建立“1+3+N”街道大工委组织体系(即以街道党工委为核心，以“两新”综合党委、5个专业委员会、13个社区党委为主体，以街道社区所属基层党组织及驻区单位党组织为基础)，健全完善社情摸排、民主协商、联席会议、党务培训、检查督导“五位一体”运行机制，动员组织驻区单位、“两新”组织和社区党组织等各方力量，共同研究区域内的重大事项，解决了干道停车难、楼院环境差、党员凝聚力不强等多类问题，实现了“党员有组织、诉求有人理、协商有机制、落实有督察”的良好格局。

通过街道大工委模式，街道真正实现了区域化党建工作“横向到边”。进一步推进了组织大覆盖、班子大覆盖、队伍大覆盖的局面，为丰富区域党建内涵、整合社会文化、经济优质资源起到了积极的作用。

与此同时，文化东路街道办事处也先后荣获全国社区服务示范街道、全国首批和谐社区建设自主创新先进单位、全国和谐社区建设示范街道、省级文明单位、省级先进基层党员活动室等30多项省级以上荣誉称号。

▲文东街道安监科、社区、辖区单位、物业公司共同巡查万豪。(资料片)

◀党的群众路线实践教育动员大会。

▶科院路社区召开2016年度辖区单位共驻共建座谈会。

整合党建资源 实现共建共享

区域化大党建，让文东党组织连线成面

原本同在一个街道的党组织，却因为分属于不同的企业和机关事业单位，单位级别的差异等等因素形成无形的隔膜，各单位常常各自为战、党建工作关门自搞、基础资源共享不足、服务群众力量单薄……这样的情况，确实存在于一些地方的基层党建工作中。

今年，文东街道下定决心，一定要解决这个问题。他们眼中的良方，就是“区域化大党建”。他们的目标是，让辖区所有的单位在飘扬的党旗下凝聚起来，共同为群众办实事。

本报记者 崔岩 通讯员 昝璐

从“小圈子”融入“大环境”

区域化大党建，主要是指在辖区区域范围内，统筹联建基层党组织，统一管理党员队伍，通盘使用党建阵地，形成以街道党委为核心、社区党组织为基础、辖区单位党组织和全体党员共同参与的区域化大党建工作体系。总之，突出的就是一个“联”字。

文化东路街道大工委下设综合党委、专业委员会和社区大党委三个机构。其中，综合党委具体负责辖区内非公有制经济组织和社会组织党建工作，并直接管理部分党组织。

专业委员会工作职责包括协调解决辖区经济发展、城市管理、安全生产、文明创建等。而社区大党委则负责联系协调辖区各类组织和驻区单位，整合各方面资源抓好辖区内社会性、群众性、公益性工作，主动做好驻区单位的服务性工作。

通过“区域化大党建”，同一街道的党组织连线成面，搞活成片，原本的一盘散沙，形成了互联互助互补互通的合力。

“区域化大党建让我们街道党组织和辖区内的各个单位党组织建立了联系，区域内各类资源得到整合共享，许多工作就可以在本辖区协调处理，将问题化解在基层。”文东街道办事处相关负责人介绍说。

“大工委”的运行机制

社情摸排制度。通过市民服务热线、社区网格员、党建联络员、专业委员会成员单位定期摸排以及党员群众反映情况等渠道，对社情民意进行调研摸排，将党员群众意见汇总梳理，形成社情摸排工作台账，确定党群服务工作重点。

民主协商制度。针对街道党的建设、经济发展、城市管理、综合治理、安全生产、文明创建等方面存在问题，以及其他临时性工作，明确协商议题，街道、社区和专业委员会不同层面，组织相关责任单位和党群代表民主协商，研究商讨具体解决措施。

联席会议制度。主要围绕关系辖区经济社会事业的重大问题，组织街道大工委成员单位和相关方面代表，至少每季度召开一次联席会议总结工作，分析大工委作用发挥情况，协商稳定下一步重要工作任务，推动工作落实。

党务培训制度。组织街道大工委、社区大党委兼职委员，以及辖区单位的党建工作指导员、联络员，每季度至少开展一次党务培训会，学习党的理论方针政策，明确区域党建思路，沟通感情，增强辖区党组织的认同感和归属感。

检查督导制度。对街道大工委、社区大党委以及各专业委员会安排工作，建立观摩现场述职制度，定期不定期通过召开调度、现场会等方式，工作任务落实情况、办理过程和群众满意度进行跟踪督察、督导、办理，并将推进情况和办理结果、督办结果公开公示。

街区 社区一家亲 S02

人物 做合格党员 S04-05

服务 瞧瞧新政策 S08

本版编辑：崔岩 美编：郭传靖