



壹点报料

2016.6.01

星期三

读者热线: 96706

www.qlwb.com.cn

齐鲁晚报

让EAP滋润员工心田

本报5月31日讯(记者 邵芳 通讯员 张正伟) 为切实加强人文关怀和心理疏导,让广大实体企业、改制企业员工共享油田EAP发展成果和精神福利,近日,油田局属经济实体管理部联合胜软科技有限公司开展EAP进企业活动,帮助改制企业员工缓解身心压力,调整自我认知,凝聚和谐团队。

据了解,今年以来,局属经济实体管理部围绕油田战寒冬保效创效中心任务,持续加强和改进局属实体(改制企业)

党建思想文化工作,结合低油价给实体企业带来的严峻生产经营形势和队伍稳定压力,采取思想调研、举办报告会等形式,持续加强实体企业、改制企业员工观念引导工作,引导大家与油田联手御寒、共渡难关;同时,按照油田统一部署,积极推广应用EAP,组织实体政工干部开展EAP交流和专业培训,为EAP走进实体企业、服务广大员工搭建平台,为实体企业改革发展和队伍稳定提供了强大精神动力。



事前“算赢”出效益

面对低油价下的寒冬期,随着海洋采油厂建立“事前算赢”一体化平台并正式上线运行单井效益评价系统,标志着该厂成为胜利油田首家实现单井效益实时展示、评价的二级单位。“单井效益评价系统把电费、作业费等成本费用直接分摊到单井,这恰恰就能让油水井作业等措施由成本耗费‘大头’成为效益增长点。”海二采油管理区副经理孟令军说,一季度以来,这个管理区共实施油水井作业7井次,作业有效率达到100%,平均油井措施、单井维护费用较去年同期分别降低30%和18%,有效节约成本156万元。

本报记者 邵芳 通讯员 陈杰 李文凯 摄影报道

从严管理提质 改革创新增效

胜利油田鲁胜公司特色管理体系交出高分成绩单

自2013年实施“油公司”体制机制改革以来,胜利油田鲁胜公司以质量效益为中心,构建一套涉及各岗位的管理体系,并将质量管理与绩效考核挂钩,问题曝光与“样板引领”并行,QC成果与奖励机制并施,以此开辟管理创效路。去年,鲁胜公司更是交上了一份令人满意的质量管理工作成绩单:公司荣获山东省质量管理小组活动优秀企业、鲁源采油管理区胜坨集油站荣获山东省现场管理五星级奖、公司全年质量管理综合排名油田第二。

本报记者 邵芳 通讯员 缪春和 时维涛 陈军光

强体系与严考核挂钩 鲁胜迎“最严管理年”

5月中旬,鲁胜公司召开本月份“从严管理提升会”,由此拉开了“最严管理年”的序幕。会上,以公司主要领导牵头成立从严管理领导小组,并在技术质量监管中心设立从严管理领导小组办公室。负责从严管理督查的相关人员每天采取不通知、不定时、不定点地方式,对每个井站、每个现场实施走动式动态监控。期间,还将针对企业现阶段重点工作、“低、老、坏”现象、重复问题展开从严管理检查,检查结果与职工绩效考核相挂钩。

面对低油价带来的生存危机,战寒冬、求生存、谋发展成为油田企业打造提质增效升级的必经之路。“加强质量管理不仅反映国有企业的社会责任,也必将成为企业实现科学发展的重要支撑。”鲁胜

公司经理张继国说,早在油公司改革之初,他们就根据公司各岗位职责,建立起一套涉及岗位工作流程汇编、公司制度汇编、考核细则、工作流程记录表单汇编的完整管理体系,为各岗位树立工作标准,并通过月度曝光、监督整改的方式从严质量管理。

起初,由于基层单位“低老坏”现象重复发生不被重视,导致质量管理体系落地生根屡受挫。由此,鲁胜公司在全公司范围内召开“从严管理提升会”,将反复出现、不被重视的现象列为从严管理问题,以此强化监管频率、优化质量考核体系。同时,针对未在一定时间内解决的从严管理问题将展开“连坐”处罚。

鲁胜公司技术质量监督中心主任王刚给记者算了一笔帐,新规出台后,如果管理区从严管理项目中每扣一分,那么该管理区的职工将扣罚70元左右。由此,针对开发质量、工作质量、物资产品质量等覆盖开发、管理全过程的“闭环管理”模式在鲁胜公司形成,并促进

企业从严管理常态化、制度化、权威化。

问题曝光 与“样板引领”并行

据了解,“从严管理提升会”结束后,从严管理办公室负责人之一的王刚就奔波于各管理区、各井场,针对优化老井管理问题展开督查。王刚说,经领导小组商议,公司确定了纳入“从严管理”的有关问题,并明确惩罚措施。此外,相关问题还将在每月一期的《从严曝光视频》和《从严管理简报》如实曝光。

“问题与亮点同时存在,既不能忽视问题,但更不能忽视典型引领作用。”通过对老井管理的检查,王刚发现,鲁源采油管理区自去年起就结合“三线四区”运行模式,对辖区内337口油井进行效益评价,并以此为依据,对油井实施间开、关停、调参等措施,预计节约成本费用150万元。目前,这一亮点也为其它管理区提供经验。

鲁源采油管理区副经理

范琳介绍,自公司开展“从严管理”活动以来,改管理区通过规范现场管理,提高挖潜增效等措施提升管理水平。在不断推进质量管理的过程中,鲁源胜坨集输站于2015年荣获省级现场管理五星级奖,胜坨集输站“以文化引领安全生产”、“5S”和现场目视化促精细管理的做法,在全公司得到进一步推广。

“样板引路管理模式的实施,在公司内掀起‘对标、建标、追标、夺标’的热潮。各管理区也屡出妙招,打响质量管理精细战。”王刚说。

瞄准生产难题 展开效益攻关

日前,鲁胜公司鲁祥管理区郑6采油站成为“全国质量信得过班组”。

据了解,该站所在的郑家油田属特超稠油,为促进该油藏实现效益开发,郑6采油站在鲁祥管理区的支持下成立质量小组,进行技术攻关。

由于采用电缆加热开采技

术,该区块用电成本就占总操作成本的35%。质量小组成员从“大工业用电按需量收费”和“按容量收费”电价不一样中找到了降本增效的窍门。并在公司的协调下,在2015年与地方电力部门签订《大工业用电政策客户告知书》(合同),开始实施按需量收费,仅此一项每年节约电费18.69万元。

另外,该站在做足“电”文章的同时,还把目光投向治理高含水的症结。工作中,他们通过地质分析、科学测算探索出有效的间开办法,让含水明显下降。通过合理的堵水作业,累计增油7800多吨。

郑6采油站的革新创效路反映了鲁胜公司质量管理的另一项关键措施,那就是将改革创新作为提质增效的重要突破口,并鼓励各单位积极申报QC成果和建议,并实施奖励措施。

据了解,近三年,鲁胜公司共有14项成果获管理局级荣誉,7项成果获省级荣誉,3项成果获国家级荣誉,并在解决生产问题、提高质量管理中发挥重要作用。