



## 无毒青春,健康生活

近日,东营市和胜利油田在油气集输总厂老年文化广场,联合举办以“无毒青春,健康生活”为主题的大型禁毒宣传教育和110减负集中宣传活动。据了解,去年以来,滨海公安机关坚持全警全力、重拳出击,按照打零包、挖团伙、摧网络、打毒巢的工作思路,共破获毒品刑事案件71起,其中省公安厅毒品目标案件6起,抓获犯罪嫌疑人81名,缴获毒品3400余克。

本报记者 邵芳 通讯员 卢明 隋江涛 卜祥敏 摄影报道

## 胜利油田第五届敬业奉献道德模范蒋萍

# 敢为人先、执着突破的“老大姐”

在物业工作一线,职工常常能看见一个身材娇小、干活利索的身影,她是胜北社区锦霞物业管理公司市政管理队的队长蒋萍,人们喜欢称呼她“蒋姐”。与大家分担、坚持一线工作是她的工作原则;敢于突破转变、善动脑筋是她的工作方法;坚持人性化管理是她的管理之道。多年来,“蒋姐”不仅带领职工踏实做好物业工作,也成为让人钦佩又喜爱的“老大姐”。

本报记者 邵芳  
通讯员 耿洁 杨敬玮

### 锦霞物业的首个女干部

2002年,锦霞物业管理公司对基层队伍实行专业化管理,基层干部岗位开始实行竞聘上岗。在众多竞聘者中,一名从容淡定的女性引起了职工的关注,她是锦霞北区管理站的指导员蒋萍,这次她要竞聘的岗位是北区管理站站长,此前物业公司还未有过女性管理者。

“她认真负责不输于男性,常年坚持一线工作,还独自整理材料到深夜。”与蒋萍共事多年的同事穆艳娟说,尽管有反对女性管理的声音,穆艳娟依然看好蒋萍。

蒋萍不负众望成为了北区管理站的站长,可困难接踵而至。

“我的专业是绿化环卫,管理站却负责辖区水电气管理与收费工作,一切都要从头学起。”蒋萍说。

然而困难不止如此,蒋萍刚上任就赶上了小区改造,她的弟弟还患上了严重的骨结核。于是,蒋萍白天早早赶到施工现场,一边向工程人员了解改造进程,一边向老职工请教水电气常识。晚上,她还要守护在弟弟病床前。

“当员工得知了情况后,纷纷帮我承担起工作。”蒋萍说,最困难的时候大家拧成了一股绳,困难就不再可怕。

而在穆艳娟眼中,能团结好

职工得益于蒋萍的人性化管理。“多年来,蒋萍很少因私事请假,却常给家庭困难的职工批假。”穆艳娟说,蒋萍的管理方法让人信服,敬业精神让人佩服。

### 首创锦霞第一支银牌队

2005年,随着锦霞小区的扩建,中区管理站应运而生。中区管理站由新建小区和部分老旧小区组成,新区绿化保洁、房屋交接等工作都要从零开始,被视为“烫手的山芋”。

“多年的实践,让我对物业工作有了全面了解。”蒋萍毛遂自荐成为了中区管理站站长。

小区的环境与居民生活息息相关,蒋萍等人从保洁绿化入手,奔走现场及时处理建筑垃圾,设计绿化方案并悉心呵护花木。第二年,绿油油的草坪爬满了光秃的花坛,绿树成荫聚集了乘凉人。

在多年实践中,蒋萍的思想也发生了变化:原来老区绿化以高大的乔木为主,每年的修剪任务很重,虽然配备了高枝油锯,但女职工无法长期使用重15公斤的工具。

“怎样才能让物业工作更轻松呢?”蒋萍心想,她开始从网上搜寻相关的方法,并与有维修经验的职工一起设计,制作高枝油锯辅助工具的可行性方案。蒋萍等人先后克服了切、焊、车、铣等多重制作难题,高枝油锯辅助作业车终于诞生了。如今2个人10分钟就能搞定原20分钟的工作。这个工具还取得了国家实用新型专利证书。

2006年到2016年的十年间,蒋萍带领团队先后申报了10个QC成果,促进管理与工作向科学化发展。该队也被评为油田三基创建的银牌队,成为该公司第一支创银牌的基层队。

### 公司非住宅物业引领者

2014年年初,锦霞物业管理公司走上了非住宅物业管理的探索路,市政管理队成为承担锦霞小区公共环境及肛肠病防治院保洁保绿工作的先行军。蒋萍再次挑起大梁成为该队队长。

“别看如今小区公园成为居民娱乐的好去处,当初可是个老大难。”蒋萍说,原来公园改造中疏于管理,上百棵树木遭遇了不同程度的病虫害。蒋萍带领职工诊断病情、对症下药、间隔巩固,病虫害才得以控制。

“更难的问题还在后面。”蒋萍说,油田肛肠病防治院的保洁工作不同于住宅区域的保洁,拥有清洁范围广、清洁区域分散、清洁频次要求高等特点,由此蒋萍多次勘察现场,建立起行之有效的“2631锦医卫服务体系”。通过对培训、保洁流程、保洁标准、片区承包、考核办法等系列制度落实与推行,医院的整体面貌得到了明显提升。

如今物业公司的非住宅物业管理模式已走入正轨,蒋萍也到了临近退休的年纪,但岗位上依旧有她忙碌的身影,“不同的岗位,让我体验着不同的快乐,人的潜力是无限的,还有很多事要做好。”蒋萍说。

## 河口医院“联姻”滨医附院

本报6月28日讯(记者 邵芳 通讯员 刘波 张祺颖)

近日,滨州医学院附属医院与胜利石油管理局河口医院技术协作签约仪式暨揭牌仪式在河口医院举行。两所医院将以技术和管理为纽带在多科室展开全面合作,这标志着两院进入了科技协作的新阶段,也是企业基层医院在低油价、寒冬期的一次探索尝试。

据悉,有着44年历史的河口医院是河口社区管理中心所辖的一所二级甲等医院,承担着河口采油厂、渤海钻井总公司等油田6.5万职工家属和周边乡镇10多万居民的医疗服务。自2002年来,河口医院由于连续14年没有引进医疗、医技类人员,期间伴随着卫生技术人员自然减员严重,部分科室陷入举步维艰的现状。

2015年,河口医院缺员现象更加严重。为此,院方不得不将外一科与外二科合并,妇产科与儿科合并,并撤销了传染科和门诊输液观察室。

在陷入困境的同时,院方积极走出去探索合作办医的新模式,并与东营

市美年大健康有限公司就口腔科展开了业务合作,有效解决了口腔科人员不足、断档,以及设备不完善等困难,工作效率和门诊量有了显著提升。同时,新模式也为与滨医的协作打下了基础。

“此次双方合作将以管理与技术为主。”河口医院院长赵炳祺说,针对河口医院的需求,滨医附院将派出中多名青年骨干医生到河口医院外科、内科、妇科等9个科室轮流坐诊,也将开通专家会诊日,如遇疑难杂症,还将为居民开通联系滨医附院的“快车”。

“今后,双方还将在人才培养、科研合作、远程会诊、双向转诊等方面合作,不断提升双方的医疗技术水平和服务能力。”滨医附院副院长陈强谱说。

“随着与滨医附院深入合作,门诊输液观察室等也将陆续恢复,这是多数居民翘首以盼的事。”赵炳祺认为,技术协作不仅让河口医院走出了发展的困境,双向转诊、分级诊疗体系的构建也将为居民提供更多优质、便捷、高效的医疗服务。