

登陆“新三板”，是全市同行业唯一一家挂牌公司

圣邦欲建人力资源行业新“硅谷”

本报济宁7月19日讯(记者 孟杰 通讯员 董超) 7日,山东圣邦人力资源股份有限公司正式登陆“新三板”,成为济宁市人力资源服务行业唯一一家挂牌“新三板”的公司。挂牌成功后,圣邦将可以借助资本的力量持续为客户提供更加专业的人力资源流程服务,成为卓越的人力资源综合供应商。

新三板挂牌上市,将给圣邦带来良好的发展机遇,也为圣邦在济宁人力资源市场上抢下了一块高地。“公司新三板上市可以提升圣邦的品牌实力和影响力,增加业务合作,提升产品和服务的核心竞争力,为圣邦的全国业务布局打下良好的基础”。山东圣邦人力资源股份有限公司副总裁张高峰称,公司将以新三板上市为契机,吸

纳、整合行业资源和社会各界的力量,重点实施人力资源相关产业工程,加大对服务产业的规划和引导力度,加速自主创新和产业升级,促进人力资源产业集群发展壮大,建立人力资源行业的新“硅谷”。

“新三板上市对于公司既有机遇也有挑战,我们的目标是在新一轮整合中成为行业的龙头”。圣邦人力资源

股份有限公司创始人兼CEO梁建军介绍,新三板上市只是公司的一个新起点,未来圣邦需要加大人力资源的投入力度,打造更专业高效的服务团队,才能为人力资源服务行业提供更多宝贵的实践与经验,成为卓越的人力资源综合供应商。

圣邦人力资源股份有限公司成立6年来,一直专注于为企业提供专业的人力资源

服务,已经为1000余家企业提供过专业服务,公司业务包括人事代理、劳务派遣、生产外包、代理招聘和社保代理五大板块。目前公司已有派遣人员20000多人,生产外包人员11000人,提供管理咨询服务的企业350余家,年培训技能人才达到7000余人次,为全国各行各业企事业单位提供了优质和满意的服务。



雇员充电

4日,济宁高新区在人才联盟举办“干部大讲堂”系列培训,首期培训18名新录用的雇员。培训采取集中授课、座谈讨论、实地参观相结合的形式,向参训人员介绍了高新区的建设发展情况、分享公文写作的技巧及经验、讨论政府工作注意事项和有能力。图为新录用雇员实地参观高新区。

本报记者 孟杰 通讯员 聂菲 摄

龙讯科技一项目获专项扶持资金

本报济宁7月19日讯(记者 孟杰 通讯员 聂菲) 经人力资源和社会保障部批准,位于济宁高新区的济宁龙讯信息科技有限公司员工韩锐申报的“基于公有云日志的混合负载测试集”项目获2016年度留学人员科技活动项目择优资助(启动类)。

留学人员科技活动择优资助项目分为重点、

优秀、启动三类。其中重点项目主要资助留学回国人员从事国家重点攻关项目、重大技术改造项目、具有广泛应用前景的技术创新等项目;优秀项目主要资助留学回国人员主持省部级重点科技攻关或技术改造项目,或某一学科领域具有领先水平的研究开发项目;启动项目主要资助新近回国或即将回国的留学人员从事某一学科或技术领域的研究。

“外国专家感受济宁传统文化”联谊活动启动

济宁文化魅力大,专家现场泼墨

本报济宁7月19日讯(记者 孟杰 通讯员 董超) 8日,“外国专家感受济宁传统文化”联谊活动启动,人才联盟、济宁市外国专家联合邀请在高新区工作的外国专家及其家人感受非物质文化遗产和济宁文化魅力,一同参观济宁职业技术学院非物质文化遗产展示体验馆和济宁市博物馆。

当日下午,在人才服务专员的陪同下,外国专家及其家属一行20余人一起来到济宁职业技术学院非物质文化遗产展示体验馆。在体验馆内,无论是鲁锦制作的男女款式汉服还是栩栩如生的水浒108将面塑,烙铁在桦木上绘制的图画,都让这些前来参观的专家们大为惊叹,不时掏出手机来拍照合影。

外国专家们还观看了体验馆利用

高科技3D成像技术播放的玉堂酱菜发展历史及制作工艺,这激发了外国专家们对酱菜文化的兴趣,竖起大拇指连称“Good”。

此后,外国专家团及亲友又一同来到了济宁博物馆,他们先后听取了讲解员对贾柏遗址、王因遗址以及始祖文化、邹鲁文化、儒家文化、水浒文化等济宁传统文化的介绍。很多对中国传统文化感兴趣的外国友人还在老师的指导下感受了剪纸和泼墨的乐趣。

很多外国专家表示,自己来济宁工作的一大原因就是济宁是孔孟文化的发源地,他们在这里能够感受到更多中国的传统文化,希望自己的孩子也能够在这里受到中国传统文化的熏陶,成为一名“中国通”。



一名外国友人准备练习书法。

《一线主管领导力提升及团队管理》公开课

为更好服务企业,深入推动人才培养,人才联盟联合上海百仕瑞面向生产制造型企业推出《一线主管领导力提升及团队管理》公开课,具体培训事项如下:

- 一、时间:7月28日—29日
- 二、地点:人才联盟303培训室
- 三、讲师: BESTWAY 高级顾问、金牌讲师。
- 四、培训费用:1500元/人(含培训费、资料费、午餐、培训证书等)

《85/90 后新生代员工管理》沙龙体验活动通知

当今 85、90 后成为了各行各业的主力大军,也带来一系列现实的管理挑战,比如不遵守规则、不容易合作、不懂得感恩、眼高手低、“裸辞”等等。如何有效地管理他们,是向HR们、企业管理者提出的真实而现实的问题。本月人才联盟特邀百仕瑞高级顾问李斌来讲解关于《85/90 后新生代员工管理》。

活动时间:7月27日13:00—17:00
活动地点:人才联盟303培训室!
咨询电话:3255915