



## 胜利作业新三首次亮相埭岛油田

近日,在胜利井下作业公司和胜利油田海洋石油船舶中心的密切配合下,胜利作业新三平台顺利完成首次拖航并安全就位胜利埭岛海域。据了解,该三桩腿电动齿轮齿条升降式平台最大作业水深25米、最大作业井深5500米,一次就位最多可进行20口井的修井、侧钻及辅助试油施工。目前,该平台正在进行压载施工,为海洋采油厂埭北4C-2井优质高效作业施工进行前期筹备工作。本报记者 邵芳 通讯员 陈冉 摄影报道

# 携真情走访入户 出实招精准帮扶

## 胜利油田志愿服务精准、普惠、长效发展

近日,胜利油田召开“走基层、访万家”活动暨志愿帮扶工作推进会,倡导进一步健全完善包括志愿帮扶在内的服务职工工作体系,不断提升服务油田发展、服务职工群众的能力和水平。

本报记者 邵芳  
通讯员 王劲松 赖健

### 走基层、访万家 摸实情、解难题

据悉,“走基层、访万家”是今年以来中石化集团公司按照中央“进万家门、访万家情、结万家亲”的要求统一部署,油田工会干部全员参与、各级党政干部共同参加,计划两年的时间走访油田所有基层班站,走访所有职工家庭的重要活动。今年,胜利油田走访工作计划覆盖率为50%以上。“活动不仅为各级干部提供了服务发展大局、融入职工群众的良好契机,也为全油田凝心聚力、振奋精神提供了可贵平台。”胜利石油管理局党委副书记、工会主席张梅河说。

自“走基层、访万家”活动启动以来,油田各单位积极贯彻落实走访活动要求。他们以“走基层”与推进三基工作和加强班站建设相结合,通过召开座谈会、问卷调查等多种形式,对基层和一线班站经营管理、安全生产、思想动态等情况了解,推动班组建设;按照自愿受访原则,走访职工家庭,完善“访万家”职工民情档案;并有针对、有重点联系基层队站、困难户、外闯市场职工家庭,从而准确把握职工家庭情况。

广泛深入一线、扎实开展走访活动,不仅畅通了民生渠道,凝聚职工智慧,形成了推动油田提质增效升级的动力。同时,也为油田进一步推动了困难群体帮扶工作精准、普惠、长效发展。

在前期深入调研基础上,油田推出了困难群体帮扶救助制度,重要器官移植和尿毒症人员特别救

助办法、困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴实施办法等“三个制度”,促使困难群体帮扶更精准、更有效。油田各单位也根据要求,既加强组织领导,有计划、有步骤、有针对性地为群众办实事、解难题,又引领职工群众积极参与多种形式的志愿帮扶活动,凝聚向上向善的社会力量,形成了友爱互助和谐的良好氛围。

为了进一步深化推动“走基层、访万家”活动,经局工会决定加强对走访活动的经费支持,同时将走访活动开展情况,作为全年工会工作考核的一项重要内容。会议指出,下一步,油田各单位要做到一户一档案、一户一措施,因因施策、分类帮扶、精准解困,推进困难帮扶工作管理制度化、运行规范化。同时要强化工作创新,积极推动“互联网+工会”行动计划,依托多媒体信息平台,为广大职工群众提供多层次全方位服务,不断提升工会工作整体服务水平。

### 志愿服务实现三延伸 形成和谐友爱浓厚氛围

在油田长达50余年的勘探开发过程中,形成的在职、非在职孤寡残疾等各类困难群体情况复杂、数量庞大、需求多样,面对纷繁复杂的现状,大力倡导“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,鼓励引导职工群众积极参与志愿帮扶活动成为必然选择。近年来,油田志愿者队伍不断壮大,在扶危济困方面有了一定成效,逐步形成“志愿服务无处不在,做善事人人皆可”的局面。

居住在景瑞小区87岁的武桂兰老人是胜大集团职工遗属,6年前周爱华等巾帼志愿者的结对帮扶,让武桂兰老人过上了老有所依

的晚年生活。武桂兰搬家时,多名志愿者来帮老人搬家具、打扫卫生;武桂兰生日时,志愿者相聚一堂。2014年,武桂兰意外摔断了胳膊,周爱华等志愿者第一时间将老人送入医院,一直照顾老人至康复。“她们就像我的亲闺女。”武桂兰这样评价志愿者,老人在闲暇时间还给志愿者纳鞋垫、腌糖蒜。

对武桂兰老人的帮扶并不是个例。胜大集团下属三级单位13个,在职职工1260人,非在职职工4187人,覆盖困难群体712人。针对现状,近年来胜大集团建立了定向帮扶机制,积极推进亲情志愿服务组织建设。针对困难家庭,胜大集团先后在胜大超市、水产公司等单位安排了300余个临时性就业岗位,解了他们燃眉之急;胜大集团还依托女职工组建了13支巾帼志愿者服务队,为孤寡老人、困难女职工、单亲女职工等提供志愿上门服务,目前累计上门服务超一千余次;针对孤寡老人多的现状,志愿服务队展开了“认养”活动,尽己所能提供帮助。

可以说,胜大集团的志愿服务是油田“奉献、友爱、互助、进步”志愿精神的一个缩影。5月以来,海洋采油厂扎实开展活动,截至7月下旬,走基层完成班组覆盖率达41.7%,访万家完成率达43.8%;胜东社区建立了服务激励回馈机制,形成了“做好人得好报”的价值取向。

在各单位共同努力下,志愿帮扶工作,由个体服务向全员服务延伸,实现了服务对象的转变;由单一困难帮扶向多元化帮扶延伸,实现了服务内容转变;由组织帮扶向志愿互助延伸,实现了服务形式的转变。而各单位的经验与亮点也成为进一步推动志愿帮扶工作的基石,促进文明、和谐、友爱氛围的形成。

## 济北管理区精细管理新气象： 价值积分引领保效创效

本报8月9日讯(记者 邵芳 通讯员 赵军) 去年7月以来,来自鲁明公司济北采油管理区原四个注采站的18名电焊工重组组成了全新的维修站,通过事先量化、事中检查、事后考核等一系列制度,新的维修站逐步拉开精细管理的序幕,不仅减轻了工作量,还通过修旧利废走上了创效路。

7月入汛以来,电工班除了正常的例行检查,多名电工还利用空闲时间修起了螺杆泵。“维修一台螺杆泵能节约8000元,今年我们已经维修了15台。”电工王睿说,维修站今年还维修了注水系统低压阀门10余个,制作配电柜15个。一场保效创效战在济北管理区基层拉开。

现在有工夫开展修旧利废项目,可在一年前,一到雨季电工的心就提到了嗓子眼,处理电路突发事故的情况时有发生。“去年汛期,我们连续15个晚上都在加班。”维修站副站长杨波说。

随着专业化重组后,

维修站开始对电路展开精细管理。春季,他们分批对110公里高压线路展开检查,及时清理鸟窝,避免短路故障;夏季前,他们对300余口油井的配电柜全面检查,通过购买原材料和制作,先后更换了50余个腐蚀严重的配电柜;除此,他们还趁着油井作业施工时,对配电设备全面检查,一系列措施极大地避免了突发故障的发生。“相比于去年,我们汛期的工作量减少了三分之二。”杨波说。

如今,每到傍晚,杨波就将调度统计的第二天工作量汇总划分,再通过微信群细化至个人。在工作中,由于维修站一半以上为经验较少的90后员工,杨波尽量采取新老员工搭配的方式,工作完成后员工还会将现场照片发于群中,方便追责;在绩效考核上,根据济北管理区的规定,维修站采取了价值积分管理法,每天将员工的工作量公布于会议室黑板上。“通过价值积分管理,员工的自觉性、自律性逐步提高了。”杨波说。