



劳模牵手 班组结对

9月18日上午,中国运载火箭技术研究院“王辉劳模创新工作室”与胜利油田“代旭升劳模创新工作室”签署战略合作协议牵手共建,此举实现了跨专业技术协同、跨地域管理互学、跨单位技艺对接的结对帮带。据了解,共建活动以两年为一个周期,期间双方将结合自身特点明确共建目标、机制和内容,每年定期组织召开座谈会或现场学习考察,举办班组建设论坛,开展共同课题攻关,并组织开展以读书征文、文艺创作比赛等载体的联谊活动,共享经验、共同提升。此外,该研究院12所、703所的4个班组还分别与胜利新大实业集团有限公司的4个班组签订了共建协议,牵手共赢。“认认真真向航天人学习,兢兢业业做好传帮带。”代旭升表示,要虚心学习王辉班组的“班务任务双闭环”管理法,使工作室管理事务和技术创新良性互动、互为促进,进一步建设好、发展好技能人才学习培训、提素增效阵地。 本报记者 邵芳 通讯员 田真 梁杰 摄影报道

石油开发中心“四化”建设遍地开花 线上线下一互补,全员创新创效

随着油公司体制机制的健全,“四化”已走到台前,胜利油田创新创效工作室犹如雨后春笋般遍地开花,覆盖各个领域、各个行业。对于石油开发中心来说,创新创效工作正从生产一线的小改革、小创新、小发明延展到“四化”工作的方方面面,人才的培养、平台的建设,由“四化”催生出的各项成果逐步转为一线生产力,发挥不可估量的作用。

本报记者 邵芳
通讯员 任文盼 郝兵

“麻雀”虽小五脏俱全

晓虹“四化”工作室是石油开发中心第一家专注“四化”的工作室。初到工作室,映入眼帘的是两个运维人员正围绕着操作台忙碌着,他们正在利用信号发生器给更换下来的温度变送器进行检测。

这个仅有20平方米的工作室里有序地摆放着电脑、油井控制柜、示波器、电焊台等专业设备。信息主管师焦晓宏说:“麻雀虽小五脏俱全,屋不在大,有人则灵,这是中心‘四化’工作室,也是重要的‘四化’培训基地”。

在专业“四化”设备和PLC、RTU自控系统的支持下,这个“小地方”既能对油井、集输等自控仪表检测安装进行实操训练,又能直观地了解学习很多四化系统程序的设计以及自控仪表的维修。

以前,“四化”设备没有专门的维修检测场所,一般都是现场维修,员工们想学习“四化”技能就得跟着运维人员满井场跑,想搞创新就更是难上加难。自从有了“四化”工作室,员工们告别了满井场打游击的生活,“现在一有空,我们会钻进工作室,摆弄下设备,主要是研究还有哪些创新创效的点可以着手。”人工岛班长杨元浩兴奋说。

其实,杨元浩、唐海东等几个人都已经是“四化”骨干了,他们一方面带动操作型员工、管理型员工融入“四化”,一方面能够在“四化”开展中瞄准更有价值的点

追根到底。

在他们的感染下,员工们学习“四化”知识的积极性越来越高,工作室的“人气”也越来越足,胜龙、胜发、胜丰等采油管理区的四化办公人员也纷纷来到这里,学习“四化”知识,大幅度提升了一线采油岗位操作人员的“四化”运行维护能力。

小环境激发大潜能

青东采油管理区定量装车D鹤位批控器面板不显示数值,运维人员通过互换法,判断批控器电源模块出现故障。

以往,都是更换整块电源板,厂家从上海邮寄电源板,要等一个星期,既浪费时间,又产生费用,还影响生产。如今,运维小组和培养的新力量在工作室讨论确定故障点,用专业的维修工具精准地击穿小电容,成功让批控器面板恢复正常,5个人齐心合力自主更换了电源板上的元件,节省了维修费用3000元,这半个小时每人在岗创效600元。

类似的还有可燃气体报警器故障排查等等,各单位的“四化”运维人员经培训实操后轻车熟路,在他们看来已经是“小打小闹”的事情,无需再花钱请人来维修了。算下来,一次这样的“小活”就能节省千余元,中心一年有40余万元的成本省下来。

除了日常维修,员工们还开展一些实用的小革新小创造。比如,一新一旧两个温变,旧设备后面盖板上的小D形接口格外显眼,这个口避免了使用前将连接线穿进穿出,出现错乱损毁仪表的问题,区区小口解决了大麻烦。依托“四化”工作室,各单位现在还相继开展单井组合预警模型建

立、“四线一图”油井管控法等创新工作。

“线上线下一齐头并进

如果说“四化”工作是“线上线下一齐头并进”,那石油开发中心采油一线工人们在生产现场创新创效就是“线下操作”,这两股力量互相竞技,渡“寒冬”的积极性与日俱增。

在胜科采油管理区的“学义”创新工作室里,整齐摆放着生产现场常用的器具,有的进行了拆装组合,有的进行了小小改动,有件“多维度调节放喷流程”就是创新成果之一。热采井转周放喷时,由于安全的要求不能用软流程,由于每口井的高度长度不一,硬连接的钢管流程必须现场电气焊重新连接,工作量大,成本高。针对这个问题,常学义带领小组成员,现场测量,经过反复试验,最后制成了目前的“多维度可调节放喷流程”,年节省维修费70多万元。该成果获得了“为民技术创新奖”铜奖。

在井下作业大队,信息工程师与生产责任人结合,通过网络编程操作“日清日结”系统,大大减轻了员工日常收集整理资料的负担,所有账目网上一览无余,工作效率得到很大提升;还有作业冲砂探测软件,以往冲砂施工的车辆、用料等工作都是靠人工估算,存在时间不准确、衔接不紧凑,物资浪费等情况,这款软件的应用能够有效减少冲砂过程中车辆、物资、人工的浪费,目前仅一个作业队就能节省至少13万元的成本。这些对于每个参与其中的员工来说,都是自身价值的体现,在干好本职工作的同时,还能为油田提质增效出一份力。

胜利钻井工程技术公司: 优质施工成为外闯市场利器

本报9月20日讯(记者 邵芳 通讯员 朱东捷 郑志成) 近日,胜利油田油气勘探管理中心部署在新疆排10西区块的探井——苏13井完钻后进行中途测试,获得高产原油。据了解,该井位于新疆伊犁自治州乌苏市车排子镇,由胜利钻井工程技术公司泥浆北疆项目部进行钻井液技术服务。

“打井就是为了找到油,那么钻井液施工就要坚持以勘探发现为出发点。”北疆项目部党支部书记宋玉宽说,经过对地质构造和井身设计进行认真研究、剖析,专家组认为上部地层塔西河组水层溢流和下部目的层油气保护是本次施工的重中之重。因此,项目部围绕这两个难题集思广益,并制定出科学完整的应对方案。

8月3日,该井钻至塔西河组时,泥浆工程师准确把握密度平衡点和性能调整的时间点,有效防止水层溢流的发生,使施工进度大幅提前;8月20日,钻进至目的层时,技术人员通过降低静液柱压力进行近平衡钻进,确保油气发现。

9月1日,试油后该井获高产自喷工业油流。数据显示,自9月9日下午1时开井至13日凌晨中途测试完毕,该井累计自喷液量75.38立方

米,其中油量70.87立方米。该井的顺利实施,为胜利油田西部油区新疆新老油田接替开辟了新的阵地。

精细方案设计、高质完成施工,为钻井工程技术公司泥浆公司低油价下加快拓展外部高端市场奠定了坚实基础。今年以来,胜利泥浆在西北地区为避免石油工业对草原生态的破坏,结合重大科技成果《钻井废弃液污染治理与控制关键技术研究》开发出一系列泥浆无害化处理剂,在环保钻井液领域处于领军地位;在孟加拉国,提供钻井液技术服务的Titas25井不仅创Titas气田勘探开发井垂深之最,同时为Bhuban下部地层发现了新的优质气层;在南海北部湾,凭借精湛技术助力涸4井获日产超千吨的高产油气流,创中国石化海上油气勘探单井最高纪录。

“依托科技创新团队,公司已经针对不同地层研发出区块专属钻井液体系。”在胜利泥浆公司经理王宝田看来,新型钻井液技术已经成为外拓市场的敲门砖,过硬的现场服务技术更是创效益、保增长的利器。面对严峻的经营形势,胜利泥浆将通过提质量、提效率加快“走出去”步伐,提升企业战寒冬、求生存的能力。