

济南高新区又多一块“金字招牌”

“留学报国济南基地”揭牌

本报10月20日讯(记者 修从涛) 13日,诸多国家千人计划专家、海内外高端人才、留学人员代表汇聚一堂,由欧美同学会·中国留学人员联谊会、中共济南市委统战部、济南市人力资源和社会保障局、济南高新技术产业开发区主办的“走进齐鲁人才特区—专家高新行”暨留学报国济南基地授牌仪式在山东大厦举行。

欧美同学会·中国留学人员联谊会副会长夏颖奇与济南高新区党工委委员、人力资源管理部部长张维国共同为“留学报国济南基地”揭牌。这也是济南高新区作为全国集成电路设计产业化基地、软件出口创新基地、游戏动漫产业发展基地、服务外包示范基地、国家海外高层次人才创新创业基地之外的又一块“金字招牌”。

张维国介绍,济南高新区打造“齐鲁人才特区”,就是要在济南高新区推行特殊人才政策,营造特优人文环境,建立区域联动特别人才机制,实现人才层次素质高、体制机制解放程度高、自主创新活跃度、人才贡献度高、高端产业发展速度高的“人才特区”。

近年来,济南高新区为了帮助更多的高层次人才创新创业,先后出台了一系列优惠政策,推出了“海右人才计划”,形成了国家、省、市、区四级政策叠加的优势,特别是2016年针对人才引育的“痛点”“堵点”,高新区出台了《济南高新区聚人才稳增长20条政策措施》,拿出10亿元专项资金用于人才引进、培育、使用和激励扶持。此外,高新区还筹划设立2亿元人才投资基金,突出市场评价主



13日,“留学报国济南基地”举行揭牌仪式。

体地位。

据了解,截至目前,济南高新区已吸引海外留学人员2000余人,引进国家千人计划35人,省泰山学者75人,市5150引才计划319人,高新区海右人才计

划390人,连续3年荣获“全省人才工作先进单位”。

在“留学报国济南基地”授牌仪式现场,济南高新区各大园区还向广大海内外高端人才、留学人员进行了园区推

介,并发出“特别”邀请,高新区特别需要“脑袋满满”和“腰包满满”的特殊人才,来济南高新区投资和创新创业,高新区将不断为人才打造特优的生态环境。

女性高管可拿育儿补贴,引才伯乐可获两千万扶持

高新区出台史上最强大“人才新政20条”



济南高新区向海内外高端人才和留学生做园区推介。

拟将学前教育纳入财政支持

符合条件女性最高将享3000元月托育专项补贴

本报记者 修从涛

为更好吸引海内外高层次人才来高新区创新发展,13日,“走进齐鲁人才特区——专家高新行”托育项目座谈会在高新区举行。齐鲁晚报记者在会上获悉,在高新区年收入12万元(含)以上的女性人才,最高可享受3000元的月托育专项补贴;为鼓励社会力量开办托育公共服务项目,下一步高新区拟将学前教育纳入财政支持范围。

随着越来越多的海内外高新技术人才来到高新区创业发展,尤其是一大批高端知识女性人才的到来,婚后托育成为她们的一项后顾之忧。“周边有没有幼儿园;上哪所幼儿园;幼儿教育水平怎样”等一系列问题占用了她们不少精力。

齐鲁晚报记者从高新区社会公用事业局教育部门了解到,目前高新区市级示范园有33所,其中市一类园19所,二类园14所;省级示范园13所。这与高新区高

速发展的经济和社会需求并不相称。

为深入实施人才强区战略,服务和助推高新区再次创业,更好吸引海内外高层次人才来高新区创新发展,鼓励社会力量开办托育公共服务项目,13日,“走进齐鲁人才特区——专家高新行”托育项目座谈会在高新区举行,为辖区女性创新创业人才“养育”孩子出谋划策。

记者从会上获悉,为贯彻“人才新政20条”中女性高管可拿育儿补贴的政策,辖区内年收入12万元(含)以上的女性人才最高将享3000元的月托育专项补贴,补贴额度不超过托育额50%。

此外,高新区教育部门还将提高区内幼儿园的质量和档次,引进国外或先进地区的师资提高学前教育办学水平,鼓励现有幼儿园开办0-3岁幼托班;在资金支持上,拟将学前教育纳入财政支持范围,引导更多社会幼儿园投入到学前教育中。

“斥资10亿元用于人才引进、培育、使用和激励扶持”;“龙头企业老总最高可拿年收入贡献45%奖励”;“女性高管可享受托育专项补贴”……前不久,济南高新区制定出台了《济南高新区聚人才稳增长20条政策措施(试行)》。据悉,这是高新区史上力度最大、政策最优、模式最新的高端人才培育和引进工程,其扶持力度也走在了全国前列。

文/片 本报记者 修从涛

企业老总最高奖励
年收入贡献45%

该“人才新政20条”分为11部分共计20条,相比以往的人才政策,在高层次人才引进培养、创业扶持、生活保障等方面有诸多创新。怎样的人才才能享受到高新区的“福利”呢?高新区结合产业发展实际需要,将此次引才重点分为三类:

第一类是龙头企业高级管理人才。对符合高新区产业发展方向的龙头企业的主要负责人(董事长、总经理),按个人年收入贡献的45%予以奖励,其他高级管理人才按个人年收入贡献的40%予以奖励。

第二类是重点企业科技骨干人才,包括企业总工程师、首席技术官以及研发部门承担重大技术攻关或产品开发项目的高级技术研发人才,个人年收入100万元(含)以上的,按其年收入贡献的40%予以奖励;个人年收入50万元(含)以上的,按其年收入贡献的15%予以奖励。

第三类是金融类企业高级管理人才。结合企业对地方经济的贡献大小,对其高级管理人才按个人年收入及其贡献额度予以分档奖励。

设2亿元规模的人才引导基金

根据济南高新区“人才

新政20条”,高新区进一步创新扶持方式,政府搭台、资本牵线,突出市场评价主体地位,引导市场发现,奖励市场认可。由政府无偿投资方式转变为政府无偿资金和股权投资混合模式,并积极推动股权跟投新模式,以更加规范、更加精准、更加有效的扶持方式支持高端人才企业创新创业发展。

对区内创业人才的扶持方式将不再是政府组织评审的“过去时”,通过设立2亿元规模的人才引导基金,实现高端人才创业企业与资本市场深入对接。获得在行业主管部门备案且过往投资业绩良好的风投公司,经市级(含)以上科技主管部门认定的孵化器、创客中心投资不低于100万元,具有高成长性,且能产生重大经济效益的企业,可参照风投机构投资额度或参股比例给予最高200万元的股权跟投。

每年2000万元
扶持“伯乐”

“人才新政20条”对引进人才、培育人才的“伯乐”企业,高新区每年给予总额2000万元的激励扶持;对专业园区开展人才定制服务和奖励;对各类人才创新平台和引进优秀人才的中介机构、海外联络站,每年给予总额1000万元的奖励。

推出定制化服务,鼓励企业“筑巢引才”,对具有先进人才工作理念、完善引才育才机制和适宜人才发展

的载体平台的大型企业集团,开展定制化服务,鼓励其培育和引进各类优秀人才。对七大专业园区,鼓励其通过拓展引才渠道,开展校企对接、组织人才培训等活动,为企业提供专业化人力资源服务。对引育才效果明显、成绩突出的园区、企业给予专项奖励。

提升创新平台建设水平。鼓励企业设立院士工作站、院士专家基层服务工作站,博士后科研工作站、分站和博士后创新实践基地,对设立的工作站和出站博士分别给予补贴。被认定为国家级企业重点实验室、工程实验室、企业技术中心、工程技术研究中心、软件中心等各类研发机构的高级技术研发人才可得到奖励。

女性高管
可拿育儿补贴

根据引才新政,获评“高新区海右人才特聘专家”荣誉称号的人才,可享受生活保障补贴。其中,创新、创业人才可享受专家公寓实物配租或住房补贴;创业人才可享受办公场所房租补贴。同时,鼓励社会力量开办托育公共服务项目。年收入12万元(含)以上的女性人才可享受托育专项补贴。

高新区还将健全优秀人才荣誉制度,设立“高新区卓越贡献奖”,对高新区特殊贡献的人才给予表彰;对获得“中国政府友谊奖”、“齐鲁友谊奖”荣誉称号的外国专家,分别给予10万元、5万元奖励。