

2014年济宁市出台《济宁市高技能人才振兴三年行动计划(2014—2016年)》，加快培养急需的技术技能型、复合技能型人才。三年来，全市新增高技能人才4.15万人。如今，济宁市又启动实施高技能人才开发计划，计划五年内新增1.5万名左右技师以上资格的实用技能人才，更好更快地实现“人才强市”。

▶刚刚结束的全市旅游饭店行业服务技能大赛上，参赛选手展示技能。



## 济宁实施人才振兴计划有了显著成效

# 三年培养出4.15万高技能人才

文/图 本报记者 贾凌煜 通讯员 季昌栋 张慧慧



危志斌(中)带领员工在太阳纸业技能大师工作室做实验。

## 行业大赛中展技能 水平高的有奖励

目前，“济宁市第六届旅游饭店行业服务技能大赛”在香港大厦举行。此次大赛，由济宁市人社局、市旅游发展委员会等5部门联合举办。全市5个职业工种的152名选手报名参赛。选手们将在餐厅服务员(中餐宴会摆台、西餐宴会摆台)、客房服务员(中式铺床/开夜床)、调酒师(英式鸡尾酒调制)、中式烹调师(中式烹调热菜、中式烹调冷菜)、中式面点师(中式面点)等7个竞赛项目中展开角逐。

与往年不同，今年主办方将参赛范围扩大到全市旅游星级饭店、全市旅游餐馆、济宁市烹饪餐饮业协会会员单位。以上单位从事餐厅服务、客房服务、酒吧调酒服务、烹饪面点工作的员工都可报名参与。

同时，此次大赛中饭店服务技能个人赛增加了英语口语测试，烹饪工艺则对选手的限制降低，突出选手的创新意识。在食材选择上突出绿色、生态，适合大众餐饮需求。

通过比赛，一批优秀的旅游饭店行业技能人才脱颖而出。这对于加强济宁市旅游人

才队伍建设，促进行业服务技能交流与学习，全面提升饭店员工业务素质和服务水平都有积极的意义。

有高技能的教师，才能教出高技能的学生。针对技工院校教师，济宁市也举办了一次技能大赛。此次比赛，共有13个技工院校的110名教师参赛，共涉及电气装置、焊接加工、汽车技术、幼儿教育、会计、计算机应用6个专业。

最终，各专业获得前10名的选手由济宁市人力资源社会保障局、市总工会给予通报表彰。前5名选手晋升为技师资格，已有技师资格证书的优先推荐高级技师评审。其中，第1名选手授予“济宁市技术能手”称号；前3名选手颁发“济宁市五一劳动奖章”；其余选手成绩合格的颁发高级职业资格证书，已有高级职业资格证书的在技师评审中给予加分。

## 领军人才有工作室 传技带徒更精准

举办行业大赛是为了摸清技能人才的实力。在企业和院校中，高技能领军人才在带徒传技、技能攻关、技艺传承、技能推广等方面有着不可替代的重要作用。

公司文化用纸事业部PM29技术部主管，在他的带领下，公司经过反复研究和实验开发了无添加系列用纸，不仅环保，而且实现了节能降耗。

“公司非常重视高技能人才队伍建设工作，这些年，通过引进、培养、选拔、评聘、激励等人才机制，以及开展岗位技能培训、名师带徒、校企合作、招才引智、技术比武等活动，为高技能人才营造了良好的发展环境，一批技艺精湛、精益求精的高技能人才脱颖而出。”太阳纸业人力资源总监刘维才介绍，公司拥有高技能人才2500余人，技师和高级技师近500人。

## 启动人才开发计划 5年增1.5万人才

三年来，全市新增高技能人才4.15万人，增设建立市级高技能人才培养示范基地27家、技能大师工作室60家。在山推集团、辰欣药业、运河煤矿、聚源热力等20多家骨干企业中开展了技能人才评价工作，基本形成了技能人才企业自主评价、单位合理使用、个人自我成长的用人机制。

校企合作步伐加快，连续举办五届校地企合作论坛。济宁市技师学院与鸿猫电子等5家企业签订了校企合作协议；兖州工业技师学

院与中航国铁教育集团等3家单位签订了联合办学协议等。企中有校、校中有企的教育培养模式已成为校企双方的共识。

同时，三年来全市累计核发职业资格证书13.3万人。广泛开展职业技能竞赛和岗位练兵活动，每年举办全市性职业技能一类竞赛5项以上，各行业协会、县(市、区)和大企业技能竞赛不少于20项，对技能大赛成绩优秀者，授予济宁市“五一”劳动奖章、济宁市技术能手等称号。去年，成功举办了首届“运河之星”职业技能大赛，全市约15万人参加初赛和决赛。通过以赛代评、以赛代训、培养、选拔了一大批优秀高技能人才，充分释放了品牌效应。

日前，济宁市又启动实施了高技能人才开发计划。围绕提升工业制造水平，5年内重点支持100名左右技能拔尖人才，重点培养1000名左右产业急需中青年技师，新增1.5万名左右具有技师以上资格的实用技能人才。

据了解，对评定的技能拔尖人才，3年内给予每人每年2万元人才津贴；对认定的产业急需中青年技师，2年内给予每人每年1万元人才津贴；对新取得技师、高级技师资格的实用技能人才，按500元、1000元的标准给予一次性补助。



济宁通过举办技能院校教师技能大赛，提升师资水平。