

党旗飘扬风帆劲 强基固本促发展

——临清市人民医院全力提升基层党建科学化水平纪实

□王长新 邱丽娅

一批批优秀党员走近乡村义诊扶贫,一条条健康教育信息传到千家万户,一面面鲜红的党旗在临清大地高高飘扬……

在临清市人民医院采访,无论是在科室还是病房,在乡镇卫生院还是社区卫生室,在送医送药现场还是扶贫义诊前沿,总能感受到来自党组织战斗堡垒发挥的引领作用,引领干部群众在党旗的凝聚下奋力前行,书写新的“党建故事”。

临清市人民医院共有6个党支部,现有党员210名,近年来该院切实按照“落实责任抓党建、抓好党建促发展”的工作思路,倾力打造心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒的“四有”干部队伍,为医院发展提供了坚强政治保障。

以大思路构建党建大格局,把抓好党建作为最大政绩

落实责任,着力构建抓大党建的工作格局。近年来,该院始终把基层党建工作放在巩固党的执政基础这样一个高度、放在医院科学稳步发展的龙头位置,列入医院重点工作目标任务,与业务工作同部署、同检查、同考核、同评比。同时,认真履行抓班子、带队伍、做表率

的职责,深入研究谋划党建工作,新年伊始,院党委班子成员和各支部书记都签订党建工作和党风廉政建设责任书,确保了责任明确到位、工作落实到

位,夯实了基层党组织的主体责任。健全组织,着力构建齐抓共管的工作格局。该院不断增强主业、主角、主动意识,主动查找系统党建工作中存在的重点问题和群众反映强烈的突出问题,研究制定解决问题的具体措施。班子成员不仅要抓好分管科室的业务工作,而且要切实抓好分管领域的党建工作,分管范围内党建工作一旦出现问题,班子成员要负相应责任。党委定期召开会议,在听取班子成员分管业务工

作的同时,还要调度其分管领域党建工作情况,发现问题,及时整改。每年该院党委都列出党建问题清单和责任清单,与各基层党组织签订责任书,层层分解党建工作任务,逐级落实责任,并强化日常督导和考核监督,督促全体党员干部切实履行党建工作职责,形成上下齐心思党建、抓党建的工作合力。

创新载体,着力构建特色鲜明的工作格局。为增强党建工作的凝聚力,该院党委坚持以服务群众为主线,要求各支部挖掘潜力,

结合各自工作特点,创新活动载体,制定贴近实际、主题突出、内涵丰富、特色鲜明的党建主题活动方案,着力叫响特色服务品牌。该院内科党支部在对住院患者及家属进行健康知识宣教的基础上,开展了“做群众的贴心人,关爱在身边,义诊教育送健康活动,到敬老院进行健康知识教育和义诊,下乡到农村社区进行健康宣教,免费健康查体,把健康带到群众身边,2016年该支部被聊城市委授予“先进基层党组织”荣誉称号。

以大手笔打造党建大平台,与“两学一做”无缝对接

搭建学习平台,引导党员勤学勤思,学有领悟,思有收获。该院始终把抓好“两学一做”活动作为最重要的政治任务,作为抓班子带队伍的重大历史性机遇,各支部严格按照《“两学一做”学习教育实施方案》要求,制定了各自的实施方案和计划,并认真贯彻落实,各党支部以周为单位,采取个人自学、集中研讨、讲好党课、实践锻炼、送学上门等方式加强学习。注重通过“党建网”、微信、易信党建平台等现代手段,开展“党员活动日”等主题活动,增强学习教育效果。对于年老体弱的党员开展送学上门活动,党支部制定了助学人员名单,开展助学帮扶,进一步深化学习效果,确保学习教育活动无死角。同时,高密度、多样化举办“两学一做”学习教育宣讲培训,2016年院领导共上党课12次,各党组织累计开

展集中学习讨论60余次;开展了以党员个体授课为主要形式的“普通党员讲党课”活动6次,开展学习研讨6次。大手笔、高规格的教育培训帮助全院党员提神、充电、补钙,切实做到用科学理论武装头脑。

搭建指导平台,引导党员严查严改,查出问题,改出成效。该院党委始终坚持学用结合、边学习边思考,引导党员干部联系思想和工作实际,查找问题和不足,促进整改提高。围绕坚定理想信念、强化四种意识,开展了集中研讨活动,通过研讨,查找到了自身存在的问题。狠抓医德医风建设,定期召开陪属座谈会,设置了意见箱,认真开展患者满意度调查和出院患者回访,及时了解社会各界对医院医德医风等建设情况的意见建议,多次在聊城市卫计委组织的行风民主测评中取得优异成绩。深入开

展加强医疗卫生行风建设“九不准”活动。针对医疗卫生人员收受“红包”、回扣、开单提成、违规收费等卫生行业突出问题,严格落实卫计委关于加强医疗卫生行风建设“九不准”制度规定,与临床医师签订了廉洁行医协议书、与设备科、药剂科、总务科等重点科室签订了廉洁购销协议书等,有效地解决了群众反映强烈的突出问题和工作作风问题,医务人员的廉洁行医意识不断增强。针对群众看病不方便,医院工作人员带熟人插队加塞、挂人情号等问题,该院增设了无节假日门诊、错时门诊和夏季夜间门诊,开展了医疗门诊“三增一禁”活动,杜绝了医院内部职工带熟人插队加塞、挂人情号现象。

搭建管理平台,引导党员知行合一,互促互进,跨越争先。该院党委严格按照“两学一做”学习教育活动

要求,狠抓了班子能力建设,认真学习了党规、党章和习近平总书记系列讲话及医改文件,有效提高了党员干部职工政治理论素养和班子成员的政策理论水平及决策能力;严格按照党委议事规则议事,认真落实了民主集中制原则,在事关医院发展的重要问题决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用等方面始终坚持民主决策制度,均提交院长办公会、院周会和职工代表大会进行讨论,有效地增强了“一班人”的团结,形成了识大体、顾大局、大事讲原则、小事讲风格、相互支持、相互尊重、相互促进的良好局面。党委班子成员带头遵守学习《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》等,带头遵守中央“八项规定”、省委实施办法和该院《关于整肃纪律作风的有关规定》、《关于严格规范操办婚丧嫁娶事宜的规定》等。

以大举措促进医院大发展,让群众成为最大受益者

一年来,医院党委始终坚持把加强基层党建作为推进医院发展的重要保证,引领全院各级党组织和广大党员干部戮力同心,埋头苦干,顽强拼搏,实现了基层党建、医院发展和人民群众的互动双赢。

成功创建山东省健康促进医院。为进一步提升群众健康素养,该院把健康教育贯穿医院工作的全过程,定期为住院患者举办健康教育讲座的同时,经常组织志愿者服务团队、“天翼男护”到

学校、车站、集市等人员密集的地方开展讲座,把健康知识送进千家万户。同时,该院在对出院患者进行随访的基础上,创新工作方法,为门诊、体检者建立电子健康档案,有针对性的进行随访和健康指导,实现了从“单纯的医者”到“健康使者”的转变,成功创建为聊城市首批山东省健康促进医院。

认真落实分级诊疗,缓解群众看病难、看病贵问题。为优化医疗资源配置,实现“基层首诊、双向转诊、上下

联动、急慢分治”合理就医的目标,该院与全市19家乡镇卫生院建立医疗协作关系,提供人才、技术等帮扶,轮流选派科室技术骨干到乡镇卫生院进行查房、手术、讲座等,大大提高了乡镇卫生院的医疗技术水平,使群众在家门口就能享受到县级医院的医疗服务,有效缓解了群众看病难、看病贵。

以“精准医疗”落实精准扶贫。该院不断借助医疗协作和健康促进医院创建等精准扶贫,并通过开展

“万名医师进家庭、签约服务送健康”,志愿者服务、健康义诊巡诊等活动,送医下乡、送药上门,为群众提供免费体检和普查,早期干预防治危害村民健康的疾病,破解了群众“因病致贫、因病返贫”难题。同时,积极开展社会公益性活动,认真落实了“先看病,后付费”诊疗服务模式,积极开展“赶大集、送健康”,农民健康服务行动、贫困白内障患者复明工程等惠民活动,累计惠及患者50余万人次。

聊城市首家月子中心

正式开业

12月24日上午,聊城市首家月子中心——东昌府区妇幼保健院月子中心正式开业。东昌府区副区长郭海英,东昌府区卫计局局长王斌,台湾慈心园母婴会馆董事长张兴汉等领导嘉宾出席。

郭海英在致辞中指出,母婴护理特别是“月子期”母婴护理,选择专业性、技术性很强的“月子”服务机构在国内很多大中城市悄然兴起。近年,随着“二胎”生育红利的放开,月子服务机构呈逐渐壮大之势。东昌府区妇幼保健院开设聊城市首家月子中心,以专业的学科建设为支撑,在普通月子护理理念上实现了专业医疗查房与先进台湾护理理念的完美融合,宾馆式入住、家庭式环境、医院式管理,确保了每一位入住母婴都能安心、放心、舒心。希望东昌府区妇幼保健院以此为契机,进一步苦练技术、培养尖兵、争创一流,努力提高母婴护理及婴儿早教技术水平;进一步加强宣教,普及正确的育儿理念,传播科学、时尚的“月子”知识与文化,不仅要帮助产妇和新生儿安全渡过月子期,更要为实现全市优生、优育、母婴健康、和谐家庭做出更大的贡献。

东昌府区妇幼保健院副院长姚淑霞在主持开业典礼时介绍,该院月子中心致力打造专业高端月子护理服务中心,融入台湾母婴健康护理理念,依托东昌妇幼强大的妇儿医疗专科技术支持,为产后母婴提供精致的修养环境,专业的产后康复服务,以及婴儿智力、身体机能开发等个性化高端服务。中心除提供产后月子服务外,还推出小月子(即人流后、引产后)护理服务。中心真正以“做个好月子,幸福一辈子”为宗旨,旨在把最先进的月子理念和最科学、最完美的照顾带给每一名产妇,试运行四个月以来,已接待38位新妈妈入住,满意率百分之百。