

一企业长期拖欠近200名员工工资

夏津相关部门已向法院申请立案

2月26日,市民张女士拨打本报热线2600000称,其在山东鑫秋农业科技股份有限公司(以下简称“鑫秋农业”)工作13年,于2016年4月离职,自2014年8月份至2016年4月份,公司间断性拖欠其12个月工资,达4万余元。据悉,像张女士一样被拖欠工资的员工共计198人,合计工资326万元。此外,该公司拖欠向员工借的棉花收购款200余万元及农民地租承包费194万元。目前,当地人社部门已向夏津县人民法院申请立案,对其进行强制执行。

员工>> 工资长期被拖欠无奈辞职

“全公司大概有200名员工的工资被拖欠。”张女士称,自2014年开始,该公司陆续拖欠员工工资,拖欠月份不等,最长的达一年之久。

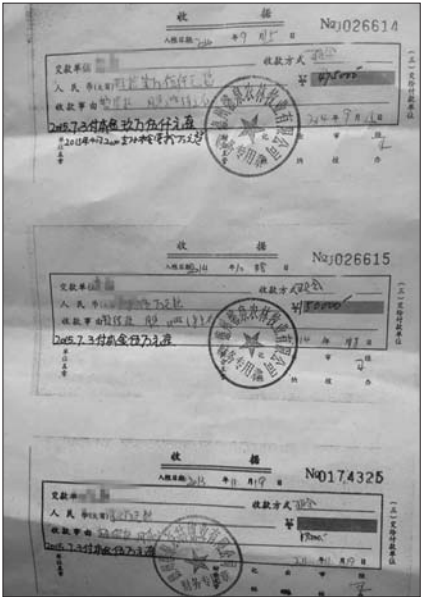
和张女士一样,栗先生2012年进入该公司从事安全保卫工作,月工资2000元左右。2014年8月至12月、2015年10月至12月、2016年1月至2月份,涉及10个月,共计2万余元工资至今未发放。无奈之下,栗先生于2016年3月选择离职。

“如果不是因为拖欠工资,我一定会一直在公司干下去的。”在该公司工作8年之久的王先生对公司有着深厚的感情,因长期被公司拖欠工资,王先生于2016年也选择了离职。在此之前,他已经是该公司仓管科的一名科长。“前前后后公司欠我4万多元,不知道啥时候能把这笔钱讨回来。”王先生说。

代理董事长>> 董事长涉嫌“财务造假”

鑫秋农业地处夏津县。其官方网站介绍,该公司成立于2001年,是实行“选育、生产、经营相结合”的科技型种业企业。其注册资本13336万元,总资产5.02亿元,公司规模、基地面积、种子产销量、质量及市场占有率居山东省棉种行业之首,位居全国棉种行业前三名。

“员工反映的拖欠工资的情况属实。”鑫秋农业代理董事长宋先生称,拖欠员工工资涉及198人,合计工资326万元;拖欠日期为2014年、2015年、2016年1-6月。此外,拖欠向员工借的棉花收购款200余万元、涉及几十人;及农民地租承包费194万元、涉及9个大承包户。



该公司向员工借款时提供的收据
注:收据财务专用章公司与山东鑫秋农业科技股份有限公司为关联公司

对于公司为何拖欠如此大数目的欠款,宋先生称,鑫秋农业董事长张友秋涉嫌虚增收入、虚增利润等财务造假行为,是导致公司陷入今天如此局面的主要原因。“涉嫌财务造假,资金大量流失,资金链断裂,所以没法支付工人工资。”

相关部门>> 已向法院申请立案 对其强制执行

据宋先生介绍,2015年4月20日,该公司在新三板正式挂牌。2016年6月30日,这家以棉花种子繁育为主业的新三板挂牌企业发布2015年年报,被审计机构出具了“无法表示意见”的认定;不仅如此,作为主办券商的中泰证券随后发布公告,对于鑫秋农业的年报有效性“不予认可”。2016年8月,山东证监局对该公司立案稽查。

“公司内部出现了问题,但员工是无辜的。作为公司管理层,对待这件事的态度是认真的,一定会优先保障员工工资。”宋先生称,目前公司正在积极与重组方密切沟通,如果公司重组成功,会逐步偿还员工工资款项,棉花收购款及农民地租承包费。如果公司重组不成功,走向破产,也将按照相关法律法规优先偿还员工工资等。

针对鑫秋农业拖欠员工工资一事,记者向夏津县人社局咨询。该局劳动监察大队相关负责人称,已于2017年1月8日向夏津县人民法院申请立案,对其进行强制执行,根据相关规定,其他详细细节不方便透露。

“根据相关法律规定,在未结案之前,关于该案件的详细信息不方便向外界透露。”夏津县人民法院办公室一负责人称。

■ 供电资讯

德州公司>> “新春大讲堂”听课人次上万

本报2月27日讯 2月8日,德州公司举办总经理大讲堂,该公司负责人以“如何做一名优秀的管理者”为题,讲授了新春第一课。这是该公司开展“新春第一课”大讲堂活动的一个缩影。

“新春第一课”学习内容包括国网公司、省公司及公司“两会”精神,省公司同业对标或班组对标指标体系内容,相关专业规章制度以及结合各专业冬训计划拟开展的培训等工作,切实提升员工的综合能力。截至目前,已开展各类大讲堂580堂、授课人员1130人次,听课人员达10800人次。(王衍 张峰)



筑牢安全“三道关”打造平安春检

2月24日,110千伏运河变电站检修现场,武城县供电公司安全监察人员对“一板四卡”执行情况进行监督检查,明确工作任务、标注“老虎口”、做好各项风险防范措施,全力打造平安春检。

本报通讯员 郑智慧 杨加明 摄

宁津>> 开展“师带徒”活动

本报2月27日讯 2月17日,国网宁津县供电公司调控运行班开展“师带徒”活动,帮助转岗人员更好地掌握专业技能。

该公司调控运行班以“师带徒”为载体开展传、帮、带,帮助转岗人员熟悉宁津电网运行方式及调控系统的运行接线图、地理分布图,了解各类

停送电申请,掌握调度术语及各种调控系统操作,提高故障处理能力,让转岗人员迅速成长为一名合格的调控人员。此举既帮助转岗人员适应新岗位,又提高他们的业务水平和实际工作能力,为调控运行专业人员培养及传承提供了可靠保障。

(杜学英)

宁津>> 雪后巡线保供电

本报2月27日讯 2月21日傍晚,2017年第一场雪如约而至,国网宁津县供电公司全面加强了对输配电线路设备的雪前防范和雪后巡视,及时排查安全隐患,确保供电安全。

2月22日,该公司输电、配电、变电运维人员加强了输配电线路及变配电设备的巡视,输电线路属地化运维人员对220千伏陵时、陵津、津时、津乐线4条220千伏属地化线路的巡视管理工作,及时查看线

“一停多用”助力电网精益化运维



路覆冰情况及是否有异常放电,确保线路安全稳定运行。变电运维班加强了110千伏张宅变电站、开发区变电站和柴胡店变电站的设备特巡,加强对变电设备的红外测温及运行监测。各供电所对10千伏线路、变台进行了逐条巡视,重点排查线路是否覆雪覆冰,杆基是否塌陷,设备是否过热。同时,对故障停电易发线路段详细检查。

(白学民 张振鹏)

2月21日,武城县供电公司输电运维人员利用春检停电机会,对110千伏武运线40号杆塔旧式绝缘子串进行复合更换,同时针对春季鸟害情况加装驱鸟器6支,“一停多用”彻底消除了线路的安全运行隐患。

本报通讯员 郑智慧 杨加明 摄

完成110千伏运河变电站春检任务



2月21日晚,110千伏运河变电站一次送电成功,武城县供电公司80余名员工雪中奋战15个小时,坚持“逢停必扫、见瓷就涂、瓷改复合”原则,彻底消除变电站运行隐患。圆满完成2017年首次春检任务。

本报通讯员 郑智慧 杨加明 摄

宁津>> 送廉洁教育讲座进基层

本报2月27日讯 2月20日,国网宁津县供电公司邀请县检察院专家来到保店供电所,为该所员工上了一堂别开生面的廉洁教育课。这是该公司开展廉洁教育向基层延伸的一个缩影。

此次廉洁教育大讲堂,通过检察院专家讲授真实鲜活的系统内外典型案例,并联系服务收费、业扩报装等日常工作,深入浅出的讲解分析相关腐败行为的严重后果,让基层电力员工树起了一道反腐红线,为员工廉洁从业再次敲响了警钟。讲座提醒供电所员工在日常工作和生活中要保持思想上清醒,生活上清廉,工作上干净,树立正确的人生观、价值观,真正做到自重、自省、自警,筑牢反腐思想防线。

(郭海燕 刘向伦)

宁津>> 加强作风纪律建设

本报2月27日讯 为严肃工作纪律,加强作风建设,推动各项工作更好地开展,2月21日,国网宁津县供电公司组织开展工作作风、工作纪律专题教育。

通过认真学习宁津县十三届党代会会议精神,该公司多措并举加强工作作风、纪律作风,从日常工作纪律抓起。严格执行考勤和请假制度,规范工作秩序。加强监督执纪问责,设立违规违纪曝光栏,违规违纪行为发现一起,曝光一起,以强有力问责推动员工遵守工作纪律,转变工作作风,以严格的措施,严格的态度,促进工作作风持续好转,为促进各项工作有序开展,为创新创效发展提供坚强有力纪律保障。

(杨斌 刘杰 治涛)