

## 东胜公司增效举措为新井运行提速

# 单井从审批到投产,用时缩短一半

面对持续低油价严峻形势,胜利油田以“三转三创”为主线,不断加强高效勘探和效益开发步伐。据了解,今年以来,为最大限度增加新井产能,有效弥补老油田产量递减带来的产量困境,东胜公司全面开启新井投产运行提速模式,让新建单井从审批到投产全过程用时较以往缩短一半,全力增强油气主业持续发展能力。

本报记者 顾松  
通讯员 于佳

### 优化繁琐流程 提高审批效能

以往,打一口新井需要十多道审核流程,从立项到审核通过至少需要7个工作日。而就在前不久部署的新井车273-斜2井,整个审批流程只用了三天。

一直以来,东胜公司新井审批都要经过严格的流程。面对当前严峻的原油生产形势,如何让科学高效部署新井产能来弥补产量效益亏空,成为这家公司急需解决的难题。

“新井投产前,通常是由基层采油管理区向公司提出地面工程立项申请后,再由机关各相关部门和分管领导签字审批。”东胜公司采油工程首席专家李祥同说,考虑到过去自下而上层层签字的审批方式和油公司属性下的基层单位都是法人实体等工作实际,东胜公司找准制约高效运行的关键点,改由机关科室联合办公、统一办理的方式统筹运行,全力为新井审批流程“减负”。

以新井车273-斜2井为例。该井审批前由公司机关生产管理、生产运行、QHSE、设备管理、开发、地质、作业以及信息中心等科室负责人组成“专家团队”,在现场共同为新井投产有关事宜进行会商,并制定好落实方案,避免了基层因天天找人、层层签字贻误产能建设效率。

鉴于不少管理区认为经营预算也是制约审批工作提速提效的重要因素,东胜公司还统一整合以往繁杂的预算项目,并对不同形式的井场进行定型,彻底改变“N个炉子、多少个阀门、多少条管线”这种零碎的上报方式。通过以套为单位实施模块化运行,改变了包括车273-斜2井在

内的新井项目预算申报方式,既方便基层单位报料还提高合同预算速度。

### 严把节点控制 强化工作衔接

施工速度也是影响新井投产早晚的关键因素。今年以来,东胜公司注重新井自完钻之后各环节的施工进度,通过合理安排工作时间与衔接,确保每一项工作都做到紧密协作、有序推进。

沾14-平31井完钻后,河口采油管理区改变以往“前一项工序施工完成,下一项工序再搬上”的工作模式,让各项工作提前介入、并联运行。工作中,他们安排作业队伍提前做好工农关系,不仅保证每个重点工序的施工设备和车辆在井场待命,还确保每一个施工环节紧密衔接。

在确保安全的情况下,他们还同步开展地面设备安装与作业,实施交叉施工。昌侧36井完钻开始作业后,潍北采油管理区同步将地面管线、加热炉等设备进行铺设和安装。考虑到作业过程中,井口附近存在一定的安全风险,他们就将管线提前预制好并搬到井场,等待射孔完成一到两天安全无误后,再将剩余的管线铺设上。正是由于安全全过程无缝衔接的模式,才能确保该井施工从完钻到开井仅用了六天时间。

为提高施工效率,东胜公司在采取多项安全措施的基础上,坚持节假日和恶劣天气下作业动力不不停止。2月22日,一场突如其来的降雪使新井沾14-平31井场变得泥洼不平,制约了施工进度。对此,河口采油管理区积极克服生产不利因素,连夜利用挖掘机给井场填土铺出新路,确保施工车辆顺利进入指定地点,一系列措施让该井比原计划提前一天开井。

### 实时动态监督 化解生产矛盾

加快新井运行不仅是速度,更重要是质量和效率。今年以来,东胜公司实时监控工作动态,做到施工进度随时掌握、现场情况随时发现、疑难问题随时解决。

连日来,每天两个专项会成为机关各科室以及管理区的一项固定工作,这让参会各方感觉到了压力。会上,不仅由各管理区汇报工程施工进度,还安排运行科室负责通报各节点进度情况。

这一切,都得益于东胜公司对新井运行工作的重视。据了解,今年东胜公司计划投产40口新井,增产2万吨。作为增产增效的重要举措,该公司成立由生产相关科室组成的新井投产运行领导小组,并制定《东胜公司新井投产运行管理办法》,其中规定新井井深3000米以内的要在7天内开井投产;恶劣天气和特殊天气下,如暴风雨、压裂大型酸化等情况的新井,9天内要开井投产。详实明确的目标和对施工进度的具体要求,都为新井运行带上“紧箍咒”。

为了确保施工按计划推进,公司召集相关科室每天都要对新井运行方案和施工进度进行专项汇报。有一次,公司召集各科室对21口新井运行情况进行会商,相关科室人员从油藏设计到预算计划、从新井完钻到后期作业、从工农关系处理到地面设备搬上,对工作中遇到的困难以及存在的问题进行反复探讨和沟通,最终达成一致意见并解决所有问题,保证了这些井顺利实施。

东胜公司副总经理张卫认为,通过反复开会碰撞,机关各部门不仅能对施工进度做到实时跟踪、动态监测,还能及时指出生产中发现的问题,并一起商讨制定解决方案,及时消除运行过程中出现的各种矛盾和问题,做到高质高效推进新井投产。



## 油田四名优秀人才 享受政府特殊津贴

本报3月14日讯(通讯员 庞世乾 谭运成) 近日,中国石化集团公布2016年度享受国务院政府特殊津贴人员名单,胜利油田宋明水、李振泉、杨耀忠、毕新忠等四人获此殊荣。

据了解,政府特殊津贴制度是党和政府关心爱护广大专业技术人才、高技能人才,加强高层次人才队伍建设的一项重大举措。该制度始于1990年,每两年选拔一次,油田共有19名在岗人员享受政府特殊津贴。

享受政府特殊津贴人

员是油田各类优秀人才的杰出代表,是创新驱动的领军人才。近年来,油田紧紧围绕转方式、调结构、牢固树立“人才资源是第一资源”理念,实施人才高效开发,把人才作为推动企业创新发展的核心竞争力,不断加强高层次人才队伍建设,持续增强人才队伍动力活力能力,打造胜利人才成长高地。各类人才立足本职、敬业奉献、锐意创新、不断进取,在推动油田提质增效持续发展等方面作出了重要贡献。

## 暂关的4个小油田 今年已相继复产

本报3月14日讯(通讯员 庞世乾 王蕊仙) 2月底,胜利油田2016年暂时关停的小营、义和庄、套尔河、乔庄四个油田相继复产,共有99口井的抽油机重新欢唱。

去年2月,国际油价一直在每桶30美元以下徘徊,胜利油田对70个开发油田进行综合效益分析后发现,小营、义和庄、套尔河、乔庄等四个油田受地处偏远,规模小、开发时间长、注采不配套等因素影响,每生产一吨原油就亏本2800元。

规避多产多亏陷阱,暂时关停是企业正常的市场行为。低油价下,对效益不好的油田做出相应调整,符合国家调结构、去产能的政策,也符合企业实际。4个小油田关停后,预计减亏2亿元左右。

事实上,暂时关停的油

井数远远超过4个油田,去年胜利油田16家开发单位都有不同程度的关停井。仅去年一季度,油田阶段性关停1550口。

复产的原因,归根结底取决于油价。今年以来,油价的持续回暖并跃升到每桶50美元以上,让4个小油田迎来复产的春天。与此同时,胜利油田要求以增加经济可采储量为核心,深化应用“三线四区”经济运行模型,算清效益账、多干效益活、多产效益油,遏制产量持续下滑、成本快速增长的势头。

多重因素叠加,今年年初开始,相关开发单位依据“三线四区”经济评价模型,对所有暂时关停井进行效益测算,并进行可行性效益评估,制定复产方案,实现效益产量最大化。

## 首口合作恢复长停井 顺利投产并步入正轨

本报3月14日讯(通讯员 丁剑北 崔吉民) 近日,油田首口合作恢复长停井辛53-斜28井顺利投产,日产液量14立方米,含水率76%,日油3.3吨。该井的顺利投产,标志着油田合作恢复长停井项目步入正轨。

2016年,为推动油田分公司、石油工程公司合作共赢,胜利油田启动长停井合作项目。项目要求,按照效益化原则和“三线四区”模型,各采油厂选取部分陆上长期停产井,交由胜利井下作业公司进行大修扶停。双方共摊成本,油井恢复产油后,按当期国际油价进行分成。

经过前期沟通,辛53-斜28井成为合作恢复的首

口长停井。该井井况复杂,井筒遗留灰卡油管等落物,打捞修复存在井斜度大、钻具磨阻大、扭矩不易传递等技术难点,加之停产时间较长,资料显示存在误差,施工难度和风险度极高。

施工中,井下修井作业大队技术人员经过详细调研分析,采用套铣筒组合专用工具打捞,逐级开展大修作业。通过自行研制特殊套铣工具,优化钻具组合,成功实施打捞活解倒扣、套磨铣等高难作业,规避了卡钻等风险,施工一次性成功。

3月2日,第二口井辛68-16井顺利投产,排液已见油,预测产油效果良好。目前,合作恢复长停井还有两口正在紧张施工。



近日,随着胜利90米自升式钻井平台顺利下水,标志着平台主体建造基本完成,转入后期调试和装配阶段。据了解,该平台最大作业水深91.4米,最大钻井深度9144米,可适用于世界范围内7~91.4米水深的钻井作业。目前,在胜利海洋钻井公司、胜利钻井院等单位的共同努力下,平台建造各项工作进展顺利,预计6月底前交付甲方使用。

本报记者 顾松 通讯员 刘寿强 王为 摄影报道