

合作是中美唯一正确的选择

美国国务卿蒂勒森访华沟通两国关系

据新华社北京3月18日电 18日,国务委员杨洁篪在钓鱼台国宾馆会见美国国务卿蒂勒森。外交部长王毅在北京同蒂勒森举行会谈。

杨洁篪表示,保持中美关系长期健康稳定发展和两国建设性合作,符合我们双方和国际社会共同利益。上个月,习近平主席同特朗普总统通话,就推动新时期中美关系取得更大发展达成重要共识。正如习主席指出,合作是中美两国唯一正确的选

择;中美合作,可以办成许多有利于两国和世界的大事。双方要按照两国元首通话精神,精心准备下阶段两国元首及各级别交往,确保重要高层交往顺利、成功、富有成果。要妥善处理敏感问题,尊重彼此核心利益和重大关切。要继续加强重大国际地区问题上的沟通协调,为维护地区和平、稳定与繁荣作出更多贡献。

蒂勒森表示,美中关系十分重要。美中双方也能努力妥

善处理分歧,确保了两国不冲突不对抗,推进了互利合作。中国取得了巨大发展是世界的积极因素。美方愿同中方一道努力,积极准备好下阶段两国元首的交往,加强高层对话沟通,推进富有成效的合作,这符合我们两国和国际社会的利益。

在会谈时,王毅欢迎蒂勒森访华,王毅表示,特朗普总统就任以来,在双方共同努力下,中美关系正朝着积极的方向平稳过渡和发展。中方愿同美方

共同努力,认真落实习近平主席同特朗普总统达成的重要共识,加强沟通,拓展合作,增进信任,妥善处理分歧,推动新时期的中美关系沿着正确轨道取得健康稳定发展,更好造福两国人民和世界人民。

王毅阐述了中方在台湾和南海等问题上的原则立场,强调双方要尊重彼此的核心利益和重大关切,妥善处理敏感问题,防止中美关系大局受到不必要影响。

蒂勒森表示,美方愿同中方一道,按照特朗普总统同习近平主席达成的共识,坚持一个中国的政策,本着不冲突不对抗、相互尊重、合作共赢的精神,努力探索拓展更多领域合作,从长远角度拓展更加富有成果的美中关系。美方愿与中方积极做好两国高层交往的准备工作。

双方还就当前朝鲜半岛局势及其他共同关心的问题交换了意见。王毅重申中方反对美方在韩国部署“萨德”反导系统。

一边企业招人难,一边学生等等看

单位用工荒撞上大学生慢就业

随着春季招聘季的到来,近日众多用人单位进入高校抢人才。在齐鲁工业大学招聘现场,虽然有千余用人单位来招聘,但最吸引学生的还是很少数的中大型企业。一方面大部分用人单位招不到人,另一方面学生却“不着急”就业。为解决这一现状,很多高校从低年级开始就规划职业生涯,“唤醒”学生的就业意识。

本报记者 郭立伟
实习生 陈诗佳

学生倾向大企业 小微企业受冷落

3月18日,山东省2017年春季高校毕业生就业集中招聘活动服务省城市群经济圈专场,在济南西部大学科技园举办。此次招聘会吸引了1100余家企业报名,提供就业岗位3.3万余个,共有来自全省各地近2万名学生参加。

记者观察,虽然参加招聘的学生众多,但由于招聘单位就业层次较为明显,学生还是倾向于有实力的大企业。来自泰安的一家企业告诉记者,两个小时的时间,仅收了三四份简历。内蒙古财经大学的小徐称:“目标非常明确,就是上市公司和世界五百强。”小徐告诉记者,她年初八就来济南了,打算在山东找工作,又觉得山东省名校比较多,所以压力很大。

而齐鲁工业大学的小康,心态就好很多,“好的工作找不到的话,一般的工作还是可以,如果有可能当然想去大企业,毕竟大企业实力在那里”。还有学生表示,“只是来看看,如果有合适的就投递简历,没有合适的可以再等等。”

不知道自己能干啥 诞生“慢就业”一族

齐鲁工业大学就业指导中心的刘泽东介绍,从去年9月份开始,学校举行了四场大型招聘会以及许多专场招聘,吸引了2000多家单位提供了8万多个岗位。“但招聘情况并不如意,近年来很多毕业生在面对重重选择与就业压力时,不愿主动求职,成为当下新兴的“慢就业”族。”

刘泽东介绍,“慢就业”现象的产生很大一个原因是现在毕业生观念转变。现在的毕业生大多是“95后”,他们的就业观念受到了家庭、社会等多方面的影响。家长都希望自己

的孩子选择一个稳定的工作,但对于一些大学生而言,不愿意接受家里的安排,也不知道自己适合做什么,只好选择“慢就业”。还有一些大学生不愿求职而选择创业,“虽然现在自主创业的学生很多,有些创业者素质也很好,但是缺乏足够的社会经验和专业技术,极易在创业路上走弯路。”

刘泽东表示,另外,现在在很多工作岗位与学生需求的精准匹配上存在差距,学生对于职位的满意度还需要进一步提高,“现在不仅是学校,包括社会,都需要及时了解毕业生的就业需求,为他们提供比较精准的岗位配置,毕业生就业难与企业招人难中间其实有很多信息的断层,单靠校方是无法扭转的。”

就业别等到毕业 低年级就提升能力

“不能等到学生毕业季再去想办法,现在我们校方在调研试行大学生就业能力攀登计划,提高学生的就业竞争力,如果学生的就业竞争力上去了,最后的求职就水到渠成了。”刘泽东介绍。

大学生提升就业能力攀登新高峰行动计划,包括一个生涯咨询与辅导工作平台,两套职业发展与就业指导课程,三类就业分类指导活动,六个就业工作目标等四个部分,简称“1236攀登计划”,构建了生涯发展辅导课程,就业指导类活动和生涯个体咨询等“三位一体”的学生就业能力提升工作新体系,将就业指导服务前移,努力提升就业指导的精准化和针对性,提升学生就业竞争力,实现毕业生高比例和高质量就业。

据了解,应教育部、人社部的要求,现在针对在校生的就业指导工作在不断前移,即向低年级移动。毕业时解决不了的情况,提前就开始打预防针。学校请专业对口的相关企业来进行宣讲等,提前唤醒大学生的就业意识,促使他们尽早开始就业规划。



展板上密密麻麻地写满了用人单位,而让学生们心仪的只是很少一部分。本报记者 郭立伟 摄

门前受冷落,企业现场“涨薪”

3月18日上午,山东财经大学2017年春季双选会在燕山校区举行,大学生的薪酬预期让一些招聘单位惊讶,多数展位上,月薪3000元以上都是最低标价,为了向其他企业看齐,不少企业来到招聘会后,甚至临时开始“涨薪”。

月薪不到3000元 展位前乏人问津

18日上午,在山东财经大学燕山校区的操场上,面对熙熙攘攘的大学生,一家证券公司的展位却显得有些冷清,“很多学生看了看我们的起薪,就默默走开了。”在这个展位上,每月2000元起步的薪酬待遇让很多大学生不屑一顾。

在整个招聘会上,有300多家招聘企业,记者转了一圈发现,多数企业标出的薪酬水平都在每月3000元至4000元。“这两年,校园招聘的薪酬涨幅确实不小。”一家来自嘉祥的路桥公司给出的月薪最少也是3000元,工作人员告诉记者,差不多从去年开始,参加校园招聘时的标价才涨到了3000元以上。

记者注意到,在招聘会现场,不少企业都是来到招聘会后临时“涨薪”,原本标明月薪3000元以下的,都用签字笔改到了3000元以上。“有些企业所标薪酬可能有水分。”一家



这家单位见学生们眼光高,不得已临时“加薪”。本报记者 尹明亮 摄

钢铁贸易企业工作人员提醒,有的“加薪”玩的只是数字。

单位觉得工资不低 学生觉得没到预期

“大学生刚入职底薪就达到三四千元,对企业来说涨得太快了。”济南一家汽车配件贸易公司招聘人员介绍,“工资水平都是单位定好的,也不能说涨就涨,新人入职的大学生工资水平一下子比老职工还高也是不太现实的。”

在双选会现场,记者了解到,虽然多数企业觉得三四千元的薪水挺高了,但与多数大学生的心理预期相比,似乎不算高。“如今在社会上做什么每月挣不到3000块呢?”小钟大学学的是行政管理,他打算

找一个财会方面的工作,说起自己的工资预期,小钟觉得每月3000元便是底线了。“在济南,如果每月3000块钱的话,除了租房子、吃饭,也就剩不下多少钱了,生活很不轻松。”

在招聘会现场,小钟对薪酬要求代表了很大一部分学生的心理预期。学财政学的小赵投出了四五份简历,在她看来,每月三四千元的薪酬也并不理想。

“其实三四千元对财经方面的岗位来讲算是正常。”山东财经大学就业指导处一位工作人员介绍,这两年,随着消费水平提高,大学生薪酬预期确实也会有提高,这与很多用人单位“能力”形成较大落差。本报记者 尹明亮 实习生 程子函