

## 四季之春满新城大型招聘会举行,200家企业揽才

## 5000余人进场寻找好前程

本报记者 孟杰 通讯员 聂菲

18日上午9点,2017圣地智谷·四季之春满新城大型人才招聘会在济宁高新区展览馆如期举行。近200家企业为求职者带来了3000多个工作岗位,在当天的招聘会中,5000余人进会场进行洽谈。

传统产业年后回温  
一线技术工缺口大

“儿子在济宁职业技术学院的机械专业,马上就要毕业了,先来看看有没有合适的岗位。”逛了一圈下来,胡阿姨手里已经拿到了不少的招聘的信息册子。

“车间操作工300个,车间技术员20个”“数控车床、加工中心各10人”……在招聘会现场的多个展位前挂出的招聘启事上,动辄有上百技工缺口的公司不在少数。

“光机电岗位操作、维修工这两个岗位我们就分别需要200人,现在全部的信息登记才有100多个,技工的缺口仍然很大。”该公司的一名人事专员称,因为公司年后的订单比较多,产量和销售额的提升造成了对生产线技术工人的紧缺。

刚落户济宁高新区的中华财险华东(济宁)电销中心也参加了这次招聘会,因为电销人才缺口比较大,中华财险从去年年底就开始通过人才联盟对外发布招聘信息,这次参加招聘会,中华财险带来了电话车险服务专员等职位。

“从这次招聘会的数据看,传统产业随着产量和销售额的上升,对一线生产线员工的需求比较旺盛。”济宁高新人才联盟服务有限公司负责人罗会涛称,不同用工企业在不同的时间节点用工的需求也有所不同。“年后传统产业复苏,对生产线技术工的需求较多,6月份是管理人员的用工高峰期,9月则是高校毕业生的求职旺季,12月人才流动较明显。”根据这些用工的特

点,在春夏秋冬四季都将有大型人才招聘会举行。

招聘会聚人气  
小型企业也是平台

在招聘会的现场,除了辰欣、泰丰液压、如意集团等知名企业,参加招聘会还有不少本土小型企业。

一家信息科技公司挂出的招聘简章显示,他们需要3到5名技术人员,但从登记的信息来看,只有4个人。“我们的公司比较小,但发展空间还不错。”公司的招聘专员称,公司是一家成立了9年的信息科技公司,待遇和机会都有,但从求职者的反映来看,效果并不是特别理想。

“现在提倡大众创业、万众创新,很多中小型企业开始发展,对高素质人才的需求量也在逐渐上升。”罗会涛称,这些中小型企业也可以提供发展机会和空间,有较大的发展潜力,建议求职者不要只把目光放在大型企业上。“适合自己的岗位才是最好的,下一步我们还将会按照中、高、技术人才的标准进行分层次统计管理,引导不同层次的人才找到真正适合自己的工作岗位。”罗会涛称。

据统计,此次圣地智谷·四季之春满新城大型人才招聘会有5000余人入场进行咨询和洽谈,提高了圣地智谷的人气和影响力。此次人才招聘会由济宁高新区管理委员会主办,济宁高新区人力资源服务中心、济宁高新区科技中心承办,由济宁高新人才联盟服务有限公司、济宁高新科达科技项目服务有限公司协办。



近200家企业、3000多职位虚位以待。本报通讯员 臧盛博 摄

## 相关链接

## “周六才市”升级为“月末周六才市”

济宁高新区人才联盟“周六才市”中高端人才招聘洽谈会即将停办,改版升级为每月末的“月末周六才市”大型人才招聘洽谈会。

“月末周六才市”地点将更换为济宁高新区大学图书馆,市民可以乘坐

66、312路公交车至高新区大学园站,69、313路至孔子国际学校站下车。“月末周六才市”招聘会将于近期开场举办。

“月末周六才市”仍是公益性招聘求职服务平台,实行用人单位、求职者双向免费。想要更快获知如何参

会,请密切关注济宁高新人才联盟官网(<http://www.jnhn551.com/>)、人才联盟微信公众号(jngxrclm)及新浪微博(济宁高新人才联盟)的信息公告。有意者请拨打“月末周六才市”热线电话0537-3255915。

## 2017年“月末周六才市”招聘会时间安排

月份	招聘会日期	月份	招聘会日期
5月	5月27日(周六)	9月	9月30日(周六)
6月	6月24日(周六)	10月	10月28日(周六)
7月	7月29日(周六)	11月	11月25日(周六)
8月	8月26日(周六)	12月	12月30日(周六)

组织8场大型主场面试  
帮中华财险揽回近500良才

本报济宁3月21日讯(记者 孟杰 通讯员 孔亚) 去年年底,中华财险华东(济宁)电销中心正式落户济宁高新区,带来了数千余人的电销人才岗位。从去年12月22日开始承接中华财险华东(济宁)电销中心的招聘工作,人才联盟前后组织了8场大型专场面试,为中华财险觅得500电销良才。

3月14日,刚刚面试通过的30多名电销人员在中华财险华东(济宁)电销中心开始了上岗前的培训,这是中华财险在济宁组织的第6期培训,进驻员工已经接近500人。

去年12月22日,济宁高新人才联盟服务有限公司正式承接中华财险华东(济宁)电销人才的招聘工作,前期近2000人的人才缺口对于短期内完成招聘是一个不小的考验。

“当时学生们大多在放假,校园招聘的渠道就不好开展,年前的重点只能是社会招聘。”



中华财险招聘人员与求职者进行洽谈。本报通讯员 臧盛博 摄

人才联盟一位工作人员称,接受招聘工作后,他们除了在人才联盟的各种官方渠道发布求职招聘的信息外,还借用了其他大量的公共就业渠道,包括智联招聘、济宁大学生就业服务、高校网站等线上平台,线下利用在各街道、社区张贴招聘海报及发放宣传单页提高宣传力度,并协调市人社局就业办

及人才服务中心争取各县市区的支持,在全市范围内宣传发布。

截至目前,人才联盟共组织了8场大型面试,为中华财险招聘了近500名电销专员,保证了中华财险华东(济宁)电销中心员工的及时进驻和正式营业。

启动“春风行动”  
就创业政策进社区

本报济宁3月21日讯(记者 孟杰 通讯员 聂菲) 3月14日,济宁高新区启动“就创业政策春风行动”,邀请市人社局相关科室负责人在洸河街道办事处丰泰社区会议室开展就业创业政策宣讲活动。

宣讲会上,市人社局专家详细讲解了济宁市就业创业政策,重点讲解了群众关心的免费技能培训、一次性创业补贴、创业贷款政策,特别强调了人社局针对建档立卡困难群众的惠民政策,并发放明白纸。会后居民群众对各自不理解的问题,踊跃提问,专家给予了耐心的解答。

通过“春风行动”一系列活动的开展,提高了政策普及率和知晓度,在辖区内营造了积极就业、尊重创业的良好氛围;引导群众转变就业观念,鼓励多渠道多形式就业,倡导自主创业带动就业的新理念;促进更多富余劳动力通过政策扶持实现创业就业,确保高新区就业创业工作再上新台阶。