

第四届“为民技术创新银奖”获得者王建军

用十五年“书写”一个励志故事

从部队到钻台,变化的是他的工作,不变的是他钢铁般的意志。扎根一线的十余年间,他从事了石油钻井工的每一个岗位,历经了三类钻机的更迭。创新的想法从扎实的实践中喷涌而出,推进了工作高质高效完成。他用十五年的时间书写了一个勤学上进的励志故事,完成了部队“黑马”到胜利油田最年轻技能大师的蜕变。

本报记者 邵芳
通讯员 张强 袁东营

将部队作风延续至钻台

2001年,23岁的王建军从北京武警部队转业来到了胜利石油工程公司黄河钻井东安区域协调部,成为了一名钻井工人。从保卫工作到石油开发,穿上橘红色衣服的那一天,他也曾感到迷茫。但变的是工作地点和行业,不变的是“枪指到哪儿就打到哪儿”的精神和吃苦耐劳的品质,王建军暗下决心:干一行、爱一行、干好一行。

然而由于钻井行业的专业性、技巧性,要干好这行谈何容易。王建军从老师傅那取经:多看书、勤思考、做笔记。为了尽快熟悉工作流程,王建军特地从父母家搬进了安静的宿舍。他还经常通过各种途径找来专业书,每天一下班就扎进了宿舍,如痴如醉的吸收书中的知识。临睡前,他还要将所学所感记录下来。

好习惯贵在坚持。刚上班的三年来,王建军的学习笔记就达十余本,扎实的积累最终促成了厚积薄发的动力。

2004年,在时任32304队指导员李新亭的建议下,王建军首次参加了黄河钻井总公司第六届职业技能竞赛,一举夺得石油钻井工第一名,并被大家惊讶地誉为部队中闯出来的“黑马”。

如果知识仅停留在嘴上,那是纸上谈兵。大赛结束后,王建军有了试图将理论与实践相结合的想法。在师傅李新亭的带领下,他渐渐从工作难题中找突破,走上了技术革新之路。然而他的第一个革新成果却仅在当年黄河钻井总公司的“青工成果评选”中获得了优秀奖。

时任黄河钻井总公司团委书记李讯一句话点醒了王建军:“年轻人有创新的想法固然好,但创新要根植于实践积累。”

从埋头苦干到抬头看路

在一线井队的10年来,王建军从场地工,井架工再到司钻,将钻井工每个岗位干了个遍,也将大大小小、落后先进的设备琢磨了个遍。遇到紧急情况他总挺身而出,以至许多同事都还记得王建军被泥浆淋了一身的场景。技术革新也就在这一次次的积累中涌现。

在井队,搬运大大小小的接头是个令人头疼的问题。长约60、70公分,重达70、80斤的接头,一旦用力不稳还易造成砸脚等安全事故。“如果让灵活的工具取代沉重的体力活该多好!”王建军查找资料、请教老师傅,总没有合适的办法。

一次,聚会中,朋友揭开酒防伪标志的过程让王建军看在了眼里,被困扰多时的他突然茅塞顿开。“如果像这类防伪标志一样,将接头包裹在内,然后在两侧增加把手,不就能省时省力了。”整个聚会,王建军脑子里全是技术革新的方向,而且越想越兴奋、越激动。

聚会刚一结束,他就扎进了工作室:依据酒瓶防伪标识的原理制成了“卡箍式常用接头搬运工具”。该工具使原来3个人1个小时才能完成的工作现1个人20分钟即可完成,得到了基层职工的青睐。

王建军渐渐想通,干得好并不等于埋头苦干,还要学会巧干,从实践中找经验、找技巧,将理论与实践结合,才能在革新中促使工作事半功倍。随后王建军一心投入技术革新中,先后创新改造工具40余项,其中1项荣获国家发明专利,26项获得国家实用新型专利。

为了让更多的年轻人走出只知埋头苦干,不知抬头看路的误区,“王建军创新工作室”成立了,为高技能人才成长搭建了“沟通交流、切磋技艺、技术服务、攻关解难”的平台。从此,每个周末王建军总抽出一天,和徒

弟就工作难点展开交流,技术革新的思路在交流与碰撞中闪现。创新工作室目前完成革新89项,其中37项成果被授予国家使用新型专利。

从麻辣教师到“寒冬”尖兵

王建军在工作中时刻以军人的作风要求自己,同时严格的作风也被他发扬于教学中。中石化业务竞赛金奖获得者、省技术能手王勇回忆称,师傅在教导投机取巧的学生方面很有办法。每当集体培训时,操场边上总能见到背着钻具奔跑的学员。严师出高徒,王建军的徒弟总是各类技能大赛的夺冠热门,也总能不负众望、载誉而归。在2016年胜利油田职业技能大赛中,王建军的前六名。

王建军用了15年的时间,扎实一线实践,不断学习积累,终于实现了从一个外行到行家里手的蜕变。2010年,他成为黄河钻井总公司最年轻的首席技师,2014年,36岁的他成为了当时胜利油田最年轻的技能大师。他用15年的时间书写了一本青春励志书,告诉年轻人不管基础薄弱、专业与否,后天的努力总能弥补先天的不足。他也常常鼓励徒弟:“我们处在一个公平的时代,上有胜利石油工程公司完善的用人渠道和平台,中有黄河钻井总公司对人才的重视,还有创新工作室知识的力量。”在他的带领下,他的30余徒弟分别在局级以上大赛中取得了荣誉。

“寒冬期工作量少了,不代表要求降低了。”王建军坦言,面对严峻的生产挑战,技术革新降本增效尤显重要。他带领职工对钻井电机进行了电路改造,大大节约了用电量。近日,还带领徒弟承担起《中石化工程公司基层岗位(石油钻井岗位)操作手册》的编纂工作。“心里有阳光,眼睛就看得见方向。”王建军说。

胜利钻井院:
安全科技项目通过验收

本报3月21日讯(记者 邵芳 通讯员 梁子波 曹强) 近日,由胜利钻井院承担的中石化安全监管局安全科技项目《空气钻井施工安全实时监控技术研究》通过中石化专家组结题评审验收。

近年来,随着空气钻井能够显著提高钻井速度,其应用范围越来越广。由于空气钻井的特点、地层条件的不确定性、安全实时监控技术的研究滞后和不完善等原因,空气钻井在施工过程中极易受地层出水、出气、井壁坍塌等因素影响出现卡钻等问题,有时甚至出

现闪爆着火并引发井喷事故,严重制约着空气钻井施工安全。

为实现空气钻井安全施工,钻井院技术人员建立了空气钻井井控计算模型,形成了空气钻井井控工艺参数计算方法,为空气钻井压井方案的制定、压井参数的选择提供依据和指导。同时,研制了一套含返出岩屑在线监测、气体组分监测、工程参数监测、设备远程停机控制的空气钻井实时监控样机。现场试验表明,该系统稳定可靠,能够满足现场施工需求。

东胜公司:
资源共享让效益最大化

本报3月21日讯(记者 顾松 通讯员 岳永杰 于佳) 不久前,桩11-11注水井突然躺井后导致污水没地方处理。对此,胜利油田东胜公司和桩西采油厂打通资源共享平台,让经济效益实现最大化。

位于仙河镇长堤油田的东胜金角采油管理区,有31口生产油井,日处理污水量约1400方。原先污水处理达标后,就用桩11-11注水井回注地下。2月份,这口注水井因污水腐蚀和高温高压造成套管损坏导致躺井,另一口替代回注井桩12-X11因地面施工没结束无法生产。

面对不及化解回注难题,就将有50%的生产井出现停井的困境,东胜公司与桩西采油厂积极沟通解决方案。据了解,相距不远的桩西采油管理二区虽

然有条件帮助解决,但他们的注水压力已经满负荷运行。

经过论证,金角采油管理区用桩11-11注水站暂时闲置的柱塞泵为桩二区注水管线加压,并利用一条18米的管线将两端连接起来,这样为桩二区缓解注水压力,也为金角管理区解决污水处理难题。

资源“借力”对东胜公司和桩西采油厂来说并不陌生。早在1995年金角管理区建设之初,东胜公司就与邻近的桩西厂在原油外销上达成合作协议,利用管输将金角生产的原油输送到采油厂联合站,既解决单井拉油雇佣的大量人力物力,还有效降低生产成本。22年来,东胜借助桩西联合站累计输送原油50余万吨,降低运输成本700余万元。

桩西集输大队:
员工组团“充电”提技能

本报3月21日讯(记者 邵芳 通讯员 胡宏秀) 近年来,随着“四化”建设深入推进,一些岗位员工的操作技能无法满足精细化规范要求。对此,胜利油田桩西采油厂创新工作室联盟积极协调专业培训力量,为提质增效升级奠定人才基础。

日前,桩西采油厂集输大队6名电工在创新工作室联盟的“搭桥”下,走进北方电器公司学习专业知识。培训期间,业务娴熟的老师傅针对常用型号的变压器、变频器、控制柜等电气设备,给学员们详细讲解内部构造、运行参数以及故障排除的技巧。

“这次学习,不仅让我深入了解电器的内部构造与原理,还能通过对比、讨论达到举一反三的目的。”集输大队维修站副站长庞

卫刚说,电工、维修工、仪表工曾经属于集输大队的小工种岗位,随着生产组织方式发生变革和内部培训力量薄弱,员工的操作技能迫切需要提高。

集输大队“崔营双工作室”通过和采油厂创新工作室联盟加强沟通,决定组织员工到专业维修电气设备的北方电器公司学习,努力让员工更好地适应“四化”后的生产运行。

在桩西采油厂创新工作室联盟负责人毕新忠看来,高技能人才是油田高质量发展的重要力量,充分向身边的技术榜样学习是提升岗位操作水平的重要途径。他说,下一步,集输大队还将通过开展电气设备和配电线路的三维效果图绘制工作,为工艺改造升级等工作提供强有力的技术支撑。



消除安全隐患

近日,胜利油田河口采油厂管理四区注采102站站长赵子龙带领员工采取拍照记录、现场整改等方式,对生产运行的安全隐患进行拉网式排查。据了解,今年以来,河口采油厂安全部门和各专业委员会扎实开展“对标准、查隐患、抓整改、保安全”主题活动,并持续推进“四分销项”管理,确保安全清洁生产。“精细安全管理已经成为常态化开展的重点工作,本周计划对200多口水水井的低压用电设备、抽油机旋转部位、水井的高压区等关键点进行网格化检查,决不能让隐患影响保效创效。”赵子龙说。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 程华兵 摄影报道