

桩西采油厂实施价值引领,提高工作效率

“对症下药”,闯出特色创效路

低油价以来,胜利油田桩西采油厂准备大队去年以来的工作量较高峰时期下降20%左右。面对新形势新变化,准备大队以质量效益为中心,突出价值引领,通过优化生产流程,实施价值管理,提高工作效率;通过创新“订单”式生产运行模式,全力深挖效益泉;通过打破大队基层的“围墙”,激发员工创效活力。随着价值理念、创效意识在改革中深入人心,上余人的准备大队也在“寒冬期”里闯出具有自身特色的创效路。

本报记者 邵芳
通讯员 程秀坤 张翔欣

优化工作流程 转变考核机制

如今的准备大队油管厂院内,再也不见堆得满满当当的清洗修复后的库存油管,连往年让职工们感到引以为傲的收纳油管的“管杆垛”也逐步消失。和以往形成鲜明对比的是,已经清洗好的少部分油管被整整齐齐地分类摆放于成品区,需要时油管即可直接派上用场,所有的工作井然有序运转。

在准备大队大队长李绪辉看来,2年前油管厂内却是另一番景象:大量待洗油管堆在库藏,员工每年周末被要求加班600多人次。“总让职工利用休息的时间工作可不是个办法。”李绪辉心想,面对工作量居高不下、大锅饭制度不能激发积极性的状况,准备大队以质量和效益为中心,从优化工作流程和考核制度出发拉开了转型序幕。

据了解,油管厂的日常工作分为修理、清洗、探伤、试压等多个环节,犹如一条完整的生产流水线,环环相扣。针对有的环节工作量大、难度高,而有的环节则相对轻松的现状,准备大队健全优化人力资源实施方案,将工作量较少的维修班、车扣班部分岗位合并,整合后的6名员工分别充实到清洗、探伤、试压等岗位,以此让整个工作流程安排更科学合理。

同时,他们还对清洗、探伤、试验、分类、分管等五个关键环节,分别安排了5名技术骨干担任班长,提升整个流程的质量效率。“优化工作流程仅是提质增效基础,考核机制的转变才是保障。”李绪辉说,今年以来,他们针对费时费力环节员工积极性不

高,改变了以成品管子数量论英雄的考核方式,根据不同环节难易程度,规定不同环节的工时时间,让工作的难易程度直接体现在工时上,以此充分调动员工的积极性。

系列措施实施后,油管厂生产线运行效率同比提高21.3%,在月度工作量相当于以前近两倍的情况下,将积压的油管全部清洗完毕,油管厂也因此连续8个月获得准备大队奖励,员工干劲越来越足,全年服务满意率也达100%。

“订单”按需供给 降低员工无效劳动

低油价下,以产量论英雄的时代已经成为过去,提质增效再升级成为当前工作的重中之重。桩西采油厂在实施“三线四区”过程中,新井和作业井工作量日渐减少,这也导致油管厂的清洗与供给量一度锐减。

据了解,此前准备大队一直实行“待洗油管不积压,成品管材高储备”的生产运行模式,并采取各种激励鼓励员工进行成品管材的储备。但在实现由规模速度型向质量效益型转变的过程中,传统高储备、大库存生产组织运行方式显然成了负担。

“油管露天储存,时间长了就容易生锈,再对长期存储的油管重新清洗检测,还造成极大的人力物力浪费。”油管厂党支部书记杨惠雨说,针对生产实际,他们从“降库存、提质量、创效益”出发,及时转变生产组织方式,提出了按需供给的‘订单’组织生产模式。

为科学掌握用户工作量升降过程中的变化情况,他们主动加强与作业前线的联系,并通过查询采油厂网页和报表及时了解作业计划和进度,按“订单”合理安排生产。

生产方式的转变,不仅满足了作业生产需求,还有效降低无效劳动,降低生产成本。据统计,目前该单位电费同比降低2.1万元,设备维修费用同比降低1.6万元。

盘活人力资源 激发全员创效活力

近日,准备大队生产办公室主任孙新军没有像以往走进办公楼,而是穿好工服坐上赴桩1-平44井的作业现场辅助油管搬运工作。

据了解,这已经是三月份他第3次担任搬运角色,而今年以来机关工作人员参与搬运工作已达20余人次。

“只有敬业才能拥有岗位,能创效就是好岗位。”准备大队党总支书记葛向阳说,今年以来,准备大队准备队辞去7名负责油管收送搬运的外雇工。

为解决岗位缺员问题,准备大队打破油管厂、准备队、工具队三个基层队之间的界限,实行“一体化”运行,根据重点井、重点施工进行安排部署。

除油管厂两名员工转岗至搬运岗外,还从其它2个基层队优化3名人员从事搬运工作。

此外,他们还充分发挥干部的带头作用,实施“按需跟班”,根据生产需要安排机关工作人员上井搬运。

“我想多学点技术,复杂的井场环境更适合我。”近日,油管厂80后职工刘怀远还主动申请调至了搬运岗,在一季度的摸底调查中,有担任收送搬运工作意向的员工人数上涨到占符合条件总人数的30%。

“面对新形势,唯有一切向质量效益聚焦、加快观念转变,才能增强油田企业战寒冬的实力。”葛向阳说。

临盘采油厂： 既要干好主业，也要外出创效

本报4月4日讯(记者 顾松 通讯员 刘斌 孙志惠) 3月27日,胜利油田临盘采油厂和胜利石油大厦签订业务承揽协议,标志着临盘厂在盘活人力资源方面迈出实质性的步伐。据了解,经过自愿报名和精挑细选相结合,首批输送的10名员工已经走上新岗位。

临盘采油厂厂长熊敏认为,临盘厂毗邻济南和德州,交通便捷,具有市场优势;“为民精神”在临盘传承了二十年,员工集体荣誉感强,具有队伍优势;“能创效就是好岗位”的价值理念成为干部员工思想共识,意识形态优势初步显现。

高广慧是这批转岗员工中唯一的男性,谈起岗位发生的变化,他认为“日子比面子更重要”。“过去大家都说当个石油工人多荣耀,现在我觉得做一名服务员同样骄傲,毕竟只有能创效的岗位才有价值。”高广慧说。

从事油气计量工作8年的赵华,大学的专业是财务会计,这次转岗后她重新发挥专业特长,成为济南办事处胜利石油大厦的财务工作人员。“采油厂量体裁衣,我有把握能胜任新岗位。”比起高广慧,赵华对这次转岗更满意。

谈起本次业务承揽协议,济南办事处主任唐利民认为,临盘采油厂不仅向他们输送了综合素质较强的人力资源,也把临盘厂的“为民精神”和先进的管理经验带到新岗位,这样的合作为双方互通有无、互补长短、双边获利奠定良好的基础。

据了解,本次业务承揽协议中,双方共达成了80个意向性工作岗位要求。临盘采油厂人力资源部门相关负责人表示,继首批10名输出人员到岗后,他们还将快速优选员工填补剩余岗位空缺,并进一步探索与济南办事处的其他合作项目,进一步实现优势互补、共同发展。

不仅如此,临盘厂的业务承揽工作也在积极向周边其它地区延伸。据统计,年初输送至改制企业德利公司作业队的30名作业工和本次往济南胜利石油大厦输送的80名员工,预计全年为采油厂实现创效380万元。

“随着深化改革和四化建设深入推进,我们既要做好主业多产效益油,也要做好外闯市场工作。”熊敏表示,下一步,临盘厂将建立健全各种激励措施,让“动起来、走出去”成为一种常态,鼓励更多的人走出去创效益。

钻井工程技术公司： 完成高难度页岩气井施工

本报4月4日讯(记者 顾松 通讯员 宋民 王宇飞) 近日,由胜利钻井工程技术公司提供随钻地质导向和旋转导向钻井技术服务的足201-H1井顺利完钻,此举打破了该公司一直保持的国内最深页岩气井——南页1HF井施工纪录,实现胜利定向技术的新突破。

足201-H1井位于重庆市大足区,是重庆页岩气勘探开发有限责任公司部署的一口重点水平预探井。据了解,大足页岩气区块是国内现有开发区块中埋深最深的页岩气区块,钻井工程技术公司在去年11月中标随钻地质导向及旋转导向钻井技术服务项目后,于今年1月4日开始定向施工,完钻井深6038米。

作为“足字头”新区块第一口直改平井,足201-H1井的临井资料几乎为零,地震剖面只有二维测线,水平段面临着地层破碎、密度窗口窄、井底温度高达132摄氏度等多重难题。

针对上述难题,钻井工程技术公司研创了适用于该区块的深层页岩气水

平井高效开发钻井技术,并应用地质工程一体化思路提高地质导向成功率和储层钻遇率。在实时导向过程中,技术人员采用近钻头方向伽玛成像技术,实现了实时地层倾角判断、储层评价,并参考录井信息、地震资料,准确判断了地层构造变化、精确控制轨迹在目的层内;使用业内最先进的旋转导向工具保障施工时效、井下安全和整体开发效果。

数据显示,该井完钻井深6038米,总定向进尺超2000米,水平段长超1500米,水平段目的层钻遇率达100%,为下步该区块的勘探开发奠定了坚实基础。

近年来,随着川渝地区一系列深层页岩气水平井工程项目的运行,高温高压、长三维井段、储层不确定性、井下复杂情况等成为深层页岩气水平井开发面对的突出问题。面对传统工程技术在深层页岩气水平井的开发过程中遇到的技术瓶颈,钻井工程技术公司通过多年努力解决了深层页岩气水平井钻井提速、复杂轨迹控制等技术难题,加速了现有工程技术的升级进步。



“工匠”齐聚谋创新

近日,为充分调动广大职工的巧思妙想,破解生产难题,实现提质增效升级,胜利油田河口采油厂举办了劳模讲学堂——创新与实践论坛活动。据了解,本次活动中,采油厂邀请了马国新、宋卫东、何张华三位创新“大咖”,围绕职工在开展技术创新工作中存在的盲目创新、重复创新等问题,就创新思维引领、技术创新成果研发、利用团队力量智慧共享进行创新、创新成果转化为实现生产力、成果报告撰写及申报等内容进行了业务交流和讨论。此外,三位创新“大咖”还针对他们部分创新成果,在生产应用方面所取得的经济效益进行总结提炼,并对下一步工作思路进行了交流和探讨,让来自各基层单位的40多名“工匠”受益匪浅。

本报记者 顾松 通讯员 吴木水 摄影报道