

发展自身优势,全力实施工作效能提升工程

济北管理区“三转三创”后劲十足

“作为油田企业扭亏脱困的重要举措,一定要深刻认识到‘三转三创’主题活动的必要性,并在‘转、创’过程中建立健全可持续创效的各项机制。”近日,在济北采油管理区的经营例会上,胜利油田鲁明公司副总工程师、济北采油管理区经理王凤春结合二季度目标任务,要求管理层要带头转变观念,并积极探索难动用油藏持续更有质量、更有效益发展的新举措、新方法。

本报记者 邵芳
通讯员 赵军

“大数据”分析 “小数据”创效

年初,在济北管理区的一次经验总结会上,由维修站副站长杨波提供的“2016年工作量统计表”给大家留下深刻的印象。原来,在这份表格中,杨波不但统计了年度2576项工作量,还将工作分成三大类,并在此基础上根据用时长短又分成了32小项。

在杨波看来,做这份表格的初衷很简单,那就是既要在全年工作做到心中有数,更要明确每项工作的质量、时长,“只有精细化管理才能让维修工作为多产效益油创造价值”。

“每次组机的原因大都不一样,例如去年雨季期间,就因基础下沉需要进行抽油机调换和作业转机,最高效的时候三天内完成转机,组机5台次。”杨波说,2016年,维修站共实施各种原因的组机76井次,每一次都要通过认真计算时效,确保在最短的时间内干出最有质量效益的工作量。

在同事们眼中,杨波算账特别细,无论常规性工作还是突发性工作都要实施分类管理。只有对“大数据”加强分析,才能在“小数据”上创效,也已经成为维修站员工们的思想共识。

据了解,为保障油井安全运行,维修站去年光“捅鸟窝”就有336次。近期,杨波和同事们提前行动,对管理区油井线路和上百公里高压线、变压器等重要区域进行巡检,累计在425个高压主线及分支双横担需要加装新的驱鸟占位器,最大程度消除安全隐患,让员工将更多的精力专注创新。

王凤春认为,维修站提供的“大数据”分析表,不难发现他们在提质增效方面开展了很多卓有成效的工作,“只要用好精细化管理,创效自然就成为一种常态”。

精细工作流程 转观念就是创效益

4月4日,济北管理区将油井取样工作安排给资料化验站站长付颖颖。刚听到这则消息时,付颖颖就为“从哪找人干这个活”犯愁,毕竟资料化验站每天要负责500多口油水井的资料录取、原油化验和液面测试工作。

“当时就感觉工作干不过来,但是按照定员定岗的要求,油井取样还就是资料化验站负责。”4日晚,付颖颖和副站长彭群丽、彭伟开会,主题就是对管理区380余口油井进行重新摸排,看看多长时间能将油样全部取一遍。

据了解,在承担取样工作前,资料化验站就合理规划了取样路线,让员工在最短的时间内保质保量完成取样。“相对集中的油样就交给值班车统一取,高产井、作业井就由专人用电动车取,这样一天最多能取70到80个样。”运行一周后,付颖颖不但顺利完成了这项工作还找到了窍门。

根据工作需要,付颖颖对岗位员工进行调整后成立取样班,并向管理区递交了一份详细的油井取样方案。在这套方案里,她对高产井、低液井、高含水井的取样周期,以及正常天气取样数量、阴雨天气取样数量,包括每天出门的时间都进行了详细的计算。

“原本以为资源化验站的工作量已经很饱满,再也不好分出去完成取样工作,但经过一周的摸排让我有了新的认识。”付颖颖说,通过精细各项工作流程,她发现把资料化验站的主要工作都集中在上午,下午则负责开展井史及资料归类等工作,这样时间就会比较充裕了。如今,分出四个人专职取样后,一环扣一环让日常工作也更加紧凑高效。

济北采油管理区副经理林新立认为,要想干好工作就必须从全局角度出发多算大帐,资料化验站在取样这项具体工作中就很好地诠释转变观念提质增效的内涵。

抓实绩效考核 实施价值引领

在济北管理区,随着价值积分管理模式的推进,员工对考核也有着深刻理解。“价值积分,就是为工作效能‘把脉’,干得好不好看积分就行。”注采四站站长韩峰说,起初大家对干同样的活,积分不一定一样不理解,甚至还对考核模式产生过质疑,但是创效数据这个事实就能证明“工时”一样,“工效”未必一样。

去年以来,为了让价值积分实现应有的价值,注采四站根据工作实际,不断完善价值积分管理的实施细则。在韩峰看来,“员工能自己计算出自己的‘工分’,是不是就能让这种绩效方式成为员工自己评定成绩的一杆秤?”

为了让“工分”实现透明化管理,注采四站在全站范围内推行“工作落实卡”,把积分管理具体到每一项细则上,不仅要求班组长每天将员工的工作量填入卡中,还要求员工自己确认签字,让每一名员工都能根据自己的工作给自己打分。

“注重质量效益才能得高分,而不是干的时间越长越好。”采油工高玲说,过去干工作只要能干完就行,几乎很少去关心时间长短,但是现在工作时间、质量等因素都是衡量工作效果的标准,而且质量在积分中占比尤为重要。

杨波说,维修站的电焊工小潘在为曲104-234井进行管线补漏时,因为超时操作被扣了5分。“虽然干了活还被扣分,主要原因就是工作效率低。”小潘面对扣罚积分心服口服,“同样的时间里,别的同事能挣到更多的分,证明他们的工作更有价值”。

“低油价带来的生存压力,相信每一名胜利人都感同身受。”济北采油管理区党委书记王兴华表示,今年,济北采油管理区将以“三转三创”主题活动为载体,积极转变观念,全力提升油企发展的核心竞争力。

胜利采油厂: 转变观念,获百万“大单”

本报4月18日讯(记者 顾松 通讯员 宋淑慧 冯永江) 近日,随着胜利油田胜采厂维修大队承

揽的第一批外部市场1400米修复油管顺利下线,并整齐的摆放在鲁胜公司专用油管架上,标志着这个价值百万元的外部承揽业务迈出了稳健的第一步。

胜利采油厂作为油田开发系统的老字号,用工总量高达7000余人。多年来,受传统经营管理机制的束缚,很多服务单位存在工作量“吃不饱”的现象,严重影响了劳动生产率的进一步提高。

复杂严峻的形势面前,外闯市场成为胜利采油厂扭亏脱困的关键。其实两年前,作为油田开发系统的兄弟单位,胜利采油厂和鲁胜公司就在油区巡护、原油交接管理、油泥砂贮存池共享等方面保持着长期合作。仅油区综治方面,胜采护卫大队就吸纳了鲁胜15名队员统一管理,统一调配,既增强应急处突能力,还为胜采厂年节省98万元的人工成本。

今年2月,胜采厂获悉鲁胜公司正在寻找外部力量进行油管修复的信息后,便主动上门沟通洽谈业务。在鲁胜公司经营管理科科长杨海勇看来,“得天独厚的地理优势,既能

减少周转环节,提高生产效率,还能节省生产成本。”

3月9日,鲁胜公司维修大队副大队长王焕之带领三名专家,专程到油田金牌基层队——胜采维修大队油管修复队进行实地考察。先进的高温高压清洗工艺、油管无损检测技术、全自动试压系统,最终让他们赢得100万元的油管修复合同。

胜利采油厂维修大队大队长姚诚说,接到油管修复任务后,大队专门成立了集安全、质量、运行于一体的领导小组,对油管清洗、检测、试压每个节点都精细安排。油管修复队60多名员工发扬“精在一分一秒,细在一丝一扣”的团队精神,仅用时一天便完成了全部工作量。据统计,这批油管修复合格1353.6米,144米因内径腐蚀报废。

目前,胜利采油厂正在充分挖掘人力、设备、技术等方面的资源潜力,与鲁胜公司在开发资源共享、综治资源共享、厂区资源共享等领域开展深度合作,就泵修业务、动态监测、作业废液处理等多个层面积极开展业务承揽洽谈,达成系列协议,实现更进一步的“共建共享、互利共赢”。

鲁胜鲁祥管理区: 合同能源管理降耗降本

本报4月18日讯(记者 邵芳 通讯员 时维涛 陈军光) 低油价下,降

本增效成为油田企业扭亏脱困的重要举措。一年来,作为胜利油田鲁胜公司耗能大户的鲁祥管理区,通过实施“合同能源管理”有效实现降耗降本。

地处利津郑家的鲁祥管理区,有32口高密度、高粘度的超稠油油井,有人形象的比喻成“像沥青一样可以卷起来抱走”。在日常生产中,要把这么稠的油开采出来,最佳方案就是采用电加热,吨油生产成本也因耗电原因居高不下。

“传统的加热降粘措施虽然保障了产量,但耗电大、能耗高带来的成本问题,也让我们很头疼。”鲁祥管理区经理彭延伟说,应对特超稠油开发难度大等问题,他们一直采用长冲程慢冲次的抽油机外加空心电热杆的方式进行开采,实际上就是采用井筒电加热降粘措施,单井电热杆平均电加温功率为70千瓦,年总耗电量1400万千瓦时。

2016年,河北沧州润涛公司作为专业从事“合同能源管理”的企业,前往鲁胜公司提出由他们设计

新方案实现降能耗、降成本,节约的电费双方分成。

经过多次论证后,鲁胜公司决定在鲁祥采油管理区试点。对方很快就提出了采用同轴式双空心抽油杆循环加热的方式,代替原有的井筒电加热,减少单井举升耗电,降低能耗。

所谓同轴式双空心抽油杆循环加热装置技术,就是采用密闭循环的独立加热系统,通过空心杆内加入特制隔热管实现热水密闭循环,再把热量传给油管中的原油,原油经过加热增加其流动性至地面后,确保生产平稳运行。

采用新的措施后,郑6-平15井的“表现”让人喜出望外。彭延伟说,这口井以前维持正常生产,每个月用电量至少3.31万千瓦时,在采用42毫米同轴式双管水循环替代36毫米空心杆钢缆进行加温后,平均月度用电仅为0.23万千瓦时。

数据显示,去年2-12月份,郑6-平15井用电量较前一年同期相比,减少29.31万千瓦时,电费减少22.25万元。目前,该管理区又在3口井上实施“合同能源管理”模式,效果明显后年内将全面推广。



稳步推进新井增量

4月17日,胜利油田河口采油厂维修大队安装队员工正在大北油区为新井投产安装抽油机。据了解,今年以来,河口采油厂坚持质量效益导向,扎实推进高效勘探和效益开发,做优新井增量。工作中,技术人员积极转变观念,在千方百计加快新老区产能设计的同时,加快井位、油藏、钻采、经济评价、环评、环评等各个节点的工作步伐,多打优质高效新井,全力确保年度完钻150口新井和12万吨新井产量的目标。数据显示,一季度,河口厂共有24口新井投入运行,日增油量121吨。

本报记者 邵芳 通讯员 吴木水 董艳 摄影报道