

## 胜利十佳女工

## 胜利油田十佳女职工崔尚红

## 坚守责任,新兵炼成“技术大拿”

作为油二代的崔尚红,也许今生注定与注汽有缘。20岁参加工作时的崔尚红可能没有想到她能有今天的成就。从一名普通的司炉工做起,一步步成长为一名技术“大拿”。从一个注汽外行,成长为行家里手,采油厂首席技师。近年来,她先后提出合理化建议100余条,被单位采纳实施87条。先后有4项成果获国家实用新型专利,1项成果获发明专利,30余项成果获得局级以上奖励。组织和参与完成的各项技术创新项目,创直接经济效益达300多万元。

本报记者 邵芳  
通讯员 尹永华 王丽平

## 立足岗位尽职尽责

今年43岁的崔尚红,1994年9月毕业于河口技校。她从事过注汽工,当过注汽站站长、注汽队副队长、指导员,现任孤岛采油厂注汽大队技术室主任,负责全大队17台注汽锅炉的技术管理工作。

“干工作其实就是一份责任,我要时刻以积极的心态干好自己的工作。”这是崔尚红的心里话。1994年,崔尚红毕业分配至孤岛采油厂九区固定站,从事司炉工作。为了尽快掌握工作,崔尚红遇到不懂的问题,就一个劲儿的问师傅和身边的技术人员。很快,站区内大大小小的机泵设备,从结构原理到性能状况,崔尚红都能牢记在心。

注汽工作并不是一件轻松的工作,注汽站上锅炉清灰和树脂罐检修是最脏、最累的活。“清灰时,人要钻进黑洞洞的炉膛,炉膛内闷热难耐,还要穿戴厚厚的清灰服,清扫炉内的灰渣时,即使戴着呼吸器也闷得难受。”每次清灰结束,崔尚红浑身衣服都被汗水湿透,疲惫不堪。

检修树脂罐同样也不容易。进入一米多粗、两米多高的树脂罐时,人要从罐上方一个人孔钻进去。检修时,要弓着腰干活,既闷热又别扭。每当遇到这类脏活、累活,崔尚红都冲在前头,带领站上职工一起干。有一次,锅炉水处理树脂罐内集水器脱落,崔尚红钻进树脂罐进行检修。当时正值夏天,树脂罐里又闷又热,她只好隔几分钟把头探到外边喘口气,再钻进去接着干。检修完毕,整个人就像刚从水里捞

出来一样。

## 技术创新孜孜以求

低油价、寒冬期,崔尚红积极通过技术创新,实现挖潜增效目标。

工作中,崔尚红是个有心人。近年来,随着油田开发的不断深入,对注汽工艺的要求也越来越高。针对工作中出现的新问题,崔尚红善于发现问题,并想办法解决问题。“有时候在工作中能检测到注汽锅炉用水含氧超标,造成炉管腐蚀的问题时有发生,当腐蚀到一定程度,会造成爆管等事故。”崔尚红的发现让她感到这既是影响运行质量的一项重要指标,也是一项安全隐患,必须要解决。

如何降低给水含氧量是困扰油田注汽行业的重要课题。崔尚红把该课题作为自己重点攻关对象进行潜心研究。

为确保试验数据准确,她经常吃住在现场,时刻观察、记录、分析设备参数,确保课题试验效果。耗时九个月,经过上百次试验,崔尚红终于找到影响含氧指标的关键因素,成功研发负压催化除氧技术,将含氧指标控制在0.01mg/l局级标准。其中,3台注汽锅炉实现零含氧。这一技术的应用,每年可节约更换炉管费用30余万元。

她探索实施的“常温过滤式除氧器气体反冲法”,把原来单一的水冲除氧改成空气、生水、软化水三个阶段冲洗除氧,有效延长了除氧器除氧周期,提高锅炉安全经济运行性能,该发明获国家专利。

针对注汽耗水大的问题,她研制了《水处理再生污水回收装置》,该装置一年就节约水费20余万元,荣获国家实用新型专利。

崔尚红总结多年管理经验,编制了“一图、两表、三线”注汽锅炉工况分析法,通过图、表、线的“运行轨迹”快速判断注汽锅炉运行中存在的问题。针对问题直接对症下药,把故障消灭在萌芽状态,确保注汽锅炉安全经济运行。这一技术推广应用后,年节约注汽费用38万元。

## 导师带徒薪火相传

崔尚红常说,首席技师不仅是一个荣誉称号,更是一种责任和动力。“既然孤岛油田这片沃土给我提供了舞台,我就应该在这片土地上做出一番成绩来,为科技厂贡献自己的一份力量。”

“一花独放不是春,百花齐放春满园”。崔尚红希望把知识和技术传授给更多的人,让科技创新薪火相传生生不息。崔尚红担负着采油厂注汽工种的培训工作,多年来,她毫不保留地把自己的技术传授给职工,积极对身边的职工进行传帮带。

近年来,崔尚红辅导的职工参加油田热注运行工种比赛屡屡取得好成绩。其中,张玲霞、李娟、安利波、李淑敏等四名职工先后获得油田比赛金奖,李玉梅获油田比赛银奖,高宁宁、刘静获油田比赛铜奖。

崔尚红还积极创新培训模式,由单纯的单向授课改为“师徒结对”在岗培训、“技术导师”流动培训和专项知识集中培训相结合的“双向互动式”教学。同时,建立“四动、四学”培训机制,即以骨干带动、考核促动、全员互动、全面推动的机制,采取形势任务“引着学”,重奖推荐“鼓励学”,末尾考核“逼着学”,班组划切“集体学”方式,推进一专多能,实现了1+1>2的人力资源效果。

## 海洋钻井公司牟希训:

## “老石油”退休有知足也有遗憾

4月1日,海洋钻井公司平台建造组年满60岁的“老石油”牟希训正式退休,离开了他心心念念的钻井行业。对牟希训而言,最欣慰的是历经半年多努力他顺利完成了公司在建胜利90米自升式钻井平台的桩腿建造工作,推动该平台进入下水调试阶段;而让他遗憾的是,自己无法与同事一起亲手将新平台“交给”公司。

本报记者 邵芳  
通讯员 刘寿强

## 学徒工成长为工长

1977年12月20日,年仅20岁的牟希训来到时称九二三厂的河口指挥部,成为一名钻井学徒工。牟希训记得,那天来自栖霞的21名同乡乘坐大卡车,一路轰轰烈烈地驶向东营油区,“大片大片的芦苇地,可以说荒芜人烟。”

“确实苦。”牟希训说,钻井常在荒郊野外,没有房子住,员工就将芦苇打成捆,外面抹上白灰搭起“苇箔房”,所有人都睡在大通铺上。最艰苦的还要属井队搬家,一个个沉重的“铁家伙”被拆装后,人拉肩扛地从一个地方搬运至另一个地方。

在奋勇会战的环境下,牟希训时常告诫自己“要抓住机会学习成长,功夫总不负有心人。”于是牟希训常常在老师傅一旁搭把手,一有机会就动手操作熟悉设备性能,闲暇之余还不忘跟老师傅们请教经验技巧,慢慢他巩固了知识、开拓了眼界,朴实肯干、性格温和的他也格外受老师傅器重。

就在日复一日的实践和不断思考中,没几年牟希训成为了技术过硬、独当一面的井队机械工长。

## “你来了,冬休就走了”

1990年年底,恰逢海洋钻井公司招聘技术人才,带着对神秘大海的向往,牟希训以工长的身份来到了胜利六号平台,开始了27年的海上石油情缘。

“以前只是听说海上和陆上不同,但是只有真正参与海上钻井施工,才能为大家所创造的价值感到兴奋。”牟希训说。

到海上工作是幸福的开始,同时也是“幸福”的结束。当时出于安全考虑,油田海上钻井有个“习惯”,在冬季冰期时钻井平台停止施工靠港过冬,一待就是近半年时间。然而在1991年年初,胜利六号平台因气象及地质海况原因,桩腿没有在冬季冰期前顺利拔出,无法靠港停工。因此,平台加强海况、冰凌观测及预防,加大安全生产保障力度,同时加强了各类设备的保温工作,竟在冰期顺利实现了安全钻井,从此海上钻井

休冬期取消,海上增储上产大开发的节奏进一步加快。也正因如此,同事们常调侃道“老牟,你来了,冬休就走了。”

休息的日子里,他抱着专业书籍查设备原理,结合现场问题和状况,剖析制定解决办法及维护措施,以此提升自身技能素质。“钻井设备是保障海上增储上产的基础,由于海洋钻井特殊的工作环境,就决定我们必须练就一身懂故障、解难题的‘金刚钻’。”牟希训说,当材料不足,自主想办法,保生产成为海洋钻井每名机械工长的优良传统。

2003年,热爱学习的牟希训取得高级技师资格,成为了油田第一批高级技师。

## 平台建造的安全卫士

2009年6月,牟希训到了52岁下平台的年纪。初到后勤单位工作,让他感觉“不适应”。恰逢海洋钻井加大装备升级改造力度,为像牟希训这样经验丰富又想继续发挥“余热”的老师傅们提供了平台。

同年9月15日,包括牟希训在内的平台建造团队赴大连,开始胜利十号平台的建造工作。此后的8年里,他相继参与5条平台的桩腿建造任务。

作为平台建造组的一员,牟希训的任务就是每天对施工现场督查、对施工方进行指导,确保每一步骤按照标准工艺完成,再对完成的建造部位精准测量、测试以保证平台建造合格合规。

2016年,牟希训承担起了胜利90米自升式钻井平台的桩腿建造工作。胜利90米自升式钻井平台桩腿127米高,相当于42层楼的高度,3根桩腿共12根钢管,1224道焊口,都要做到精准焊接。

桩腿分段建造中,他到现场认真查看分段打磨情况;每个分段验收时,他对照设计仔细对齿轮拱度和直线度进行测量,严格把关;在后续分段对接过程中,他层层登高,对桩腿的每个细节按照规范要求细致观察测量,确保桩腿每30米不超过3毫米的设计安装误差。

虽然牟希训正式退休了,但他心中还默数着交平台的日期,他坚信新平台会在海洋石油开发中闯出一片天地。



郁金香满园

4月12日,由胜利油田孤岛社区主办的油田第七届孤岛郁金香文化游园活动正式开幕,吸引了东营、河口等地区的游客前来观赏。据了解,在游园活动现场,孤岛社区环卫绿化大队共栽植了十几种郁金香种球45万余株,其中20万余株为往年回收并自繁自育,既展示孤岛采油厂和孤岛社区在盐碱地上大力实施绿色发展理念的成果,也最大程度提高公众的幸福感。“经过大队员工的不懈努力,孤岛地区的绿化水平也在持续向好发展,像植物园、郁金香园的规模化发展就让大家感触很深。”孤岛社区副总工程师、环卫绿化大队大队长戴绍祥说,目前郁金香园区总栽植面积达11000余平方米,成为东营地区最大的郁金香户外种植园。

本报记者 邵芳 通讯员 张志亮 摄影报道