

本想实习长见识,却成“廉价打杂的”

专家:通过正规渠道实习、兼职,签订实习协议

本报记者 周国芳
实习生 潘世金

兼职赚点零花钱 到手不足约定一半

“招人的时候说得挺好,一天工作4小时,日工资40元,没想到干了两个月店长跑了。”对于自己的实习经历,上大二的王鑫很是郁闷。

两个月前,王鑫发现学校里的营业厅招营业员,当时的店长告诉她每天的工作时间是下午5点到晚上9点,主要工作是受理用户各项通讯业务,日工资40元。王鑫心想,工作比较清闲,也不耽误白天的学习时间,便欣然答应“上班”。

两个月后,工作一如往常,但是店长却找不到了。“店长一直拖欠工资,迟迟不发。后来直接就联系不上了,电话打不通,也不来了。”出于无奈,王鑫找到学校相关负责部门,最终通过营业厅总公司才拿回400元的工资。

“本来应该有一千多元的收入,因为没有任何证明所以只给了400元,连一半都不到。”对于这种结果,没有签订任何合同的王鑫既气愤又无奈。

和王鑫一样,今年大四的小顾也有过被拖欠工资的遭遇。去年年初,小顾在一家影楼制品与器材公司从事销售工作。工作了半年的小顾发现,公司经常拖欠实习生的工资不发,并且有时会要求实习生无偿加班。

在调查中发现,像王鑫和小顾这样的“学生工”不在少数,绝大部分在自身权益受到侵害时,都由于工作时间短、涉及资金少、怕惹麻烦等原因最终选择了

五一刚过,劳动者权益保障成为关注的话题。而谈及劳动者,往往有一个被忽视的群体:实习生。“店长一直拖欠工资迟迟不发,两个月后再联系他就找不到了,工资也没结。”说起自己的实习经历,在省城一高校读大二的王鑫(化名)有点郁闷。

即将进入暑假,和王鑫一样,有些大学生为了减轻家庭负担进行兼职,也有些为了提高自己的求职竞争力选择去企业实习。从调查情况来看,“学生工”实习往往成了免费或廉价打杂的,如何维护“学生工”的劳动权益显得尤为重要。专家表示,实习生不论实习期长短,都要和用人单位签订正式的实习协议。



沉默,自认倒霉。

实习也有任务考核 拉10万存款奖500元

“马上就毕业了,想先找个实习,以便以后找工作有‘资本’。”今年年初,省内一所高校的应届毕业生晓雯通过校招来到了一家村镇银行实习。通过面试之后,晓雯主要负责临柜业务,每天的工作内容为办理存取款、计息业务以及当日账务的核对、结账等杂务。除此之外,晓雯

每月还有一定的任务量,需要为银行拉存款。

为了完成任务量,晓雯只能“挨家挨户”地拜访客户。“每天天亮出去,天黑回来。”一段时间后,晓雯为银行拉来了10万元的存款。为了奖励她,单位给晓雯发了500元,这也是她收到的第一笔奖金。

就这样,每天工作10小时、每周工作六天的情况持续了四个月。“这个工作单位挺好的,而且比较有发展前途,即使不给钱也有的是人想来。”每月500元的

生活补助,对晓雯来说连每月生活费都不够。

别看工作强度大、收入低,晓雯获得这个实习岗位也是过关斩将。“要先通过银行面试,经过学校培训合格后才能获得实习机会。”据了解,不少实习单位尤其是一些好单位的实习机会“一席难求”,甚至一个无薪资的实习职位,也要通过笔试、专业测试、面试等多个环节。记者注意到,国内一家知名影视企业的实习生招聘中,列了很长的条件,其中第一条是非985、211学校学生不要。

实习生频繁跳槽 用人单位难收回成本

“现在的实习生无法独立完成工作,需要经过一段时间的入职培训,公司要付出大量的人力成本和财力成本。因此,我们给的实习生工资没有正式职工高。”针对实习生的薪资待遇问题,济南一家科技有限公司负责招聘的刘女士认为。

同时,实习生频繁跳槽、工作时间不固定也是不少单位担忧的问题。“有的实习生来了没有两个星期就突然不来了,有的学生因为学校里的课程经常请假,这些情况也是发生过的。”刘女士说。

值得注意的是,现在出现了专门发布实习信息的网站,供企业寻找合适的实习生。登录这类的网站发现,实习岗位需求比较多的是销售、财务和辅导老师类的工作,实习报酬一般在每天最低50元、最高150元左右。对于实习时间,实习公司给出了“硬杠杠”,一般要求每周实习4天至5天,还有的实习公司要求每周实习6天。

专家:签订实习协议 约定实习时间和补贴

“很多兼职实习的大学生都有过被拖欠、克扣工资,任意延长工作时间等遭遇。由于相关法律的空白和维权意识的欠缺,很多侵权事件最终都不了了之。”济南市劳动监察部门相关负责人介绍。

为保护实习生权益,去年4月,教育部印发了《职业学校学生实习管理规定》,要求实习单位参考本单位相同岗位报酬标准和顶岗实习学生的工作量、工作强度、工作时间等因素,合理确定顶岗实习报酬,原则上不低于本单位相同岗位试用期工资标准的80%,并按照实习协议约定,以货币形式及时、足额支付。

据上述相关负责人介绍,实习生是指在校学生到企业教学实习和顶岗实习,属于非正式雇用的劳工。这种实习不是劳动者的就业,应该属于劳务关系。目前接到的侵权案例中,实习生遭遇意外伤害事故的案例较多,实习生虽然不受劳动法等调整劳动关系的法律法规的直接保护,但这并不意味着法律规定的劳动最低标准和条件等可以不遵守,发生伤害事故,应走人身损害赔偿程序。

针对实习中的权益保护,上述相关负责人建议,实习生不论实习期长短,都要和用人单位签订正式的实习协议,约定实习时间和实习补贴,并要求用人单位购买人身意外保险,使自己的权利更有保障。选择正确的实习渠道也非常重要,由于校招企业都是先与学校签订协议,出现意外学校会出面联系解决。因此,正确的兼职渠道是维权的基础。

小记者最后一名也得了奖牌 参加彩虹跑,做一家快乐的“小丑”

本报济南5月7日讯(记者 尹明亮)令枪响起,小记者在一阵五颜六色的彩虹粉中跑上了赛道。6日上午,在齐鲁晚报地标马拉松·长清湖站,一场彩虹跑,让齐鲁晚报的小记者和家长们一起度过了一个欢乐的周末。

“全程基本都是走下来的,但孩子特别享受这个参与的过程,一家人一起参加活动也一起感受着活动带来的快乐。”苏先生是小记者苏明泽的爸爸,在彩虹粉的抛撒中,一家人的脸变得像小丑一般,但一上午的活动,一家人都乐在其中。

在彩虹跑的现场,苏明泽和同是小记者的刘力铭是最快乐的一对小伙伴,头戴彩虹假发,手拿彩色粉末,粉末撒向同伴,在五颜六色的彩虹粉中,享受着嬉戏的快乐。与家人结伴在跑道中一路过关,每赢得一个小手环,小记者们就流露出一丝成就感。“顺利完成比赛才有机会参加最后的抽奖。”用了将近一个小时的时间才完成比赛,但苏明泽和小伙伴刘力铭都乐在其

中,“其实成绩没关系,能顺利完赛已经不容易了。”最后抽奖,带着抽来的一个小公仔,苏明泽也完成了他的比赛。

在济南园博园的赛道上,一路玩闹,一路欣赏着晚春的绿意,小记者陈旻成和爸爸也在进行着他们的比赛。手拿一包彩虹粉,陈旻成却不舍得抛撒,“参与运动最重要,虽说没跑多少路,但大人孩子玩得都挺开心。”陈先生说。

“虽然是最后一名,没想到也能领到一块奖牌。”当多数参赛者都已经在终点玩起游戏时,小记者曹子桐在爸爸的陪同下,慢慢悠悠地在赛道上穿梭着。满身彩虹粉,父女两个在相互鼓励中还是落在了队伍的最后边,“感谢沿途各个站点的志愿者,在我们经过之后才撤走。”赶着大巴车返程的点,父女两个终于到了终点,每人领到一块奖牌,脸上依然挂着满意的笑容,“贵在参与,虽然没有尽早完赛,但对孩子来说,能完赛就是最大的奖励了。”

聊大国防生集训训练兵 进行列队训练、体能训练、理论学习

本报5月7日讯(通讯员 侯云杰)近日,为响应改革强军、实战练兵的号召,为毕业任职打下基础,聊城大学2017届毕业国防生来到山东省某国防培训基地,展开了为期一个月的封闭集训。

“队列训练、体能训练、理论学习是本次集训的三项主要科

目。”据区队长秦晓峰介绍。他还介绍说,针对国防生的自身特点,体能训练是此次集训的重中之重,国防生毕业之后去往工作岗位首先要展示的就是体能素质。“如果国防生毕业之后的体能素质突出,会更加容易得到部队官兵的认可,更有利开展工作。”“大学四年匆匆而过,还有

三个月我们就要离开学校去往部队,心里除了有对学校生活的恋恋不舍,更多的是即将奔赴工作岗位的激动与兴奋。”国防生董兴宇表示。此次集训是国防生们的一次特殊“毕业旅行”,我们一定要珍惜这次机会,艰苦训练,砥砺前行,为全面融入部队生活打下坚实的基础。

山东师范大学中美合作国际MBA项目

2001年由原国家经贸委与美国密苏里州立大学合作设立,专门为培养中央企业中高层管理人员和省市政府官员设置,参与单位包括原国家经贸委、国务院国资委,山东省、江苏省、四川省、深圳市和厦门市政府,中石油、中国航空工业集团、招商集团、五矿集团、宝钢集团、三一重工等特大型企业,目前已经有1000多人毕业。

美国密苏里州立大学管理学院是美国中西部大学中最早获得AACSB认证的商学院之一,其授予的MBA和会计硕士等学位均获得AACSB认证。AACSB是世界公认的商学院最权威的评

定机构,美国1600多所商学院中,仅有约170家获得AACSB的MBA和会计硕士双认证,其中包括哈佛、斯坦福等名校。

2013年山东师范大学与美国密苏里州立大学签约联合培养赴美工商管理硕士项目(MBA),面向应届和往届本科毕业生,目前已招收三届学生。2014级、2015级学生已经学成归国,2016级同学正在美学习。项目由山东师范大学商学院承办。

该项目申请无需托福或雅思成绩,只要通过山东师范大学组织的BFT考试即可,9-12月份在山师进行为期三个月的英语和专业课程强化,次年1月初出