



山东工程技师学院

省属院校 免学费上学 订单培养 毕业即就业

山东工程技师学院是山东省人力资源和社会保障厅直属、省委高校工委管理、省财政全额拨款的副厅级事业单位,是培养高级技能人才和职业院校实习指导教师的国办技师学院,具有教学、培训和职业介绍一体化功能,设有山东省职业介绍分中心、山东省职业技能鉴定站、国家建材和邮政特有工种职业技能鉴定所等各级鉴定机构、山东省技师工作站。

山东工程技师学院是全国职业教育先进单位,全国技能人才培养突出贡献奖,国家高技能人才培养联委会成员,全国高技能人才培养示范基地,中国职工教育和职业培训协会常务理事单位、全国职协技校委员会副主任单位,全国一体化教学改革试点院校,全国建材行业技能人才培养突出贡献奖,全省教育工作先进单位,省委组织部确立的人才工作30个联系点中唯一的技工院校,山东省校企合作先进单位,山东省实验实训前五强技工院校,山东省就业最具推动力技工院校,荣获山东省富民兴鲁劳动奖状,是世界技能大赛山东省选拔赛“优秀培养单位”。

■ 师资条件一流,育人质量再提高

山东工程技师学院具有深厚的培养优势和底蕴,学院固定资产2.5亿,实训条件先进完备,师资力量强,首席技师领衔执教,现有专兼职教师465人,教授、副教授(高级讲师、高级工程师、高级技师、高级实习指导教师)及以上职称的教师占60%,专业教师中70%以上为“一体化”教师,拥有全国技工院校优秀教师、省首席技师、省有突出贡献的技师。建有全省一流的八大实训中心,拥有反映当前科技发展水平的教学仪器设备10000多台(套),满足各专业教学需要。

近年来,山东工程技师学院具有高技能人才培养的丰富经验和完善体系,抓住办学质量不放松,注重素质教育、技能提高和创业创新能力培养,大力弘扬工匠精神,实行一体化教学,按照新型产业工人的要求管理培养学生,积极探索企业新兴学徒制试点,在全省率先实行“召回制”。学院积极打造技能竞赛品牌,目前已举办十一届技能竞赛月活动,逐步将技能竞赛由阶段性工作变为常态化工作,山东工程技师学院已成为汽车技术和电气装置两个项目的省级竞赛集训基地。不断完善汽车修理、智能楼宇和焊接专业的国家一体化课程教学改革,并在所有专业推开,获得积极成果。狠抓常规教学管理。将日常教学作为教学管理工作的重点,坚持每天到教学现场巡查,每周一反馈、每四周一排名,实现了教学管理的长效机制。同时,不断完善学生综合素质测评体系,在原有基础上,实行了学生“军事化、企业化”管理,使学生管理工作再上一个新台阶。通过教学改革、以赛促教、以赛促学与综合管理,办学实力、专业建设、育人质量不断提升。6名教师被授予“山东省首席技师”、“山东省技术能手”称号。2015年,全国职业院校建材类专业学生职业技能大赛中,山东工程技师学院荣获团体一等奖、化学分析项目个人一、二名和物理检验项目二、三名;全国机械行业高等职业院校“汽车空调检测维修”技能大赛两名学生分获全国第四、第十六名。2016年,在第44届世界技能大赛山东省选拔赛中,山东工程技师学院选手囊括前三名。王昌省同学入选汽车技术项目国家集训队、取得全国第九名;徐瑞松入选电气装置项目国家集训队,取得全国第十一名。

■ 软硬件建设提速,办学条件大幅提升

学院党建、文明创建、安全教育常态化。校园环境优美卫生,实行物业化管理。在原有封闭式管理的基础上,实行了学生“军事化、企业化”管理,不断完善学生综合素质测评体系,从不同的方面和层次评价学生,较为全面地反映学生个体的综合素质状况。在学生公寓实行“楼长负责制”,建立“楼长一层长一宿舍长”的管理网络,同时建立公寓团支部,不断优化公寓的育人软环境,再造学生公寓管理品牌。“第二课堂”场所充足,文明文化色彩浓厚,文体活动丰富多彩,社团活动健康向上,同时开展心理健康教育,建立学生心理健康档案,促进学生健康成长。认真落实各项安全措施,警卫人员保安化,实现了学院监控系统数字化、全覆盖,24小时值班执勤,经常查改安全隐患,校园秩序良好、安全稳定。

山东工程技师学院不断完善教学楼、公寓楼、学生餐厅、运动场地等基础设施建设,2017年学院2.6万平方米现代技术实训中心楼建设即将收官,又有两座学生宿舍楼即将竣工。建设了办公信息化平台和“校园一卡通”系统,逐步建成数字化校园。进一步完善了学院基础建设,投入3000多万元进行了教学楼、学生公寓楼、学生餐厅、篮球场的维修改造,增加了高标准的教育教学场所和先进的教学设备,装修了学生公寓,更新了高标准、多功能的床张,做到了冬有暖气、夏有空调等,饮食安全卫生、经济实惠,进一步满足了教育教学和学生生活的需要,全面提升了办学条件。在建校50周年之际建立了校史馆,再现山东工程技师学院发展历程。

根据国家规定,山东工程技师学院新生免学费入学,涉农专业学生和非涉农专业家庭经济困难学生每年资助2000元助学金。在校生按规定发放月度、学期及学年奖学金。部分专业学生可享受企业资助的生活补贴和奖学金。家庭困难学生经个人申请,学院审查,符合条件者发放困难补助金。

■ 深化校企合作,多元办学再突破

山东工程技师学院根据行业和区域发展需求积极探索专业建设新路径,新能源汽车、有色金属加工、化工工艺和邮政快递等专业区域行业特色更加凸显,汽车制造与维修专业群入选了省级技工院校示范专业群建设项目,承办了山东省青年快递员职业技能选拔赛,增设了旅游服务与管理、健康服务与管理、档案管理、报关与国际货运、3D打印技术和工业机器人等新专业。

多元化办学路子继续拓宽,校企合作不断深化。山东工程技师学院是全国邮政行业首批6所人才培养基地院校之一(中央电视台新闻频道对学院承办全国快递业务员首次试考进行了报道),与鲁西集团、聊城大学共同探索首创了“三元”人才培养模式。是山东建材行业和鲁西集团、中通客车集团、荣盛集团、中色集团等多个行业企业的技能人才培养基地,与鲁西集团创建培训学院。与博世公司、北京汽车签订了合作协议,进一步充实了实训软件和设备。引进了顺丰速递公司,在山东工程技师学院设立了顺丰服务中心,既方便了师生,又在学生创业实训方面进行了有益的尝试。山东工程技师学院被国家卫计委命名“在校学生护理实操能力培训项目培训基地”,成为“山东省就业创业培训项目定点机构”,为今后开展就业技能提升和创业培训打通了渠道。

多年来,山东工程技师学院充分发挥技能人才培养基地作用,承担行业、企业和“金蓝领”的技能培训与鉴定。学院设有驾校,常年为学生和社会开展汽车驾驶培训。2016年完成各类培训3103人次,鉴定6739人次。山东工程技师学院与鲁西集团、中通客车、东阿阿胶、祥光铜业、时风集团、华祥盐化、北汽集团等支柱产业集团继续加强合作,培训企业职工3500人。与跨国物流公司中外运敦豪和全球最大汽车技术供应商博世公司开展技术交流、订单培养等合作。博世公司和山东工程技师学院签订了合作协议,并赠予价值150万元的实训软件模块。

■ 扶贫助残济困,热心公益活动

充分利用师资力量、实训设施等优势,山东工程技师学院积极开展再就业培训、复退军人培训、技能扶贫培训、残疾人就业创业培训等社会服务,建立了山东省军区精准扶贫技能培训基地、聊城市精准扶贫技能培训基地、聊城市残疾人教育培训基地,彰显了学院的社会责任意识。为贯彻国家、省市扶贫会议精神和省厅要求,学院党委高度重视扶贫工作,就如何为扶贫工作做贡献专门进行了研究,制定了“立足学院教育教学和技能培训特色,实行技能扶贫,授之以渔,让学员以技能立身立业”的技能扶贫工作思路。通过培训使学员变体力型劳动力为技能型劳动力,达到“以培训促就业,以就业促增收,以增收促脱贫”的目的。为提高参与扶贫的精准性、有效性,学院在几年来陆续开展的招收全日制扶贫生、贫困残疾人学生学员创业培训的同时,又会同省军区、市扶贫开发办和北京山东企业商会聊城分会,承担了省军区“双千扶贫”和聊城市技能扶贫工作。形成了省军区、市扶贫办筛选适龄贫困人群,学院确定培训内容,根据企业需求精准培训技能,商会联系企业订单、定向就业,共同长期跟踪服务的完整链条模式,学院扶贫助残济困工作受到上级和社会好评。

■ 毕业即就业,有多个岗位可选择

技师、高级技工是社会上严重短缺的高技能人才。山东工程技师学院的毕业生供不应求,校企合作高技能人才培养制度为毕业生提供了多元化的就业平台。学院组建了全省首家校企合作集团,建立了建材、邮政两个省级行业技能人才培养基地,全方位承担行业、企业的培训和鉴定,是全省校企合作的先进典型。与鲁西集团、中通客车、祥光铜业、交运集团、昌润金刚石、鑫亚股份、临清中色奥博特、海尔集团、省邮政物流公司、中外运敦豪国际航空快递有限公司(DHL)、央企泰山玻璃纤维有限公司、泰和集团、青岛三利集团、日照钢铁、莱钢永锋钢铁有限公司、德州禹王集团、菏泽金正大集团等知名企业实行订单培养,另有一些大型企业,诸如济钢集团、中国重汽、新华联集团、三角轮胎、青岛北海船舶重工有限责任公司、北新建材、外商独资企业



学院大门。



与澳大利亚悉尼职业学院(Sydney TAFE)开展国际合作。



在全国率先建立邮政行业技能人才培养基地。



省军区首批“双千精准扶贫”培训班结业典礼在学院举行。

三星重工、无锡约克集团、希杰(聊城)生物科技有限公司等近50家企业集团成为山东工程技师学院稳定的就业单位。

2016年山东工程技师学院各类招生3216人,其中社会招生2467人,企业订单培养875人。截止目前,已有近百家企业发布招聘信息,用人岗位超过7000个。每个学生平均有2~3个以上规范的就业岗位供选择,实现了毕业即就业,毕业生“下得去、留得住、用得上、干得好”,深受用人单位欢迎,学生就业率在98%以上。

下一步,山东工程技师学院将继续按照党的要求和国家政策,紧抓机遇,积极应对挑战,勇敢顺应潮流,改革创新办学体制机制、教育教学方法,大力培育工匠精神。继续抓好“高质量技能人才培养体系建设、高水平师资队伍建设、高层次专业建设、高素质管理团队建设、高品味校园文化建设”等五高建设,凝聚品牌师资、打造品牌专业、培养品牌学生、塑造品牌文化,实现“由数量规模向内涵建设、由学院发展向学生发展”两个转变,推进学院专业化、市场化、国际化发展,努力实现学院的发展目标。