

人间春雨足 归意带风雷

——聊城高级财经职业学校办学纪实

在广袤的鲁西大地上,有一所被社会各界高度赞誉的知名中等职业学校——聊城高级财经职业学校。学校注重练“内力”求创新,在全市首家实施划线招生、职普融合办学,每年为社会培养2000余名财经商贸和酒店餐饮等行业的技术技能人才,近三年累计为省内本科院校输送了近千名优质生源。学校校园三季有花四季常青,教学实训设施先进齐全,生活服务场所配置完善,水电暖节能系统智慧环保,师生学习活动丰富多彩,处处彰显着丰厚的文化底蕴和浓郁的人文气息。

学校承载着鲁西人民的滋养和期盼,秉持“以文化人、以德润心、以景育人、以技强身”的教育理念,历经七年的艰苦奋斗,两千多个日夜的栉风沐雨,“把职业教育办成幸福的教育”的梦想和追求正逐步实现,全校教职员的热血鸿志与家国情怀日益彰显。

凤凰浴火诞生新

2009年8月,聊城市委市政府决定,将原聊城贸易学校、聊城市财政学校等五所市直中职学校整合为聊城高级财经职业学校,为聊城职业教育的跨越发展吹响了集结号。

整合成立之初,以朱秋田为校长、党委书记的学校两委新领导班子,克服招生难办学规模萎缩、五所学校分布在不同城区、各有不同的管理体制和文化特质等困境,搞调研、抓生源、建制度、立规范、树文化,大刀阔斧地进行了一系列办学改革和管理创新,摸索走出了一条具有高级财经特色的职教办学之路。

合校先合心。学校将原来的五所学校改成五个校区,成立了校总部,实行了每周例会制度,夯实了校两委在五个校区的核心领导地位;统一了人事管理、财务管理、校徽等文化标识物,统一调配优化教育资源,建立了学校人才库,让每一名教职工摒弃各自为校、各自为政的观念,从思想上认识到自己是新学校的重要一员;实行了大招生政策,优化专业结构,对相同专业、相近专业进行了整合调整,按照让“传统专业活起来,骨干专业强起来,新兴专业热起来”的发展思路,坚决淘汰不适合社会发展需要的落后专业,加大对骨干专业的建设力度。

文明之花竞校园

坚持素质教育,予技先育德,是学校一贯坚持的育人理念。朱秋田说:“让每一名从我们学校走出去的孩子都能成为一个有诚信、有责任心、有爱心、有技能、综合素质高的文明公民是我们职业教育人的责任。”因此,学校在全面贯彻落实国家职业教育大政方针的同时,把“立德树人”作为办学根本任务,把德育教育放在教育教学的首要位置,把组织参加全国中等职业学校“文明风采”竞赛作为师生提素质、促文明的有力抓手。自2010年组织参加全国第七届时中等职业学校“文明风采”竞赛以来,学校连年在全国竞赛中获得骄人成绩——在第九届竞赛中获得国家级一等奖10个,学生书法节目《中国风》在全国竞赛颁奖晚会上作了汇报展演。在第十届竞赛中,13件作品获得国家级奖项,189个作品获得省级奖项。第八、九、十届竞赛活动,学校连续三年荣获“全国决赛优秀组织奖”“山东省优秀组织奖”、山东省中职学校“学校风采”最佳学校

到两年时间,高级财经就由合校之初的一盘散沙聚合成为一个凝心聚力谋发展、同心同德做贡献的团结实干、争先进位的大集体。

机制生活力。学校坚持走内涵式发展道路,狠抓制度建设和机制创新,注重让制度高效落地并契合学校发展需要。健全人才评价体系与激励机制,自2010年开始在全校范围内推行了《聊城高级财经职业学校教职工工作业绩量化考核办法》,并根据学校每年的重点工作和发展目标,调整各量化分项在总办法中的权重,开创了聊城教育界实施绩效考核的先河。在这套量化考核办法中,学校每个部门、每个岗位的工作均有量化的标准和考评的依据,每位教职工的工作业绩在年终均能实现量化排名。学校同步实现了“绩效工资再分配”“激励先进,鼓励后进,让优秀的教师脱颖而出、让多付出多奉献的教职工得到应有回报。”实践证明,这一举措大大提高了教职工工作的积极性和主动性,增强了工作的实效性,使学校历年来的评优选模、干部选拔、职称评审、岗位竞聘等多项工作更加透明、公平、合理,促进了选贤任能、校风良好办学新局面的形成,为学校科学、快速、健康发展注入了源动力。

等多项国家及省级荣誉称号。2014年11月,学校在第十一届竞赛中再创佳绩:荣获全国决赛“卓越组织奖”;5位教师获全国决赛“优秀指导教师奖”;19件作品在全国决赛中获奖。2016年5月公布第十二届竞赛结果,学校20件作品获国家级奖项,其中一等奖2件,二等奖2件,三等奖2件,优秀奖11件,优秀指导教师8人。聊城高级财经职业学校富有成效的“抓比赛、提素质、促文明”的德育教育经验已在山东省乃至全国榜上有名。

另一方面,教职工的文化生活同样出彩。学校先后成立了乒乓球协会、摄影协会、书画协会等11个协会组织,积极组织参加省、市相关文体比赛;每年举办师生运动会,强化师生身体素质;每年举行新年联欢会,领导班子成员与全校师生员工共同联欢,同庆收获,展望未来。丰富多彩的文体活动,在校内营造了和谐向上的校园文化环境,对外展示了学校朝气蓬勃的师生风貌,树立并传播了良好的社会形象。

职普融合结硕果

聊城育才学校是聊城高级财经职业学校下辖的一所完全中学。2011年,学校将原本承包给私人的育才学校收回统一管理。两年之后,学校又以前瞻性的目光,锐意改革,发挥高级财经的专业教学优势和育才学校的中学管理模式及基础课教学优势,融合教育资源,组建了会计电算化、旅游服务等专业的春季高考

升学班。两年的时间,这条职普融合的特色办学道路已经结出了累累硕果——2014年,学校133名学生被烟台大学、山东理工大学、济南大学、山东科技大学、青岛科技大学等省内本科院校录取。2015年,学校436名学生参加春季高考七个专业的“知识+技能”的考试,223人被本科院校录取,本科录取率达到51%,远远

高于山东省的平均录取率,继2014年学校取得聊城市各学校春季高考上线人数和本科录取率第一名以后,再次荣获聊城市各学校春季高考本科录取率第一名,圆了中职学生的大学梦,真正实现了职业教育与普通教育的有效对接。聊城教育界自此有了“夏季高考看一中,春季高考看财经”的赞誉。

崇技尚能提内涵

“文有文明风采,武有技能大赛”。教师参加全国职业院校教师信息化教学大赛、班主任基本功大赛屡获国家或省级殊荣;每年参加中职生技能大赛多个赛项,其中会计电算化、中餐烹饪等专业每年均囊括市级大赛的全

部奖项,并代表聊城市参加国家级和省级技能大赛多次取得较好成绩……各类大赛淬炼了师资队伍,提高了教师的业务能力、学生的技能水平和综合素质,达到了以赛促教促学提升办学内涵的目的;2017年4月,学校与北京

蓝墨大数据技术研究院合作成立了“山东省职业院校移动云教学大数据研究中心聊城市分中心”,标志着高级财经课堂教学模式即将发生新的变革,必将带动聊城市乃至周边地市职业院校信息化教学水平的快速提升。

后勤服务树标杆

“按照星级酒店的标准来做好学校的后勤服务工作”是学校整个后勤保障系统的工作目标。学校迁入新校区三年后的今天,聊城高级财经职业学校校园已成为市级“花园式”单位。与楼宇建筑风格一致的文化牌匾、宣传栏、文明提示牌、LED大屏等公益性文化设施向师生潜移默化地传递着积极向的文化信息;爱心湖里喷泉涌放,银杏林里喜鹊欢歌,整洁的校园道路上没有一片纸屑和烟蒂;学校餐厅就餐环境卫生、营养、舒适、优美,能提供包括“春考配餐”“粽情端午”“迎新联欢”等文化活动特需的就餐服务,获得了全校师生和学生家长的高度认可,2014年通过了山东省食药监局“飞检”等严格的食品检验,被评为山东省“清洁厨房”,2015年被评为“食安山东”餐饮品牌示范校,成为聊城市辖区乃至鲁西地区所有办学类型学校的食堂管理样板;2016年年初投资210万元建设的节能系统,实现了校园能效管理智慧化,全年可节约资金90万元,目前已成

为聊城市的节能样板工程,获得山东省机关事务管理局颁发的“山东省‘十二五’公共机构节能工作先进集体”荣誉称号;男女公寓专职管理员在管理中严而有爱,视学生为亲人,对生病学生实行陪医陪护制度,父母不在身边,也让他们感到温暖和欣慰;公寓24小时为学生们免费供应热水,6人一间的公寓间都像酒店的客房一样整洁舒适,公共卫生间里吹风机、洗衣机、卫生纸巾、洗手液一应俱全,每一位来接送孩子的家长都由衷地感慨:高级财经是一个能够让孩子幸福生活快乐成长的家庭,学校为孩子们考虑的比我们做家长的还要周全!聊城高级财经职业学校目前已经成为聊城及周边地市很多初中毕业生的首选:拥有五个专业系和一所完全中学,开办大中专专业11个、春季升学专业9个,教职工五百余人,各类在校生近万名。会计电算化专业是学校综合实力最强的主干专业,师资力量雄厚,教学设备先进,教育教学质量在全省保持领先水

平,享有较高的社会知名度。计算机应用技术、中餐烹饪与营养膳食、市场营销、旅游服务等特色骨干专业,多年来为社会培养输送了大批的专业人才,为聊城市及周边地区经济发展提供了强有力的技术技能人才支撑。每个孩子在这里都能幸福地成长,快乐地汲取知识和养分,每一名老师都能在这里幸福地工作,展现自己的才能实现人生的价值。学校先后被教育部评为“国家级重点中等职业学校”,被国家体育总局评为“全民健身先进单位”,是山东省规范化学校,荣获山东省“学校风采”最佳学校、“德育工作先进集体”、聊城市“市级文明单位”“教育工作先进集体”、首批“无烟单位”等多项国家、省、市荣誉称号。

漫道雄关真如铁,而今迈步从头越。聊城高级财经职业学校又站在了一个新的起点,全校教职员正在以朱秋田为核心的校两委带领下,循着追求与梦想,向山东省乃至全国职教名校目标衔枚急进!

