

东阿县职业教育中心学校

学校有特色 专业有特点 学生有特长

东阿县职业教育中心坐落于被誉为“万户喜鹊吉祥地,千年阿胶福寿乡”的东阿县,系国家级重点职业学校,山东省规范化中等职业学校建设单位。学校占地206亩,固定资产达4250万余元,建筑面积58640平方米。下设职教中心实习工厂、省对外劳务输出基地、省残疾人培训基地、就业与创业项目培训基地等机构。学校师资力量雄厚,高级职称24人,中级职称55人;技师14人,东阿县首席技师1人,高级技师3人。省、市级教学能手市级优质课31人,东阿名师8人。目前,学校以全日制技工和中专招生为主,在职培训、下岗培训和岗前培训为辅,面向社会、面向企业实现多层次、多渠道、多形式办学。学校目前常设幼儿教育、高铁服务、旅游服务与管理、市场营销、公共营养与保健、计算机平面设计、电子商务、数控技术应用专业、机电技术应用、焊接技术、汽车运用与维修等专业。同时开设电子商务、家政服务、保育员、财务会计、市场营销、电气焊、畜禽养殖、数控

加工、机械加工、保安等专业的短期培训,系聊城市人力资源和社会保障局确立的东阿县“就业与创业能力培训项目”定点培训机构。

学校教学设施完善,设备齐全。拥有钢琴教学实训室、电钢琴实训室、舞蹈教学实训室、护理实训室、发动机维修、汽车底盘维修及检测、数控仿真室、电工实训考核室、电气焊工技能考核室、PLC实训室、电工电子实训室、计算机房、汽车模拟驾驶室等设施先进的教学设施,其中,数控技术实训基地为“省级示范实训基地”。建有教学楼、实训基地、多媒体教室、图书室等设施先进的教学场所。

学校自整合成立以来,先后被评为“山东省职业教育先进单位”、“山东省劳务培训机构”、“全国学校青少年道德培养实验基地”、“国家级重点中等职业学校”、“聊城市五四红旗团委”、“国家职业教育教材发行先进单位”。2015年8月被山东省教育厅确定为“山东省第三批省级规范化中等职业学校建设单位”。



学校。

打造优质师资队伍 强化发展基础

我校探索出了“一推、二扬、三树、四培”的师资培养模式,形成了“先树优、带全部,后罚劣、促后进”的良好管理机制,为增强课堂教学的直观、形象性,引领教师积极钻研教材,形成了“学校买设备,让老师用”变为“上课我需要,学校必须给我买”的良好局面;大力开展教师之间的“岗位大练兵”活动;制定了年轻教师下车间、进工厂“轮训计划”及教师考取专业职业资格证书规划方案;投入专项资金安排专业教师参加各级各类技能提升培训班;每学期举办一次教学基本功比赛。

近几年,获得国家级优质课4人,获省级教学能手、省级优质课4人,市级教学能手、优质课31人。

创新德育管理方法 打造特色校园文化

我校十分重视德育教育工作。以学生为本位、以良好习惯养成为核心以能力培养为重点展开德育工作,并取得很好的实效。2008年荣获“聊城市德育工作先进单位”,2011年成为全国青少年道德培养实验基地,2011年被确认山东省科普教育基地。积极参加各种德育活动:连续两年荣获中国江北水城文化旅游节歌咏比赛一等奖、二等奖。2011-2013年参加第七届、第八届、第九届全国文明风采大赛并获得全国优秀组织奖,2008-2011年在全县“4312”活动中连续三年获得高中组第一名。在2012-2013年读书征文活动中我校有三人分别荣获省、市级一等奖,文章在全省、全市出版发行。由于工作突出,职教中心团委被评为聊城市“五四”红旗团委。学校坚持安全第一、预防为主方针,连续5年获县级安全工作先进单位。2013年荣获聊城市安全工作集体二等功。

知识与技能共发展 教学质量实现新飞跃

学校坚持以“学校有特色、专业有特点、学生有特长”为办学目标。精心打造两个品牌,一是技能大赛;二是春季高考。重点抓好技能实训,加大实习投入,调整教学计划,增加实训时间,技能力求精湛、熟练、有绝活。教学管理紧紧围绕“11234”行动纲领展开工作。即:突出一个“重点”,把握一个“中心”,落实两个“规范”,抓好三个建设,注重四个“细节”。第一是突出一个“重点”:技能大赛,以参加省市技能大赛,提高学生技能水平,提升办学实力和社会影响力为工作重点。第二是把握一个中心:春季高考。第三是落实“两个规范”:规范专业教学计划,规范日常教学行为;第四是抓好“三个建设”:师资队伍建设,专业建设,教科研建设;第五是注重“四个细节”,使学生明确学习目标,确立学习方向。合理调整就业班作息时间表。定期召开师生座谈会,及时了解学生学习生活中的困难。实习教学的安全问题,安全第一,预防为主。

校企合作助力 技能人才培养模式创新

职业教育不能关起门来办学,要走出去,请进来,借鉴职业教育发达地市学校专业建设、办学经验,进而提高办学层次。广泛开展多种形式进行联合办学,充分利用优质的职业教育资源,加强地区之间、学校之间的职业教育合作,先后与山东潍坊工程职业学院、山东力明科技职业学院、山东劳动技术学院、上海市工业技术学校、聊城职业技术学院等多家职业院校强强联合,为高校提供了大批的具有一定专业技能的合格生源,拓宽我县学生的升学渠道。

学校始终把毕业生就业工作放在重要位置来抓,积极拓宽思路,努力寻找就业安置的新途径,拓宽就业新渠道,先后与富士施乐(深圳)有限公司、

深科技(深圳)、济南重汽集团、济南钢铁集团有限公司、烟台矢崎汽车配件有限公司、烟台LG浪潮数字移动通讯、烟台泰星汽车用品有限公司、山东旅科集团、冠县天骄工艺制品有限公司、聊城鑫泰机床厂、聊城中通客车、艾威(美国)太平洋、北方包装、东阿钢球厂等企业签订了校企合作订单培养协议。

2016年,学校秉承社会的需求,紧跟时代的脚步,与北京商鲲教育集团强强联合,在原有专业基础上,新增高铁服务、银行事务、高速铁路电气化工程三个专业,全部签订包就业协议,保证达到“高薪、阳光、体面”的企业安置要求,进一步拓宽了学校的办学路子,增强了学校的生命力。与东阿阿胶股份有限公司签订校企合作协

议,实行订单培养,实现优势互补,资源共享,开设东阿阿胶定向委培班,现招收东阿阿胶旅游班、东阿阿胶营销班两个专业。

近几年,毕业生安置到技术岗位的达85%以上,就业稳定率达97%以上。一大批技能型人才已成为企业的技术骨干,如鲁西化工集团办公室主任于昭刚、艾威太平洋生产副总张锐、鑫泰机床机加工车间主任白忠峰、阿华包装纸箱车间主任周传磊等。

社会培训推动劳动力 就业创业能力有效提升

我校紧紧围绕《聊城市加强就业培训提高就业与创业能力五年规划(2014-2018)实施方案》开展社会培训工作。学校设有“东阿县残疾人培训基地”、“东阿县退役军人培训基地”、“东阿县食品药品安全培训基地”、“东阿县特殊工种操作人员培训基地”、“东阿县加强就业与创业能力定点培训基地”、“东阿县雨露计划培训基地”、“东阿县劳务外派培训基地”等。我们主要采取三个方面的措施:一是创建自己的品牌;二是采取灵活的培训方式,采用集中与分散相结合、学校集中培训与送教下乡下

企业相结合的形式,教学点遵照合理安排,就近上课的教学模式,教学内容按受训单位要求,共同专门设计开发,量身定做各类培训方案。三是专家授课,请有经验的专家现场授课,切实增加企业的效益,真正提升学员的素质和技能,受到企业家和学员的好评。近年来我校年均培训社会人员4000人次以上。

长远规划引领 学校健康持续发展

学校下一步工作总体思路是:经过三年努力,把学校建设成为“学校有特色、专业有特点、学生有特长”的“发展实力雄厚”的“山东省省级规范化中等职业学校”。

“学校有特色”,就是依据职业学校办学特点,努力打造二个“响当当”的品牌,一是技能大赛,二是春季高考。

“专业有特点”,专业建设走特色发展之路。具体包括三个方面:一是学校特色专业(汽车运用与维修、机电技术应用)具有鲜明的区域文化和技能特点,特别是在我县的钢铁制造业的加工、设备维修方面,要形成特色。二是机械加工技术,具有与众不同的特点,在某一方面具有“与同行有异”的局部特色。三是开设具有东阿县城特色的新专业:护理、家政服务、营养与保健。

“学生有特长”,就是学生的技能水平,力求精湛、熟练、有绝活,毕业即就业,上岗即胜任,体现职教特点。

“发展实力雄厚”:就是强化内涵建设,强化规范管理,培植学校核心发展力。根据职业学校的特点,通过加强与政府、上级主管部门、业务部门的工作沟通,奠定发展的社会基础;通过加强“双师型”师资队伍建设,奠定发展的人力基础;通过加强实训基地建设,引企入校,奠定发展的物质基础;通过加强校园文化建设,特别是专业文化建设,奠定发展的人文基础;通过加强环境卫生管理,建设花园式校园,奠定发展的环境基础。



实训车间。



实习教学课。



实验室。



幼教。



护理室。



焊接车间。