



## 冠县职业教育中心学校

# 特色发展打造现代职业学校

“孩子还没毕业,实习工资就5000多元,真没想到,我太满意了。”2015级数控专业侯长威的家长高兴地说道。毕业于金太阳中学的侯长威,来到冠县职教中心就读后,选择了数控技术专业。两年后,到奇瑞汽车生产有限公司实习。对自己的工作,他也很满意:“自己学的知识在工作的时候能用得上,能够挣钱减轻家庭的负担。”近年来,冠县职教中心优化专业设置,力促校企合作,深化产教融合,提升就业质量,走出了一条特色发展新路子,向高标准、高水平、高质量的现代化职业学校迈进。

2015年3月,新一届领导班子上任伊始就提出明确发展目标,制定了“二三五七”发展规划,即二年成为省级规范化学校,三年创建为省级文明单位,五年建成现代职业教育集团,七年创建为国家改革发展示范校,实行分部(中专部、发展部、培训部)管理,并把2015年确定为基础建设年,2016年为改革发展年,2017年为全面提升年。两年时间过去了,全体职教人人心思齐、人人心干,用特色书写一个又一个新成绩,已提前创建为省级文明单位。



学校鸟瞰图。



汽修实训。



幼师专业上专业课。



奇瑞汽车实习的学生。

### 合作共赢 提高办学层次

加强对外合作,实现快速发展。冠县职教中心与山东工业职业学院结成帮扶对子,借助高校的师资力量、技术设备、课程体系建设,提升了学校的整体办学质量,现在工业机器人项目正在积极合作建设中。

与潍坊工程学院合作,共建学前教育专业,通过合作办学,提升了学前教育专业的影响力,有力地推动了该专业发展。2015年与聊城职业技术学院等结成聊城市第一职业教育集团,护理专业实现了2+2+1分段培养模式,打通了学生综合成长立交桥。2016年积极引进德国先进人才培养模式,汽修专业与中德诺浩、计算机专业与北大青岛合作办学,开设国际高端专业特色班。

通过各种途径,培养高素质技能人才,让学生高薪、高技能就业,更好地服务地方经济的发展。学校还加快发展与国际接轨的高水平职业教育,培训更多适应企业需要的技术工人,为产业升级提供有力的人才支撑。

### 教学为本 积极推进教学改革

教学是学校的中心工作,除搞好常规教学以外,冠县职教中心还积极探索师资建设、课程模式等适应职业教育发展的新方式。

近年来,冠县职教中心经过深入探索了解到,专业的教师有深厚的知识底蕴和理论教学功底,但缺乏对企业生产的了解,而企业的能工巧匠长期从事一线生产工作,掌握着最新的生产技术、管理手段,了解企业岗位需求的最直接信息,拥有“一体化”教学急需的教学项目和教学案例。针对这一情况,引进企业的能工巧匠进校园,实施师资队伍的企业合作,强强联手,成为了推进学校专业建设的必经之路,实现了人才培养与岗位需求的无缝对接。

针对创新教学模式,冠县职教中心在汽车制造与检修、焊接、学前教育等专业通过整合知识、技能、情感态度三维目标,整合专业基础课和专业技能课,使理论和实践在课程内容上融为一体,实行了理论实践一体化教学模式。焊接技术专业与聊工集团合作,把教学搬到车间,学生理论、实践综合为一体,成为培养国际焊工的基地。计算机专业的创客中心成为又一特色,平面设计、影视制作等方向的学生们得到充分的实践锻炼;他们在做学一体的过程中学习相关知识,发展学生的职业能力,为今后踏进社会打下了良好的基础。机电技术应用专业实行项目化教学改革,目前开设光机电一体化、电气安装与调试、智能楼宇管理、单片机、空调与制冷、电子工艺、液压与气动、工业机器人等8个教学项目,项目教学法的运用增强了学生动手操作能力,极大地调动了学生的学习积极性。

通过“产教融通、创新教学”的方式,学生们实现了“在做中学,在学中做”,有效的达到了理论与实践的统一,提高了职业教育的内涵发展。

### 技能优先 提升竞技水平

普通高中看高考,职业学校重技能,技能大赛的成绩成为衡量职业学校办学水平的重要标志。冠县职教中心以技能大赛、“文明风采”竞赛为载体,提高师生的创新意识,通过参加技能大赛,以赛促教,以赛促学,取得了丰硕成果,成为聊城市职业教育发展的典范。

姜涛、李莹莹老师在2012聊城市职工技能大赛中,荣获“富民兴聊”劳动奖章;在“技行天下?聊城市2014年度职业技能大赛”中,共参加了插花员、计算机操作员、汽车修理工等9个工种的比赛,获得了一等奖1个;在2014年“挑战杯——彩虹人生”全省职业学校创新创业创业大赛中,赵增辉同学获山东省中职组一等奖,并被推荐参加了全国比赛,获得三等奖。在第七至十届全国中等职业学校“文明风采”竞赛活动中,所选送的13件作品荣获国家级奖励。2015年聊城首席技师王学斌老师又被评为聊城市有突出贡献的中青年专家。2015年6月,“物联网技术应用与维护”项目代表山东省参加全国技能大赛,填补了聊城市无国赛的空白。

2016年在全市技能大赛中夺得8个一等奖,16个二等奖,24个三等奖,综合成绩与聊城高级工程职业学校并列全市第一名,部分项目代表聊城市参加山东省技能大赛。在2016年10月28日至11月20日举行的山东省技能大赛中,职教中心的选手不畏强手,沉着应战,凭借过硬的基本功及熟练的技能操作,共获得个人赛三等奖1个,团体赛三等奖2个,王阳泰、任金雷等7名同学获得免试升入大学资格,创历史最好成绩,位居聊城市各县市区第一名。

技能大赛的优异成绩成为助推学校发展的强引擎,成为职教中心发展的一大特色。

### 特色引领 打造品牌专业

冠县职教中心注重内涵发展,启动专业部建设,为专业发展打下坚实的基础。根据市场的实际需要,以市场为导向,坚持“突出特色,彰显品牌”的办学思路,建设了一批优质特色专业。

计算机应用专业成功申报第三批山东省中等职业学校品牌专业,获得省级财政扶持资金200万元,是聊城市唯一的省级品牌专业。

2013年3月,国家数控技术研发中心、正昊机械集团、冠县职教中心共同成立“国家数控技术研发中心冠县培训基地”,经过近几年实践,逐渐摸索出一条产学研一体化的办学路子。加强产业对接,力促产学研一体发展,现已举办六期“数控技术培训班”,累计培训1000余人……真正实现了理论学习和顶岗实训相结合的办学模式,实现了校企共赢,打响数控专业品牌。

根据市场需求,今年又新申报开设了康复技术、旅游管理、园艺花卉等专业,走出了一条专业化带动兴学的新路子。

### 培训特色 积极承担责任

近几年,冠县职教中心充分发挥市级定点职业技能培训机构的优势,在县人社局的统筹安排下,集中精干力量,积极开展各类免费职业技能培训。承担了退伍军人、企业下岗职工、农电工、新型农民工等各类培训近万人,为冠县经济发展注入新的活力,收到良好的经济效益和社会效益。

自2015年开展首批保育员培训以来,截至目前共培训保育员四批共计1922名,创聊城培训历史新高。聘请有着丰富保育经验的讲师,每周利用周六、周日对学员进行系统化、规范化、专业化的理论讲解,使学员保育知识有了显著进步,真正掌握了保育知识的要领和重点,使得每位培训学员都具备专业素养和技能,提高保育实践能力,确保顺利考证,极大提升了冠县幼儿保教工作水平。

除保育员外,还进行了基层财政人员、残疾人员、农村劳动力转移、退伍军人等各类培训累计10000多人。现在营养师、月嫂、家政服务员的工作正积极开展。

### 出路特色 就业升学双选择

冠县职教中心根据学生的意愿,将学生分为技能就业部和升学部,一手抓技能就业,一手抓升学。只有学生有出路,家长才满意,社会才认可。

以构建现代职业教育体系为目标,解放思想,大胆创新,在规章制度建设、人才培养模式、校企合作方式等方面进行了大胆探索,各项工作扎实推进,尤其在学生就业方面,突破瓶颈,走开了一条新路子。学生不仅仅是好就业,关键是就好业,让学生有发展前途,让家长放心满意。为实现这郑重承诺,冠县职教中心始终把学生就业安置当成头等大事来抓。确保高技能就业,职业教育担负着培养未来大国工匠的使命,不仅仅是就业,更重要的是为一生的职业奠基。学校每年都组织各专业学生考取专业职业资格证书,过关率达99%,为学生高技能就业提供支撑。

保证高工资就业,坚持安置原则之一就是工资待遇有保证,学校与奇瑞汽车集团、海尔、海信、一汽丰田、富智康、上汽五菱等企业成为合作伙伴,保证学生毕业后全部安排到高新技术企业工作,缴纳五险一金,年薪低于五万元的企业不安置。实行就业跟踪服务,为学生终生就业服务。进了职教门,就是职教人,学校坚持为学生一生服务的宗旨,免费进行新技术、新技能的学习培训,这项政策已使300余名毕业生生收益。实现了高工资、高技能、可持续发展的就业目标。

促进职教中心健康快速发展的同时,还以升学就是优质就业为突破口,打造春季高考、单招单招、技能大赛免试上大学、五年一贯制、3+2大专连读、注册入学等多渠道升学的新格局,构建人才成长综合立交桥,为毕业生打通了另一条成才、成功路。先后有50余名同学考入本科院校进行深造,300余名同学进入高职院校进行学习。这些进入大学学习的中职生,他们提前对专业技能进行学习,毕业时还可以获得相应的技能证书,既有学历又有专业技能,在就业方面占据了先天优势。

(王世轩 陈东亮)