

落实油藏经营主体、激发提质增效活力

新型管理区助推老油田转型发展

近年来,胜利油田持续推进以“四化”建设为支撑,以扁平化构架、专业化管理、市场化运行、社会化服务为方向的油公司体制机制改革,让现代化运行方式、精细化管理成为老油田效益发展的奠基石。“五年来,已经有50%的采油管理区按‘四化’模式改造提升,变革经营决策、生产管理、组织运行模式,配套制度机制。”胜利油田分公司“四化”项目部副主任鲁玉庆表示,今年以来,“四化”项目部在系统总结调研经验基础上,坚持“七化”原则、配套五项机制,以效益为落脚点,全力实施构建新型管理区三年攻坚。年底前,开发系统“四化”覆盖率将达到70%,20家具有可复制、可推广的新型管理区相继投入运行。

本报记者 顾松 邵芳
通讯员 耿立芹

深化改革调整 做实采油管理区

5月8日,在“四化”项目部办公室,鲁玉庆登录胜利油田生产运行平台后,就能实时查看已经实施“四化”的采油管理区任何一口油井的生产运行参数。按照传统的运行模式,要想调取某一口油水井的详实数据,逐级下达任务再到逐级上报至少需要几个小时,而现在只需要几秒钟。

这套集生产监控、报警预警、生产动态、调度运行、生产管理、应急处置等六大模块、148个小组的生产运行平台系统,实现了24小时源源不断的向油水井管理者提供生产动态信息,为多产效益油提供了强有力的数据支撑。

经过五年的发展,胜利油田所属的129家采油管理区中,已经有62家管理区以“标准化设计、模块化建设、标准化采购、信息化提升”为核心实施“四化”改造提升,并成为油田首批享受“互联网+”带来的发展红利。

早在2012年,面对老油田开发成本居高不下、开发难度日益显现、自然递减率逐年升高的开采现状,胜利油田就探索实施以“四化”建设为支撑的油公司体制机制改革。2016年,油田开发系统全面完成油公司体制改革,实行“采油厂-管理区-专业化班站”的新型构架,最大程度释放基层创效潜能。

有一次,鲁玉庆到基层调研时,遇到了一位工作近30年的采油女工。当这名员工得知“四化”后实现无人值守时,激动的说道:

“以后再也不担心晚上遇到恶劣天气,还要外出巡井量油了。”

看似再平常不过的谈话,给鲁玉庆留下了很深的印象,更让他心里有种说不出的心酸。鲁玉庆说,在推进“四化”过程中,并非一帆风顺,也曾有员工对这项工作不理解,担心因此失去工作岗位,其实不然。“油田各单位深入开展人力资源优化配置,在外闯市场推动富余人员变‘包袱’为‘财富’方面已经取得显著成效。”

首批10家管理区 成为创效示范工程

目前,油田已在孤岛采油管理四区、石开青东采油管理区、现河史127采油管理区、鲁明滨海采油管理区、鲁胜鲁升采油管理区、新春采油管理三区,现河郝现采油管理区、河口采油管理十区、孤东采油管理三区、滨南采油管理五区开展新型管理区试点建设。

“首批十家新型管理区试点,按照可复制、可推广的原则,为示范成规范打下坚实基础。”鲁玉庆说,近年来,油田针对稠油热采、滩涂低渗透、陆上低渗透、海上开发、海油陆采等五种典型油藏类型,选取了现河史127、鲁明桩23等“四化”示范区,在构建新型管理区方面发挥模范带头作用。

鲁明滨海采油管理区是油田低渗透油藏的典型代表,泵深2400余米,液量动力明显不足,日常运转的87口油井平均单井日液量3吨。低品位油藏注定开发成本居高不下,也因此成为鲁明公司乃至全油田难啃的“硬骨头”。

滨海采油管理区党支部书记熊继光说,随着以“四化”建设为支撑实施新型管理区试点后,该管理区充分利用大数据资源,深

层次挖掘各项数据内在的关联性,先后针对油井结蜡、泵漏、管漏、出砂等12种常见生产问题,建立了一井一策预警分析模型,搭建起集数据感知、识别、定位、分析、诊断等功能于一体的智能预警平台,变事后处置为事前预警,有效提升创效能力。

熊继光说,滨海管理区共有97口油井,用工总量由“四化”前的170人压减到112人,实施新型采油管理区后用工总量将保持在79人左右。目前,管理区油井免修期平均为1217天,开井时率达98%,按“三线四区”测算油井均处效益开发。

现河郝现管理区“四化”后,自然递减率由15%降低至8.9%,现河史127管理区自然递减率由17%降至8.2%。河口采油厂已经实施“四化”的1200余口油井,躺井率由6.69%缩减至3.74%。

“年底前,各开发单位至少建立一个能够落实油藏经营责任的新型管理区,创立示范,明年完成信息化改造提升,2019年变示范为规范全面完成。”鲁玉庆说,新型管理区试点单位在体制方面,生产指挥中心的作用更为突出,三室职责更加明确,核心业务更为精干,辅助业务更为合理。机制方面,促管理方式向现代化转变,生产指挥系统应用全面融入生产、开发、经营等方面,各项业务规范高效;价值创造引领,围绕以利润为核心的指标体系,价值引领和激励导向更为突出;建立市场化运作机制,内部市场调剂作用充分发挥。

实践证明,深入推进以“四化”建设为支撑的新型管理区,既是低油价下油田企业扭亏脱困的重要途径,也是提高运行质量效益、降低员工劳动强度的重要举措。



胜利油田唐守忠 获全国五一劳动奖章

本报5月9日讯(通讯员 李海鹰 贾新青 张宗凯) 近日,庆祝五一国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会在北京人民大会堂举行,胜利油田采油技能大师、山东省首席技师唐守忠荣获全国五一劳动奖章、河口采油厂采油管理十区注采1004站被授予全国工人先锋号荣誉称号。唐守忠作为全国五一劳动奖章获得者代表,在会上作了题为《传承工匠精神 技能成就梦想》的发言。

多年来,唐守忠秉承“工匠精神”,岗位练绝活,革新创效益,先后撰写发表技术论文62篇,提出应用合理化建议172条,自主完成的152项创新成果获厂级以上奖励。其中,获国家发明专利2项,国家实用新型专利46项,国家级成果6项,省部级成果10项,局级成果53项,推广应用后累创效益6700多万元。所带徒弟有36人在中石化、油田职业技能竞赛中获奖,52人晋升为技师、高级技师。连续6次获油田文明

建设先进职工、荣立个人三等功4次,获得油田劳动模范、技能大奖、为民技术创新金奖、敬业奉献道德模范等26项局级荣誉;获得中石化集团公司技术能手,山东省有突出贡献的技师、富民兴鲁劳动奖章、创新能手、首席技师、齐鲁金牌职工与山东好人7项省部级荣誉;2016年,“唐守忠创新工作室”被山东省总工会授予“山东省劳模创新工作室”称号。

据了解,唐守忠是胜利油田第七位走进人民大会堂作报告的石油工人。

河口采油厂采油管理十区注采1004站管理的大王北油田大52块是典型的潮间带油田,共有油水井84口。2016年以来,该站聚焦质量效益,创新实施“滩海油田季节管理法”、“党小组+项目组”双组管理模式等适合滩海油田开发特点的管理方式。借助“劳模创新工作室”,广泛开展“金点子”征集等活动,带领员工创先争优,提质增效。

《大国工匠代旭升传》 首发式在北京举行

本报5月9日讯(记者 邵芳 通讯员 姜化明 田真) 近日,长篇传记《大国工匠代旭升传》暨《大国工匠之歌》首发式在京举行。该传记是目前全国首部著名大国工匠传记,也是第一部全国劳动模范长篇传记,稿费、版税50万元全部捐赠给大国工匠与劳动模范研究所,用于设立以大国工匠代旭升名字命名的大国工匠研究出版奖励基金。

长篇传记《大国工匠代旭升传》记录了全国劳模、大国工匠、胜利油田高级技师代旭升多年来立足岗位创新创效的事迹。据了解,代旭升长期扎根基层从事技术创新,曾荣膺国家科学技术进步二等奖,荣获“中国高技能人才十大楷模”荣誉称号。中国石化曾发出“向代旭升同志学习的决定”,代旭升事迹报告团在中石化所属企业作巡回报告,被评为“传承铁人,加油中国,全国十大标兵”之首。以代旭升的名字命名的创新工作室被评为“全国劳动模范示范创新工作室”,“国家人社部技能人才示范创新工作室”。

胜利石油管理局党委书记杨昌江说,自胜利油田诞生以来,一批批石油工人满怀“我为祖国献石油”的壮志豪情,谱写了油田勘探

开发的壮丽篇章。在50多年创业和发展历程中,以代旭升为代表的广大一线产业工人,弘扬中国工人阶级的伟大品格,传承大庆精神、铁人精神和石油石化优良传统,艰苦创业,锐意创新,拼搏创造,用勤劳的双手、辛勤的汗水、创造的智慧,推动胜利油田踏着我国石油工业战略推进的时代节拍,紧跟中国石化国际化发展的坚实脚步,取得了一个又一个辉煌的成就。

在谈到新形势下油田的发展时,杨昌江说,面对转方式调结构、提质增效升级的新形势,胜利油田将始终坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,大力倡导弘扬“三老四严”“苦干实干”的石油精神,大力倡导弘扬伟大劳模精神和大国工匠精神,大力营造尊重劳模、崇尚劳模、学习劳模、争做劳模的浓厚氛围,大力厚植大国工匠成长作为的良好生态,不断搭建平台、畅通渠道、创新方式,持续打造特别能吃苦、特别能战斗、勇于拼搏奉献、善于创新创造的胜利铁军队伍,努力在中国石化打造重要阵地中构筑胜利高地,争当胜利先锋,为保障国家能源安全、为国有企业发挥“六种力量”做出新的更大贡献。



应用新工艺降本60万

观念转变,成本就节约60万,成绩来源于胜利油田河口采油管理八区的太平油田。据了解,太平油田属稠油边底水油藏,在依靠天然能量开发过程中,通常采用注蒸汽热采降低原油粘度,每次不但要焖井停井,还需前后两次作业,一个周期成本80万元左右。今年,河口厂优选区块油稠、供液差、产量较低油井,开展井筒内挤降粘剂解堵等实验,仅用20万元就实现过去80万元的措施效果。目前,这项低成本降粘剂增产增效工艺措施已在河口厂全面推广,为提质增效升级夯实基础。 本报记者 顾松 通讯员 吴木水 孙冠玲 摄影报道