

济南发布人才新政,引才力度前所未有

本科可落人才集体户 硕士每月千元房补

人才新政关键词

26日,济南市召开新闻发布会,解读首个针对人才发展体制机制改革的综合性文件。这次的“人才新政30条”,不仅是顶尖的高端人才,对于本科生、硕士生、博士生,也都有相应的扶持政策。

本报记者 刘雅菲

顶尖人才和团队 最高补助1亿元

“人,永远是第一位的资源,聚人才才能聚财。”省委副书记、济南市委书记王文涛曾这样论述人才的重要性。

这次的补贴金额创下历史新高。据济南市委、市政府新闻发言人刘勤介绍,济南要实施顶尖人才集聚计划,对新引进或培养的国内外顶尖人才和团队,给予最高1亿元的综合资助。对新当选和全职引进的中国科学院院士、中国工程院院士等层次的国内外顶尖人才,给予500万元生活补贴;实施泉城产业领军人才支持计划,聚焦十大产业,以“高精尖缺”为导向,着力培养本土重点产业领军人才和团队,并给予最高300万元项目经费资助;围绕支撑产业金融中心建设,提出产业金融人才集聚计划,给予引进的金融人才最高100万元的生活补贴。

“我们还充分发挥用人单位主体作用,核减企业引才投入成本,对急需紧缺人才实行协议工资制、项目工资制和年薪制,不纳入单位绩效工资总量基数。”刘勤表示。

济南还推进了市场化引才,设立海外人才工作联络站,实施重大引才服务外包,对为我市引进人才的个人和中介组织给予最高60万元奖励;深化“泉城学者”建设工程,对柔性引进并命名为“泉城学者”的人才,给予每人10万元生活补贴

和最高100万元的项目扶持资金。

科技人才离岗创业 可保留人事关系

济南将为高层次人才发放服务金卡,持卡可在创业投资、子女入学、保健医疗、出入境管理等方面享受到及时高效专项服务。高层次人才可不受原户籍所在地的限制在济落户,与其共同生活居住的配偶、未婚子女可以随迁,不受住所条件、居住年限、年龄等条件限制。

不仅是吸引外来的人才,济南还支持科技人才兼职或离岗创业。“事业单位科技人员经单位同意,可兼职从事科技成果转化或离岗创业,3年内保留人事关系,相应享受职称评聘、保险等方面待遇。”刘勤表示,离岗创业期满后,符合条件的经批准同意可再延长3年。

科技成果转化激励也将加强,职务发明成果转化收益可按不少于70%、不超过95%的比例用于奖励重要贡献人员及团队。并且鼓励和允许国有企业在科技成果转化实现盈利后,连续3—5年每年提取不高于30%的转化利润,用于奖励核心研发人员、团队成员及有重大贡献的科技管理人员。

此外,济南还建立了招商引资与招才引智协同推进机制,招才引智和招商引资实行一体化考核,县区从市外全职引进1名“千人计划”“万人计划”专家,创业人才、创新人才分别视同完成1亿元、6000万元招商引资任务。从市外全职引进1名省部级创新创业人才工

程人选,创业人才、创新人才分别视同完成5000万元、3000万元招商引资任务。

济南有了“大人才观” 对省会人才也奖补

近年来,为了引进人才,济南在不断更新政策,给人才更大的吸引力。“这次推出的‘人才新政30条’是济南现行人才政策的优化版、加强版和升级版,与之前的政策相比,所包括的人才更广。”刘勤说。

刘勤介绍,这次济南树立“大人才观”,秉承省会人才就是济南人才的理念,将省会高校、科研院所各类人才纳入扶持范围,“包括顶尖人才、创新人才、创业人才、基础人才、外籍人才等各类人才。”

为什么会做出这样的调整呢?济南市委组织部副部长丁林桥表示,济南作为省会城市,人才智力优势明显。从具体数据来看,目前济南有43所高校,省级以上科研院所108家,有60余万科技人员,70万在校大学生,每10万常住人口大专以上学历就达到19914人,而这一数据在全国全省是不到9000人,济南高出平均水平两倍还多。

“今年来济南和高校、院所开展了大量合作,但是总体上‘近水楼台先得月’的文章做得还不够”。丁林桥说,像省级长江学者、泰山学者,济南市没有直接资金支持,在一些配套服务方面也不是很到位。“所以制定政策时也把他们列入了支持范围。有资金支持,也有子女落户方面的支持,同时在科研成果转化方面也有支持。”

人才集体户



济南将在人才服务局设立“人才集体户”,来济创业或就业的具有全日制本科及以上学历的毕业生,凭与用人单位签订的劳动合同或依法注册登记就业按规定参加社会保险,可申请落户。

人才安居

1

对新引进的国内外顶尖人才,采取“一事一议”的方式解决住房问题。

2

对国家级、省级、市级领军人才,可给予最高100万元的购房补贴或最长免租5年的住房。市级以上领军人才购买住房的,不受户籍、社保期限等限购政策影响。

3

对企业新引进入的全日制博士、硕士研究生,按照每月1500元、1000元的标准连发三年租房补贴。不管是应届毕业生还是从别的城市来的往届毕业生都可享受,初步考虑是需要落户。

人才驿站



如果外地的事业单位人员想到济南来工作,但又不想放弃事业编制怎么办?济南在全市调剂500个事业编制作为人才编制“蓄水池”,为来济创新创业的具有事业身份的高层次人才,在5年内保留其事业身份。

章丘加快新旧动能转换,增创跨越发展新优势

一次性规划建设21个特色园区

规划建设21个特色园区,打造一个1000亿级、一个300亿级、两个以上100亿级产业集群……今年以来,章丘抢抓济南北跨东拓,建设新旧动能转换先行区、章丘撤市设区和山东大学主校区落户等重大机遇,努力跑出章丘新旧动能转换加速度,争做济南新旧动能转换先行区领头雁。

本报记者 赵伟 蒋龙龙
通讯员 袁致甲 厉晓伟

山大科技园、基金小镇等 五个园区已完成规划

章丘区委书记刘天东表示,当前,章丘区正处在从县域经济向城市经济转型跨越关键时期,正处在新旧动能转换提升的关键时期,两个关键时期,两个重要转变,既相互融合,又相互促进,必须抓住关键环节,实施强力攻坚,才能实现新旧动能转换新突破。

据了解,章丘区以国家级明水经济开发区为主阵地,以质

量效益为导向,着力促进总部型、科创型、高端服务型产业集聚发展,推动价值链前端的研发、中端的生产、后端的服务三段同步提升,实现经济发展由要素驱动向创新型驱动转变。

动能转换是一项系统工程,靠单个发展主体,难以攥指成拳,必须加强规划引领,促进系统集成。章丘区科学谋划产业布局,密切与山东大学、复旦大学、中国科学院等高等院校、科研机构的对接合作,一次性规划21个特色园区,涉及科技创新、大数据、高端制造与孵化等领域,其中山东大学科技园、基金小镇等5个园区已完成规划,即将开工建设。

章丘区良好的园区规划,引领了发展方向,引进了优质项目和企业。今年以来,先后有200多个国内外企业来章丘考察洽谈。经过筛选,章丘确定了在谈项目108个,其中25个重点项目已经落地,部分已投入运营,为章丘发展提供新动力。

为了留住人才 推出人才限价房

新旧动能转换,既蕴含于新兴产业发展的增量崛起中,也蕴含于传统产业转型升级的存量变革中。章丘区编制产业提升工程三年行动计划及2017年重点任务,精细谋划产业转型“路线

图”,构筑“1+3+1”新兴产业体系。

此外,章丘区还将坚持工业化、信息化“两化”融合,大力实施上网入云、机器换人工程,打造一批数字车间、智慧工厂,带动重点企业信息化、智能化改造。围绕产业链提升创新链,积极搭建公共服务平台,建设医药研发、机电研发、高端装备研发等科技服务平台,深化政产学研合作,转化智力成果。目前,已有山大地维软件等6个科技型项目签约落户。

为了集聚创新人才,为吸引人才、留住人才,今年,章丘特别推出人才限价房政策,结合人才群体多样化需求,控地价、限房价,政府提供不同标准

的资金支持,让在章丘创新、创业的人才安居、安心。

城市是新旧动能转换的重要载体,也是市民、创业者的生活家园。城市建设只有颜值与气质并重、内外兼修,才能吸引更多的人才、技术、信息等新要素集聚,形成创新发展的“洼地”效应。

章丘还在“畅、新、泉、文”上下工夫、做文章,为新旧动能转换营造环境、搭设载体。推进“公铁水”立体交通无缝连接,构建外联内网、四通八达的现代综合立体交通网络,增强与省会中心城区的同城效应,提升在省会城市群经济圈中的枢纽地位和独特作用。