

■省第十一次党代会特别报道·提升发展软实力

文化自信

巩固壮大  
主流思想舆论



- 打造一批高水准的特色优势学科和高端新型智库
- 加强党报党刊、电台电视台、重点新闻网站和移动新闻客户端等媒体建设,推进媒体深度融合
- 加强互联网建设、管理和引导

培育弘扬  
时代精神风尚



- 弘扬沂蒙精神和新时期山东精神,继承和发扬齐鲁儿女爱党爱国、忠厚正直、豁达纯朴、崇礼尚义、勇敢坚韧、勤劳智慧的优良传统
- 深化以孝、诚、爱、仁为主要内容的“四德工程”建设,培育传承良好家风家教、校风校训、企业精神和乡贤文化
- 倡导移风易俗,推动乡风民风、人居环境、精神生活全面“美起来”

大力推进  
文化小康建设



- 建好用好各级各类文化场馆,完善博物馆体系
- 加快实现广播电视节目无线数字化覆盖
- 深入实施文化精品工程,推动山东文艺创作由“高原”迈向“高峰”

传承发展  
优秀传统文化



- 加快建设曲阜优秀传统文化传承发展示范区,打造中华传统文化教育基地、儒家文化研究交流中心
- 建设齐文化传承创新示范区
- 推动乡村儒学、尼山书院、孔子学堂建设,提升尼山世界文明论坛、世界儒学大会等品牌影响力
- 深入挖掘大运河历史文化资源,统筹保护好、传承好、利用好大河文化

政治保证

武装头脑



- 教育引导党员干部把对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念作为毕生追求,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵
- 推进“两学一做”学习教育常态化制度化,完善党委(党组)理论学习中心组制度

营造政治上的  
绿水青山



- 突出对“一把手”和重点领域、重要岗位、关键环节的监督
- 党员领导干部要发挥“关键少数”的示范带动作用,在讲政治这个根本性大问题上,必须头脑特别清醒、眼睛特别明亮、态度特别鲜明、行动特别自觉

打造忠诚干净担当的  
执政骨干队伍



- 把公道正派作为干部工作核心理念贯穿选人用人全过程,一切出于公心选干部,一切为了事业选干部,一切按照规矩选干部
- 健全正向激励机制,按照“三个区分开来”要求建立容错纠错机制,为敢于担当者担当,为敢于负责者负责

基层党组织建设



- 树立党的一切工作到支部的鲜明导向,推动人力、物力、财力向基层倾斜,选好配强党支部班子,持续整顿软弱涣散党支部

加强作风建设



- 民心是最大的政治,要始终把人民群众放在心中脑中,以人民忧乐为忧乐,以人民甘苦为甘苦,大兴调查研究之风,打造更多联系群众的“直通车”“连心桥”

推进党风  
廉政建设和反腐



- 严肃查处发生在群众身边的不正之风,加大国际追逃追赃力度
- 发挥巡视“利剑”作用,深化政治巡视,推进市县巡察工作
- 深入推进党的建设制度改革,加强党内法规制度建设

挖掘传统文化价值  
山东建设两个示范区

根据报告,山东将推动优秀传统文化创造性转化、创新性发展,在中华文化繁荣兴盛进程中当好排头兵。

挖掘好传统文化的价值,要看两个示范区的建设,一个是曲阜优秀传统文化传承发展示范区,另外一个齐文化传承创新示范区。

“很激动。”省党代表、曲阜市孔子博物馆副馆长唐丽一直从事文物保护和传统文化传承工作,看到报告中提到文物保护和“建设曲阜优秀传统文化传承发展示范区”时,很振奋。

唐丽说,山东省是儒家文化发源地,经过千百年沉淀下来的优秀传统文化是深厚文化软实力。山东提出要建设经济文化强省,这些优秀的传统文化可以起到助力作用。“它们不仅要被发挥好,还要传承好、发展好。”

同时,作为山东文化的重要组成部分,“齐文化”也在打造示范区。齐文化传承创新示范区建设,将加强齐长

城等文物保护管理,研究建设稷下学宫模拟展示馆。

在这次的报告中,还提到了深入挖掘大运河历史文化资源,统筹保护好、传承好、利用好大运河文化。

济宁市运河文化研究会副会长、秘书长杜庆生说,大运河历史文化的核心就是“沟通、包容、创新”,历史上,大运河沟通南北,对中华民族政治的统一、经济的发展、民族的融合和南北文化的交汇做出了不可磨灭的贡献。

“在深入挖掘大运河历史文化的同时,还要注重地方特色的发掘。”杜庆生说,对于济宁来说,是运河之都,要打好江北苏州这张城市名片。济宁段运河的历史文化遗存十分丰富,仅留存至今的各类古建筑和桥梁、闸坝等水工设施,就达84处,其中国家级文物3处。这些历史遗存散布在长达230公里的济宁段运河两岸,形成一条绚丽多姿的文化长廊和生态景观廊道。

容错纠错机制  
可探讨建立实施细则

报告中指出,推动全面从严治党向纵深发展,为经济文化强省建设提供坚强政治保证。其中重要一条着力打造忠诚干净担当的执政骨干队伍。要健全正向激励机制,按照“三个区分开来”要求建立容错纠错机制。

“容错纠错机制的建设,是保护干部干事创业,为改革者保驾护航的制度。”省党代表、省委党校研究生部主任贾英健说,这对山东有着重要意义。山东人不缺思路,不缺干劲,就是少那么一点“解放”的精神。“不少干部缺少一种敢拼敢闯的精神,有些人觉得不干事就不会出错。”贾英健说,“但是在供给侧结构性改革的新形势下,科技革新带来的机遇是不能等的,抓住机遇,才能在发展中领先一步。”

他说,目前山东处于改革的关键时期,需要通过新旧动能转换,实现山东由大到强的转变,很多改革工作需要先行者进行探索尝试,所以需要建

立合理的制度,保护他们干事创业的积极性。

贾英健认为,容错纠错机制可探讨建立实施细则,建立相关配套制度,比如容错怎么认定,什么样的错可以容,如何区别“主观故意”和“偏差失误”等。同时,容许犯错不等于知错不改,还要建立起“纠错”制度,让干部在失误之后,有纠正的机会。“这对于干部本身,也是一个锻炼的过程。”

2016年的国务院政府工作报告中提出“健全激励机制和容错纠错机制,给改革创新者撑腰鼓劲”,此后,各地相继制定出台了容错纠错机制。青岛西海岸新区出台《干事创业容错免责庸政懒政严肃追责暂行办法》,这是山东首个建立干部容错免责机制的区域。此后,济南市、德州市、莱芜市等也出台专门规定。

本版稿件:本报记者 陈玮 廖雯颖 马云云 张玉岩