

鲁胜公司健全监督体系、加强重点岗位防控力度

清廉之风为提质增效“补钙”

近年来,胜利油田深入贯彻落实中央八项规定精神,减少“四风”问题存量、遏制“四风”问题增量,特别是今年在局处两级机关开展“倡清廉、转作风”专项清理活动,全力营造风清气正、干事创业的良好环境。“清廉就是鲁胜公司持续稳定发展的‘钙’,党员领导干部一旦缺失清廉,就会导致企业患上‘软骨病’。”这是该公司纪委抓党风廉政建设常常引用的一句话。近年来,鲁胜公司纪委从建立健全监督体系、加强重点岗位环节风险防控等方面入手,全力推进依法治企进程,为低油价下油田企业提质增效升级凝聚强大的思想动力。

本报记者 邵芳
通讯员 陈军光 时维涛

健全监督体系 杜绝“微腐败”侵蚀

2015年,为加强纪检监察工作力度,鲁胜公司党委决定分离思政科的纪检、审计职能,成立公司纪委监察(审计)科,并构建涵盖纪委监察、内控审计等一体化的运行机制,提升纪检监察工作效能。

去年,鲁胜纪委监察(审计)科接到了一条匿名举报短信,内容涉及某管理区主要负责人在工作中独断专行、欺上瞒下、听不得不同意见、对班子成员反映的问题置之不理,并在私生活方面存在不检点等违纪线索。

这封言辞激烈的举报短信,引起纪委监察(审计)科的重视,并成立工作组到该管理区了解情况。在与60%以上的干部员工进行面对面交谈和调阅有关材料后,认定这起举报严重失实。

“调查结束后,纪委监察(审计)科到该管理区召开员工大会,介绍调查情况,澄清事实,更向大家表明公司有腐必反、有贪必肃和营造风清气正的发展环境的决心。”在纪委监察(审计)科副科长孙海涛看来,鲁胜公司从严从实各相关部门单位党风廉政建设责任制落实,在推动纪检监察工作常态化、机制化方面发挥重要作用。

在鲁胜公司,记者看到今年QHSE管理科部门党风廉政建设责任对照表中,按照部门管理的业务梳理出事关切采购、结算、检验、污染治理等6项内控点,并明确每项节点对应的负责人、存在的薄弱环节和保障措施。

近年来,鲁胜公司党委每年都与各单位签订党风廉政建设责任书,将廉洁建设的压力层层传递,并形成业务会议同步提出党风廉政建设要求、业务培训同步设置党风廉政建设课程、业务检

查同步安排党风廉政建设内容、业务考核同步评价党风廉政建设成效的局面。

目前,鲁胜公司已修订完善《纪检监察业务工作量化考核办法》,从信访受理、违纪处理、效能监察、反腐倡廉教育、监督责任落实、廉洁风险防控和基础工作等方面,实行月度考核、季度通报。综合排名第一的单位,将授予季度“纪检监察工作流动红旗”,有效促进党风廉政建设。此外,为使廉政建设由管理层重视转向基层重实,他们创新推行兼职纪检监察员制度,在每家管理区设置2至3名兼职纪检监察员,实现“临时监督”向“随时监督”的方式转变。

坚持预防关口前移 让效能监察再发力

在生产运行中,鲁胜公司车辆油料属于重点成本管控项。近日,按照既定部署,纪委监察(审计)科王红等人开始对公司设备燃油管理展开立项监察。期间,王红发现少数已报废的车辆所属的加油卡尚未注销,对此她们立即下发两份监察建议书,要求综合大队整顿加油卡,并要求生产运行科完善对设备燃油管理规定。

围绕内控审计坚持监督关口前移,强化效能监察,已经成为鲁胜公司提升党风廉政建设的重要举措。今年,该公司已对设备燃油管理、自采物资、维修费管理、禁止副科级以上领导干部家属在中石化经商等四项内容立项监察。

此外,鲁胜公司针对生产经营管理中易滋生腐败的重点关键环节,建立健全了专项效能监察长效机制,不定期开展专项检查工作,履行预防、监督、调查、督促整改和追责问责等职责,督促相关人员认规守纪,降低从业风险。

“春节等节假日,也是纪检监察工作的重要预防点。”王红说,去年以来,鲁胜公司对节假日公务用车、公务接待、机关作风进行

明查暗访40多次,查找廉洁风险点608个,制定防控措施534条,下达21份《效能监察建议书》21份,建章立制12项。在对公司副科级以上干部持股情况进行排查统计后,5名副科级干部退出持有的改制企业现金股共8.9万元,进一步规范生产经营行为,确保生产经营规范有序、依法合规。

以典型为引领 以教育为警示

2016年2月25日,鲁升管理区王69员工韩绍春在巡井时发现两名盗油分子后欲向前制止,被一名盗油分子抱住并强行塞入200元。随后,韩绍春跑入站内报警,并主动将200元上交单位。

无独有偶。去年,鲁胜公司某供应商在办理业务时,硬塞给业务负责人近千元。随后,这名负责人将其上交给纪检人员。

扬清正之风、树廉洁之气,成为鲁胜公司持续稳定发展的新风尚,这与该公司坚持常态化开展廉政教育密不可分。今年2月份,廉政教育室成立之初,便制定全年7次的重点党风廉政教育目标,培训对象涉及科室领导、基层干部、重点岗位工作人员、党员等。廉政教育室还开发廉政答题平台,以月度嘉奖的形式引导员工积极参与,并形成“坚守纪律底线,树立清风正气”的良好气氛。

今年,鲁胜公司将深化廉洁示范单位建设提上重点工作日程,对廉洁示范单位的总体要求、创建标准、实施步骤、工作要求、量化考核细则进行系统规范,并以鲁源、鲁丰管理区为重点,坚持以点带面促创建,突出典型引领。

“示范单位的典型做法将会系统总结后在全公司推广,目的就是让每家管理区都成为廉洁示范单位。”孙海涛说,在改革调整、转型发展的关键时期,唯有建立一支清正廉洁的队伍,才能全力推动提质增效升级上水平。

供水公司: 职工跳深坑勇救受困老人



老人当面向慈学良表达感激之情。 本报记者 邵芳 摄

6月2日,河口区59岁的陈玉凤老人和儿子冉先生带着一面印有“救人不留名 高贵扬千秋”的锦旗来到胜利油田供水公司河口分公司,向职工慈学良表达感激之情。据了解,去年初冬,陈玉凤骑车外出时不慎摔入一处深坑,恰经此处的慈学良及时发现并积极救助老人,才避免了一场悲剧的发生。事后,陈玉凤多番打听才找到慈学良的工作单位,上演了温馨的一幕。

本报记者 邵芳
通讯员 孟维红 吕艳红

心怀感恩之情 半年后终当面道谢

老人摔入深坑 好心人紧急施救

“您给了我第二次生命,是我的救命恩人啊!”回忆起2016年11月27日晚发生的一幕,陈玉凤至今仍心有余悸。她说,当晚7点左右,她独自骑着自行车外出时,不慎落入正在施工的一个深坑中,致使额头磕破、全身多处骨折。一时无法活动的老人只能呻吟着,并期待能有人对她施救。

这时,正在小区散步的慈学良突然远远地听到呻吟声,于是他借助手机灯光向深坑照去。“当时老人满脸是血,额头处像是凹陷了下去,情况十分危急。”看到老人遇险后,慈学良招呼了两名路人一起救助。

“好心人,请你们把我抬上去吧。”在询问老人身体情况后,慈学良便和另一名居民跳入坑内,托住老人关键部位,并在第三个人的配合下,小心翼翼地将老人救了出来。

在拨打120急救电话并通知冉先生后,另外两名好心人有事先行离开,慈学良则选择留下照看老人,因为他觉得“情况危急,保证老人的安全才是最重要的”。

没多久,冉先生就开车赶到事发现场。“当时没想到母亲伤势会那么严重,一下子就慌了神。”冉先生说,为了争取最佳救治时机,慈学良就帮忙将陈玉凤抬上车,并和他一起送至医院救治。

在医院急诊室内,忙着救治母亲的冉先生来不及答谢,就让妻子一定先留下救命恩人的电话。慈学良争不过一家人的再三请求,在看着老人没有生命危险后,就留下电话就转身离去。

据了解,在这次意外中,陈玉凤身体多处骨折、额头部位大量出血。冉先生说,在河口医院简单处理后,母亲就转至东营治疗,“医生说母亲的头部当时出现轻微积血,所幸救治及时,否则后果不堪设想。”

在陈玉凤住院治疗的一个多月时间里,除了静养身体,她还一直念叨着要当面感谢好心人,不能让救助自己的人心寒。但那时老人因伤势严重,出院后也一直在家调养身体,当面谢恩的心愿一直没有完成。这期间,冉先生曾多次拨打慈学良的电话,但对方一直不肯说出个人信息,道谢这件事只能一拖再拖。

转眼间,这件事情也过去了半年之久,慈学良本想事情也就过去了,但没想到冉先生经过多番打听,最终还是找到了慈学良的工作单位。

“这份感谢来的有点晚了。”“老人的健康才是最重要的,危急情况下,大多数人都会这么做。”面对陈玉凤和冉先生的感激之情,慈学良觉得“这算不上什么事,每个人遇到这样的情况都会伸手相助。”

冉先生坦言,当初不是慈学良及时组织另外两名好心人将母亲抬出来,并通知家属、协助送医,或许会发生更大的意外。如今,全家都为能找到救命恩人觉得兴奋,这也了却了目前的一桩心愿,“衷心祝愿好人一生平安”。

在供水河口分公司,慈学良勇救遇险老人的故事成为一段佳话。“老慈救人这点事,我一点都不觉得惊讶,他平时就是喜欢助人为乐,为人处事朴实善良。”同事王金明回忆称,多年前,慈学良就曾捡到过钱包和手机,并积极找寻归还给失主。



近日,胜利油田孤东采油厂举办“我的班组我的家”青年班组长风采展示大赛,并分为“班组长经验介绍及班组故事分享”、“安全、形势任务教育必答题”和“基层班组管理话题研讨”三个环节综合考评。据了解,活动中,参赛的班组长们把班组中精细管理、安全高效和创新创效等方面的小经验、小故事,通过PPT、情景剧、演讲等形式进行展示,现场就安全、形势任务教育进行了必答比赛。在基层班组管理话题研讨环节,各参赛班组长结合基层班组管理话题和自身工作实际,与现场的观众进行交流分享。经过激烈角逐,采油管理五区李文涛、井下作业大队(南区)王启亮获得第一名。

本报记者 顾松 通讯员 李贻晨 尹永华 摄影报道