

法院通报2016年来全市毒品案件审理情况

犯罪人数同比有所下降

本报6月26日讯(记者 张磊) 6月26日是第30个“国际禁毒日”。国际禁毒日当天,德州市中级人民法院召开毒品犯罪案件审判新闻发布会,通报了2016年以来全市法院毒品犯罪案件审理情况,并公布打击毒品犯罪的5起典型案例。记者从会上获悉,最近一年,全市两级法院审结一审毒品犯罪案件28件47人。案件数量、犯罪人数,同比往年有所下降。

2016年7月至2017年6月,全市两级法院审结一审毒品犯罪案件28件47人。案件数量、犯罪人数,同比都有所下降,尤其是犯罪人数明显减少。涉及罪名主要集中在贩卖毒品和容留他人吸毒两个罪名,其次是运输毒品和非法持有毒品犯罪。通过分析一年来所审结毒品犯罪案件,司法人员总结出目前全市涉毒犯罪的七个特点。

1.犯罪分子中以贩养吸居多。毒品因其成瘾性,容易使人产生心理依赖。吸毒需要大量的资金,而贩卖毒品虽是高风险但又是高利润的行当,

所以很多吸毒者以贩养吸。这种情况较为普遍。

2.犯罪分子文化程度低,流动人口比例大。47名罪犯中,多数罪犯文化程度低,文盲、小学和初中文化较为多见。多数无固定工作,贩卖毒品案件中流动人口居多。

3.犯罪主体多是年轻人,女性人数较去年下降明显。罪犯中年龄最小的是1997年出生,其他作案主体绝大多数为70后和80后。

4.犯罪手段呈现出网络化趋势。目前,毒品犯罪手段呈现多样化,不仅有传统的见面交易、熟人交易,部分案件是通过网络交易,通过QQ、微信等聊天工具寻找潜在买主或上下家。很多新的支付方式、翻新的藏毒、运毒、贩毒手段给侦破、审理工作增加难度。

5.轻微毒品犯罪案件多。6.涉案毒品以甲基苯丙胺为主,涉毒场所多样化。28件涉毒案件均为甲基苯丙胺。

7.共同犯罪居高不下。外地人伙同德州本地人结伙作案现象突出。

典型毒品犯罪案件

【案例一】
容留他人吸毒案

【案情】2016年1月12日上午,被告人刘某某容留湖北省洪湖市李某某、河北省深州市王某某、河北省深州市豆某某、德州市德城区戴某某在其租住的德城区领秀天衢小区吸食冰毒。通过甲基安非他明检测试剂盒测试方法对李某某、王某某、豆某某、戴某某、刘某某五人尿液进行检测,结果均显示呈阳性反应。

【裁判】法院认为,被告人刘某某提供场所,容留他人吸毒,其行为构成容留他人吸毒罪。以被告人刘某某犯容留他人吸毒罪,判处有期徒刑一年,并处罚金人民币五千元。

【案例二】
非法种植毒品原植物案

【案情】2015年12月下旬,被告人李某某将罂粟种子播

种在宁津县大柳镇其住宅西侧的自家菜地里。2016年4月中旬罂粟开花时收获了147株。2016年5月26日罂粟成熟时收获了506株,案发后,公安机关将菜地里剩余18株铲除。

【裁判】法院认为,被告人李某某非法种植罂粟671株,其行为已构成非法种植毒品原植物罪。被告人李某某到案后如实供述了自己的犯罪事实,犯罪情节较轻,有悔罪表现,以被告人李某某犯非法种植毒品原植物罪,判处有期徒刑六个月,缓刑一年,并处罚金人民币二千元。

【案例三】
运输大量毒品被判重刑案

【案情】2016年10月14日,被告人张某某乘坐车辆由山东省临清市到达山东省夏津县德商高速夏津出口处,随后被告人刘某某到达该出口处,刘某某在张某某车

上与其见面。后民警从张某某乘坐的车上查获冰毒12.49克,从刘某某车上查获冰毒26.9克。

【裁判】法院认为,被告人刘某某、张某某明知是毒品而使用交通工具非法运送,其行为已构成运输毒品罪。以被告人刘某某犯运输毒品罪,判处有期徒刑八年六个月,并处罚金人民币一万元;被告人张某某犯运输毒品罪,判处有期徒刑八年,并处罚金人民币五千元。

供电资讯

德州供电公司>>

一作品获电力行业微电影类一等奖

本报6月26日讯 6月3日,从北京传来喜讯,在第十二届“中电传媒杯”全国电力行业优秀影视作品、2016年度“中国电力新闻奖(影视)”作品决赛暨颁奖盛典上,德州公司选送作品《夜抢》荣获微电影类一等奖。

《夜抢》是德州公司自

拍自编自导的一部微电影作品。影片根据员工在抢修工作中经历的一段真实事件改编而成,讲述了一位出租车司机在夜晚拉活儿过程中,误将电力抢修员工当成抢劫犯,从而产生了一连串啼笑皆非误会精彩故事。

(王衍)

德州供电公司>>

保电队零距离服务“三夏”生产

本报6月26日讯 6月9日,国网德州供电公司麦收服务队走进山东德州的田间地头,给大型机械驾驶员发放安全使用手册并进行讲解。这是该公司开展“三夏”生产“零距离”服务,全面做好麦收期间服务工作的一个镜头。

随着气温的升高,麦收工作大面积展开。为保

证麦收期间安全、可靠用电,德州公司成立11支麦收保电服务队,提前对农网配变、漏电保护器、抽水泵站等用电设备开展“拉网式”用电检查。德州公司还开通麦收用电“绿色通道”,及时解决用电问题,随时为农户麦收播种提供优质服务,确保“三夏”期间电力安全可靠供应。(王衍)

平原>>

召开强化作风建设专题会议

本报6月26日讯 6月8日,国网平原县供电公司组织召开强化作风建设专题会议,公司班子成员,中层干部参加。会议要求全体党员干部:一要讲政治,顾大局,增强“四个意识”,严守政治纪律和政治规矩;筑牢企业级管理理念,对公司确定的重点工作,讲大局、讲风格,主动沟通、整体推进。二要讲学习,强本领,把学习当成一种习惯、一种责任,通过学习开阔视野,学会用创新

的办法破解发展中的难题;三要讲奉献,干事业,以身作则,以上率下,团结带领广大干部员工用心、用力、用情干事业、促发展;四要讲实干,敢担当,敢啃“硬骨头”,敢挑“重担子”,确保把想干的事干成、能干成的事干好、能干好的事干到精致极致;五要讲标准,争一流,不断提升工作标准,坚持高定位、争第一、创一流,把各项工作做到最好、做得更优。

(张国亮 李宁)

平原>> 启动2017年党风廉政建设约谈

本报6月26日讯 6月1日,为进一步推进党风廉政建设“两个责任”落实到位,加强反腐倡廉工作情况交流和信息沟通,提高党员干部的廉洁自律意识和防范能力,国网平原县供电公司党委制定了《2017年党风廉政建设约谈计划》。

被约谈人汇报主体责任履职情况、落实党风廉政建设情况、存在的问题和风险隐患;约谈人就监督检查中发现的问题进行风险提示,向被约

谈人了解相关情况,指出风险防范和问题整改要求;被约谈人针对风险防范和问题整改要求,就整改方向和措施作出说明并明确表明态度。此次活动是进一步规范落实全面从严治党主体责任和监督责任,实践好监督执纪“四种形态”特别是第一种形态,广泛深入开展党风廉政建设提醒谈话,使“咬耳扯袖,红脸出汗”成为常态,进一步增强了公司广大党员干部遵规守纪意识。

(张德新 杨传龙)

平原>> 超前防范“学子宴”

本报6月26日讯 6月13日,国网平原县供电公司纪委将严禁违规操办和参加“学子宴”、“谢师宴”监督工作列入重要日程,提前部署,超前防范,确保职工廉洁守纪。

一是下发通知,要求各级领导干部要认真落实公司党委严禁党员干部借子女升学之机摆设“学子宴”聚敛钱物的具体要求。二是认真排查,要求利用一周时间对职工有子女参加中、高考的进行情况排查,对于家有考生的员工,

党组织要开展警示谈话。三是廉洁承诺,要求有子女参加中、高考的党员干部和职工签订《廉洁自律承诺书》备查。四是跟踪落实,要求认真做好调查、摸底,警示、提醒、谈话和跟踪落实,确保不发生违规操办和参加“学子宴”、“谢师宴”问题。对因工作措施不强,监管不力,教育不到位的,发生违规违纪问题的,一律“一案双查”,严肃追究相关人员的责任。

(杨传龙 孙延飞)

平原>> 多举措强化廉洁风险管控

本报6月26日讯 6月2日,国网平原县供电公司以主题党日为契机,将廉洁从业的要求融入岗位管理,弘扬“干事干净”廉洁文化理念。

一是廉洁从业,营造廉洁文化氛围。该公司组织签订三级《廉洁从业承诺书》,建立党建和党风廉政建设展览,发放廉洁桌牌,集中观看《政德的力量》,定期组织学习《准则》《条例》,营造积极良好的工作环境,筑牢防腐

拒变的思想防线。二是强化担当,落实党风廉政建设主体责任。该公司成立党风廉政建设责任制落实工作领导小组,定期对党员干部、重点岗位人员从严教育、从严管理、从严监督。三是典型引路,彰显廉洁示范岗效能。结合工作“首问制”和“零差错”的要求,由党支部定期对党员干部党风廉政建设落实情况定期进行定期量化考核。

(杨传龙 孙延飞)

平原>>

开展家庭助廉活动

本报6月26日讯 6月5日,国网平原县供电公司纪委为公司党员干部、重点岗位人员家属发送廉洁短信,充分发挥家庭在党风廉政建设和反腐败工作中的特殊作用,落实廉政安全管理,提升家庭成员拒腐防变的意识,把廉政风险降到最低。该公司通过发送廉洁短信,在职工与家属间搭建一个相互交流、相互理解、相互支持的平台,树立廉政安全是企业发展的根基,也是家庭幸福的保障思维。鼓励身边人多吹廉政安全“枕边风”,父母多念廉政安全“工作经”,使廉政安全与家庭教育相互融入,相互渗透,引导广大党员干部培育崇德向善、崇俭尚廉的廉洁意识,筑牢反腐倡廉的思想防线。今年以来,该公司创新举措,深入推进党风廉政建设,组织全体党员干部参加廉政教育,中层干部任前廉政谈话外,还加大对重点关键岗位的廉政风险点排查,严控廉政风险。

(黄涛 孙延飞)

平原>>

积极推进

班组科技创新工作

本报6月26日讯 “这种变电站多功能操作小车,主要是利用正三角形分布的行走轮爬楼梯原理,可以通过加装接地线绕线架实现操作工器具随用随取,规范接地线缠绕,解决长期不规范缠绕造成接地线损伤、破股问题。”6月11日,国网平原县供电公司调控运行班创新团队正在研究讨论进一步改进创新成果的相关措施,这是平原公司积极推进班组科技创新工作的一个缩影。

近年来,平原公司高度重视班组创新工作,立足员工岗位和基层班组实际,加强班组创新组织领导,强化指导监督,提升班组自主管理能力,充分发挥职工首创精神、群创精神,调动和激发班组员工的创新热情,指导班组和员工确定创新项目,开展创新活动。

(孙延飞 田忠禹)