



破解“煤城之困”，人才是关键

济宁人社在行动，四措施助力新旧动能转换

本报记者 贾凌煜 通讯员 蒋红星 季昌栋

济宁想要彻底改变煤炭“一业独大”的经济底色，变身高精尖企业聚集地，必须依靠新旧动能转换。其中的关键在创新，根本在人才。为此，济宁市人社局主动做好结合文章，抓实高层次人才引进、新兴业态就业创业扶持、高技能人才培养和化解过剩产能企业职工分流安置等工作，目前已取得阶段性成果。



高技能人才队伍建设进行中。

引进高层次人才 市财政还给补贴

在新旧动能转换工作中，不论是传统企业升级，还是新兴产业崛起以及朝阳产业聚集，都离不开“创新”和“人才”。尤其是高层次人才作为人才资源的重要组成部分，是推动经济社会又好又快发展不可或缺的特殊力量。

今年5月份，围绕一、二、三产对创新创业人才的需求，济宁市人社局会同发改、经信、农业部门在全市范围内联合开展海外高层次人才和技术项目需求调研活动，采取市县两级联动、现场调研和问卷调查相结合的模式收集各类人才需求信息，收集到各类人才需求信息200余条，为引进、培养、集聚各类高层次人才打下良好基础。与此同时，32家企业走进名校开启人才招聘活动，持续推进清华大学研究生社会实践工作，实施“转型升级”、“创新创业”和“‘强农富农’三项引智工程。目前，全

市共引进硕士以上国内高层次人才904名，海外高层次人才229名，筛选推荐5名海外留学人才申报2017年科技创业类泰山产业领军人才工程。

根据今年4月份出台的最新规定，企业引进引领产业转型升级、企业创新发展的高层次领军人才，市财政将给予生活补贴和住房补贴。济宁市申报入选国家“千人计划”“万人计划”和省“泰山产业领军人才工程”的，给予引才企业和引才中介机构奖励。

创业扶持有大礼 培训贷款都不愁

曲阜市时庄街道失业职工孔伟想通过互联网销售茶产品。在曲阜市就业办的帮助下，他接受了SYB培训并成功申请到了创业孵化基地的工位，在这里开启了自己的创业路。不仅如此，今后他还能陆续享受到创业培训、创业贷款、水电租金补贴等一系列优惠政策。

今年6月份，由济宁市人

社局、财政局组织的首期济宁市“雏鹰计划”创业训练营活动开始了。此次训练营吸引了不少小微企业参与，这些企业所处行业符合济宁市产业发展方向，具备产品创新、技术创新、模式创新等特点，具有较好的市场前景和发展潜力。培训项目采取不少于5天的集中培训和不少于6个月的后续服务。

2014年至2018年，市政府每年从失业保险滚存结余基金中安排不少于1亿元，作为市级创业带动就业扶持资金。今年又增加一次性创业场所租赁补贴，将小微企业一次性创业补贴标准提高到1.5万元。将网络商户纳入创业担保贷款扶持范围，个人申请创业担保贷款额度为15万元。上半年，全市发放一次性创业补贴347.2万元，发放创业担保贷款3.86亿元，扶持创业5583人，带动就业2.79万人。

目前，每个县市区均建成至少1处1万平方米以上的创业孵化基地(创业园区)，全市创业孵化基地(创业园区)达

到22家，入驻企业1300余家，每年至少吸纳就业6000余人；持续推进“众创空间发展计划”，全市建成众创空间19家，评估认定市级示范众创空间7家。加快济宁市创业大学建设，并在各县市区和驻济高校建立分校，推进创业指导和培训服务，上半年，实施职业技能培训3.18万人，创业培训6879人。

培养高技能人才 助传统产能升级

太阳纸业有个危志斌技能大师工作室。以前公司采购的天章21#机仅生产60g/m²以上纸种，今年纸产品市场尤其是高档纸产品市场萎靡不振，天章21#机存在停机危机。见此情景，危志斌自主开发低克重高档高强度热敏原纸代替高克重热敏原纸，为客户降低成本的同时争得了客户订单，保证了天章21#机正常生产。在公司，危志斌带领团队人员一次次克服困难化解危机，真正发挥了技能大师工作室领办人的作用。

可以看出，在推进新旧动能转换、促进行业转型升级中，高技能人才将起到重要作用。今后，济宁市将围绕新动能的成长和传统功能的改造提升，聚焦“四新四化”，以提高劳动力要素的供给质量为核心，到2020年，全市新增高技能人才6万人，其中技师、高级技师1.5万人，高技能人才总量达到21万人，新增市级高技能人才培养示范基地50家、市级技能大师工作室60家，基本实现高技能人才数量与经济社会发展目标任务相适应，高技能人才结构素质与产业发展需求相适应。

为此，济宁市将在全市选择3—5家大中型企业作为试点单位，采取“企校双制、工学一体”的培养模式，加快企业后备技能人才的培养。同时主动与省厅对接，积极争取省级企业新型学徒制试点单位。

发挥失业保险作用 妥善安置下岗职工

“这几年厂里的效益很差，又砍了几个产品，要是下岗了，我们一家老小怎么吃饭啊？”这是一家酒厂车间里工人们的疑惑。近年来，白酒行业在市场上的销售额保持高速增长。然而自“去产能”实施以来，行业增速放缓，销量下滑。

工人们的担心并没有成为现实。济宁市各级人社部门通过开展“惠企业”活动，与职工面对面交流，为企业答疑解惑，使依法参加失业保险，并足额缴纳失业保险费，且未裁员或少裁员的企业享受到失业保险“看得见、摸得到”的实惠。

相对来说，综合运用失业保险和就业专项资金对符合规定条件的企业和职工给予相应支持。由失业保险基金按规定给予稳定岗位补贴，妥善做好职工分流安置和再就业工作，避免发生规模性、区域性、行业性集中失业风险。

将失业人员纳入就业扶持政策体系。加强对下岗失业人员的免费职业介绍、职业指导、职业培训等服务。全面落实促进就业创业各项政策，开展创业指导和创业培训，落实自主创业税费减免、小额担保贷款等政策，扶持下岗失业人员以创业带动就业。

根据人社部和省有关化解钢铁煤炭行业过剩产能实现脱困发展文件要求，2016至2020年期间，济宁市的山东兗州合金钢股份有限公司、太平煤矿、微山湖矿业集团有限公司(泗河煤矿)、微山昭阳煤矿、济宁市蔡园生建煤矿等企业列入化解产能企业目录。对此，济宁市印发《济宁市化解钢铁煤炭行业过剩产能企业职工分流安置实施意见》和《济宁市化解过剩产能职工安置工作中突发事件预防和应急处置预案》，当前，这些企业人员分流安置工作正在进行。