



胜利油田十佳基层党支部书记王辉

念好幸福经 凝聚团队人

“把员工的心事当做单位的大事,员工就会把单位的大事当做自己的心事。”这是胜利油田鲁明公司科研所党支部书记王辉的管理思维。从事政工工作的21年间,她将中国传统文化与“幸福”工作法贯穿于工作始终,倡导无微不至的关注、关心员工内心变化,通过提高员工工作、生活的幸福指数,凝聚队伍,提振战斗力,她也常被员工称之为“知心姐姐”。

本报记者 邵芳
通讯员 王淑梅

以孝道凝聚队伍

“作为一家科研单位,生产力体现在每一个人身上,只要大家把勘探开发提质增效升级工作当成自己的事,工作效果可想而知。”从事政工工作以来,王辉对幸福与生产力的关系始终这样认为。

2009年,王辉从鲁明公司后勤管理中心调至科研所担任党支部书记,“要想凝聚队伍,党支部书记不仅要走进员工的内心世界,还要赢得员工的认可与接纳。”

负责党支部后,王辉就借助科研所正在组织学习的传统文化《孝经》的契机,将传统文化教育作为深化党建和思想政治工作的切入点,按照开发油田先开发心田的工作理念,在全员中开展“学孝经、讲责任、强动力、见行动”学习实践活动,以孝文化中“以德立身”的核心内涵,引导员工从“小孝”到“大孝”,从善待父母、关爱家人到感恩企业、回报社会。

在建立员工的“幸福档案”时,他们详细记录每名员工及亲属的生日等各类信息。2013年,正值员工郑帆父亲60岁大寿之际,他早早买了车票准备回老家看望父亲。就在其父亲生日前几天,公司开始新井部署会战,看到同事们积极投入会战中,郑帆就退了车票。得知此事后,王辉通过幸福档案查询老人的生日,并在生日当天通过网络给老人送上鲜花和蛋糕,并在卡片上注明“科研所全体员工衷心祝老人生日快乐、健康长寿,郑帆是我们学习的榜样。”事后,老人激动地给儿子打电话,郑帆每每提及此事也十分感动。

2014年母亲节期间,科研所党支部举办了一场以“母亲的微

笑”为主题的活动,并组织员工提交和母亲的合影。这期间,细心的王辉发现员工王芸华与母亲的照片竟是在病床上拍摄的。详细了解后,她得知王芸华的母亲正住院准备手术,于是她便及时帮老人联系专家,并落实手术有关事宜。母亲的病情恢复后,王芸华特地找到王辉表示感谢,并表示现在母亲病好了,可以全力以赴工作了。

当小爱汇聚便有了推己及人的力量。在王辉的提议下,科研所成立了志愿服务队伍,不定期的走进敬老院看望孤寡老人,义务献血,帮助困难儿童。为推进志愿服务常态化、制度化、品牌化,科研所的员工自发捐款成立了“阳光互助基金”,已经资助困难学生20余名。

连日来,科研所三名女工的孩子均不到三岁,而丈夫又常年在外工作,王辉得知这个消息后及时为他们解决了照顾孩子的后顾之忧。面对个别管理区产量下降的情况,女工们主动要求深入基层住在前线找原因定措施,一心投入到上产会战中。

“单位为我们解决了大事,我们的小事自己能克服。”临出发时,一名女技术员的话让王辉温暖于心,这也再次证明了王辉理解中幸福与生产力的关系。经过8年的努力,王辉构建的“幸福经”也成为凝聚团队的凝心剂。

党务工作围绕生产转

低油价给油田企业发展的压力,已经让每一名胜利人感同身受,王辉认为提振士气、鼓足决心是当前战寒冬的重要举措。

在“三转三创”主题活动中,科研所党支部决定开展一场“如何对得住、如何保得住”的大讨论,引导员工深思严峻的形势和提质增效升级的各项工作。此外,他们还以“转观念、明方向、谋发展”为主题,以员工恳谈会、班组

大讨论、胜利精神故事会等形式,让员工们集体思考“面对新常态我们怎么办”,让员工更加理解“危机是危险,更是机遇”的辩证关系,逐步树立“越是困难越向前”的信心。

节奏快、压力大是科研所工作的常态,每逢科研所新井部署、上产会战期间,夫妻双方都是鲁明公司员工的家庭时常因照顾不了孩子犯愁。为了让员工安心工作、高效办事,王辉带领政工人员成立了“周末托管所”,以便照顾员工孩子,让科研人员全身心投入工作。

王辉认为,党务工作的核心就是推动生产经营上水平。2014年,她把握住科研所主任姜忠荣获油田“五四青年奖章”的契机,组织成立了“忠新科技志愿服务队”,并成立地质、开发、工艺三支小分队,展开一对一导师带徒活动,各分队还认领重点区块,每月开展一次科技志愿服务,解决基层单位出现的日常生产难题;开展专家百里油区行活动,组织专家、技术骨干不定期的走访基层单位,解决鲁明油区出现的“疑难杂症”,为提质增效升级打下坚实基础。

近年来,王辉带领科研所党支部大力倡导精细科研理念,实施勘探论证部署精细化,开发单元目标管理精细化、工艺技术实施精细化,努力做到工作流程精细化、项目运行精细化。先后出台的《动态分析管理办法》、《单元目标管理》等9项制度,对基础资料、区块研究、方案设计、项目管理、措施实施等重点工作进行逐一分解,完善制度流程,做到标准明确,流程清晰,责任到人。在勘探上逐步形成了“精细四维勘探”的全新理念,总结出独具特色的“鲁明勘探三字诀”,创造发展了“小洼陷精细勘探”等五大品牌勘探技术,有效提升鲁明公司整体科研水平,确保时间过半产量硬过半等目标。

胜南社区: 42份合同创效830万

本报7月18日讯(记者 邵芳 通讯员 杨玉霞)

在深化改革调整和全面实施盈利承包的背景下,胜利油田胜南社区积极转变观念,深挖效益泉。据统计,今年上半年,胜南社区已签订外闯市场合同42份,盘活人力资源近282人,合同总金额达830余万元。

今年以来,油田实施以“经营绩效+风险管控责任”为主的绩效考核新政,对胜南社区来说,他们要在完成全年目标任务的基础上多创效2467万元,才能确保全员工资收入与去年持平。

按照分解数据核算,胜辛物业服务公司今年需要多创效220万元,这个数据曾一度让这家公司经理张长伦压力山大。张长伦坦言,年初以来,他们就发动全员广泛找点子、谈项目。经过多次协商洽谈,胜辛物业公司成功承揽淄博民通热力有限公司部分保洁、保安、保绿工作,输出员工30余人,合同金额24万元。

首份合约成功签订,既加快了胜辛物业外闯市场多创效的步伐,也更加坚定大家的信心。很快,物业公司就将老年、卫生系统的6名员工充实物业一线,机关人员则每天抽出一个小时承包位于淄博的胜利花

园新区的保洁工作,最大程度提高工作效率。

6月份以来,胜辛物业公司成功签订了第五份外闯市场合同,标志着该公司年度220万的创效目标基本完成,并成为社区首家完成创效指标的基层单位。

今年,胜南社区按照明确了年度提高劳动生产率30%的目标,多措并举推动提质增效升级。在社区的带领下,兴河物业服务公司在人员相对紧缺的情况下,抽调机关人员承揽了光明嘉园2个小区的绿化工作,并以优质的服务得到了业主的好评;机厂卫生院在承揽滨海公安局看守所诊疗业务后,在区域内引进“颈肩腰腿痛特色服务合作项目”,既便民又创效;胜南社区与亚太财险携手,开通便民创效的直通车。

“今后我们还将有组织、有计划地组织外闯市场,让内部挖潜、外部创效、资源优化三项举措全面打赢扭亏脱困攻坚战。”胜南社区副主任张家通说,今年前六个月,胜南社区已签订合同项目42个,合同总额834余万元,加上社区内部资源整合创效、人力资源优化创效、节约挖潜创效,顺利完成了全年目标任务的61.87%。

纯梁采油管理区: “工序导图”让应急不“迷路”

本报7月18日讯(记者 邵芳 通讯员 程伟)

近日,在胜利油田纯梁采油厂梁北采油管理区会议室内,“工序导图”发明者陈士军用多媒体形式,向大家介绍技术人员新绘制的L16#外输流程工序导图。

今年3月,梁北采油管理区某外输管线需要维修施工,但是当施工人员切割施工时,突然发现油气从切割处刺出,施工被迫暂停。经仔细核查,原因竟然是因员工倒错放空阀门,这让原本10分钟就完成的简单操作几经周折。

在历经30多年的开发中,基层采油班组的注采流程一直在调整和改向。管网之上叠管网、流程之上套流程的蛛网式阀组,像层层摞起的高架桥,很容易令不熟悉的员工“迷失方向”。基层班组墙上的流程布置图,也因为无法跟上管网的更新速度,渐渐失去指导性。有时,工作多年的老员工面对复杂的流程走向也会头疼不已。

安全是生产中必须坚守的底线。为避免不熟悉流程导致的错误再次发生,该管理区主任陈士军曾考虑在磁贴上标注编号,并将磁贴吸附在流程

上,但问题是万一磁贴位置被调换,倒流程又会出现错误。这时,管理区主管陈志强想出绘制一套操作顺序图的方法。

两人一拍即合,决定按照中石化“白底红字”的标准将标号涂刷在在流程上,再绘出操作顺序图。紧急情况下,员工只需要对照图上的编号和步骤进行操作,即可正确处置突发情况,有效避免员工紧张、缺乏经验等原因造成的误操作,真正做到“墙上有图,心中有数”。

这项工作分解后,采油班组需要在流程上按标准涂刷标号,陈士军、陈志强则带领技术人员现场查看流程、查阅工艺流程图资料,找站上的老师傅咨询外输流程及复杂的阀组。在经过反复推敲验证流程走向后,他们顺利的绘制出每套流程的“工艺导图”。

据了解,工序导图除具有“上岗操作零失误,换岗轮岗零延误,顶岗应急零错误”的效果外,在培训中更是将原有的理论和模拟操作转变成工序导航式的看板操作,既绕过岗位培训所需的人力成本和时间成本,又能直接检验培训效果。



智慧社区惠民生

近日,胜利油田胜中社区居家安防服务项目在馨园物业公司正式启动,标志着智慧社区管理平台建设迈出实质性步伐。据了解,居家安防项目是社区治安管理的最后一道关口,馨园物业公司居家服务中心坚持“物联网”服务理念和专业化安防公司的成熟技术相结合,并借助社区内部治安保卫、物业服务、医疗服务、志愿服务等优势资源,加快推进治安防范向居民家庭延伸,着手搭建以“居家安防”“智慧居家”“智慧养老”为主的智慧社区管理平台,实现对居民家庭财产和家人安全健康的远程实时看护、智能联网报警。“今后,我们还将不断完善制度建设、拓宽服务项目,提升质量效益,全力打造平安和谐家园和智慧社区。”馨园物业公司指导员刘维亮说。本报记者 邵芳 通讯员 姜军 徐妮妮 摄影报道