

19次见义勇为、助人为乐事迹被央视广泛报道,一个个响亮的名字在祖国大地响起。“人人是形象,车车是窗口”,在省十一次党代会代表、全国劳模薛仲婕,省优秀共产党员郑安庆、山东省劳模朱文芳、全国优秀共青团员胡晓乐、山东省富民兴鲁劳动奖章获得者曹岩岩等共产党员的示范带动下,全国交通系统劳动模范岳娜、全国交通系统文明职工标兵崔万元等一大批先模典型正在逐步成长起来。

公交司机在自己平凡的工作岗位上日复一日的传递着真善美,散发着生生不息的正能量。被誉为“传播正能量的典型,文明淄博的好代表。”作为城市文明的生动载体,淄博公交在打造“和谐公交,城市风景”的征程上,将继续铿锵前行,让十米车厢,党徽熠熠。



争创时代先锋“党员示范车(岗)”授牌仪式。

全面提升党建工作,创新活动载体

淄博公交:线路有终点,服务无止境

将党员的光和热发挥到群众中去

在淄博的公交车上、车站内、淄博公交的办公楼内,随处可见的是“党员示范车”“党员示范岗”等醒目的标识,使人真切感受到厚道、诚信的淄博公交人乐观向上的精神风貌和企业发展的勃勃生机。

丰富而扎实的党建工作是倡树活动的坚强组织保证。

2016年6月,淄博公交启动“戴党徽、亮身份、树形象”活动,400多名党员在工作期间统一佩戴党徽,亮明党员身份,规范言行举止,树立党员的良好形象。2016年以来,淄博公交扎实推进“两学一做”学习教育,积极开展争创时代先锋,深化“党员示范车、示范岗”创建活动,35路驾驶员郑安庆荣获“山东省优秀共产党员”、淄博市首批“时代先锋”称号。张店中心城区线路连续5年开展

服务乘客“党员亮承诺”活动;拾金不昧、助人为乐、见义勇为等好事接连不断,党员身影频频见诸报端。

“党组织是党在企业中的战斗堡垒,要将党建工作与企业经营管理同频共振,实现企业经济效益、社会效益与党建工作目标的有机统一,着力打造‘绿色、便民、平安、智慧、优质、爱心、品牌公交’,提升服务质量。”淄博公交党委书记、经理朱均曾多次在公司重要

会议上提到。

多举措打造“厚道鲁商”

建设绿色公交。近两年新增更新988台纯电动和插电式混合动力新能源空调公交车,配套建设5个充电站。

推进便民公交。积极协调完成《淄博市主城区公交线网优化方案》,新开通11条线路,收回7条租赁线路改为集约化经营,调整优化9条线路,延时夜间运营6条线路;加密主城区23条线路。2017年计划开通6条线路,收回10条租赁线路,新增更新新能源空调公交车286台。

打造平安公交。公司认真落实安全生产责任制,不断强化员工安保意识和文明素质,注重加强隐患排查和整改治理,严格监管事故处理全过程,总体安全生产形势平稳向好。

推广智慧公交。推广应用数字智能调度和3G视频监控系统,完善升级淄博公交手机APP,开发完善定制公交系统微信平台,安装应用后视镜监控装置,采用智能热线呼叫系统,实现乘客来电记录实时传输。

优化优质公交。以新能源

空调公交车更新为契机,提升乘坐舒适性。星级考核线路拓展到64条,获得星级驾驶员达11536人次。有10条线路实现年度零投诉,社会满意度评价不断提升。

坚持爱心公交。公司坚持执行市政府指导性低票价,65岁以上老年人、伤残军人、离休干部、残疾人等特殊群体免费乘车和公交IC卡6、4折优惠乘车政策,2016年为政府承担公益支出1.82亿元。连续5年开展公交爱心卡充值活动,累计为淄博市4397名困难职工爱心充值17.588万元。

打造品牌公交。2016年10月18日,中央电视台财经频道《第一时间》播出了淄博公交3路驾驶员徐国华救人事迹。10月26日,央视新闻频道《东方时空》、《24小时》栏目播出了34路驾驶员张杰森救人事迹,11月14日,央视新闻频道《共同关注》播出了34路驾驶员刘东救人事迹。2017年5月11日,央视新闻频道《新闻直播间》和《共同关注》栏目播出了10路驾驶员吕志勇和毕思辉救火事迹。5月24日,中央电视台记者专程赶到淄博采访了122路驾驶员肖凯救火事迹,并于5月26日央视新闻频道《新闻直播间》作了报道。



在一线党员中开展“我是党员我承诺”活动,把承诺内容张贴在车厢内醒目位置,接受乘客监督,营造浓厚的安全服务工作氛围。

“公交大讲堂”开讲了

——淄博公交创新干部职工教育培训机制,举办“淄博公交大讲堂”

为大幅提高干部职工队伍素质,加快干部职工队伍教育培训,淄博公交创新举办了“淄博公交大讲堂”活动。公司中层干部及工作有专长、有特长的职工将围绕公交发展、管理、党建和精神文明、法律法规等方面内容向公司广大干部职工授课。6月16日,经过精心准备活动正式启动。启动仪式在淄川分公司大会议室举行,市交通工会主席陈国强到会莅临指

导,公司党委书记、经理朱均和领导班子成员,公司机关处室中层干部,基层班子成员,基层财务科长、办公室主任、路队长、营运(生产)科长等中层干部139人参加了启动仪式和首期听课,4位中层领导干部进行了首期授课。

在简短而鼓舞人心的启动仪式过后,公司四位中层干部从人力资源管理、企业管理、法律常识和企业成本控制等方面

做了授课,他们都制作了生动而使人印象深刻的PPT课件,授课内容图文结合、声情并茂,深入浅出,小到贴近生活的法律常识,大到企业管理的方方面面,都讲得极为精彩,不时博得听课者阵阵掌声。淄博公交大讲堂活动今后将每两个月举办一次,同时各基层党支部也将每年举办不少于两次的基层“大讲堂”活动。

近年来,是淄博公交大公

交体系建设大发展时期,在推进企业快速发展的同时,淄博公交始终以能力建设为重点,每年制定干部职工教育培训规划,从2016年起每年组织对各级干部采取到兄弟公交挂职、高等院校进修的方式对职工进行企业经营、管理等方面系统培训,培养和锻炼了一批适应时代要求和公交发展的干部职工队伍。

这次启动“淄博公交大讲

堂”活动,是公司党委紧紧围绕公交改革发展大局,按照理论与实践相结合,学习与工作相结合的要求,进行的一次干部职工学习教育新方法、新途径的积极探索,是干部职工教育培训机制的一次创新,目的是引导干部职工自觉加强学习,优化知识结构,拓展发展视野,增长工作才干,不断提升公交干部职工队伍的综合素质,推进公交事业又好又快发展。