

为留人才,省管企业推行年金制

职工可增收入,企业可享减税

为鼓励省管企业吸引、留住核心人才,增强企业凝聚力和竞争力,省国资委出台《关于省管企业建立企业年金制度的指导意见》(以下简称《指导意见》)。明确提出,支持国有企业实施年金制度,完善多层次养老保障体系。经测算,扣除已实施年金的5家企业,其他符合条件的企业按照最高缴费费率8%测算,将增加人工成本支出24.75亿元,实施后各省管企业仍能保持盈利。

本报记者 任磊磊

年金制可帮省管企业留人才

企业年金是指企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上,自愿建立的一种补充养老保险制度。

省管企业因为受相关法规限制,职工的激励机制一直并不完善。因此产生的留人难问题,成了很多省企的“心病”。实施企业年金制度有利于完善职工薪酬福利保障体系,增强职工的归属感,有利于更好地吸引、留住核心人才,增强企业凝聚力和竞争力,促进企业长远可持续发展。

而此前,省管企业统筹外费用负担越来越重,实行企业年金制度后,不再为参加企业年金后退休的人员发放住房补贴等统筹外补贴,可有效解决统筹外费用发放等历史遗留问

题,减轻省管企业负担。

从全国来看,央企自2005年实施企业年金制度,截至2016年,已有29个省市国资委出台了相关指导意见,允许所监管企业实施年金制度。

划入个人账户5年可归个人

《指导意见》规定,建立企业年金制度的省管企业需要具备相应的经济能力,预期经济效益稳定,具有持续盈利能力和年金支付能力。同时对人工成本承受能力较强,企业年金缴费水平应与人工成本承受能力相适应,不得因实施企业年金制度而造成人工成本大幅度增加。

省管企业总部实施企业年金,原则上参加企业年金职工人数要达到全部职工人数的50%,并且权属重要骨干企业普遍实行。

《指导意见》鼓励企业实施弹性激励优势,适度把握激励

的范围和深度。可适当向关键岗位和优秀人才倾斜。

但要求,企业缴费每年不超过本企业上年度职工工资总额的8%,企业和职工个人缴费合计不超过本企业上年度职工工资总额的12%。企业效益下滑较大、人工成本支出水平较高的,应适当降低企业缴费水平。企业出现经营亏损等情况,应中止缴费。实行企业年金制度后退休的人员,企业在国家和省规定外不得再为其发放住房补贴等统筹外补贴。

另外,企业缴费划入个人账户的年金费用不得高于职工平均年金费用的5倍。对已划入个人账户的部分,应根据职工工作年限(也可自企业年金计划启动后起计)决定归属个人

建立企业年金制度的基本条件

具备相应的经济能力	企业盈利,预期经济效益稳定,具有持续盈利能力和年金支付能力。
人工成本承受能力较强	企业年金缴费水平应与人工成本承受能力相适应,不得因实施企业年金制度而造成人工成本大幅度增加,从而影响企业的竞争能力。
具备规范的管理基础	依法参加基本养老保险并履行缴费义务,按时足额发放职工工资。职工大会或职工代表大会制度健全。
具备合理覆盖面	省管企业总部实施企业年金,原则上参加企业年金职工人数要达到全部职工人数的50%,并且权属重要骨干企业普遍实行。

比例,并随着工作年限的增加相应增加归属比例,满5年可归属职工个人。

企业可享税收优惠政策

经国资委初步测算,实施企业年金后,在企业实施的过渡期内,新退休职工领取的年金与原退休人员按国家、省规定领取的统筹外费用大体相当。

如能源集团,在过渡期内,高管人员每月领取年金3200元左右,与按规定领取的统筹外费用(主要是住房补贴)大体相当;超过过渡期5年的,每月领取年金会逐年有所提高。

扣除已实施年金的5户企业(鲁信集团、山东机场、上海

齐鲁、山东高速、重工集团等),其他符合条件的企业如果全员实施,经测算,按照最高缴费费率8%测算,将增加人工成本支出24.75亿元,约占2017年预算人工成本总额的4.4%,并且实施后各省管企业仍能保持盈利;如果全部职工的50%实施年金,将增加人工成本12.38亿元,约占人工成本总额2.2%。

实施企业年金后,从短期看,人工成本会出现小幅增加。但由于实施年金,企业能享受税收优惠政策(如全员实施,抵减企业所得税5.5亿元;如全部职工的50%实施,抵减企业所得税2.75亿元),并且如能结合年度工资预算进行统筹安排,不再对新退休人员发放统筹外费用,不会过多增加企业负担。

齐鲁工业大学(山东省科学院)领导干部会议召开

王英龙任党委书记 陈嘉川任校长

11日,齐鲁工业大学(山东省科学院)领导干部会议在济南召开,记者获悉,齐鲁工业大学和省科学院合并成立新的齐鲁工业大学。王英龙任齐鲁工业大学(山东省科学院)党委书记,陈嘉川任校长(院长)、党委副书记。新工大将科学谋划学校未来发展,争取用10年左右的时间建成国内一流、国际上具有重要影响的工业大学。



齐鲁工业大学(山东省科学院)党委书记 王英龙



齐鲁工业大学(山东省科学院)校长(院长)、党委副书记 陈嘉川

本报记者 郭立伟

“科教融合”新齐鲁工业大学来了

今年5月28日,山东省人民政府印发《关于组建齐鲁医科大学(筹)和新的齐鲁工业大学的通知》。根据《通知》,撤销原齐鲁工业大学和山东省科学院的建制,其编制、人员、资产、债权债务整体划入新的齐鲁工业大学,同时保留山东省科学院牌子。新的齐鲁工业大学(山东省科学院)为省属公益二类事业单位,领导职数、内设机构、人员控制总量(编制)由省机构编制部门按照有关规定核定。新的齐鲁工业大学由省政府领导,省教育厅主管。

同时,新的齐鲁工业大学和齐鲁医科大学(筹)的事业费和基本建设经费保持原渠道不变。省政府各有关部门和有关单位将在新建学校规划、征地、资金及人才引进等方面提供大力支持,加快学校的建设与发展。

齐鲁工业大学是山东重点建设的省属本科高校;省科学院是全省最大的综合性自然科学研究机构,综合实力位居全国地方科研院所前列。

汇聚我省优质科教资源

山东省科学院建有国家工程技术研究中心、国家超算中心、国际科技合作基地等19个国家级创新平台,省重点实验室,省工程实验室,省工程(技

术)研究中心等65个省级研发平台,在创新领域硕果累累。近三年获得省科技最高奖1项,省科技进步一等奖5项。充实的科研活动、开放的研发平台,将为新工大的学生提供高质量的实践基地,练就理论基础与实践能力齐头并进的高水平毕业生。

在人才建设上,省科学院拥有一支高层次科技人才队伍,其中,引进海内外院士6人,中组部“千人计划”专家6名,国家和省有突出贡献专家21人,享受政府特殊津贴专家36人,泰山学者及泰山学者海外特聘专家31人,拥有博士、硕士生导师100余名。建有2个博士后工作站,科研团队50余个,其中省级优秀创新团队1个。

10年建成国内一流大学

立志于培养与社会需求接轨的一流毕业生,新工大将为学生提供接触经济社会发展前沿的充足机会。省科学院建设了从基础研究、应用基础研究、应用技术研究到中试孵化、产业化的创新链条,牵头成立了1个国家级和5个省级产业技术创新战略联盟,与山东12个市开展全面科技合作,年服务企业4000余家,培育了高科技示范企业20多个,已经和拟在“新三板”上市企业达4家。

从今年的招生情况看,新工大招生情况比较可观。根据数据分析,去年学校在本科二批招生,文科投档最高分为510

分,最低分为490分,投档最低位次为44563;理科最高分为522分,最低分为471分,投档最低位次为157954。而今年,文科投档最低分为520分,投档最低位次为27933;理科投档最低分为490分,投档最低位次为117722。文科投档位次上升一万六千个位次,理科上升四万个位次。

新工大的组建,对于实施科教兴鲁和人才强省战略,优化整合我省高等教育资源,提高人才培养和科技创新水平具有重要意义。据了解,新工大将科学谋划学校未来发展,打造人才培养、科技创新、社会服务、文化传承高地,争取用10年左右的时间,建成国内一流、国际上具有重要影响的应用研究型大学。