

基层技术人才 评职称不卡论文

济南职称改革释放六大福利,下月实施

23日,济南市深化职称制度改革暨2017年职称评审工作部署会召开,这意味着,济南市职称改革新政正式出台。本次职称改革将释放畅通高层次人才评审渠道,进一步放宽非公经济组织工程技术人才申报条件等六大政策红利。其中,对基层一线工作的专业技术人员,淡化或不作论文、科研成果要求。新政自2017年9月1日起实施。

本报记者 周国芳
见习记者 王小涵
通讯员 王鹏 毛可超

基层人才 看重业绩

据了解,本次职称改革新政主要惠及高层次人才、基层专业技术人员、非公经济组织工程技术人才、事业单位离岗创业人才、流动人才等专业技术人员群体。

基层专业技术人员评职称,在乡镇专业技术岗位工作的专业技术人员(医疗卫生专业除外),申报评审专业技术职务资格,可不受所学专业限制;评审时,对基层一线工作的专业技术人员,淡化或不作论文、科研成果要求,侧重考察其实际工作业绩。非乡镇专业技术人员交流到乡镇单位专业技术岗位工作,在现岗位工作1年以上,经考核符合相应专业技术职务资格条件的,可不受任职年限和职务级别的限制。

同时,增设基层卫生高级专业技术职务资格。通过评审取得基层卫生高级专业技术职务资格的,颁发相应资格证书,该证书仅限于在乡镇、社区及以下卫生计生服务机构中聘用(任)。在乡镇、社区及以下卫生计生服务机构增设基层卫生高级专业技术岗位,用于聘用具有基层卫生高级专业技术职务资格人员。

此外,在流动人才职称评审方面,进一步打破地域、档案、人事关系和体制内外限制。对工作单位在外地且人事档案在济南市的参评职称人员,可经县级以上人事档案管理部门盖章同意,由市人社局办理委托评审函,报工作所在地有关评委会进行评审。对工作单位在济南市且人事档案

在外地的参评职称人员,可经当地县级以上人事档案管理部门盖章同意,报济南市相应评委会进行评审。

事业单位离岗创业 可正常评职称

对于高层次人才,济南市事业单位的国内外顶尖人才、国家级领军人才、省级领军人才在职称申报时,可不受学历、任职年限和继续教育条件限制,直接申报相应的专业技术职务资格。

有海外经历的,其海外工作、学术和专业技术贡献,均可作为参评依据。在此基础上,可按规定设立特设岗位,不受岗位总量、最高等级和结构比例的限制。

市级领军人才在申报副高级及以下职称时,不受岗位总量和结构比例的限制,获得专业技术职务资格后,由单位按岗择优聘用。

同时,畅通海外高层次人才职称申报渠道,在济南市就业的港澳台专业技术人才,以及持有外国人永久居留证或济南市颁发的海外高层次人才居住证的外籍人员,可按规定参加职称评审。

另外,事业单位离岗创业人才可享受职称评聘等待遇。符合条件的高等学校、科研院所等事业单位专业技术人员在履行岗位职责、完成本职工作的前提下,经单位同意,兼职到企业从事科技成果转化,或者离岗创业期间,相应享受职称评聘等方面待遇,可在原单位按规定正常申报职称,其兼职或创业期间工作业绩作为职称评审的依据。

下放中小学教师 初级评审权

到了小微企业融资难问题。在包括袁亚非在内的民营企业家中,金融体制改革、金融服务实体经济和防控金融风险三者是联系在一起的。企业家认为,未来国家应在引导和鼓励小微企业发展直接融资、发展数字经济和互联网金融、加强对民营及小微企业金融机构扶持等方面加大动作。

“间接融资占比高、直接融资占比低。这是我国民营企业融资结构呈现的三个特点之一。”民生银行董事长洪崎表

非公经济组织工程技术人才申报条件进一步被放宽,是本次职称评审新规的又一亮点。此前没有取得初、中级任职资格的,符合条件可直接申报高级任职资格。

申报工程师任职资格,大学本科学历或学士学位,理工类专业,担任助理工程师职务满4年或从事本专业技术工作满5年;大学专科学历,理工类专业,担任助理工程师职务满5年或从事本专业技术工作满8年。

申报高级工程师任职资格,博士学位,理工类专业,从事本专业技术工作满2年;研究生毕业或硕士学位,理工类专业,担任工程师职务满5年或从事本专业技术工作满8年;大学本科学历或学士学位,理工类专业,担任工程师职务满5年或从事本专业技术工作满10年。

另外,本次职称改革对中小学教师的职称评审作出新的要求。

对于中小学教师、工程技术中级评审,合理下放评审权限。逐步将中小学教师、工程技术等系列中级评审权下放到符合条件的县区、市直部门(单位)或社会组织。

中小学教师初级评审权下放到用人单位,按照管理权限各级实行备案管理。加强对自主评审工作的监管,对于不能正确行使评审权,不能确保评审质量的,将暂停自主评审工作直至收回评审权。

此外,在职称评聘中,取得高级工、预备技师职业资格的高级技校或技师学院全日制毕业生,分别按照全日制高职(大专)或本科毕业生对待;普通技工学校毕业生,按照普通中等学历教育毕业生对待。职称外语和计算机应用能力考试不作为专业技术职务资格评审的必要条件。



职称改革六大福利



● 高层次人才

取消参评的学历和年限等限制,建立事业单位特设岗位。



● 基层专业技术人才

取消部分系列申报专业限制,增设基层卫生高级专业技术职务资格。



● 非公经济组织工程技术人才

进一步放宽申报条件,颁发全市统一职称证书。



● 事业单位离岗创业人才

离岗创业期间,相应享受职称评聘等方面待遇,可在原单位按规定正常申报职称,其兼职或创业期间工作业绩作为职称评审的依据。



● 流动人才

进一步打破地域、档案、人事关系和体制内外限制。



● 中小学教师评审

逐步将中小学教师、工程技术等系列中级评审权下放到符合条件的县区、市直部门(单位)或社会组织。

相关链接

职称申报启动,五方面调整

23日,从济南人社局获悉,符合条件的专业技术人员,可按规定的标准条件和程序申报评审相应的专业技术职务资格,今年济南市的职称申报时间截至2017年9月30日。

和往年相比,在具体工作中有很多政策调整,主要体现在5个方面:一是我市首次开展经济专业和基层卫生技术2个高级评审委员会评审工作。二是同意历下区等10个县区及南部山区管委会组建中小学教师职务中级评审委员会,负责本地区中小学教师职称的评审工作。三是实行网上申报评审,申报人员通过《山东省人事人才管理系统》进行注册并填报。网址: <http://124.128.251.110:8185/>。四是《山东省专业技术职称评审表》项目及内容进行了调整,由网上系统进行打印生成。五是将专业技术人员参加继续教育情况作为职称申报的重要条件,不断提高专业技术人员的素质能力。

本报记者 周国芳 见习记者 王小涵
通讯员 王鹏 毛可超

大银行讲“普通话”,小企业“讲方言”

全国民营企业聚济南,聚焦中小企业融资难融资贵

本报济南8月23日讯(记者 高寒) 中国民营企业500强发布暨民营经济发展峰会24日将在济南举行,23日下午,包括中国民生银行董事长洪崎、恒大集团董事局主席许家印在内的多名民营企业家参加了座谈交流会,学习贯彻全国金融工作会议精神。

“中小企业和‘工农中建交’等大型金融机构‘语言’不一致,怎么沟通?”作为座谈会上实体企业的代表,三胞集团有限公司董事长袁亚非直接谈

到了小微企业融资难问题。在包括袁亚非在内的民营企业家中,金融体制改革、金融服务实体经济和防控金融风险三者是联系在一起的。企业家认为,未来国家应在引导和鼓励小微企业发展直接融资、发展数字经济和互联网金融、加强对民营及小微企业金融机构扶持等方面加大动作。

“间接融资占比高、直接融资占比低。这是我国民营企业融资结构呈现的三个特点之一。”民生银行董事长洪崎表

示,目前,属于间接融资的银行贷款仍是民营企业的主要渠道,占到73.5%。这是因为当前企业发行债券、股票等条件比较严格。同时,当前我国以国有银行为主导的银行体系更倾向于服务国有企业。

要增加直接融资,债券和股票无疑是最好的方式。对于股市,浙江民营企业联合投资股份有限公司董事、总裁陈耿提出,应该合理增加券商数量,加快证券公司审批步伐,积极有序发展股权融资。同时,洪崎

也表示,民营企业也需要解决自身抗风险能力差、治理结构不完善、诚信观念不强的问题,在融资市场上提高自身吸引力。

互联网金融业代表,九一金融董事长许泽玮认为,当前我国针对中小企业的信用体系并不完善,主要靠政府主导与人民银行推动,缺乏正规的担保机构、评级机构等市场机构的多方参与,并且没有覆盖到互联网金融等薄弱环节。而且,大部分中小微企业由于没有传统银行的贷款记录,致

使它们信用数据空白。这会产生金融市场上的逆向选择问题,即双方信息不对称,影响整个小微企业群体的融资。

“大型金融机构讲的是‘标准普通话’,以监管和防范风险为前提,而很多中小企业讲的是‘地方方言’,以效率和赚钱为前提,甚至不一定有账。”提到从大型金融机构贷款难,袁亚非认为,应该把数字金融作为大银行和中小企业之间的转换器,这样才能真正解决中小企业融资难、融资贵的问题。