

“你的年薪越高，我就越奖励你”

人才之战，看高新区怎么打

人才是第一生产力，高新技术领域更是如此。在当前新旧动能转换期，能对产业提升带来引领作用的高层次人才更是众多二线城市“争抢”的对象。一个城市的人才引进得如何，很大程度上要看高新科技企业集中的高新区。在全国100多个国家级高新区，人才之战已经持续了很多年，而济南高新区引才也做出了自己的特色，除了政策吸引外，尊重市场，做强平台，营造适合人才的生态也非常重要。



今年以来，高新区人才办通过“济南高新，我梦我行”系列活动招揽人才。

本报记者 修从涛 摄

本报记者 王皇

市场评价为主 减少政府评审

今年全国众多二线城市都出台了力度空前的人才引进政策，这使得那个

“21世纪什么最贵”的新千年之间的答案越来越清晰。

在济南高新区管委会人力资源管理部人才工作办公室主任刘清洁看来，这一波人才需求其实早已开始，随着城市第三产业占比越来越大，这种需求日益明显。高新区在2016年就出台了《济南高新区聚人才

稳增长20条政策措施》(试行)，该政策也被称为高新区人才新政20条，新政很快有了实施细则，已经在高新区引进人才的具体工作中落地，而且对人才扶持方式更注重市场的评价，而不是专家评审。

“以企业给予引进人才的‘聘书’和薪酬作为人才评价要素，凭能力、实绩和贡献分类分档奖励人才。”刘清洁说，引进的高端人才主要分为创新型和创业型，创新型是带着技术或技能加入高新区企业，创业型则是带着技术或团队在高新区注册企业进行创业。

“对创新型人才，引进人才的企业给出的评价最客观，企业给出的薪酬最能反映出人才的价值，所以参照薪酬来进行扶持。对创业人才也不通过评审来奖励，有机构投资就能说明得到了市场认可。只要有个人或企业投资，我们的人才发展基金就会跟投，最高投200万。”刘清洁介绍，今年奖励的创新人才中，个人年收入最高的一位所有收入加起来有3000多万，高新区奖励金额就上百万元。2016年高新区成立了人才发展基金，已经有1个亿的规模，一部分是财政资金，一部分是社会资金，一起成立的人才发展基金。“今年这个基金准备做到5个亿的规模。基金也不是政府直接运作，而是有专业的基金管理人通过市场来运作。”

眼下，高新区正在对区内企业进行人才需求摸底。“企业最知道自己需要什么样的人，政府就是在其中起到服务，帮企业搭台引才。”刘清洁说，目前高新区的招商引资的项目审定会，人才

办也需要参加，招商与引人才的工作正在打通。

人才留得住 要有好的人才生态

济南引进的高端人才，大部分都在高新区，高新区也成了济南人才引进的高地。截至目前，拥有各类人才12.56万人，其中院士19人，国家千人计划35人，万人计划3人，省泰山学者和泰山产业领军人才92人，各类高层次人才近千人，数量全国领先。

怎么让人才引进来之后留得住是一个问题。

“人才到底需要什么，马斯洛的需求理论说得很对。”在长期从事人才工作后，刘清洁对这个需求理论有了更深的体会。“金字塔尖的需求是个人价值的实现，这是最重要的需求，对高层次人才来说，事业成功和社会荣誉都非常重要。比如一些海外高层次人才，在国外做不到的事情，回国后打破事业的天花板，做到了。”刘清洁说，这个理论还有一句话不能忽略，那就是在低层次的需求满足之后，才会有高层次的需求。

“物质方面的承诺一定要兑现，还有一些比如交通、医疗、教育等方面的优先，只要承诺了，就一定要兑现，在工作时我们发现，高层次人才也有生活需要，对承诺的优先待遇都会在意。”刘清洁说，留住人才涉及到城市服务的很多方面，并不是一个部门的事情，要营造适合人才工作生活的生态。

“两学一做”学习教育常态化制度化

济南高新地税推进“两学一做”与税收工作深度融合

文/片 通讯员 魏茜茜

今年以来，济南市地税局高新区分局将“两学一做”学习教育常态化制度化有效融入到组织收入中心工作中，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，让党旗引领组织收入工作扎实见效，并把学习教育活动成果充分体现在更好地发挥税收职能作用、更好地服务广大纳税人、更好地促进税收事业发展，确保“两学一做”学习教育常态化制度化取得实实在在的成效。

把准“方向盘”，把思想政治建设摆在首要位置，落实从严治党主体责任，凝聚税收事业改革发展的强大正能量。坚持学习和领会习近平总书记系列重要讲话精神，深入贯彻落实习近平总书记视察山东重要讲话和重要批示精神，深化财税体制改革的重要讲话和重要指示精神，以及“纪律行动深入推进年”活动结合起来，更好地把握实质、融会贯通、学以致用。按照“两学一做”学习教育常态化制度化学习配档表，阶段性、针对性进行党史教育，重温革命历史，弘扬革命传统，坚定理想信念。积极组织党员干部收看“山东地税大讲堂”接受党建知识辅导。以主题党日为抓手，充分利用“七一”、“八一”等节日，组织党员到革命传统教育基地，接受体验式教育。不定期组织党员干部观看《永远在路上》、《打铁还需自身硬》、《永不停歇的征程》等警示教育片，以党员干部违纪违法典型案例作为反面教材，深入开展警示教育，用纪律规矩来规范和约束自身言行。

系好“安全带”，把制度化建设放在

重要位置，不断完善制度体系，夯实全面从严治党制度基础，为税收事业发展提供坚强的作风纪律保障。严格落实好“三会一课”制度，坚持把“两学一做”纳入“三会一课”的基本内容，固定下来，坚持下去。结合地税工作特点和需要，不断创新主题党日、党员活动日方式方法，搭建党员政治学习阵地、思想交流平台，切实把“三会一课”内容做实，效果放大。坚持和完善党员领导干部讲党课制度，以上率下是关键，严格和规范双重组织生活会制度，加强组织领导，在推进学习教育常态化制度化中率先垂范、当好标兵，在引领税收事业发展上不断对干部职工做示范，形成上行下效、整体联动的总体效应。

建强“指挥部”，树立支部导向这个重点。要牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，让党支部在基层工作中“唱主角”“挑大梁”，将“两学一做”学习教育成果科学合理地运用到税收事业上，渗透进各支部的具体工作中，把工作做到纳税人的心坎上。以创建学习型、服务型、创新型“三型”党支部为抓手，推进党支部规范化建设，开拓税收事业视野，为今后如何完善和提升纳税服务工作提供新思路。对照典型查找不足，把学习廖俊波同志先进事迹纳入推进“两学一做”学习教育常态化制度化重要内容，引导党员干部以先进典型为榜样，组织党员干部对照先进典型找差距，立足岗位查不足。同时，深入挖掘，积极培育、广泛宣传分局优秀党员，引导全体党员干部在本质岗位建功立业，在税收改革中彰显党员形象，推动税收改革各项工作不断取得新突破。



济南高新区国地税办税服务厅联合召开创城工作专题会。

高新区国地税办税服务厅 联合召开创城工作专题会

为进一步落实市文明委和政务中心创城工作要求，9月4日，济南高新区国地税办税服务厅联合召开创城工作专题会。会议梳理了当前窗口工作容易出现的问题节点，对服务态度、岗位纪律、首问责任制、一次性

告知制等内容进行再次强调，并要求每位窗口人员签订创城《承诺书》，时刻紧绷创城这根弦，进一步文明、专业、热情服务，展现税务窗口人员良好的精神风貌，为济南市创城工作做出应有的贡献。