

濟寧國家高新區



2017.9.8 星期五

总第103期 2017年第44期 主管：济宁高新区党工委宣传部(新闻中心)



石光亮在柳行街道调研时强调

谋发展、保稳定，打造一流营商环境

本报济宁9月7日讯(记者孟杰) 9月6日上午，市委副书记、济宁高新区党工委书记石光亮到柳行街道调研。他强调，要更加关心关注企业发展和重点项目建设，站在全区战略布局上谋发展、保稳定、促和谐，打造更优的营商环境，吸引更多优秀企业和项目落地生根。

村级集体经济是农村经济中重要的组成部分，其发展程度关系整个农村经济发展大局。在杨桥工业园，石光亮参观了柳行街道重点打造的“党建+”村级集体经济发展示范基地，对柳行街道从实际出发，立足本地资源优势、特色产业，积极探索村级集体经济增长途径的做法给予充分肯定。

在涵普科技公司，石光亮来到车间生产一线，实地了解产品市场前景及线上线下销售情况和企业在拓展电商业务方面存在的困难，希望企业能够利用好扶持政策，发挥自身优势，不断开发新产品，拓展销售渠道，提升市场竞争力。

柳行街道是高新区经济体量最大、企业所有制类型发育最为丰富的全市经济强乡镇。在党建工作中，街道党工委充分发挥党建品牌示范引领作用和辐射带动作用，着力构建了“一圈、一带、四大版块”的基层党建示范区，打造了独具特色的基层党建品牌。在柳行街道三角绿地商圈党群服务中心，石光亮对柳行街道“政

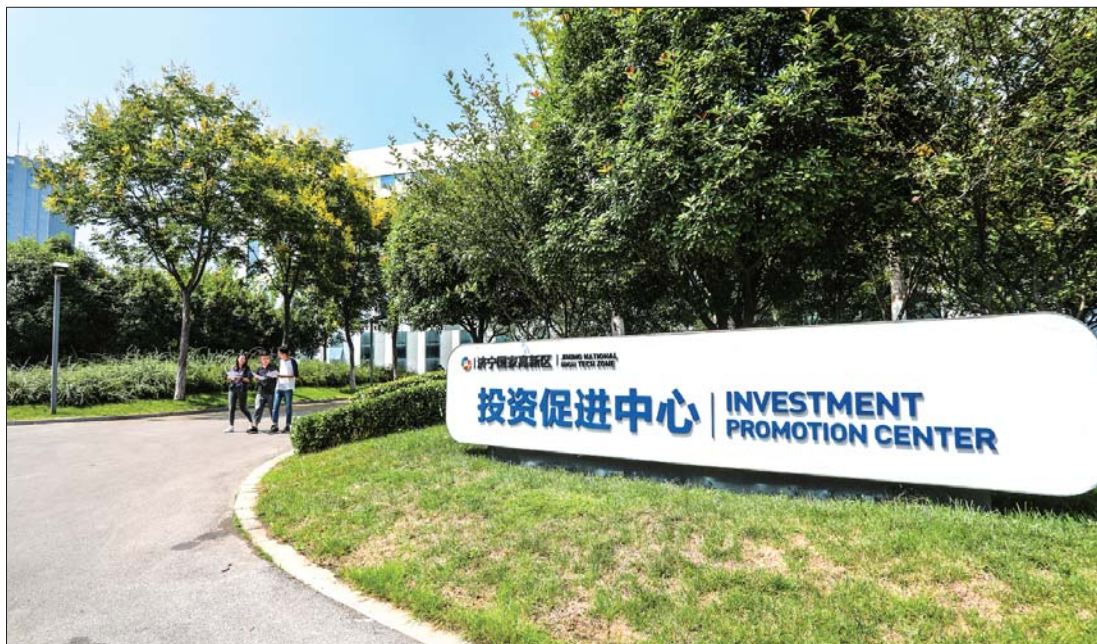
府主导、企业参与、多方运筹、特色鲜明、示范力强”的区域化党建工作思路和做法给予高度评价。他指出，要把基层党员的积极性调动起来，发挥好党员的带头作用。商圈党群服务中心要通过定期举办主题活动，为企业提供实实在在的服务，解决企业发展中遇到的难题。

随后，石光亮实地查看了柳行街道综合文化站和社区事务受理中心，详细了解了受理中心的业务范围、业务流程和“放管服”政策的落实情况。他指出，作为窗口单位，受理中心工作人员不仅要态度好，更要效率高，落实好“放管服”改革，让百姓少跑腿，千方百计为他们提供便利。

在柳行街道办事处，石光亮听取了柳行街道经济社会发展整体情况汇报。他指出，发展壮大村级集体经济是促进经济发展和实现共同富裕的重要物质基础，一定要抓住基层党建这个“牛鼻子”，唱响“党建+”村级集体品牌，选配好村两委班子，打造一批集体经济发展示范村和明星村，壮大一批集体经济发展薄弱村。要加快城乡一体化建设，科学规划，整体推进，实现新型社区全覆盖。要稳中有进地推动园区和财税体制两项改革，在园区改革方面，要规划先行，区街联动，围绕主导产业对园区进行合理定位；要推动机制改革，落实“放管服”事项，为企

业和项目提供优质服务；要创新招商方式，结合主导产业发展抓好项目引进。他强调，创建全国文明城市验收在即，要对照创城标准，查漏补缺，增强责任意识，全力以赴做好测评迎检工作，确保在最后环节不失分、不减分；要切实抓好社会稳定工作，居安思危，保持政治警觉，提高工作预见性，狠抓矛盾排查化解，坚决防止大规模集体性事件，防止重大公共安全事件，为十九大的胜利召开营造良好的社会环境。

党政办公室、经济发展局、社会事业发展局、柳行街道、党工委组织部、党工委宣传部等相关部门负责人参加调研活动。



招商引资 新局面

从机构设置、人员组建、营商环境打造等多方面精准发力，济宁高新区再掀招商引资和项目建设新热潮。目前，济宁高新区投资促进中心已组建完成，启用了新的办公场所，从全区及海内外筛选人才组成招商引资骨干团队，开启了济宁高新区招商引资及项目建设新局面。

本报记者 于伟 通讯员 臧盛博 摄

济宁高新区投资促进局公开招聘10名优秀招商人员

英雄帖已发，等你来加入

本报济宁9月7日讯(见习记者孔茜) 9月5日，济宁高新区投资促进局发布招聘公告，面向国内外招聘10名优秀招商人员。9月6日至9月20日，报名人员可登陆济宁高新区人才联盟网站(<http://www.jnhn551.com>)，注册个人账户，完整填写应聘信息、申请应聘岗位。

通过资格审查和综合测试的人员，济宁高新区门户网站将予以5个工作日的公示，公示无异议的，将统一安排体检，体检合格者办理调任或聘用手续。一经录用，将于济宁市科技新城核心区办公，并提供有竞争性的薪酬待遇。

此次招聘主要是针对投资促进局下属7个部门，综合部主

要负责投资促进有关日常事务，调研规划、政策制定、数据统计、外资审批、信息捕捉、联系协调、落地服务等工作；投资促进一部主要负责装备制造产业投资促进工作；投资促进二部主要负责新材料(含纺织类)产业投资促进工作；投资促进三部主要负责光电与汽车零部件产业投资促进工作；投资促进五部主要负责食品与生物医药产业投资促进工作；投资促进六部主要负责现代服务业、房地产与总部经济投资促进工作；投资促进七部主要负责信息产业、信息服务业投资促进工作。

根据招聘要求，报名人员需

具有本科及以上学历，具有IT信息、生物医药、机电一体化、新材料、车辆工程、统计分析、金融、市场营销、经济管理等专业背景，并有一定招商工作经验和信息资源，熟悉热爱招商工作，年龄为40周岁以下(1977年9月1日以后出生)，具有正常履行工作的身体条件。

此次招聘工作不收取任何费用，不授权任何机构进行培训。除管委会官方网站发布的岗位需求信息外，不招聘其他人员，也不在济宁市以外地点安排招聘相关工作，求职者提高警惕，谨防受骗。如有疑问，可在工作日周一至周五(9:00-12:00, 14:00-18:00)拨打电话(0537-3255551)咨询。



※6日上午，济宁高新区举行金融精准扶贫推进暨济宁高新村镇银行运河卡上线运行发布会，落实推进以高新村镇银行为主办行的金融精准扶贫工作，高新区党工委副书记、管委会副调研员殷锋出席并讲话。他指出，济宁高新村镇银行要按照“政府主导、产业支撑、信贷跟进、多元扶持”的工作方针等，搭建起金融扶贫综合服务大平台，继续加大对金融扶贫的工作力度，打赢金融脱贫攻坚战，为贫困户脱贫致富而努力。

※7日上午，济宁高新区召开秋冬季大气污染防治攻坚战行动动员会议，贯彻落实《京津冀地区及周边地区2017-2018年秋冬季大气污染综合治理攻坚行动方案》，传达了济宁市委、市政府办公室《2017-2018年秋冬季大气污染综合治理攻坚行动量化问责办法》。高新区党工委副书记、管委会副调研员殷锋出席并讲话。他要求，攻坚战行动结合高新区实际，要在思想上保持高度重视，加强责任意识，认真学习文件方案，强化问责机制，落实属地管理；面对现实，明确分工，抓住问题关键点，加强重点巡查，发现问题，限时整改，为改善大气质量和人民生活创造良好的生态环境。

※6日下午，济宁高新区召开迎接济宁市安委会安全生产巡查动员会议。市安委会第七巡查组组长常衍雷对巡查工作做出安排，管委会副调研员楚智华主持会议，并就高新区安全生产工作向巡查组作详细汇报。

黄屯“党建+社区”管理 村党支部、网格各司其职

02 要闻

活跃于惠民演出活动 父子俩为创城助力

03 新城



《济宁高新区报》微信公众号



济宁高新区微信公众号