

近日,烟台市出台关于进一步加快创新驱动发展的意见,下大力气招才引智。今年以来,我省多地先后出台了人才引进计划以及顶尖人才奖励政策,或拿出真金白银,或给出便利的落户政策。而这背后是愈演愈烈的人才抢夺大战,除了二线城市,三四线城市也开出高价码,希望吸引到顶尖人才,在新旧动能转换中抢得先机,助力当地经济转型升级。

本报记者 任志方
李楠楠 王思雪

吸引人才落户 二线城市放宽条件

放眼国内,自2017年以来,为了与一线城市争夺人才,和济南、青岛处于同一序列的成都、长沙、沈阳等地,纷纷出台人才新政“大招”。7月19日,成都“凭毕业证即可落户”的“大招”落地。长沙也出台了“人才新政22条”,推行“先落户后就业”。沈阳市近日出台《沈阳市建设创新创业人才高地的若干政策措施》,重点引进顶尖、杰出、领军人才,对高层次人才领衔的创新创业团队,给予50万元至3000万元项目资助,对顶尖人才重大项目,最高给予1亿元项目资助。

面对这场人才争夺战,作为省会城市的济南,在今年5月推出“人才新政30条”之时,部门预算中安排人才发展专项资金1.5亿元,比往年大幅度增长。对引进的海内外高层次人才,可不受原户籍所在地的限制在济落户,与其共同生活居住的配偶、未婚子女可以随迁,不受住所条件、居住年限、年龄等条件限制。

近期出台的《青岛市引进培养的顶尖人才认定和奖励资助实施细则(试行)》规定,则瞄准了诺贝尔奖、图灵奖等国际性重要科学技术奖获得者、世界级水平科学家、两院院士等。给出的奖励细则也相当优渥:对新当选和全职引进的顶尖人才选择生活补贴的,每人奖励500万元。

重金招才 顶尖人才可获亿元

如今,对于人才特别是顶尖人才的争夺,正向三四线城市蔓延,而且力度不逊于二线城市。

近日,烟台市出台关于进一步加快创新驱动发展的意见,下大力气招才引智。“5日签发的进一步加快创新驱动发展的30条举措,对于烟台来讲,力度前所未有,各项标准在省内乃至国内都位居前列,可以说每一条都有突破。”烟台市委组织部人才办工作人员告诉记者。

“在顶尖人才(团队)引进方面,将采取‘一事一议’的方式。”烟台市委组织部人才办工作人员说,“引进后,经评审认定,给予最高1亿元的资助或1.5亿元的直投股权投资支持,对拉动产业发展作用巨大的,可追加资助。1.5亿元股权投资支持这在全国来说都是有竞争力的。另外,提出对顶尖人才(团队)用人单位,给予最高500万元奖励,这项力度也是不小的。”

针对人才落户问题,烟台市取消来烟就业创业人才参加社会保险时限限制,可直接在当地申请登记常住户口,与其共同生活居住的配偶、子女可以随迁,不受住所条件和年限等限制。另外,引进人才子女享有入园入学优惠政策,持有烟台“优才卡”的高层次人才,子女需要入园或就读义务教育阶段学校的,可根据本人

意愿选择入学。

择业期(毕业3年内)来烟工作的博士在市内购买首套房的,自缴存住房公积金当月起即可申请住房公积金贷款,贷款最高额度可提高至当地最高贷款额度的4倍。

烟台将集全市之力加快招引大学大院大所。对整建制引进的国内外高等院校、国家级科研机构,给予不低于1亿元支持。

为了吸引人才来滨州,滨州市也出台支持人才创新创业政策黄金“40条”,整合1亿元专项资金支持人才工作,以政策揽才。其中,“渤海英才·海纳工程”是滨州市2017年重点打造的工作品牌和载体,以此集聚海内外高层次人才。

对全职引进的国际国内领先水平的创新创业团队,给予300万元—1000万元科技经费支持和最高5000万元的基金支持;对到滨州市企业就业或创业的博士生、研究生,分别给予每月1000元、600元的补贴,为期5年,并根据发挥作用情况逐年提高。

滨州市还将招商引资与招才引智共同谋划、协同推进,在招商活动中安排招才引智任务。设立引才“伯乐奖”,对滨州市入选或全职引进的“千人计划”、“万人计划”、泰山产业领军人才等高层次人才,给予引进培养单位10万—30万奖励。

我省多地推出 吸引高学历人才计划

在烟台、滨州之前,我省已有多个城市出台人才引进计划。

今年5月,日照市发布消息,将利用3年时间,实施面向重点院校优秀毕业生引进人才“专项计划”,引进300名全国重点高校优秀毕业生和硕博类人才,储备一批优秀党政人才和国有企业经营管理人才,不断优化提升全市人才结构。

东营市自2017年起,开始组织实施东营市事业单位“双百引才计划”,利用3—5年的时间,引进100名左右的博士研究生和100名左右的硕士研究生到市直事业单位工作。

菏泽市加大引进硕士以上学位人才工作力度,加快引进培养专业技术人才,积极搭建人才交流平台,确保今年全市引进培养硕士以上学位和专业技术人才2400人。

除了引进高学历人才,有的地方还拿出真金白银,希望吸引到高端顶尖人才。

6月,潍坊发布“鸢都产业领军人才(团队)”引进公告,其中,对新引进被认定为国内领先、国际先进的顶尖人才,给予项目500万—2000万元经费资助。对来潍自主创业人才达到一定条件的,发放10万—50万元“购房券”(抵顶现金使用),用于在潍坊购买自有住房。建有专家(人才)公寓,符合条件的人才可拎包入住。

8月,威海高区制定出台了《关于鼓励引进高层次人才的意见》,进一步明确了引进高层次人才及团队范围、奖励标准、奖励对象等,每引进一位顶尖人才,高区将给予推荐方最低20万元的一次性奖励。

百万奖励亿元资助 人才大战激战正酣

2015年底全省共有
各类人才1477万余人



●2016至2017年新增国家“千人计划”专家56人,共计205人
●新增国家“万人计划”专家79人,共计113人
●在人才培养引进方面,2012年以来,共遴选泰山学者549名



2011至2015年间
全省以高层次人才为主体,共登记科技成果户数12996项,国家科技奖励146项

国字号开发平台

●青岛海洋科学与技术国家实验室
●山东信息通信技术研究院
●国家超算济南中心
●山东省重大新药创制平台



我省现共有住鲁院士

45人

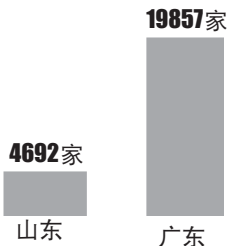
江苏省,仅南京大学就有院士

32人

驻浙江省的浙江大学有院士

38人

截至2016年底高新技术企业的总数



省政协召开界别协商会聚焦“高层次人才”

建议制定省级层面帮扶政策

“21世纪最贵的是什么?人才!”尤其在我省新旧动能转换的关键时期,人才更是被放在了更加重要的位置上。12日,省政协召开加强高层次人才培养引进工作界别协商会,记者从会上获悉,截至2015年底全省共有各类人才1477万余人,但人才大而不强,分布不均,人才工作还存在平台不多等问题,缺乏“大师级”人才。

本报记者 陈玮

山东人才 占总人数一成多

据了解,近年来,山东在高层次人才培养引进方面做了大量卓有成效的工作。截至2015年底全省共有各类人才1477万余人,占人口总量的10.9%。2016至2017年新增国家“千人计划”专家56人,共计205人,新增国家“万人计划”专家79人,共计113人。

在人才培养引进方面,2012年以来,共遴选泰山学者549名,泰山学者领军人才354名。2011年至2015年间,全省以高层次人才为主体,共登记科技成果户数12996项,国家科技奖励146项。先后搭建了青岛海洋科学与技术国家实验室、山东信息通信技术研究院、国家超算济南中心和山东省重大新药创制平台等国字号开发平台。

有的高校每年专利 不足一成转化

虽然山东在人才引进工作方面取得了一些成效,但目前我省高层次人才还存在“大

而不强”的问题,虽然全省人才总量比较大,但能够跻身全球、全国前沿的“大师级”人才还比较稀缺。从数量上看,我省现共有住鲁院士45人,而在江苏省,仅南京大学就有院士32人,驻浙江省的浙江大学有院士38人,分别接近我省院士总量。从全省高层次人才的结构、专业领域看,结构不优化、不突出的问题还比较突出。青岛市的26名院士中,有19人是海洋专业领域,平均年龄77.6岁,绝大多数超过了科研创新的黄金期。

此外,高层次人才工作还存在平台不多,“红利”不大的问题。从承载平台来看,截至2016年底,山东高新技术企业的总数4692家,广东省则达到了19857家,在人才市场发育方面,我省众多科研成果没有及时得到转化,有一所重点高校,每年专利约有300至400项,但实现成果转化的仅30项左右,不足10%。在发明专利方面,发明专利申请受理量排名前10位的国内企业,专利申请量及授权量前十名的企业中,我省均无一家。

在高层次人才培养引进工作环境方面,有些地方和部门在实际工作中对人才重视程度不够,有的只注重引进,

不注重实用,比如有些地方大中专毕业生新考录公务员可以分到廉租房、周转房,而新引进的博士、博士后则无房可分。

人才引得好 也要有奖励

怎样能让人才引得来,留得住,用得好呢?

在会上,政协委员和相关职能部门都提出了建议和对策。省政协委员中共、特邀界别活动组建议,对于重视高层次人才培养引进工作,并为我省新旧动能转换和经济社会发展贡献突出的部门、地区和个人,要及时给予物质和精神奖励,在使用上及时给予倾斜。

此外,省政协委员提出,可设立我省产学研转向孵化启动基金,定期召开产学研对接大会,推进高层次人才科研成果的转化,在人才引进的精准度上,建议对境外人才和年龄较大的人才,根据个人意愿柔性引进、项目引进的方式,激励来我省创业。制定出台省级层面有含金量的帮扶政策,鼓励各地市积极作为,力争3至5年内,各地市都拥有一批一流高校分校和科研院所。