

释放政策红利，筑巢吸引人才

全市人才总量61.9万人，人才数量和质量同步提升

本报记者 孙丽娟 通讯员 程朋

多年来，威海市人社部门不断完善人才政策，创新引才育才体制机制，聚集起吸引高层次人才来威创新创业的强大动力。

从90年代的《威海市引进高层次人才暂行规定》到近年出台的“威海英才计划”，在人才引进、培养、使用、激励等方面的政策体系日益完善，以高层次高技能人才为重点的各类人才队伍不断壮大。截至2016年底，全市人才总量达到61.9万人，人才队伍持续壮大；同时，人才质量也明显提升，高层次人才覆盖了我市优势发展产业的各个领域，人才对经济社会发展的支撑引领作用不断增强。

出台利好政策 吸引多方人才来威创业

典型

李武松是威海晨源分子新材料有限公司总经理。2010年，李武松作为高层次人才被引进到威海，并且在2011年创办了现在的这家公司。他带头研发的树枝状高分子新材料产品应用到生物医药等高科技领域，一克就会被卖到了几百元甚至上千元，填补了国内空白。

回想起创业这些年走过的历程，李武松感慨颇多。他介绍，在研发产品过程中遇到最大的困难就是，很少有人知道树枝状高分子这种新材料，导致在推向产业化时要做大量的摸索工作，但好在有政府部门给予支持。“政府不仅提供资金支持，还帮助做公司产品宣传，同时也会通过组织千人计划，让我们与外国专家和项目进行对接，有需求的项目可通过该渠道进行讨论。”李武松称。

培养开发、评价发现、选拔任用、流动配置、激励保障等各个方面，服务于国内国际、各种层次、各种类型人才的一整套政策体系，形成了聚集人才、培养人才、激励人才的良好机制和环境。

2014年出台的“威海英才计划”是威海人才工作的指导性文件，随之出台的14个配套实施细则，涵盖现代产业、文化、教育、卫生、金融、社会工作等18个领域的人才引进，着力用3年左右时间建设一支数量充足、结构合理、素质优良的人才队伍。

“威海英才计划”还专门设立了人才发展专项资金，对来威创新创业的高层次人才，最高可给予300万元资金支持、100万元安家补贴、1万元工作津贴，在创业资金、贷

1987年9月，地级威海市成立。今年，是地级威海市成立30周年。

三十年来，威海发生了翻天覆地的变化，全市经济、政治、文化、社会、生态文明等都取得了新的成绩，昔日的边陲小城发展成为在国内、外具有较强影响力和竞争力的沿海开放城市。而这一切成绩的取得，归根到底是靠人才，人才战略是城市经济社会可持续发展的动力。

回顾威海人才战略的推动和发展，从90年代的《威海市引进高层次人才暂行规定》到近年出台的“威海英才计划”，在人才引进、培养、使用、激励等方面的政策体系日益完善，以高层次高技能人才为重点的各类人才队伍不断壮大，人才数量不断增长的同时，人才质量也明显提升。

典型

近年来，威海市创业园、孵化器发展迅速，高新区、经区、南海新区相继成立了留学人员创业园，其中，成立于

1999年的威海海外学人高科技创新园（简称“海创园”），在2015年获批省部共建留学人员创业园，属国家级留学园。

截至目前，威海市留学人员创业园在园创企业79家，其中高新区61家，南海新区12家、经区6家。随着我市引

提供一站式服务 解决后顾之忧

典型

三年前，王新刚带着在国外积累的先进技术与经验，返回到家乡威海，创办了威仕泰医疗科技公司。因医疗行业的特殊性，从产品的自主研发到取得证书从而推向市场进行销售，需要经历一个漫长的过程，在这期间，资金与技术的投入一旦中断，便会前功尽弃。“好在政府一直积极引导我们，帮助申报一些课题”，王新刚称，这期间还拿到了政府给予留学人员企业最高30万的资助资金，“在资金非常艰难的时候，有了这些赞助，就感觉还是有希望，也有动力继续往前走。”

社会保障部门组织相关部门和专家，对项目的科技含量、市场前景等进行评估后，按照一般、优秀、重点三档，由市财政部门分别给予留学人员企业10万元、20万元、30万元资助资金。这一利好政策，激发了不少留学人员回国创业的热情，他们放

弃了在国外打拼多年的事业，选择回到家乡自主创业。

此外，为方便高层次人才办理相关业务，人社部门建立了高层次人才服务绿色通道，在市和各市区市人力资源服务大厅设立“高层次人才服务窗口”，为引进人才提供入

典型

近年来，威海人社部门加强引智成果示范推广基地建设，逐步构建起国家、省、市三级引智示范推广体系。截止目前，我市共建有国家示范基地1个，

国家示范单位2个，省示范基地10个，市示范基地44个，示范基地总数位于全省首位。

为保持已建示范基地的技术先进性，充分发挥示范基地

作用，市人社部门积极与国外高级技术专家沟通联络，帮助示范基地引进外国专家开展技术交流，同时鼓励示范基地管

人才总量已达61.9万人 “数”“质”同步提升

人才政策不断完善，配套政策细化落实，威海招才引智的政策效应逐步显现，威海正成为高层次人才聚集高地，引进人才队伍结构不断优化。从90年代的《威海市引进高层次人才暂行规定》到近年出台的“威海英才计划”，在人才引进、培养、

使用、激励等方面的政策体系日益完善，以高层次高技能人才为重点的各类人才队伍不断壮大。截至2016年底，全市人才总量达到61.9万人，人才队伍持续壮大，人才数量不断增长的同时，人才质量也明显提升。

目前，威海市拥有国

家“千人计划”专家10人，泰山学者海外特聘专家和泰山产业领军人才工程科技创业类海外专家达到22人，全国杰出专业技术人才1人，国务院津贴专家和省市级以上有突出贡献的中青年专家等各类高层次人才达到212人。此外，还吸引了来

典型

所谓人才，不仅包括高层次人才，也包括高技能人才。高技能人才作为我国人才队伍的重要组成部分，在经济建设和社会发展中发挥着重要作用和突出贡献。

2010年开始，威海人社部门围绕就业和经济社会发展，大力实施

“金蓝领”培训项目。项目开展以来，共培养高技能人才5.2万人，多名学员通过培训为所在企业解决了关键技术难题，成长为省市首席技师、全国技术能手，走上创新创业之路。

近年来，威海以服务产业

发展为目标，从加大政策投入、完善制度措施，优化环境平台等方面入手，进一步健全完善了高技能人才工作体系。截至目前，全市持有职业资格证书的技能人才达到29.5万人，其中，高技能人才8.7万人，获全国

搭建招才引智平台，铸就人才发展高地

只要你是人才，威海就有舞台

本报记者 孙丽娟 通讯员 程朋

有了好平台，方能留住人才。近年来，威海市积极推进人才载体建设，搭建创新创业平台、招才引智平台，为产业培育升级积蓄更多的能人贤士。目前，威海已建有26个院士工作站、34家企业博士后科研工作站、3处海外留学人员创业园区、38处创业孵化基地、57处引智示范推广基地以及5个国家级工程实验室、11个国家级企业技术中心、2个国家级工程技术研究中心和2家国家级工业设计中心等创新创业载体，让各类人才都可以找到适合自己的舞台。

留学人员创业园：吸引能人志士扎堆来

今年33岁的吕杨现任山东善思明科技发展有限公司总经理，是一名海归创业者。此前，吕杨留学法国巴黎，硕士毕业后顺理成章留在了当地，从事法国水环境信息系统工作。在国外工作的4年里，吕杨目睹了国内经济、人文、环境等领域向上发展的态势，萌生了回国发展的念头。

2013年，在威海市人社局组织的海外博士威海行活动中，吕杨详细了解了国内创业的优良环境和政策，于当年7月回国创办了自己的公司，落户于高新区的中国威海留学人员创业园。“从零做起，包括公司注册、人员招聘和办公场地的选择等环节，人社部门都给予了很大的支持和帮助。”吕杨表示，仅办公场地三免三减半的政策，每年就能省下10余万元的开支，为初创公司减轻了很大负担。

如今，吕杨的公司日益发展壮大，他带领26名员工研发河长制管理信息系统，致力于威海市水利环保信息化建设，通过河道网格化分级管理，整合现有各种基础数据、监测数据和监控视频等信息，为河长治水提供智慧“大脑”，还威海百姓绿水青山。

对于创业者来说，普遍最缺的就是场地、人员和资金，如果能顺利解决这三大难题就相当于有了好的开始。对此，山东珠宝匠电子商务有限公司总经理杨琼媛感同身受。

2009年，从法国留学归来的杨琼媛跟随丈夫来威海创业，起初她只是在背后默默支持丈夫的事业。在目睹了威海的创业环境和政策后，杨琼媛的内心也萌生了创业的想法，后于2016年成立了一家珠宝公司，并入驻留创园。“创业初期，最缺的就是现金。有了留创园的资金扶持，就大大缓解了我们起步的压力，让企业发展得更从容。”杨琼媛表示。

引智成果示范推广基地：共享引智成果，推进创新发展

在经区桥头镇，有一处国家引智成果示范推广基地——威海市园林建设集团有限公司的“欧洲高山杜鹃种质资源引进与栽培技术”基地。基地建成配套项目基地3000亩，现代化温室1.2万平方米，露天遮阴网苗床2万平方米，引进了荷兰、比利时、德国和意大利等地的100多个优质高山杜鹃品种。

“全球高山杜鹃有100个品种，其中有40个品种来源于中国”，威海市园林建设集团七彩生物科技有限公司总经理丛群介绍，虽然我国是杜鹃的原产地，但栽培育种技术的落后，使得欧洲高山杜鹃的繁育发展水平远超我国，从事多年园林生意的她意识到，“我们不仅要引进品种，还要引进智力、技术，并结合国内实际培育出自己的特色品种。”

有了思路，从群积极寻求人社部门帮助，通过市级、省级、国家级外专机构牵线搭桥的方式，引智国外的专家和生产企业，从而帮自己完成项目的发展。如今，丛群带领团队已成功研发出高山杜鹃催花技术、组培技术，组培苗杜鹃育苗技术，累计推广高山杜鹃新品种150万平来。由于在欧洲高山杜鹃引进、推广方面成绩突出，2016年，该公司被命名为国家引智成果示范推广基地，这也是威海市唯一的国家引智成果示范推广基地。

博士后科研工作站：为企业加速发展注入强劲动力

人才是企业发展的核心竞争力，引进、培养和使用高层次人才是企业创新发展的制胜法宝。有了好平台，方能留住人才，现任迪沙药业集团担任原料药第二研究院副院长的苗华明对此有着切身感受。

2012年，博士毕业的苗华明入职威海迪沙药业集团，从事制药工艺的研究。次年，迪沙药业经人社部及全国博士后管理委员会批准，在企业里成立了博士后科研工作站。“一进站，我就获得了5万元钱启动资金，在后期项目开展过程中，又获得了15万元的资金支持”，苗华明表示，博士后科研工作在软件 and 硬件方面的支持很到位，为博士后人员“一门心思搞科研”创造了有利条件。

作为山东省的优秀博士后工作站，威高集团的博士后工作站已经设立了15年之久，共引进11名博士后，其中有3名留在企业工作，并且为公司带来了巨大的经济效益，所有研发项目产生的经济效益接近20亿元。

威高集团有限公司医用植入器械国家工程实验室主任李永刚表示，在企业发展过程中面临着产业升级、产品更新换代等问题，这就需要大量高层次人才，而博士后工作站的设立是构建人才高地、促进创新创业的重要载体，在柔性引进、培养和使用高层次人才，促进产学研用协同发展，培育提升企业自主创新能力等方面具有重要的桥梁纽带作用。

自2000年开展博士后工作以来，威海先后出台了一系列推进博士后工作发展的政策措

施，将博士后科研工作站打造成引培高层次人才和服务创新驱动发展的强劲加速器。

多年来，威海博士后工作站数量如雨后春笋般快速增长，从最初的1家站发展到现在

技师工作站：打造技能人才培养高地

现任山东芸祥绣品有限公司家用纺织品设计师的田世科，与鲁绣结缘30年。在从业生涯前20年的时间里，田世科将学来的手艺充分展现在了床品等家居用品上。直到2008年，经济环境的变化让田世科有了危机感，如何创新发展这项产业，他开始探索新的路子：将传统产业鲁绣和美术相结合，衍生出工艺品、旅游产品、礼品和收藏品。

2014年，在威海市人社部门的推荐和协助下，以田世科命名的国家级技能大师工作室获批成立，把田世科的创作和鲁绣技艺推向了更高层次。技师工作站成立后，田世科带领公司技能人才团队，大胆改革传统工艺和针法，开发了手工雕绣工业化等多项新技术，多项作品在国内外大赛获奖。公司现拥有中国国家纺协会工艺家纺艺术馆，山东省家纺特种工艺工程技术研究中心，山东省企业技术中心等人才培养及研发平台，企业中、高级工艺美术师、家用纺织品设计技师等专业技术人员200余人，产品畅销50多个国家和地区，年销售值达3.8亿元。“人社部门对我们企业的扶持和对技能人才的发展，起到了非常大的引领作用，技师工作站对助推企业转型发展有着显著贡献”，田世科说。

“金蓝领”培训项目。项目开展以来，共培养高技能人才5.2万人，多名学员通过培训为所在企业解决了关键技术难题，成长为省市首席技师、全国技术能手，走上创新创业之路。

近年来，威海以服务产业

发展为目标，从加大政策投入、完善制度措施，优化环境平台等方面入手，进一步健全完善了高技能人才工作体系。截至目前，全市持有职业资格证书的技能人才达到29.5万人，其中，高技能人才8.7万人，获全国

技术能手，省市首席技师，突出贡献技师等市级以上技能人才荣誉称号的有682人，依托企业等建设国家级技能大师工作室、省市技师工作站等人才培养载体50个，曾获全国首批技能振兴百家城市称号。